

## Relatório de Análise: Vagas - Desenvolvimento Web

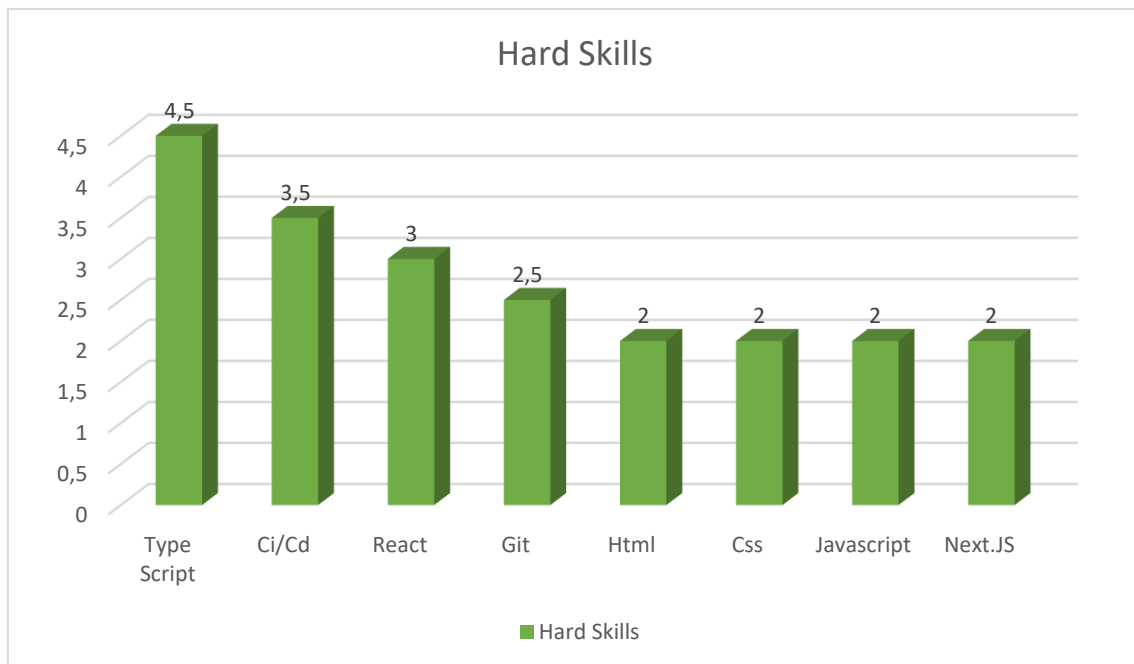
Foram analisadas 8 vagas representativas da área de Desenvolvimento Web no Brasil (júnior a sênior, remotas e presenciais). Abaixo estão os achados principais, a análise de competências e as recomendações de desenvolvimento.

### Tabela De Vagas

Empresa	Nível	Salario Estimado (BRL)
Grupo Taking	Pleno	R\$5.000 - R\$8.000
frete.com	Pleno	R\$6.000 - R\$10.000
Pantheon Inc.	Pleno	R\$6.000 - R\$10.000
Crunch.is	Sênior	R\$15.000 - R\$20.000
OKTO	Pleno	R\$6.000 - R\$9.000
IPmedia	Pleno	R\$5.000 - R\$9.000
i4pro	Pleno	R\$4.000 - R\$8.000
KaBuM!	Júnior	R\$2.500 - R\$4.000

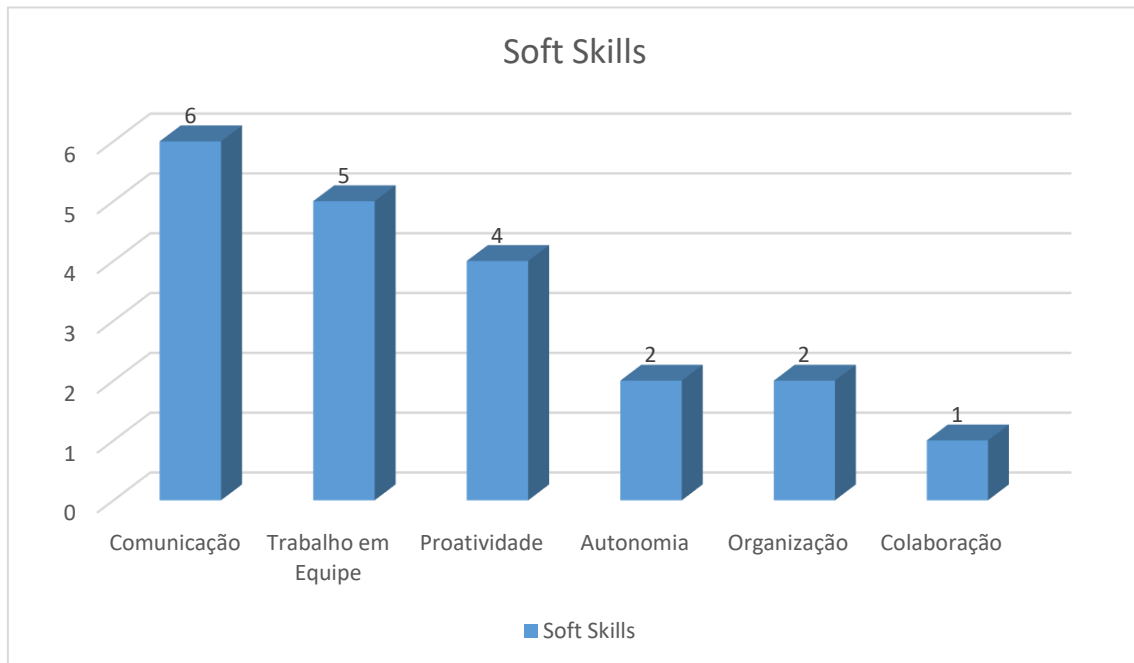
### Análise de Hard Skills (mais requisitadas)

As hard skills mais recorrentes incluem: typescript (4.5), ci/cd (3.5), react (3), git (2.5), html (2), css (2), javascript (2), next.js (2.0).



## Análise de Soft Skills (mais recorrentes)

As soft skills mais recorrentes incluem: comunicação (6), trabalho em equipe (5), proatividade (4), autonomia (2), organização (2), colaboração (1).



## Análise Salarial

Observação: Apenas uma vaga informava o salário; para as demais, foram usadas estimativas de mercado (Glassdoor e referências internas). Faixas estimadas variam conforme nível e stack.

## Plano de Ação (6 meses)

Com base na análise, sugerimos focar nas seguintes competências: Hard Skill 1: React + TypeScript (prática com projetos e testes automatizados). Hard Skill 2: Node.js + CI/CD (implantação e testes end-to-end). Soft Skill: Comunicação e trabalho em equipe (participação ativa em projetos open-source ou times ágeis).

## Conclusão

A demanda por frameworks modernos de front-end (React/Angular/Vue), TypeScript, testes automatizados e conhecimentos de CI/CD é alta. Soft skills como comunicação, proatividade e trabalho em equipe aparecem em praticamente todas as vagas.