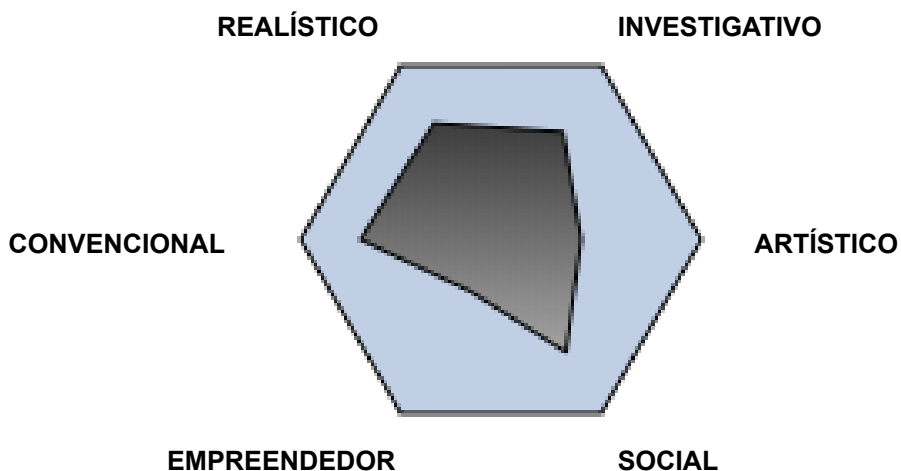


RESULTADO HOLLAND:**Gabriel**

| | Tipo Personalidade Profissional | Valor - % |
|---|--|------------------|
| 1 | REALÍSTICO | 67,5 |
| 2 | INVESTIGATIVO | 62,5 |
| 3 | ARTÍSTICO | 40,0 |
| 4 | SOCIAL | 65,0 |
| 5 | EMPREENDEDOR | 30,0 |
| 6 | CONVENCIONAL | 70,0 |

A teoria de Holland sobre escolhas vocacionais, com base em anos de pesquisa e em volumosos dados sobre pessoas em diferentes trabalhos e dados sobre diferentes ambientes de trabalho, definiu como as pessoas fazem escolhas vocacionais e explicou como se pode ter satisfação no trabalho e realização profissional. Os tipos de personalidade profissional e os ambientes de trabalhos, na teoria de Holland, são apresentados no famoso hexágono RIASEC



UMA RÁPIDA DESCRIÇÃO DOS SEIS PERFIS HOLLAND:

1. REALÍSTICO

Estas pessoas gostam de coisas objetivas e concretas. São tidas como simples, sinceras e práticas. Para elas, o que importa é o reconhecimento objetivo de suas conquistas, tarefas e metas. Em geral, preferem trabalhar com objetos, ferramentas, instrumentos, literalmente, "colocando a mão na massa", evitando assim trabalhos que envolvam papéis, ou muito contato social.

Realistas, tem interesse por atividades de ação como fabricar, instalar, construir, e por atividades que envolvam risco e emoção. Gosta de mecânica, eletrônica, computadores, equipamentos, arquitetura, tecnologia. A pesquisa aplicada, design. Ciência experimental. Atividades econômicas e financeiras. Atividade física (esportes de equipe).

- Tem características pessoais, tais como: Energético, Aventureiro, Alegre, Ativo, Corajoso, Inteligente, Engenhoso, Criativo, inventivo.
- Tem valores pessoais tais como: Prazer, Ação, Risco, Competição, Aptidão física, Sexualidade, Trabalho duro.

2. INVESTIGATIVO

Estas pessoas gostam de entender o mundo, as pessoas, ou a natureza, seja para prever fenômenos, para controlar, analisar ou mesmo tomar decisões racionais. Para elas, é importante trabalhar com informações, com conhecimentos e com sabedoria. Os outros as veem como inteligentes e com facilidade para aprender. Geralmente evitam atividades diretamente ligadas a pessoas.

Investigativo, tem interesse por trabalho intelectual; documentar, estudar, pesquisar, ler, aprender, etc. Ciência geral e a matemática; Área da saúde (incluindo a investigação e estudo avançado); O desenvolvimento de novos campos de conhecimento, o trabalho de laboratório, ciências aplicadas, alta tecnologia, tecnologia da informação, ciências ambientais.

- Tem características pessoais, tais como: Grave, Sérico, Pensativo, Reflexivo, Lógico, Intelectual, Metódico, Autônomo, Crítico.
- Tem valores pessoais tais como: Conhecimento, Cultura, Escolaridade, Excelência, Inteligência, Ciência.

3. ARTÍSTICO

As pessoas desse tipo gostam de mudar, inovar e criar. Suas atividades principais estão ligadas à imaginação e à sensibilidade. Seja escrevendo, atuando, criando formas artísticas, ou mesmo por meio do design, essas pessoas se sentem bem se expressando por meio da arte, em suas diversas formas de manifestação.

Artístico, tem interesse por artes, seja teatro, música, pintura, escultura, escrita, poesia, dança, cinema, decoração, design. Por atividades que permitem expressar as emoções, idéias, visões pessoais do mundo; Ciências humanas, psicologia, para compreender a natureza humana e não para trabalhar diretamente com as pessoas.

- Tem características pessoais, tais como: Original, Imaginativo, Criativo, Inovador, Sonhador, Curioso, Intuitivo.
- Tem valores pessoais tais como: Arte, Liberdade, Criatividade, Cultura, Mudança, Abertura.

4. SOCIAL

Pessoas deste perfil gostam e buscam contato com os outros, seja para ajudar, informar, treinar, desenvolver, curar, esclarecer, servir, ensinar, ouvir ou cuidar. Têm afinidade com a área de humanas. São extrovertidas e não gostam de tarefas mecânicas e impessoais.

Social, tem interesse por atividades relacionadas ao contato com outras pessoas; Psicologia, sociologia e ciências que ajudam compreender os seres humanos. Gosta de ajudar aos outros psicológica, física, social, profissional e, economicamente. As atividades do setor de serviços; Entreter, animar, informar, educar.

- Tem características pessoais, tais como: Empatia, Sociabilidade, Comunicação, Compreensão, Caloroso, Útil, Benevolente.
- Tem valores pessoais tais como: Respeito por si e pelos outros, Respeito pela autoridade e as regras sociais, Fé na vida, Esperança, Harmonia, Dever e Disciplina, Amor aos outros.

5. EMPREENDEDOR

Os empreendedores gostam de dirigir, coordenar e supervisionar as atividades dos outros, seja para alcançar seus próprios objetivos, para atingir metas das empresas onde trabalham, ou ainda para conseguir resultados produtivos e obter lucro com seu trabalho. São ligados em status e poder. Apreciam desafios e liderança e têm boa aceitação para lidar com o risco.

Empreendedor, tem interesse por: Negócios; Gestão; Serviços financeiros; Economia; Tributação; Política; Venda.

- Tem características pessoais, tais como: Convincente, Ambicioso, Liderança, Determinado, Competitivo, Exigente, Demandador, Diplomata.
- Tem valores pessoais tais como: Sucesso financeiro, Status social, Conforto material, Poder, Carreira, Influência, Prestígio.

5. CONVENCIONAL

Pessoas do tipo convencional gostam de trabalho concreto, bem organizado, rotineiro e com regras claras. Não gostam muito de atividades desestruturadas. Preferem ocupações e papéis em que possam gerar ou manter a ordem, os padrões e os sistemas. Para elas o que importa é alcançar objetivos materiais ou financeiros e obter prestígio social.

Convencional, tem interesse por; Atividades de informação; Serviços comerciais; Serviços financeiros; Controles; Trabalho de escritório; Trabalhar com computadores; Certas atividades no setor de serviços; Trabalho sedentário.

- Tem características pessoais, tais como: Razoável, Discreto, Reservado, Ordenado, Organizado, Confiável, Cuidadoso, Metódico, Prudente.
- Tem valores pessoais tais como: Segurança, Lealdade, Privacidade, Respeito, Dever, Previsão.

PRINCÍPIOS E DEFINIÇÕES DA TEORIA HOLLAND

- A maioria das pessoas possui como predominante um dos seis tipos de personalidade - RIASEC: Realista, Investigativo, Artístico, Social, Empreendedor, Convencional.
- Existem também seis tipos básicos de ambientes de trabalho que correspondem aos seis tipos de personalidade - RIASEC: Realista, Investigativo, Artístico, Social, Empreendedor, Convencional.
- As pessoas devem procurar ambientes de trabalho que sejam equivalentes ao seu tipo RIASEC, nos quais podem usar suas competências e habilidades e expressar suas atitudes e valores, assumindo circunstâncias e papéis agradáveis. Por exemplo, os tipos investigativos devem procurar ambientes de investigação; os tipos artísticos procurar ambientes Artísticos, e assim por diante.
- As pessoas que optam por trabalhar em um ambiente semelhante ao seu tipo de personalidade são mais propensas a serem bem sucedidos e felizes. Por exemplo, pessoas artísticas são mais propensas a serem bem sucedidos e felizes se eles escolherem um trabalho que tem que ambiente artístico e criativo. Em um meio ambiente "dominado" por tipo Artístico as pessoas com habilidades criativas e facilidade de expressão são altamente valorizadas.
- O comportamento de uma pessoa é determinado pela interação entre sua personalidade e as características do ambiente. Com base no padrão de personalidade de um indivíduo e no padrão do ambiente, alguns resultados podem, tais como a escolha de vocação, mudanças de emprego, realização profissional, competência pessoal e comportamento educacional e social podem ser previstos.
- O grau de congruência (ou acordo) entre uma pessoa e uma ocupação (ambiente) pode ser estimado por pelo modelo hexagonal RIASEC. Quanto menor a distância entre o tipo de personalidade e o tipo de ocupação, mais próxima a relação.
- O grau de consistência entre duas pessoas em um ambiente também é pode ser previsto usando o modelo hexagonal RIASEC. Tipos adjacentes no hexágono são mais consistentes, ou têm interesses compatíveis, disposições pessoais ou deveres de trabalho. Tipos opostos no hexágono são mais inconsistentes ou combinam

características pessoais ou funções de trabalho que normalmente não estão relacionadas.

- Pessoas com mesmo tipo RIASEC de personalidade e que trabalham juntos em um trabalho, criam um ambiente de trabalho que se encaixa como seu tipo. Por exemplo, quando as pessoas artísticas trabalham juntas, criam um ambiente de trabalho que valoriza e recompensa o pensamento e o comportamento criativo no ambiente artístico.
- Como uma pessoa age, e se sente, no trabalho, depende, em grande medida, do ambiente de local de trabalho. Se ela estiver trabalhando com pessoas que têm um tipo de personalidade igual a dela, ela será capaz de fazer muitas das coisas que eles podem fazer, e vai se sentir mais confortável com eles.