1. 公司的开发人员配比，一个项目中，前后端
2. 公司主要做哪方向的软件
3. 公司的项目周期
4. 项目中的加班情况、是否需要出差
5. 是否有针对技术和管理岗不同的发展机制、晋升通道或者建议、培养职业规划
6. 合作的单位

离开上家公司原因：

技术瓶颈，公司做政府业务，大部分都是单体业务，数据或并发量都不会很大

对一些新技术使用较少；

5年规划：

近两年还是会在技术方面深耕，持续学习java相关内容及一些框架的底层实现并能二次开发，关注并研究相关技术的更新换代；

再往后的话就是开发管理岗了，自己带团队，公司开发框架的设计优化啊，毕竟技术还是要服务于需求的，

Hr: 岗位部门、入职缓冲期、电脑自带？试用期、人员年龄

【五险一金】 全额工资or基本工资2200

【[加班费](https://www.zhihu.com/search?q=%E5%8A%A0%E7%8F%AD%E8%B4%B9&search_source=Entity&hybrid_search_source=Entity&hybrid_search_extra=%7B%22sourceType%22%3A%22article%22%2C%22sourceId%22%3A%2289560758%22%7D)】周六日如何算？周一周五如何算(从几点开始)？周一周五加班如果有补助，是需要自己提交申请？还是公司自己统计

【加班是否可以调休】出差补贴、年假、绩效考核扣工资情况

【年假如何计算】多少天、可以累计、试用期几个月，试用期薪资打折吗，打几折？

【有弹性打卡吗】、

【是否有餐补，交通补，住房补】

【工资每月几号发】薪资结构如何，薪资发放形式？

【年底是否有奖金or 13 14薪之类的】奖金是什么时间发放呢？  
1、上下班时间如何？、中午休息时间、公司食堂

3、福利待遇如何，有没有过节费，社保和公积金按什么比例缴纳的？