

MINI PORTOFOLIO

Employee Dashboard

arfinadhifa3@gmail.com

Dataset Description

Data yang digunakan yaitu Dataset 'HR_Analysis' yang diperoleh dari Kaggle. Dataset berisikan 38 kolom dan 1480 baris. Berikut adalah kolom-kolom pada dataset 'HR_Analysis':

- EmpID – ID unik karyawan
- Age – Usia karyawan
- AgeGroup – Kelompok usia
- Attrition – Apakah karyawan keluar dari perusahaan
- BusinessTravel – Frekuensi perjalanan bisnis
- DailyRate – Gaji harian
- Department – Departemen tempat karyawan bekerja
- DistanceFromHome – Jarak dari rumah ke kantor
- Education – Tingkat pendidikan
- EducationField – Bidang pendidikan
- EmployeeCount – Jumlah karyawan
- EmployeeNumber – Nomor unik karyawan
- EnvironmentSatisfaction – Kepuasan terhadap lingkungan kerja
- Gender – Jenis kelamin
- HourlyRate – Gaji per jam
- JobInvolvement – Keterlibatan dalam pekerjaan
- JobLevel – Tingkat jabatan
- JobRole – Nama jabatan karyawan
- JobSatisfaction – Kepuasan terhadap pekerjaan
- MaritalStatus – Status pernikahan
- MonthlyIncome – Gaji bulanan
- SalarySlab – Kategori pengelompokan gaji
- MonthlyRate – Gaji bulanan dalam satuan lain
- NumCompaniesWorked – Jumlah perusahaan sebelumnya
- Over18 – Apakah usia di atas 18
- OverTime – Apakah bekerja lembur
- PercentSalaryHike – Persentase kenaikan gaji terakhir
- PerformanceRating – Penilaian kinerja
- RelationshipSatisfaction – Kepuasan terhadap hubungan sosial kerja
- StandardHours – Jam kerja standar
- StockOptionLevel – Tingkat opsi saham yang diterima
- TotalWorkingYears – Total tahun bekerja
- TrainingTimesLastYear – Jumlah pelatihan dalam setahun
- WorkLifeBalance – Keseimbangan kerja dan kehidupan
- YearsAtCompany – Lama bekerja di perusahaan saat ini
- YearsInCurrentRole – Lama di peran/jabatan saat ini
- YearsSinceLastPromotion – Lama sejak promosi terakhir
- YearsWithCurrManager – Lama bekerja dengan manajer saat ini

Tools



Power BI



Home Page



Employee Dashboard

Total Employees

1480



889



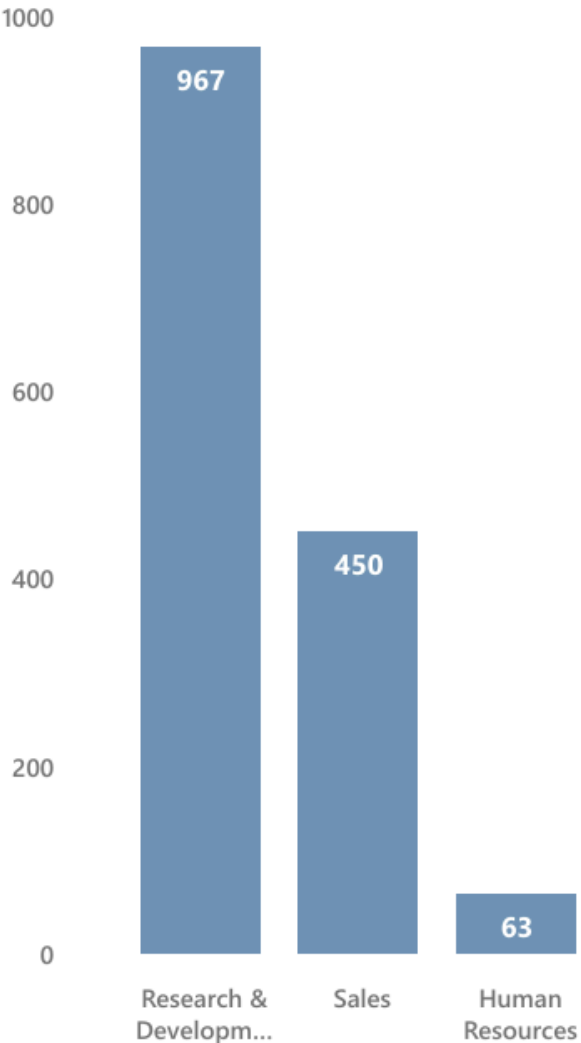
591

New Employees



215

Department



Attrition Rate

16.08%

Avg Salary

6.50K

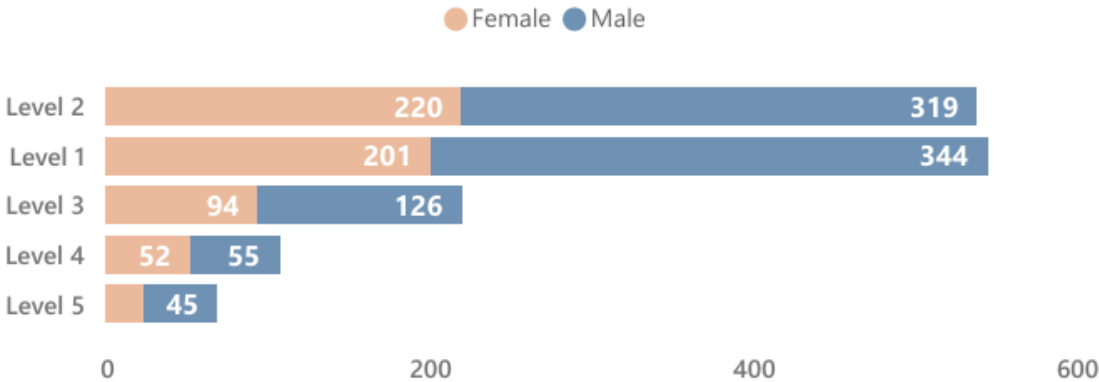
Avg Age

36.92

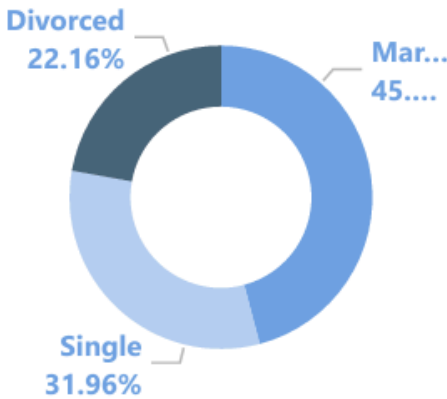
Avg Years

7.01

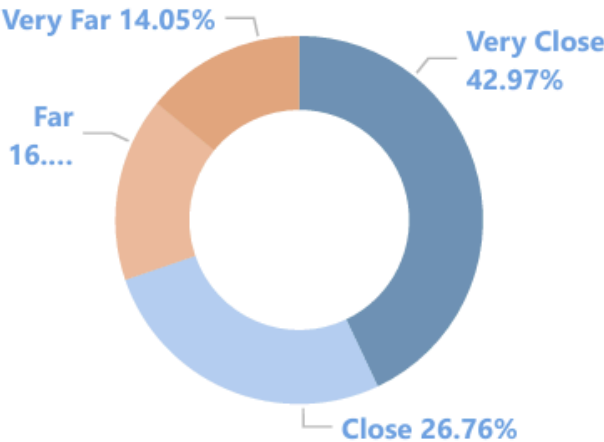
Job Level



Marital Status



Distance From Home



Home Page

Total Employees

1480



889



591

Total pegawai perusahaan saat ini berjumlah 1.480 orang, terdiri dari 889 pegawai Laki-laki (60.07%) dan 591 pegawai Perempuan (39.93%)

New Employees



215

Dari total 1.480 pegawai, terdapat 215 pegawai baru, atau sekitar 14.5% dari keseluruhan tenaga kerja

Attrition Rate

16.08%

Avg Years

7.01

Avg Age

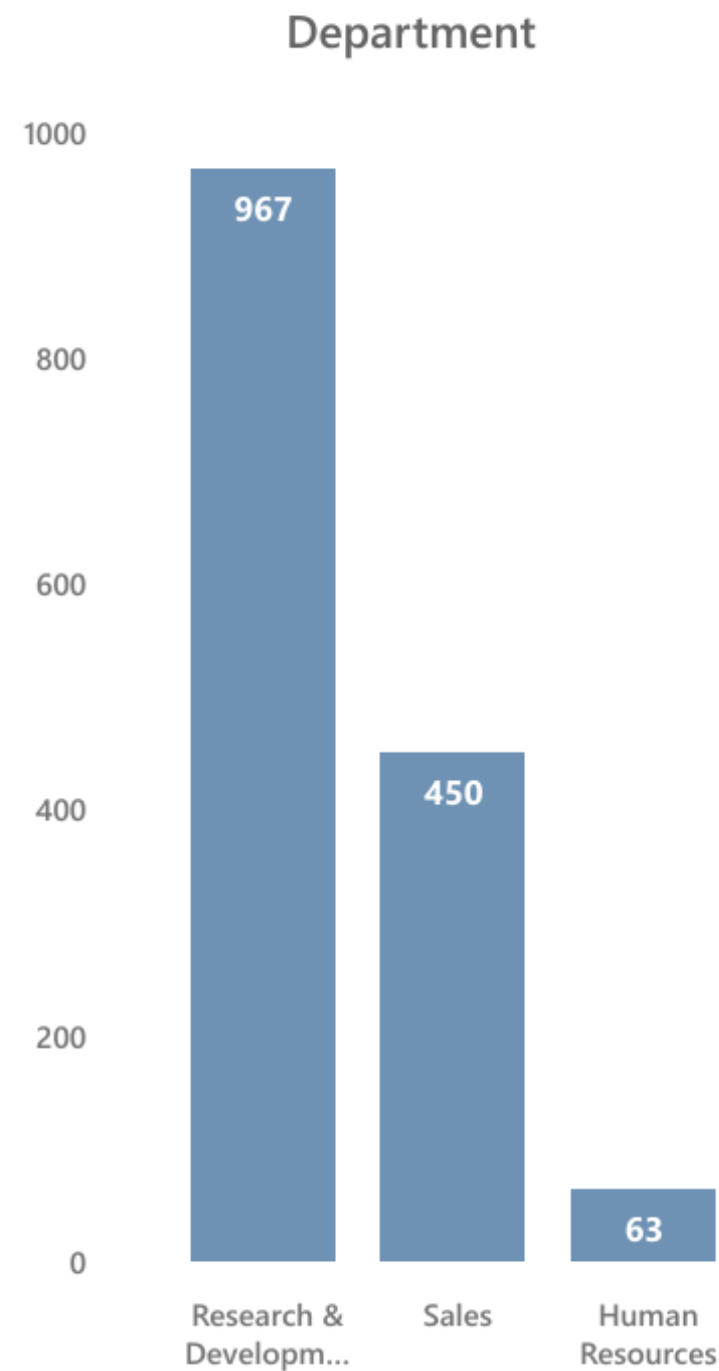
36.92

Avg Salary

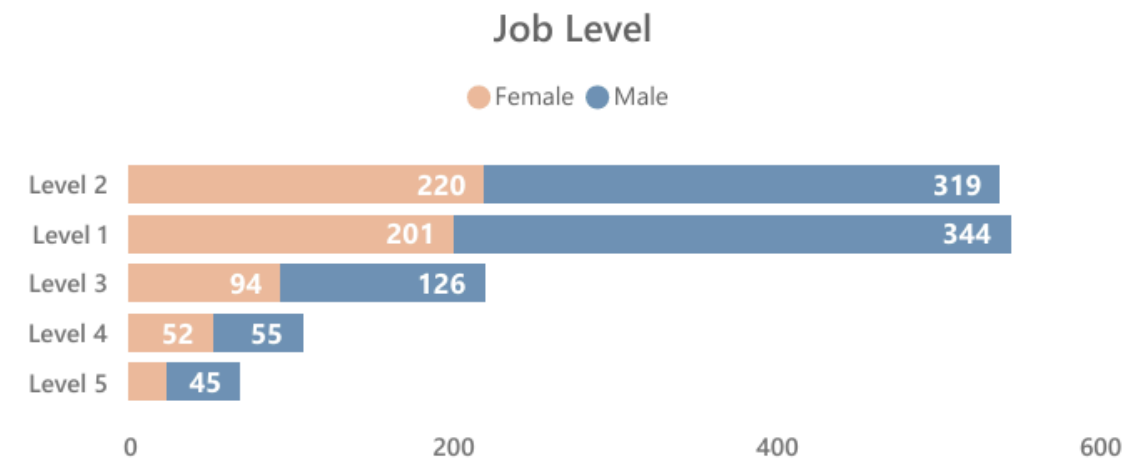
6.50K

Tingkat attrition saat ini adalah 16.08%, dengan masa kerja rata-rata 7.01 tahun, usia rata-rata 36.92 tahun, dan rata-rata gaji bulanan sebesar 6,5 juta

Home Page

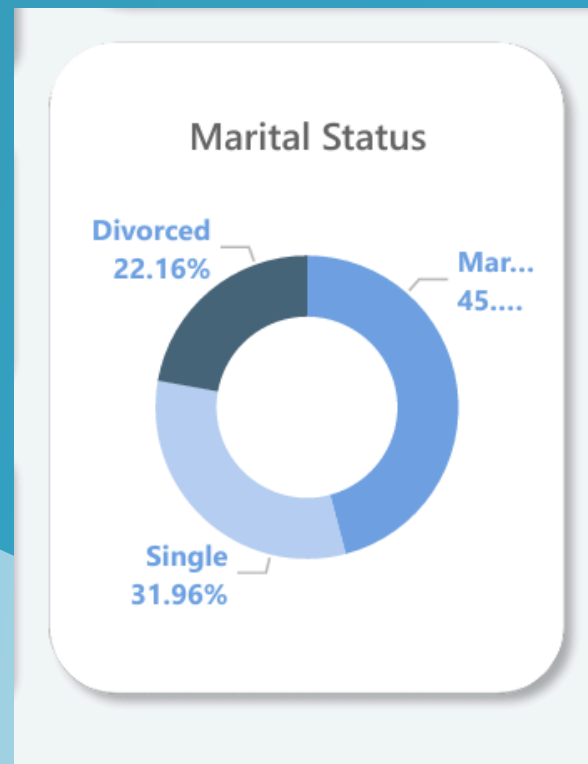


Jumlah pegawai yang didominasi oleh departemen Research & Development dengan 967 pegawai (65,34%) menunjukkan fokus perusahaan pada inovasi dan pengembangan produk. Sementara itu, proporsi Sales dengan 450 pegawai (30,4%) mencerminkan perhatian terhadap pemasaran, meskipun belum seimbang dengan kekuatan R&D. Departemen Human Resource yang hanya 4,05% mengindikasikan efisiensi, namun hal ini bisa menjadi tantangan jika perusahaan mengalami pertumbuhan cepat

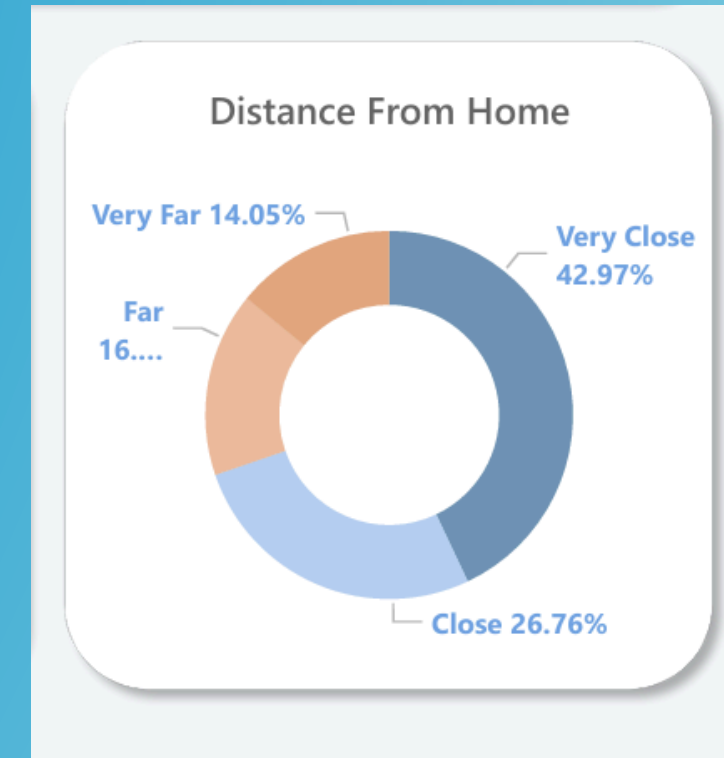


Sementara jika dilihat dari Job Level, pegawai Laki-laki paling banyak berada pada Level 1 sedangkan Perempuan berada pada Level 2. Hal ini dapat mengindikasikan bahwa sebagian besar pegawai baru kemungkinan berasal dari kelompok Laki-laki

Home Page



Dilihat dari status perkawinan, pegawai mayoritas berstatus sudah menikah (45,88%), selanjutnya belum menikah (31,96%), dan bercerai (22,16%). Distribusi ini menunjukkan bahwa perusahaan memiliki populasi karyawan yang relatif mapan secara sosial, yang bisa berdampak pada kebutuhan akan fleksibilitas kerja atau kebijakan keseimbangan kerja–kehidupan pribadi



Jika dilihat dari jarak rumah dengan kantor, mayoritas pegawai bertempat tinggal sangat dekat dengan kantor (42,97%), yang dapat meningkatkan efisiensi kerja dan menurunkan risiko keterlambatan

Satisfaction Analysis Page



Satisfaction Analysis

Total Employees

1480



889

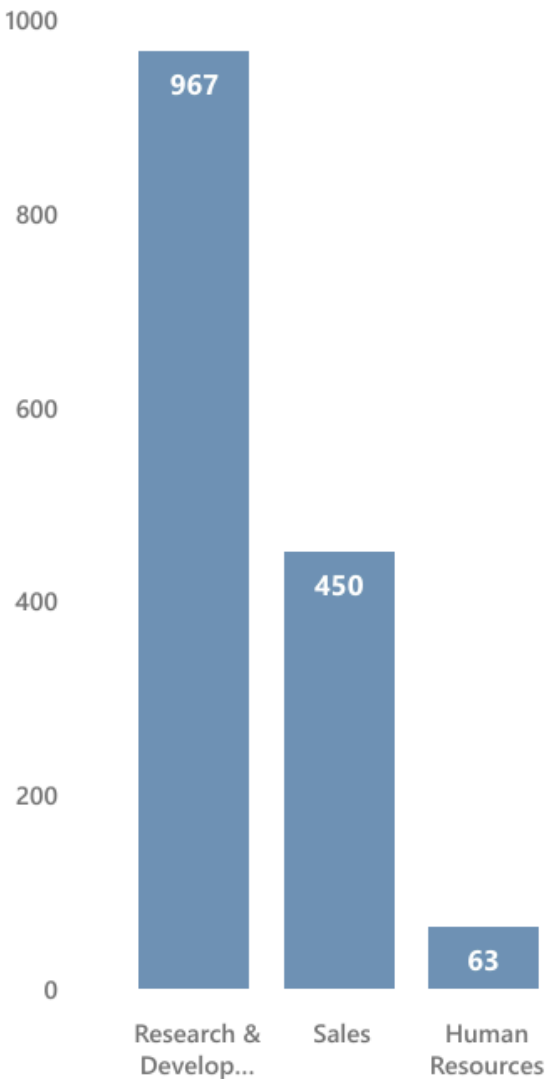


591

Attrition Rate

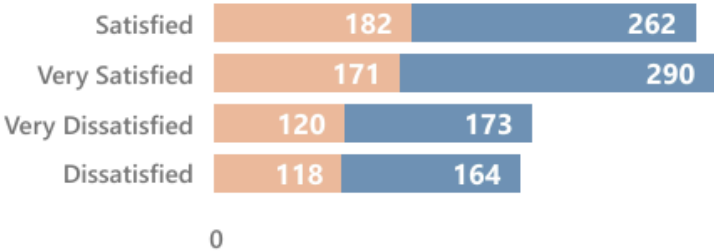
16.08%

Department



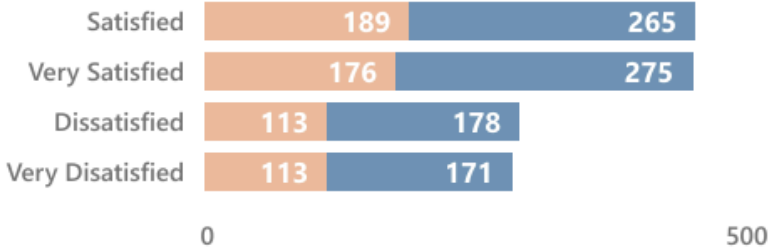
Job Satisfaction

Female Male



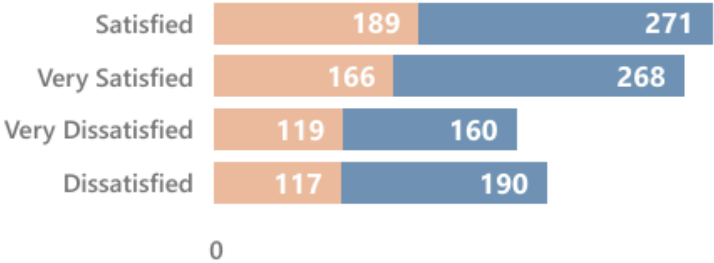
Environment Satisfaction

Female Male



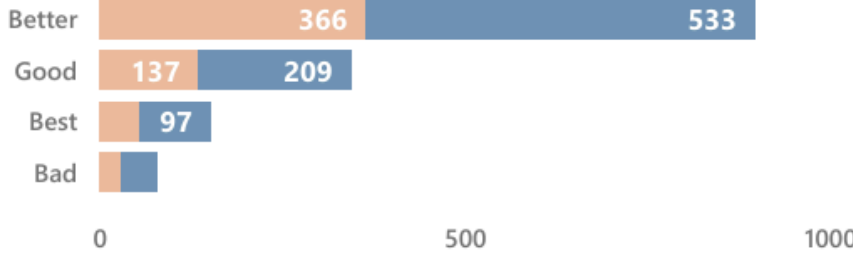
Relationship Satisfaction

Female Male



Work Life Balance

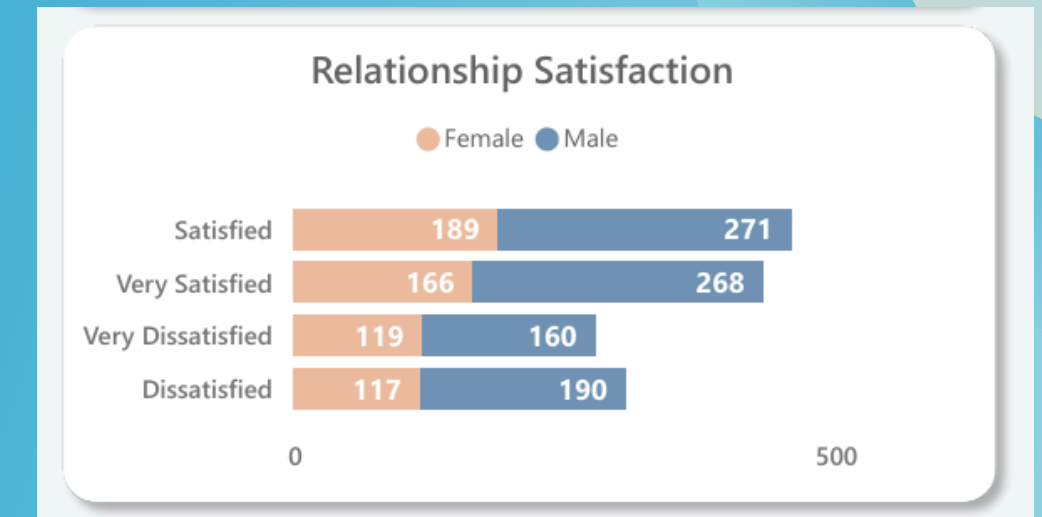
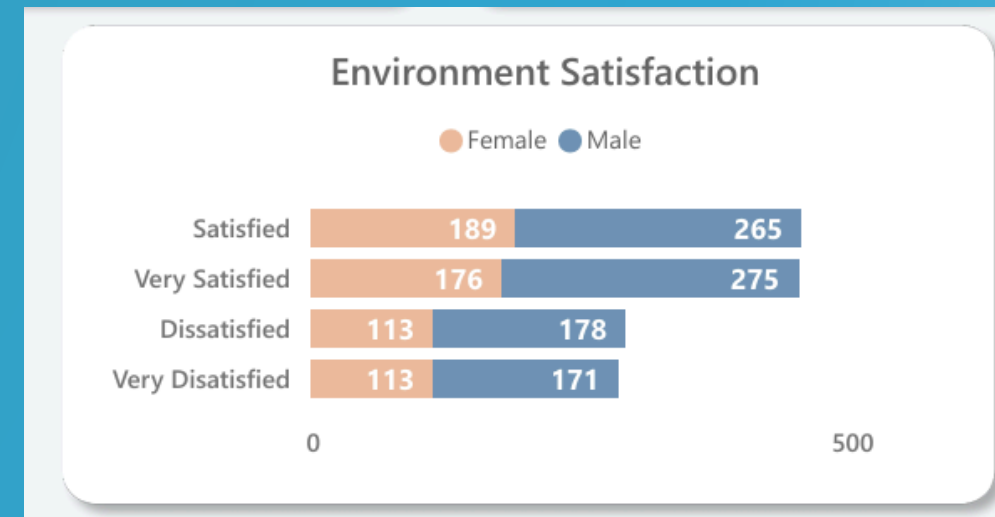
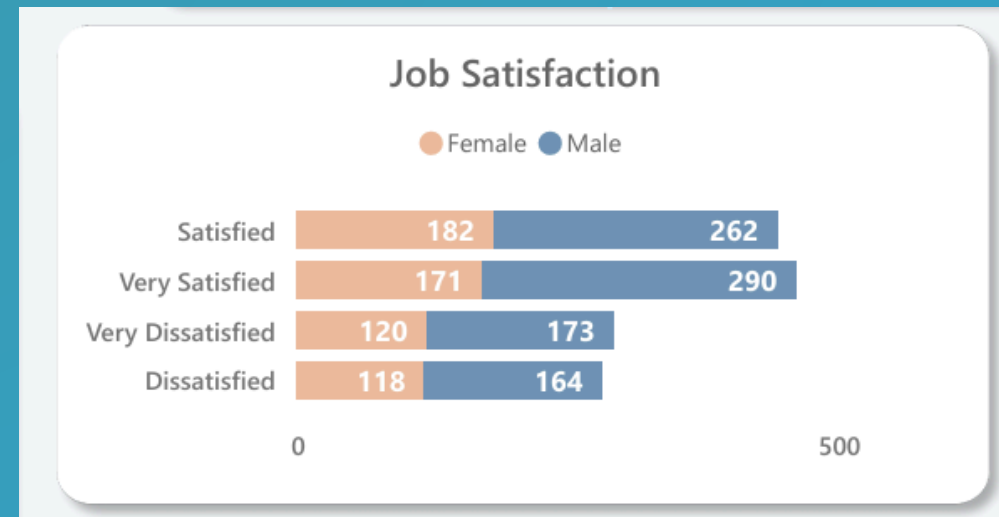
Female Male



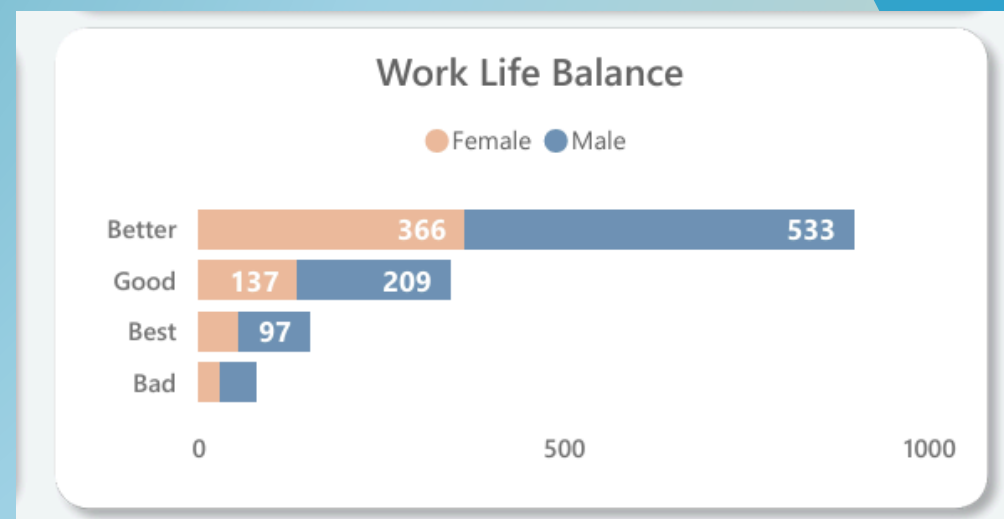
Overtime Participant



Satisfaction Analysis Page

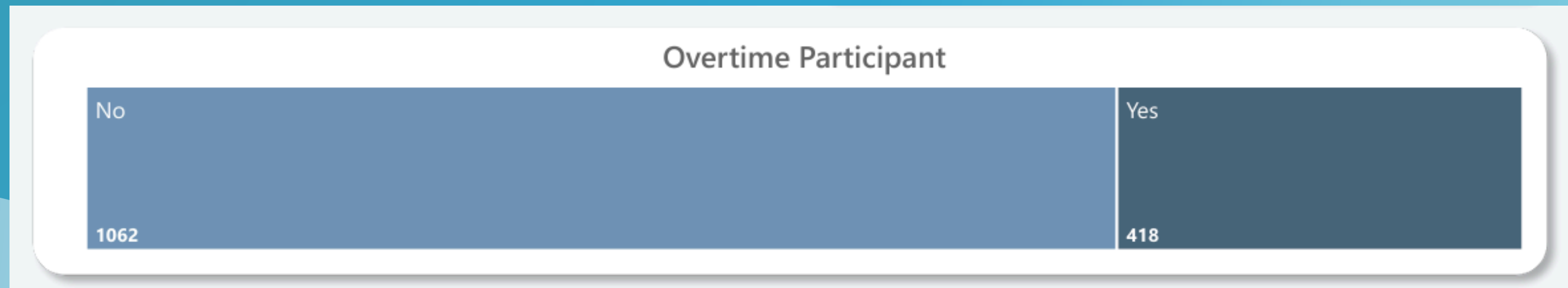


Dilihat dari tingkat kepuasan kerja dan lingkungan, sebagian besar pegawai Laki-laki merasa sangat puas, sedangkan pegawai Perempuan umumnya merasa puas. Untuk hubungan sosial di tempat kerja, baik Laki-laki maupun Perempuan menunjukkan tingkat kepuasan yang serupa. Informasi ini penting bagi perusahaan untuk mempertahankan serta meningkatkan kepuasan pegawai demi mendukung produktivitas



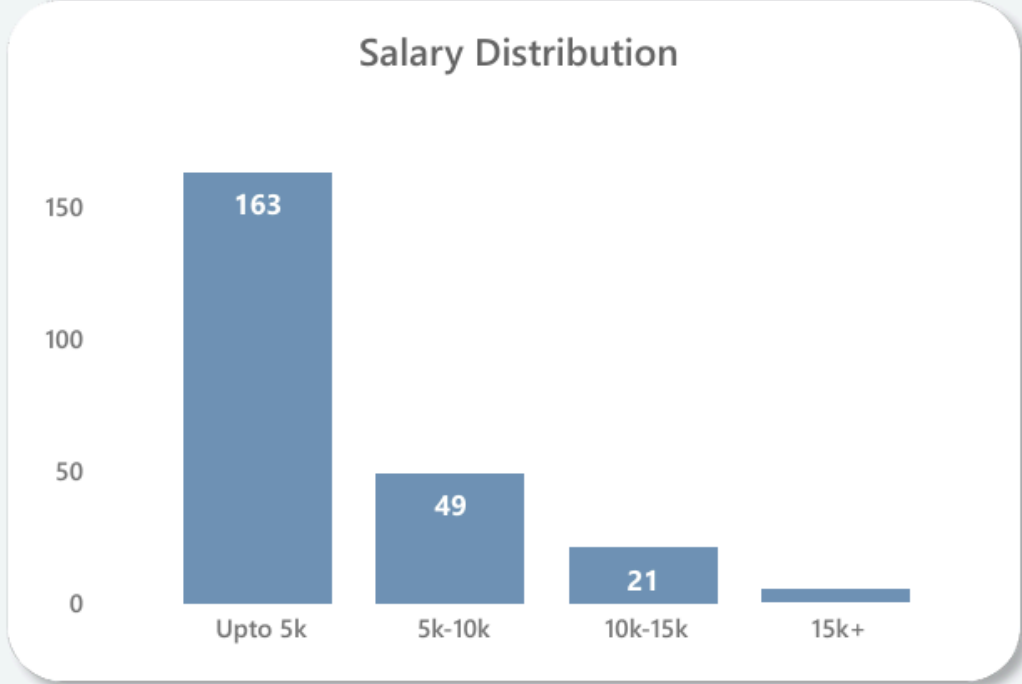
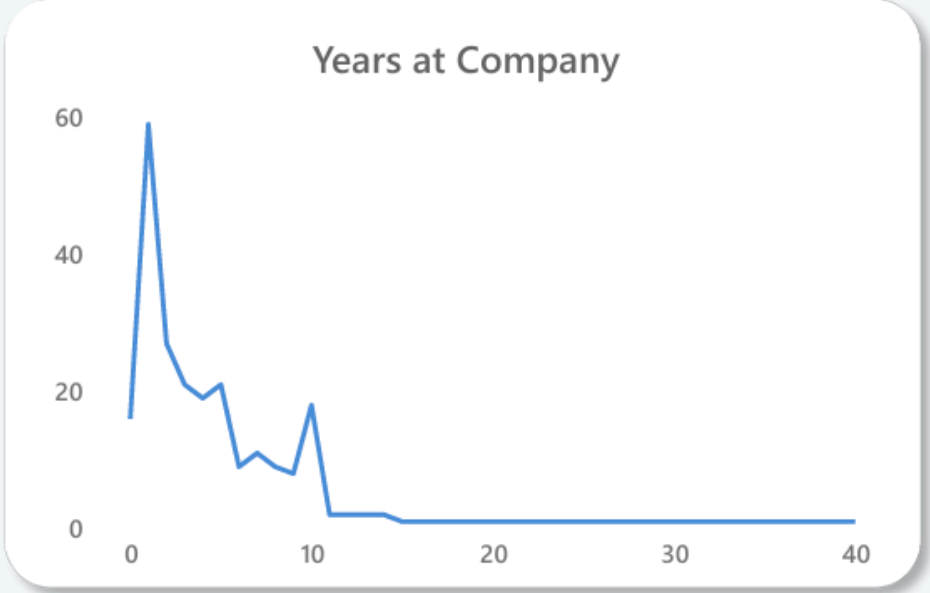
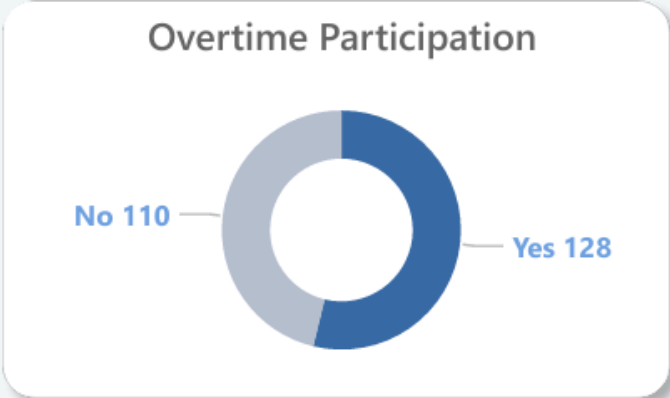
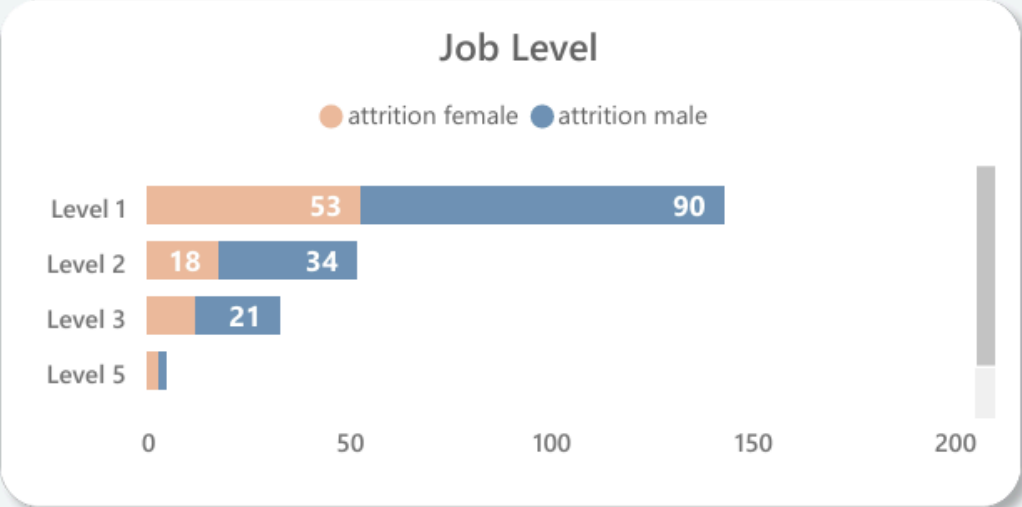
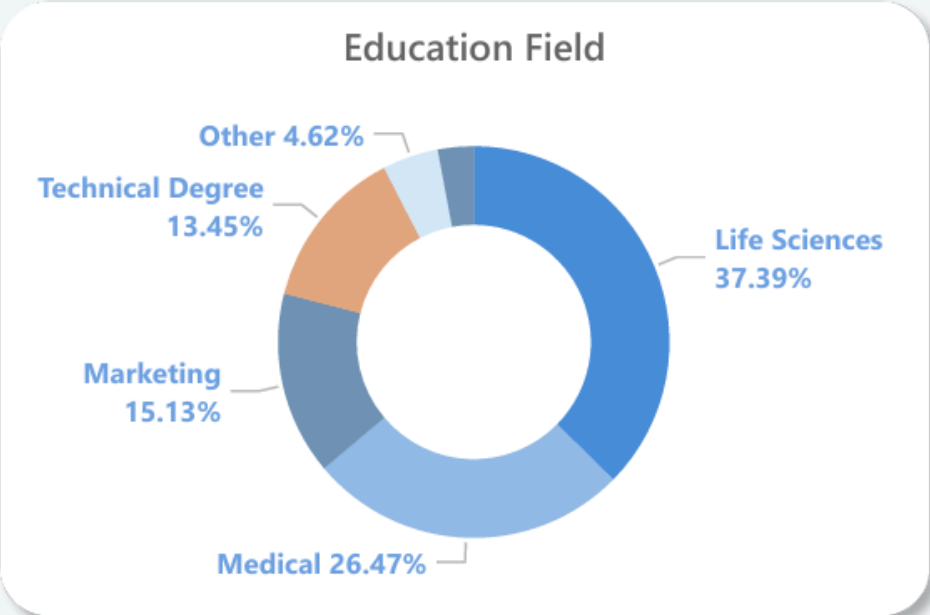
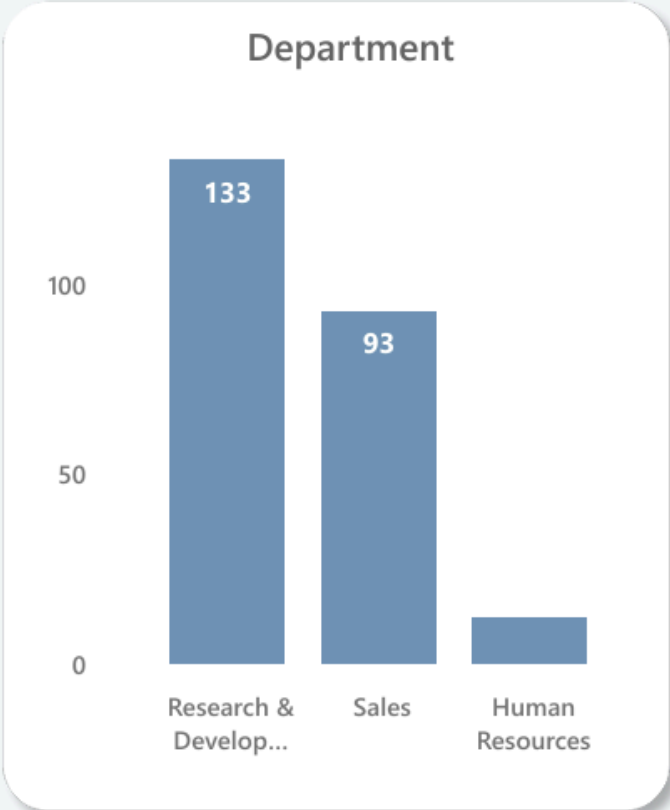
Sedangkan jika dilihat dari keseimbangan kerja-kehidupan pribadi, baik pegawai Laki-laki maupun Perempuan berada pada tingkat yang "Baik". Hal ini mungkin bisa dikarenakan banyaknya pegawai yang sudah menikah sehingga relatif mapan secara sosial

Satisfaction Analysis Page

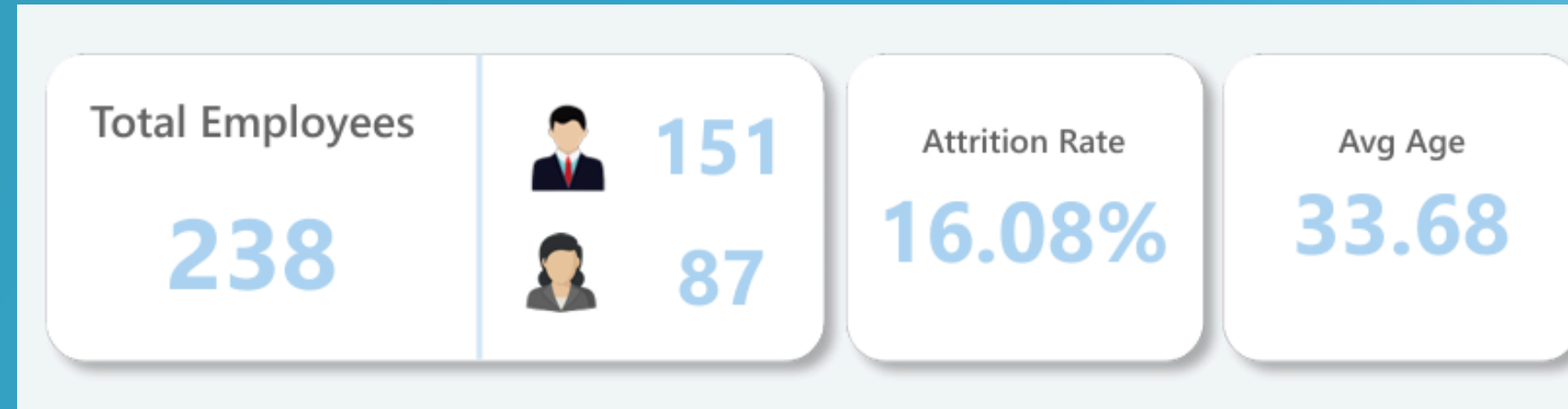


Mayoritas pegawai tidak melakukan lembur, yang mengindikasikan beban kerja masih dalam batas wajar dan mendukung efisiensi kerja serta keseimbangan kehidupan pribadi. Hal ini menunjukkan budaya kerja yang sehat dan bisa menjadi faktor pendukung tingginya kepuasan kerja. Meskipun begitu, perlu diwaspadai kemungkinan tekanan kerja yang tidak tercatat sebagai lembur formal menjadi penyebab adanya attrition pegawai. Secara keseluruhan, rendahnya angka lembur turut memperkuat bahwa pegawai memiliki tingkat work-life balance yang baik

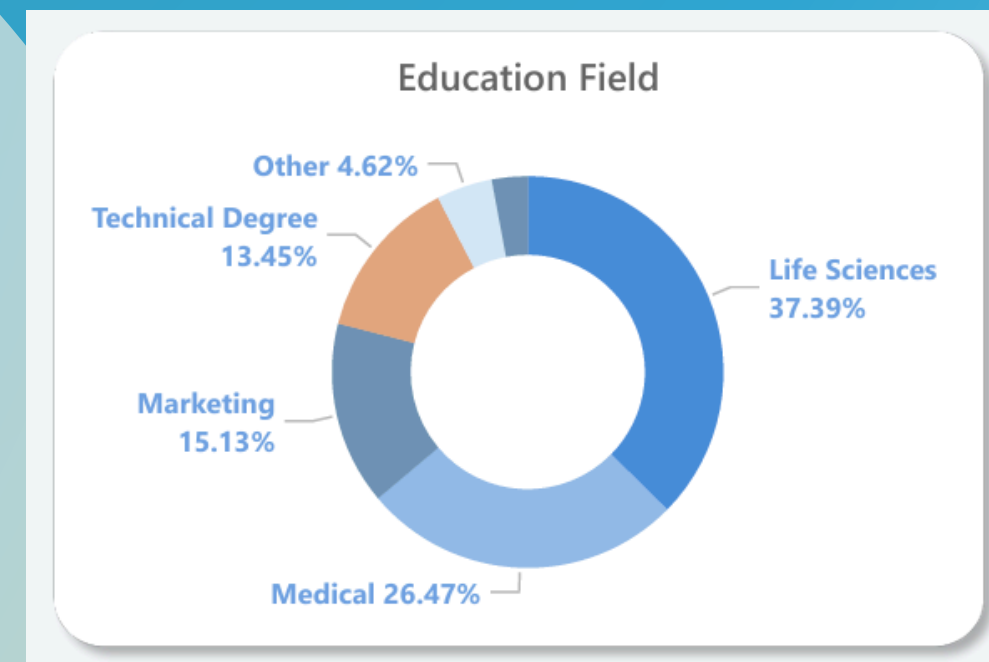
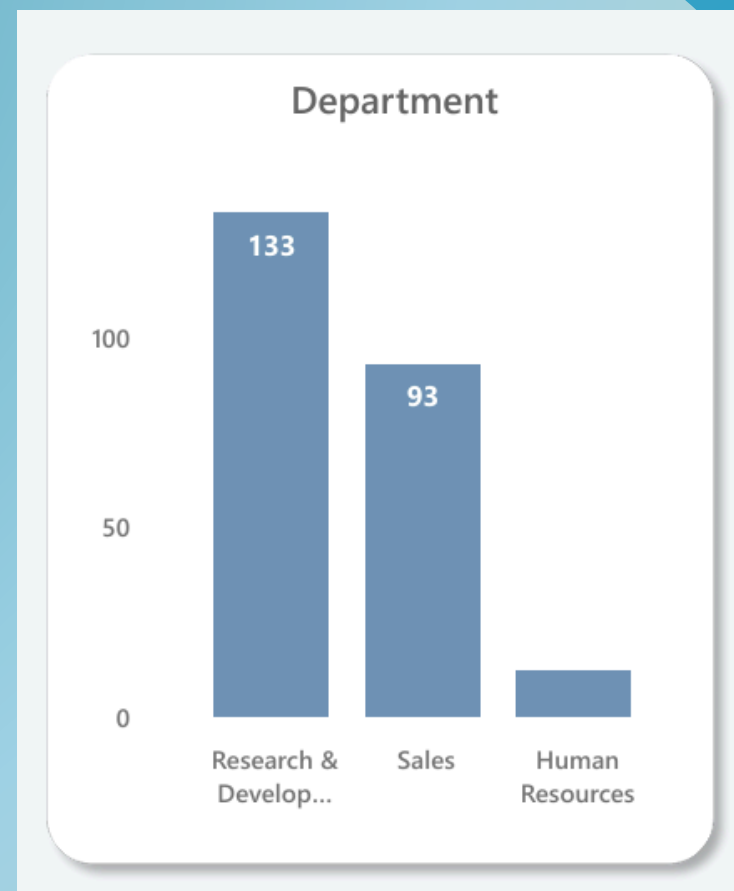
Attrition Analysis Page



Attrition Analysis Page



Berdasarkan data, banyaknya pegawai yang keluar dari perusahaan yaitu 238 (16,08%) pegawai dengan 151 pegawai Laki-laki dan 87 pegawai Perempuan. Pegawai yang keluar dari perusahaan rata-rata berusia 33 tahun, rata-rata gaji 4,8 juta, dan rata-rata lama kerja 5,12 tahun



Mayoritas pegawai yang keluar berasal dari Departemen R&D (133 orang atau 55,9%), dengan latar belakang pendidikan dominan di bidang Life Sciences dan Medical. Menariknya, meskipun tingkat kepuasan kerja secara umum tergolong tinggi, tingkat keluar pegawai tetap signifikan. Hal ini mengindikasikan bahwa faktor lain yang menyebabkan keluarnya pegawai

Attrition Analysis Page

Overtime Participation

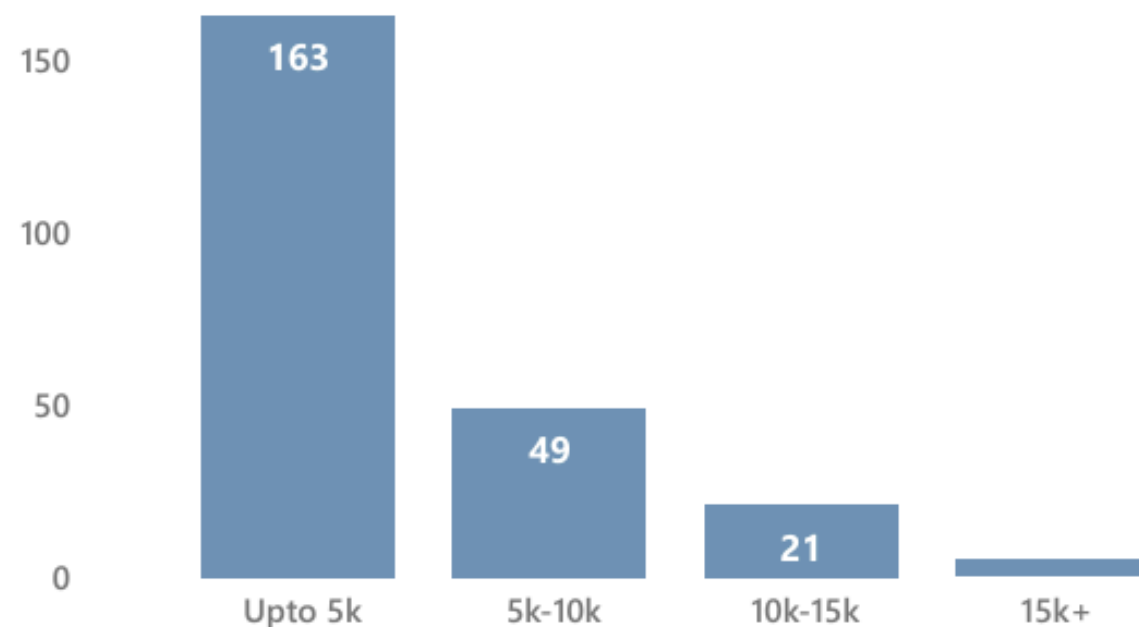


Avg Salary

4.81K

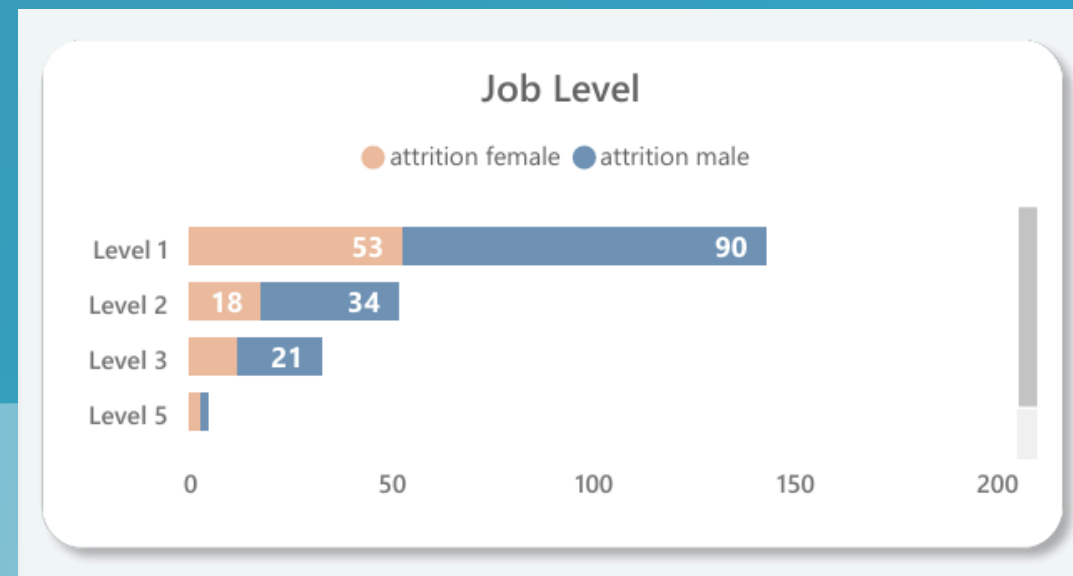
Meskipun secara keseluruhan pegawai yang tidak lembur dominan, namun kebanyakan pegawai yang keluar justru banyak yang melakukan lembur. Hal ini berarti tekanan kerja yang tidak tercatat sebagai lembur formal harus benar-benar diperhatikan lagi oleh perusahaan karena memberikan efek yang signifikan

Salary Distribution



Sebagian besar pegawai yang keluar memiliki rata-rata gaji di bawah 5 juta, dengan rata-rata gaji keseluruhan sebesar 4,81 juta. Hal ini dapat mengindikasikan bahwa kompensasi menjadi salah satu faktor utama penyebab keluarnya pegawai, meskipun tingkat kepuasan kerja tergolong tinggi. Rendahnya gaji dapat memicu keputusan pindah ke perusahaan lain yang menawarkan benefit lebih baik. Oleh karena itu, evaluasi terhadap struktur gaji dan benefit menjadi langkah penting untuk meningkatkan retensi, terutama bagi posisi di departemen R&D

Attrition Analysis Page



Mayoritas pegawai yang keluar berada di Level 1 dan terjadi pada tahun pertama masa kerja, meskipun rata-rata lama kerja keseluruhan adalah 5,12 tahun. Hal ini mengindikasikan bahwa hal tersebut terjadi pada tahap awal, kemungkinan karena ketidaksesuaian ekspektasi atau kurangnya dukungan awal. Perusahaan perlu memperkuat proses onboarding, memberikan pelatihan terstruktur, serta menjelaskan jalur karier sejak awal untuk meningkatkan retensi pegawai baru

Detail Page



Total Employees

1480



889



591

Department	JobRole	Total Emp	Male	Female	Average of Age	Average of MonthlyIncome	Attrition total
Human Resources	Human Resources	52	36	16	35.50	4235.75	12
	Manager	11	7	4	48.73	18088.64	
	Total	63	43	20	37.81	6654.51	12
Research & Development	Healthcare Representative	132	81	51	39.80	7547.42	9
	Laboratory Technician	261	176	85	34.10	3239.09	62
	Manager	54	30	24	45.96	17130.33	3
	Manufacturing Director	147	75	72	38.17	7305.26	10
	Research Director	80	47	33	44.00	16033.55	2
	Research Scientist	293	178	115	34.22	3241.83	47
	Total	967	587	380	37.02	6280.37	133
Sales	Manager	37	18	19	47.35	16986.97	2
	Sales Executive	329	196	133	36.97	6947.08	58
	Sales Representative	84	45	39	30.31	2630.05	33
	Total	450	259	191	36.58	6966.74	93
Total		1480	889	591	36.92	6504.99	238

MINI PORTOFOLIO

Thank You

Jika terdapat kesalahan pada slide dan memiliki ide atau perbaikan untuk proyek ini, Anda dapat menghubungi saya melalui

arfinadhifa3@gmail.com