

 <p><b>GAS GUAVIARE S.A. E.S.P.</b></p>	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>CODIGO: SST-GI - PL- 04</b> <b>VERSIÓN: 04</b>
	<b>POLITICA ACOSO LABORAL</b>	<b>FECHA: 29/02/2025</b> <b>PAGINA: 1 DE 1</b>

## **POLITICA ACOSO LABORAL**

GAS GUAVIARE S.A E.S.P, se compromete a vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique calificación de acoso laboral, a salvaguardar la información que sea recolectada y dar trámite e intervención oportuna a las quejas que radiquen a través del COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL, fijando unos principios de conducta, que han de ser cumplidos por todos los miembros de la empresa tales como:

1. Velar por el cumplimiento de los **valores corporativos**.
2. **No debe interferir** en el ejercicio de los **derechos del personal** para observar sus creencias o prácticas o para satisfacer sus necesidades relacionadas con la raza, género, religión, etnia o edad o cualquier otra condición que pueda dar origen a la discriminación.
3. **No debe permitir** ningún **comportamiento** que sea **amenazador, abusivo, intimidante, explotador o sexualmente coercitivo**, incluyendo gestos, lenguaje y contacto físico en el lugar de trabajo y, donde sea aplicable.
4. Favorecer los espacios de participación y consulta, teniendo en cuenta las ideas del capital humano.

**Ley 1010 de 23 de enero de 2006**, modificada en su artículo 18 por la ley de la Ley 2209 de 2022, mediante la cual se modifica el término de caducidad de las acciones derivadas de acoso laboral de 6 (seis) meses a 3 (tres) años contados a partir de la fecha que haya ocurrido las conductas a que hacen referencia esta ley.

Esta política será publicada, divulgada y actualizada cada vez que la empresa lo considere pertinente. De igual manera estará disponible a todas las partes interesadas.

*Léase, Impleméntese y Cúmplase.*

  
**JOSÉ JAIRO SALINAS BUSTAMANTE**  
 Representante Legal Gas Guaviare