

Preguntas Entrevistas HR

PREGUNTAS ESPAÑOL

Preguntas para conocer tu perfil:

- ¿Cómo te enteraste de esta oportunidad?
- ¿Qué sabes de la empresa? / ¿Cómo gana dinero nuestra compañía?
- ¿Por qué aplicas a esta posición? / ¿Qué te motiva a trabajar en este proyecto / empresa?
- ¿Cuál es tu formación?
- ¿Por qué abandonaste la carrera? ¿Por qué cambiaste de carrera?
- ¿Cómo te ves en 5 años?
- ¿Con qué tipo de liderazgo estarías a gusto?
- ¿Alguna vez has tenido un conflicto con tu líder?
- ¿Qué tecnologías te gustaría aprender?
- ¿Qué otras áreas/posiciones te interesan?
- ¿Qué aprendiste en los últimos 3 meses?

Preguntas para conocer tu experiencia it

- ¿En qué tipo de proyectos has participado?
- ¿Con qué lenguajes de programación y frameworks has utilizado? ¿En qué proyectos profesionales los has usado?
- ¿Cuál es el proyecto del que estás más orgulloso/a?
- ¿Cuál es el proyecto del que te sientes poco orgulloso/a?
- ¿Tienes experiencia en análisis de datos/programación?
- Cuéntame de algún proyecto o tarea en el cual fracasaste y que aprendiste de eso

Preguntas de soft skills

- ¿Cuáles son tus 3 fortalezas principales? ¿Y tus 3 debilidades?
- ¿Cómo te describes en 3 palabras? ¿Cómo te describirían otras personas?
- ¿Cuáles son tus desafíos personales? ¿Y profesionales?
- ¿Cuáles fueron tus mayores logros profesionales?
- Cuéntame una situación donde se te haya presentado un desafío ¿Cómo lo superaste?
- ¿Por qué estás dejando tu empleo actual?
- ¿Has trabajado en equipo? y de ser así, ¿cuál era tu rol en el grupo?
- ¿Cómo te sientes trabajando de forma independiente?
- ¿Cómo manejas tu frustración?
- ¿Cómo organizas tus tiempos y tus tareas? ¿Cómo priorizas tus tareas?
- ¿Cuál fue el mayor desafío en tu anterior trabajo? ¿Por qué? ¿Cómo lo abordaste?
- ¿Por qué deberíamos contratarte? / ¿Qué podrías aportar al área?

- ¿Cuál es tu aspiración salarial?
- ¿Cuáles son tus aspiraciones dentro de la empresa?

ENGLISH QUESTIONS

- Tell me something interesting about yourself
- Why did you decide to become a Data Scientist/Software Engineer?
- What Are Your Career Goals?
- What do you like to do in your free time?
- How did you handle a disagreement with your boss or your collaborator?
- What skills are needed to be a good data scientist/front-end developer?
- What role do you see yourself in?
- Do You Enjoy Working With a Team or Alone?
- What are your favorite programming languages and why?
- Give an example of a time when you did not agree with a fellow. What happened? How did you solve it?
- Tell me a time you had to persuade someone in your team.
- Tell me about a time when you were asked to lead a project. What did you do first? What did you learn?
- Tell me about a time when you worked as part of a team to complete a challenging project. What role did you play, and how did the team work together to get the job done? What would have changed about the experience?
- What's your ideal work environment?
- What inspired you to pursue programming/analytics professionally, and what do you hope to achieve in your career?
- What do you do first when creating something new?
- What's the most recent language that you learned?
- What would your skills and personality contribute to our team?
- What's important when checking a team member's code?
- What project management tools have you used?
- What was the most difficult decision you have made in your past job?
- What tools/ programming languages do you use? Which three do you prefer or are most familiar with?
- Talk about a project you completed successfully
- What Are You Looking for in This Job?
- Why Should We Hire You?
- Talk about some mistakes you learned from
- What Are You Working On right now?
- How do you keep your skills sharp and up to date?
- What are your personal values? How you project them into your day to day work?

PREGUNTAS DE ENTREVISTAS POR COMPETENCIAS

Las preguntas por competencias o también llamadas situacionales buscan medir cómo te haz desempeñado en el pasado y cómo podrías realizarlo a futuro. Además, busca conocer qué significa para ti una competencia a raíz de los ejemplos que brindes y si esta se alinea a la organización.

Competencia	Significado	Ejemplos de preguntas
Adaptabilidad - Flexibilidad	Capacidad para comprender y apreciar perspectivas diferentes, cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse en forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos, medios y personas.	¿Alguna vez tuvo que hacerse cargo de una tarea que no era la usual en la rutina de su trabajo o de su estudio? ¿Qué hizo? / Cuéntame alguna situación en que haya ocurrido un imprevisto o cambio de escenario ¿Cómo te adaptaste a las nuevas necesidades y requerimientos? ¿Qué hiciste?
Capacidad de Planificación y Organización	Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos.	Hábleme de una situación en la que usted era responsable de la planificación del proyecto. / Descríbame alguna implementación realizada en su área o sector que usted haya sido el responsable de llevar adelante, aun cuando no fuese el responsable máximo del proyecto.
Comunicación eficaz	Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, y para mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.	¿Recuerda algún momento en que haya sido muy importante para ti saber transmitir sus ideas y/o sentimientos con claridad? / ¿Cuál es la situación de comunicación más difícil que has afrontado?

Influencia y Negociación	Capacidad para persuadir a otras personas, utilizar argumentos sólidos y honestos, y acercar posiciones mediante el ejercicio del razonamiento conjunto, que contemple los intereses de todas las partes intervinientes y los objetivos organizacionales	Cuénteme acerca de alguna situación en la que haya influenciado a alguien para que hiciera algo que usted consideraba importante. / Cuéntame acerca de alguna situación en la que hayas influenciado a alguien para que hiciera algo que considerabas importante.
Iniciativa	Capacidad para actuar proactivamente y pensar en acciones futuras con el propósito de crear oportunidades o evitar problemas que no son evidentes para los demás.	¿Qué haces cuando debes tomarse una decisión y no existe ningún procedimiento estipulado para hacerlo? / ¿Qué haces cuando tienes dificultades para resolver un problema? / ¿Qué elementos tomaste en consideración para elegir estudiar programación?
Innovación	Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o los clientes, con el objeto de agregar valor a la organización.	Coméntame alguna situación en la que hayas brindado alguna solución innovadora. ¿Por qué consideras que fue innovación?
Liderazgo	Capacidad para generar compromiso y lograr el respaldo de sus superiores con vistas a enfrentar con éxito los desafíos de la organización.	Cuéntame de alguna situación en que hayas tenido que coordinar y liderar un equipo de gente ¿Cómo lo hiciste? ¿Qué dificultades enfrentaste? ¿Cuáles fueron los resultados obtenidos? / ¿Le tocó alguna vez tener que supervisar a alguien difícil de manejar? ¿Cómo resolvió ese problema?
Manejo de crisis	Capacidad para identificar y administrar situaciones de presión, contingencia y conflicto, y, al mismo tiempo, crear	¿Recuerdas alguna situación compleja o difícil que debió resolver en su trabajo, sorteando presiones, contingencias y conflictos?

	soluciones estratégicas, oportunas y adecuadas al marco de la organización.	
Orientación a resultados	Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización.	Háblame de metas desafiantes que hayas tenido en tu vida universitaria o en tu último trabajo ¿Qué estrategia adoptaste para conseguirlas? ¿Qué dificultades encontraste? ¿Cuál fue el resultado?
Pensamiento analítico	Capacidad para comprender una situación, identificar sus partes y organizarlas sistemáticamente, a fin de determinar sus interrelaciones y establecer prioridades para actuar.	Cuéntame una situación compleja que hayas tenido que resolver ¿Cómo identificaste el problema? ¿Cuáles eran las variables involucradas? ¿Cómo lo resolviste?
Pensamiento creativo	Capacidad de generar nuevas ideas y conceptos a partir de asociaciones entre ideas y conceptos conocidos con el objetivo de dar nuevas soluciones a los retos, problemas y situaciones a afrontar.	Dame un ejemplo de una vez que tuviste que tomar un enfoque creativo e inusual para resolver un problema de codificación.
Pensamiento estratégico	Capacidad para comprender los cambios del entorno y establecer su impacto a corto, mediano y largo plazo en la organización, optimizar las fortalezas	¿En tu experiencia alguna vez haz participado usted en algún proyecto eestratégico? ¿Cuál fue tu rol? ¿Qué lograste? / En su última experiencia ¿Cuáles fueron las oportunidades de negocio que pudiste detectar? ¿Qué información utilizaste?

	internas, actuar sobre las debilidades y aprovechar las oportunidades del contexto.	
Resolución de Problemas	Capacidad para buscar las causas de los problemas que se presenten en el trabajo, encontrar la resolución de los mismos y escoger una solución entre varias opciones, asegurándose de que la decisión tomada sea implantada a tiempo y de forma eficaz.	¿Cuál es el mayor problema que ha enfrentado en los proyectos hasta ahora y cómo lo resolviste? / ¿Cómo resolviste un conflicto con un miembro del equipo?
Toma de decisiones	Capacidad para tomar decisiones lógicas y documentadas en el momento oportuno, basándose en análisis y observaciones previas.	Piensa en una situación en la que hayas tomado una mala decisión o hayas hecho algo que no te haya salido bien. ¿Qué ocurrió?
Trabajo en equipo	Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los objetivos grupales.	Háblame de alguna situación difícil que hayas tenido que enfrentar con un equipo de trabajo ¿Qué acciones tomaste? ¿Cómo se resolvió?