

**AUTOEVALUACIÓN DEL TRABAJO EN EQUIPO****Nombre del equipo:** Object 404

A continuación, se presenta una serie de afirmaciones que ayudarán a identificar el funcionamiento de un equipo. Señalen la valoración que asignan a cada afirmación, siendo **1 más débil** y **5 el más fuerte**.

Recuerde:

- que las respuestas se deben determinar **en equipo**
- tener en cuenta **la ética y la responsabilidad** en las respuestas

Escala de evaluación		Débil					Fuerte	
		1	2	3	4	5		
1	Los objetivos y metas del equipo están por escrito, son claros, concisos y precisos.					x		
2	Los miembros apuntan hacia las mismas metas y están altamente comprometidos con el/los objetivo/s del equipo.					x		
3	El consenso se alcanza sin sacrificar la calidad.					x		
4	Los integrantes tienen claro cuáles son los roles individuales dentro del equipo.					x		
5	El equipo tiene completa responsabilidad sobre el logro del objetivo.					x		
6	La comunicación es fluida y eficaz.				x			
8	El liderazgo en el equipo es claro, eficaz y proporciona apoyo.			x				
9	Los integrantes del equipo se escuchan de manera activa unos a otros y se esfuerzan por entender los puntos de vista de los demás.					x		
10	El equipo saca provecho de las diferencias, fortalezas y capacidades de cada miembro.					x		
11	El equipo revisa de manera periódica el avance hacia sus objetivos y resultados.					x		
12	El equipo estimula y reconoce el desempeño tanto individual como en conjunto.					x		
13	Los integrantes del equipo aprenden unos de otros.					x		
14	Los miembros del equipo comparten mutuamente tanto los éxitos como los problemas.					x		
15	El trabajo en este equipo resultó una experiencia agradable y satisfactoria.					x		

**Análisis de los resultados**

1. Observen los puntos débiles (los que obtuvieron puntaje de 1 a 3). ¿Pueden identificar las causas de los mismos? Describanlas.
2. ¿Lograron el resultado / producto solicitado? SI ...x.... NO .....
3. ¿Cumplieron los acuerdos de trabajo establecidos por el equipo? SI ....x... NO .....
- 3.1. Por **NO** ¿qué cambiarían para evitar los fallos?
4. ¿Qué aprendieron de esta experiencia de trabajo en equipo?  
La experiencia de trabajo en equipo ha sido valiosa y enriquecedora. Al tratarse de la primera interacción como grupo, resultó gratificante descubrir que desde el inicio se estableció una buena relación entre nosotros. Esta armonía contribuyó a una mayor eficiencia en el desarrollo del trabajo integrador, dado que todos teníamos el mismo objetivo desde el principio. La comunicación efectiva, la confianza y la colaboración son fundamentales para alcanzar metas comunes y logramos aplicarlos como equipo.

**Sobre la herramienta TIC utilizada (Trello)**

1. ¿Cómo les resultó el aprendizaje? Fácil ...x... Regular ..... Difícil .....
2. ¿La volverían a utilizar? SI ...x... NO ..... ¿Por qué? Porque Trello es una herramienta que nos sirvió para la gestión del proyecto, la capacidad de crear tableros personalizados, asignar tareas y

establecer fechas límites, nos permitió trabajar en tiempo real y así mantenernos organizados y comunicados.

3. ¿Cuántos de los integrantes del equipo de trabajo indagaron en otras herramientas TIC similares a **Trello**? (consignar sólo el número de integrantes) **6**. Para la gestión de comunicación utilizamos la herramienta discord. que nos permitió mantenernos actualizados sobre las distintas tareas que realizó cada uno de los integrantes, a través, de los diversos canales de texto y voz.

#### **4. Valoración final del trabajo en equipo**

Incluir una valoración numérica, es decir, la nota que consideran que deberían obtener como equipo: ...**9**.....