

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
3	<b>Kompeten</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li><li>- Membantu orang lain belajar</li><li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: ...	<ul style="list-style-type: none"><li>• Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus-menerus</li><li>• Belajar secara mandiri maupun kolaboratif</li></ul>
4	<b>Harmonis</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li><li>- Suka menolong orang lain</li><li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: ...	<ul style="list-style-type: none"><li>• Menghormati gagasan yang disampaikan orang lain</li><li>• Membantu orang lain dengan responsif</li></ul>
5	<b>Loyal</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah</li><li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li><li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: ...	<ul style="list-style-type: none"><li>• Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang bertentangan dengan ideologi Pancasila</li><li>• Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra instansi</li></ul>
6	<b>Adaptif</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li><li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li><li>- Bertindak proaktif</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: ...	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan</li><li>• Menguasai dinamika perkembangan teknologi</li></ul>
7	<b>Kolaboratif</b>		
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li><li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li><li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama</li></ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: ...	<ul style="list-style-type: none"><li>• Memuji keunggulan dan prestasi orang lain</li><li>• Bersinergi dengan pihak-pihak terkait dalam menyelesaikan pekerjaan</li></ul>
RATING PERILAKU KERJA: DI ATAS EKSPEKTASI / <b>SESUAI EKSPEKTASI</b> / DI BAWAH EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI: SANGAT BAIK / <b>BAIK</b> / BUTUH PERBAIKAN / KURANG ( <i>MISCONDUCT</i> ) / SANGAT KURANG			

Jakarta, 30 Juni 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

Wijasena Hendra Kurniawan, S.Kom., M.T.I.  
198306072010121001