Egibide Arriaga

CUADERNO DEL EQUIPO



Curso y grupo 142GA

Año académico 2024-25

| Nombre del Equipo: "Dev Dragons" Grupo: 142 Nivel: GA | • • • • • • • • • • • • • • • • • • • | Grupo: 142 | Nivel: GA |
|---|---------------------------------------|------------|-----------|
|---|---------------------------------------|------------|-----------|

| El equipo está formado por: |
|-----------------------------|
| Corpas Domínguez, Julen |
| Arbé Sánchez, Lorena |
| Saiz González, Aritz |

| Roles del equipo | Funciones de cada rol |
|--|--|
| Responsable o Coordinador/a | Es el responsable de que se cumplan los plazos pactados en grupo y de repartir las tareas del equipo. |
| Ayudante del coordinador / Secretario/a | Es el encargado de ejercer de coordinador en caso de que el coordinador no esté, además de ser el responsable de rellenar el cuaderno de equipo. |
| Portavoz | Habla en nombre del equipo con los profesores en caso de alguna duda o problema. Además, ayuda a los compañeros a entender las cuestiones clave. |

| Normas de funcionamiento | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|
| NORMA | SEGUIMIENTO ACCIONES DE MEJO | | | | | |
| Ser puntual con las entregas de las fases. | Cumplir los plazos de las entregas. | En caso de no ser puntual, en la siguiente fase se tendrá que entregar el trabajo el día antes de la entrega. | | | | |
| Puntualidad y asistencia a clase. | Asistir a la debida hora al entorno de trabajo y justificar las ausencias. | En caso de no justificar se tendrá que ayudar al día siguiente en las partes de proyecto de los demás compañeros. | | | | |
| Respeto mutuo y convivencia. | Respetar a los compañeros del grupo. | Ayudar en la parte del proyecto de la persona a la que se le ha faltado al respeto. | | | | |

PLAN DEL EQUIPO número: 2

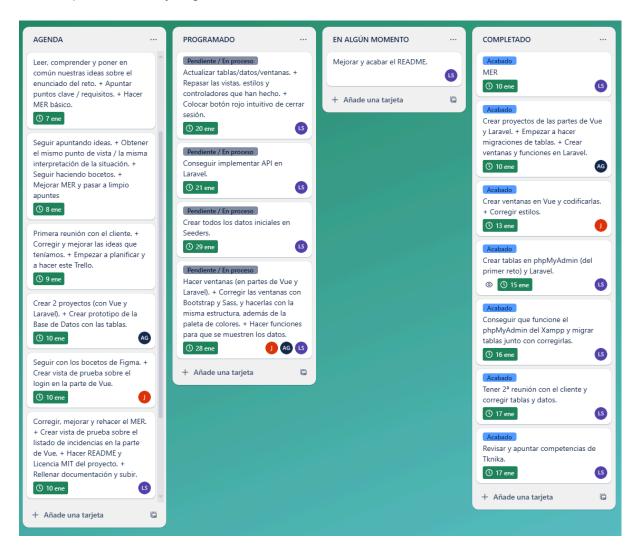
| Centro: | Egibide Arriaga |
|--------------------|-----------------|
| Grupo: | 142GA |
| Nombre del Equipo: | "Dev Dragons" |

| OBJETIVOS DEL EQUIPO | | | | |
|----------------------|---|--|--|--|
| 1 | Completar los requerimientos de todas las fases a tiempo. | | | |
| 2 | Aprender día a día y esforzarse por entender cada parte de la aplicación. | | | |
| 3 | Generar buen ambiente de trabajo y cooperar. | | | |

| Nombre | Rol dentro del Equipo |
|-------------------------|--------------------------|
| Corpas Domínguez, Julen | Portavoz |
| Arbé Sánchez, Lorena | Coordinadora |
| Saiz González, Aritz | Ayudante del coordinador |

| Nombre | Compromiso personal | Firma |
|--------|---|--------|
| Aritz | Me comprometo a ayudar a mis compañeros todo lo que pueda y a ser puntual con las entregas pactadas en el grupo. | CAritz |
| Julen | Me comprometo a ayudar a mis compañeros y a trabajar para poder cumplir los requisitos a tiempo. | Tulen |
| Lorena | Me comprometo a trabajar por el equipo y a esforzarme en ayudar a todos los integrantes para poder aprender juntos. | Lorena |

Para la planificación y organización: Trello



| Centro: | Egibide Arriaga |
|--------------------|-----------------|
| Grupo: | 142GA |
| Nombre del Equipo: | "Dev Dragons" |

1. ¿Hemos alcanzado los objetivos del Equipo?

| Objetivos propuestos | Sí | No | Debemos mejorar en |
|---|----|----|--|
| Completar los requerimientos de todas las fases a tiempo. | X | | Trabajar más en clase y a poder ser adelantar tareas en casa. |
| Aprender día a día y esforzarse por entender cada parte de la aplicación. | X | | Comprender completamente cada trozo de código y codificar al menos un poco en cada lenguaje de programación, para saber trabajar con cada uno. |
| Generar buen ambiente de trabajo y cooperar. | Х | | Intentar colaborar y comprender el punto de vista de cada compañero. |

2. ¿Hemos ejercido correctamente nuestro cargo?

| Rol | Necesita mejorar porque | Lo ha hecho bien porque |
|-----------------------------|-------------------------|--|
| Coordinadora | | Ha sabido gestionar las tareas entre cada uno de los integrantes y ha estado dispuesta a trabajar en todo momento. |
| Ayudante de la coordinadora | | Ha ayudado a coordinar mientras la responsable estaba ocupada y ocasionalmente ha organizado el trabajo. |
| Portavoz | | Se ha comunicado de manera adecuada con los profesores y ha transmitido la información de manera correcta a los integrantes. |

3. ¿Ha cumplido cada uno/a su compromiso?

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

| Nombre | Compromiso | NM | В | MB | |
|---|--|--------|----|---------|--|
| | | | Χ | | |
| Aritz | ¿Qué ha aportado al grupo? La organización del grupo cuando la coordinadora estaba ocupada. ¿Qué errores ha cometido? | | | | |
| | | | X | | |
| Lorena | ¿Qué ha aportado al grupo? Tener constancia con el proyecto y la revisión diaria de las ¿Qué errores ha cometido? | tareas |). | | |
| | | | X | | |
| ¿Qué ha aportado al grupo? Conocimiento de GIT al principio del proyecto y apoyar en el desarrollo proyecto. ¿Qué errores ha cometido? | | | | llo del | |

4. Valoración global del trabajo en Equipo:

(NM: Necesita mejorar; B: Bien; MB: Muy Bien)

| | NM | В | MB |
|---|----|---|----|
| ¿Hemos realizado las tareas dentro del tiempo previsto? | | Χ | |
| ¿Hemos aprovechado el tiempo? | | | Χ |
| ¿Hemos progresado todos/as en nuestro aprendizaje? | | | Х |
| ¿Todos/as nos hemos esforzado lo suficiente? | | | Χ |
| ¿Nos hemos ayudado? | | | Χ |

¿Qué hemos hecho especialmente bien?

Organización de trabajo a la hora de dividir el proyecto en dos ("Admin" en Laravel y "No admin" en Vue).

¿En qué debemos mejorar?

Acabar de definir la base de datos a tiempo y mejorar la seguridad/autenticación en todo el proyecto.

Objetivos que nos proponemos para el próximo Plan.

- Definir claramente los requisitos, objetivos y organizar mejor el tiempo.
- Mejorar las vistas y organizar mejor cada apartado del proyecto, para poder trabajar eficientemente a diario.
- Ser más productivos y adelantar trabajo siempre que se pueda.