


**Questão 1**

Completo

Não avaliada

 Marcar questão

O Plano de Gerenciamento de Recursos Humanos é imprescindível para o sucesso do projeto. Marque a alternativa correta, o PGRH está presente no(s) seguinte(s) processo(s):

Escolha uma:


- ☐ a. Desenvolver o Plano de Recursos Humanos
- ☐ b. Mobilizar, desenvolver e Gerenciar a equipe do projeto
- ☒ c. Nos quatro processos da área de recursos humanos **O Plano de Gerenciamento de Recursos Humanos está presente em todos os processos da área de Recursos Humanos, alguns como entradas e em outros como saídas.**
- ☐ d. Nenhuma das alternativas anteriores

Sua resposta está correta.

**Questão 2**

Completo

Não avaliada

 Marcar questão

Constitui uma entrada do processo Desenvolver a equipe do projeto:

Escolha uma:


- ☒ a. Designações do pessoal do projeto **Apenas a alternativa A constitui entrada do processo desenvolver a equipe do projeto.**
- ☐ b. Avaliação do desempenho da equipe
- ☐ c. Regras básicas
- ☐ d. Reconhecimento e recompensas

Sua resposta está correta.

**Questão 3**

Completo

Não avaliada

 Marcar questão

A única alternativa que define o significado de Agrupamento é, marque a alternativa correta.

Escolha uma:


- ☐ a. Força-tarefa para cumprir o prazo estipulado no escopo
- ☐ b. Reunião sistemática que acontece entre os membros da equipe do projeto
- ☒ c. Também chamado de “sala de guerra” é o local onde gerente de projetos e membros da equipe publicam o cronograma do projeto. As estratégias de agrupamento podem incluir uma sala de reuniões da equipe (as vezes chamada de “sala de guerra”), um lugar para a troca de informações sobre o andamento do projeto.
- ☐ d. As equipes virtuais são entraves para o agrupamento da equipe

Sua resposta está correta.

**Questão 4**

Completo

Não avaliada

 Marcar questão

Em relação ao sistema de reconhecimento e recompensas, todas as afirmativas são corretas, exceto uma. Marque a alternativa incorreta.

Escolha uma:


- ☐ a. Fatores extrínsecos são os fatores externos que afetam a motivação do trabalhador.
- ☐ b. Nem sempre fatores tangíveis são mais relevantes no sistema de reconhecimento e de recompensas.
- ☒ c. O gerente deve adotar o mesmo critério para o reconhecimento. As pessoas são diferentes, cada um reage a determinada situação e estímulo de acordo com a sua vivência própria e historicidade. Sendo assim, o grande desafio de um gerente de projetos é promover, reconhecer, recompensar a partir de critérios justos, por meritocracia, mas não padrões e únicos para todos os integrantes da sua equipe.
- ☐ d. Os fatores intrínsecos estão associados a vivência de valores próprios no ambiente do trabalho.

Sua resposta está correta.

**Questão 5**

Completo

Não avaliada

 Marcar questão

Em relação a avaliação de desempenho, todas as alternativas abaixo traduzem a sua aplicabilidade, exceto. Marque a única alternativa incorreta.

Escolha uma:


- ☐ a. Melhora as habilidades que permitam que as pessoas realizem as tarefas com mais eficácia.
- ☐ b. Melhora as competências que ajudam a equipe a ter melhor desempenho.
- ☐ c. Reduz a taxa de absenteísmo e turn-over
- ☒ d. Auxilia no processo de punição dos funcionários que não se enquadram a Cultura da Organização. A avaliação de desempenho jamais poderá ser utilizada como instrumento de punição e controle.

Sua resposta está correta.

**Questão 6**

Completo

Não avaliada

 Marcar questão

Um líder deve desenvolver uma série de habilidades interpessoais para o alcance do resultado positivo de uma equipe de alta-performance. Abaixo estão listadas algumas dessas características. Marque a alternativa que não condiz com o perfil de liderança almejado por um gerente.

Escolha uma:

- ☐ a. O gerente de projetos deve ser carismático e cultivar a empatia.
- ☒ b. O gerente de projetos deve desenvolver principalmente o conhecimento técnico. O gerente de projetos deve desenvolver principalmente as suas competências sociais e relacionais. O conhecimento técnico é importante, mas não preponderante. E em relação a alternativa D, ele deve sim punir e adotar sanções legais quando for necessário.
- ☐ c. O gerente de projetos inspira pelo exemplo.
- ☐ d. O gerente de projetos deve “punir” quando for necessário

Sua resposta está correta.