

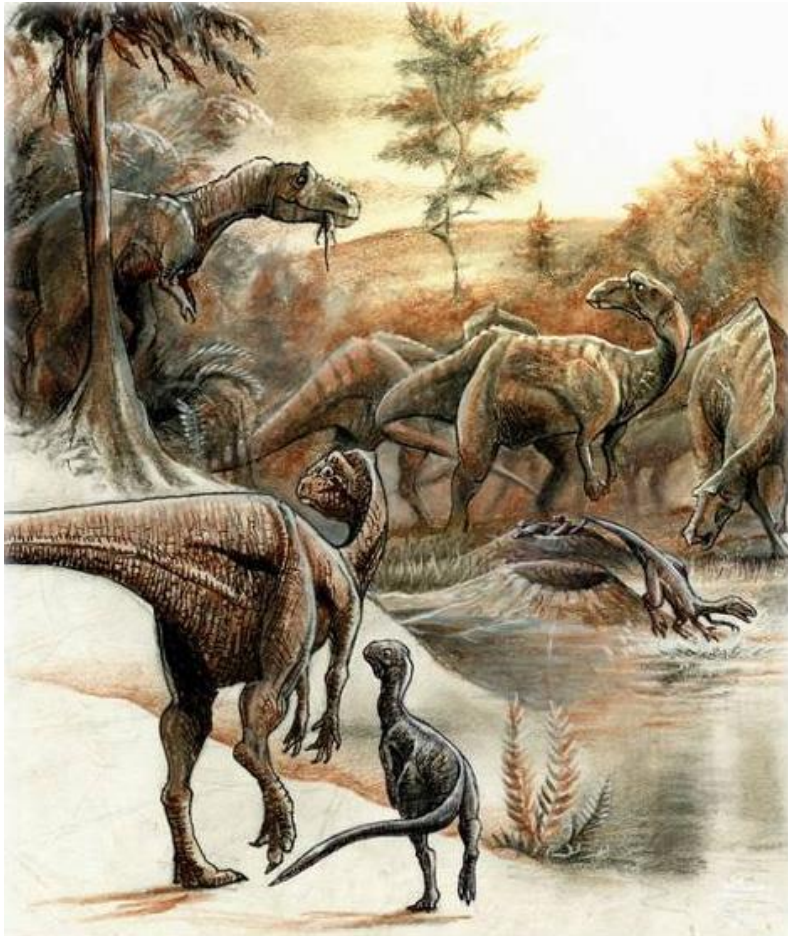


Gestão Aplicada a Projetos

Soraya Gervásio

Unidade 1

Fundamentos da Administração clássica

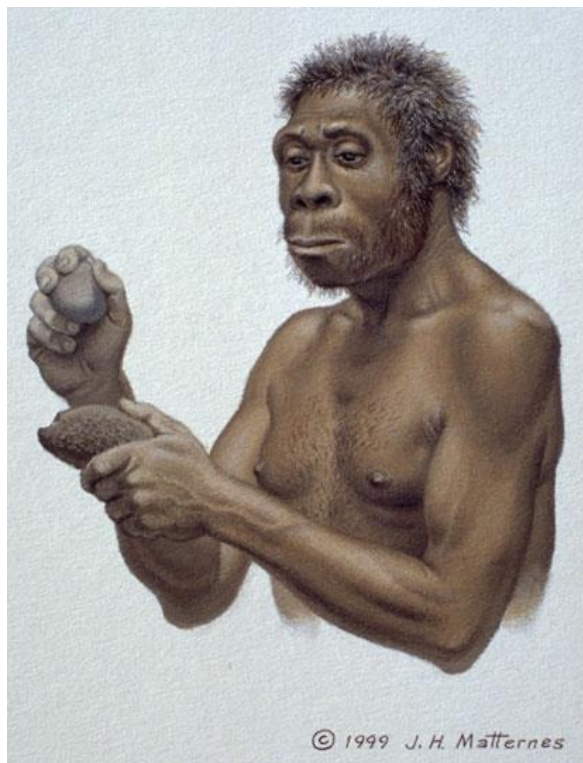


Os primeiros gerentes da Terra

Acredita-se que apareceram há pelo menos 230 milhões de anos, e que durante 135 milhões de anos foram a espécie dominante na Terra: do período geológico do Triássico até o final do período Cretáceo, há cerca de 65 milhões de anos.

Viviam em **grupos** para se proteger e a **hierarquia** era imposta pela força.

<https://pt.wikipedia.org/wiki/Dinossauros>



O homem e seu natural instinto de fabricação

Do gênero *homo*, o primeiro hominídeo seria o *homo habilis*, que viveu há 2,4 a 1,5 milhões de anos, **fabricando instrumentos** grosseiros de pedra, além de **desenvolver uma linguagem** rudimentar. *Homo habilis* é uma espécie de hominídeo que viveu, onde é hoje, Tanzânia – África Oriental. Os primeiros fósseis de *homo habilis* foram descobertos em 1964 por Louis Leakey e seus colegas.

<http://historiadomundo.uol.com.br/curiosidades/primeiros-seres-humanos.htm>

https://www.google.com.br/webhp?sourceid=chrome-instant&ion=1&espv=2&ie=UTF-8#q=homo+habilis&*>

https://pt.wikipedia.org/wiki/Homo_habilis



Primeiro sistema de pesos e medidas

A civilização minoica surgiu no mar Egeu aproximadamente a 128.000 a.c.. Os minoicos são classificados como os primeiros habitantes da era civilizada a realizar **escambo** (troca).

http://www.socialhizo.com/images/edad_antigua/grecia/minoicos/ceramica-teseo-da-muerte-al-minotauro-m-louvre-paris.gif

Manuais de conduta



Ur-Nammu, tido como o "rei da Suméria e da Acádia", por volta de 2 112–2 095 a.C. , **produziu os primeiros manuais de administração - sobre organização comercial**, conforme pesquisadores da *Société Jean Bodin pour L'histoire*.

Ur-Nammu (sentado), **concede o governo** sobre Khashkhamer a um patesi (sumo sacerdote) de Iškun-Sin - impressão de selo, cerca de 2 100 a.C.)

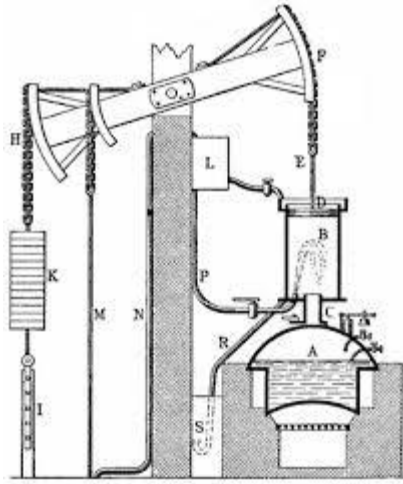
https://pt.wikipedia.org/wiki/Terceira_dinastia_de_Ur

https://pt.wikipedia.org/wiki/Ur-Nammu#/media/File:Khashkhamer_seal_moon_worship.jpg

Os fundamentos da Administração

Inspirados nos animais, em Deuses, sábios, reis, guerreiros, burgueses e capitalistas é fato que sempre havia *alguém* conduzindo pessoas, ao longo das diferentes fases de nossa história. Do Estado De Natureza (Hobbes) até o atual pretenso Estado Democrático De Direito.

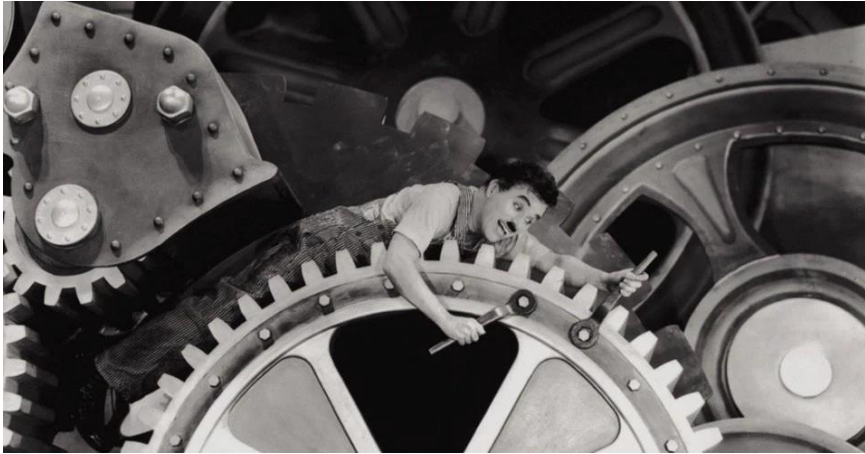
As principais teorias administrativas



Do vapor ao virtual

http://4.bp.blogspot.com/-KhC-k7Lo0Pk/Tmf4BH8reGI/AAAAAAAAAAs/jL5UMh6S_js/s1600/Newcomens_Dampfmaschine_aus_Meyers_1890.png

Ênfase nas tarefas (Taylor)



Racionalização do trabalho operacional. Objetiva **eliminar os desperdícios e reduzir os custos.**

www.administradores.com.br/artigos/academico/administracao-cientifica-taylor/98479/os.

https://www.google.com.br/search?q=administra%C3%A7%C3%A3o+cientifica&espv=2&biw=1366&bih=589&site=webhp&source=lnms&tbm=isch&sa=X&sqj=2&ved=0ahUKEwjhnfry_bDSAhWEHZAKHYT5CUIYQ_AUIBygC&dpr=1#imgrc=f5kUk7wh8DgmEM:

Ênfase na estrutura (Fayol e Weber)



- Organização formal e informal
- Princípios gerais da administração
- Estabelecimento de **funções e fluxos operacionais.**

https://www.google.com.br/search?q=enfase+estrutura+max+weber&espv=2&biw=1366&bih=589&source=Inms&tbn=isch&sa=X&ved=0ahUKEwjonbXNgLHSAhXBkJAKHV-0AEoQ_AUIBigB#imgsrc=sJFiHVfc589jnM:

Ênfase nas pessoas (Simon, Herzberg, Child)

Pirâmide das necessidades

Maslow



Motivação, liderança, comunicação.
Teoria das decisões democráticas.
Integração empresa e indivíduo.
Início da abordagem de sistema aberto à influência de outras pessoas

http://4.bp.blogspot.com/-O8dMyFSFumU/UZIVeDwbbXI/AAAAAAAAAAk/tqkEiD8MvWc/s1600/Hierarquia_das_necessidades_de_Maslow.png

Ênfase no ambiente (Etzione, Lawrence e Lorsch)



Avança na integração interna homem e produtividade.
Estuda a relação entre organizações, e as influências de umas sobre as outras.

http://lh3.googleusercontent.com/-Mj9kdkfUFxU/VbWFCKIlycl/AAAAAAAA9b4/XiHdl6VU-IY/Shot007_thumb%25255B2%25255D.png?imgmax=800

Ênfase na tecnologia (Child, Druker, Gates)



http://br.stockfresh.com/thumbs/eyeidea/2672858_mundo-globo-digital-rede-conex%C3%A3o-pessoas.jpg

Imperativo tecnológico.

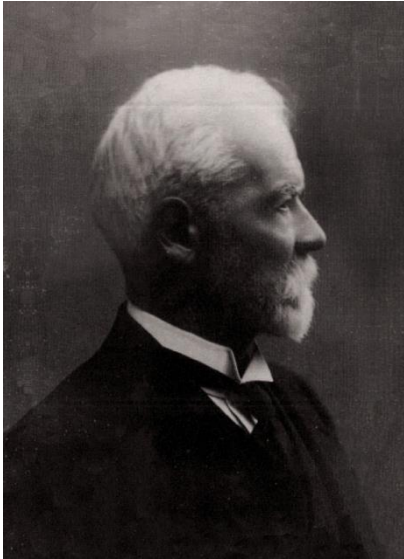
Era digital.

Globalização comercial, redes sociais, telecomunicações.

Principais pontos

- **Dinossauros** – a hierarquia se dava pela força.
- **Minoica** – início das produções
- **Dinastia de Ur Nammur** – tratados comerciais
- **James Whatt e Marx** – Revolução industrial
- **Teorias da administração** – **tarefas, estrutura, pessoas, ambiente e tecnologia.**

Da administração clássica à gestão moderna



Henri Fayol (1841 a 1925)

Ainda se fala em:

- ✓ Planejar.
- ✓ Organizar.
- ✓ Dirigir (liderar).
- ✓ Controlar.

Função de planejamento

Abrange a definição das metas de uma organização, o estabelecimento de uma estratégia global para alcançar essas metas e o desenvolvimento de uma hierarquia completa de planos para integrar e coordenar as atividades.

Função de organização

Abrange a determinação das tarefas que serão realizadas, quem irá executá-las, como agrupá-las, quem se reportará a quem, e quem tomará as decisões.

Função de direção (liderança)

Abrange a estilo e a motivação dos funcionários.
Direção das atividades dos outros, seleção do canal de comunicação mais eficaz e solução de conflitos entre os membros.

Função de controle

Abrange o processo de monitoramento sistemático das atividades para garantir que o planejamento seja cumprido.

Exercício: Importância da Administração

Liste pelo menos 3 ações que pretende adotar para melhorar sua vida pessoa e profissional.
(planejamento, organização, liderança e controle)

Exercício: Ação gerencial para planejamento



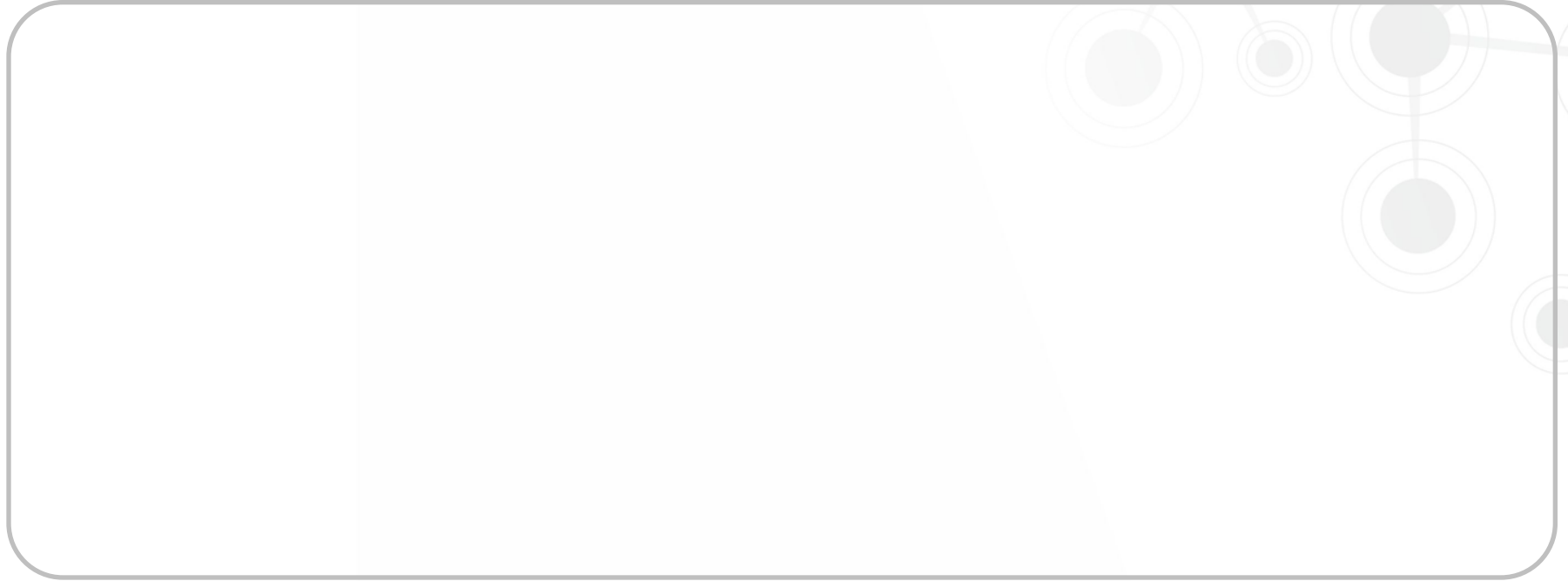
Exercício: Ação gerencial para organização



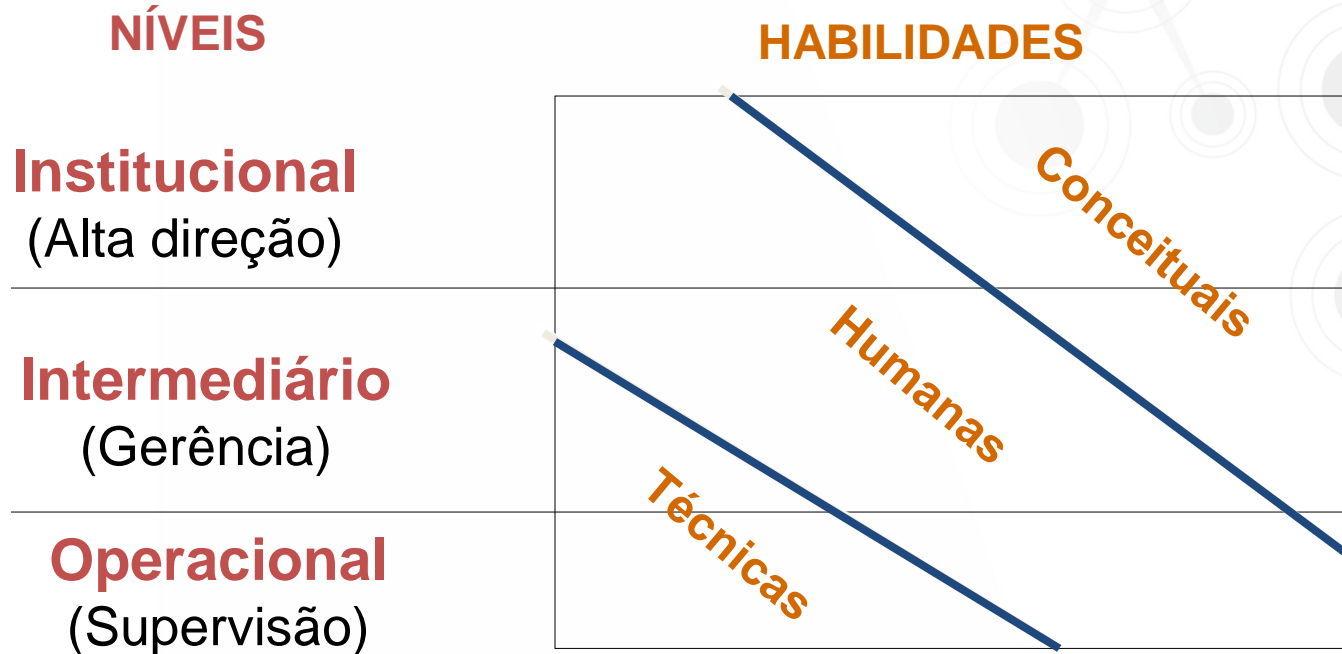
Exercício: Ação gerencial para liderança



Exercício: Ação gerencial para controle



Habilidades do gerente (Chiavenato)



Habilidade Necessárias

Conceitual: compreender as complexidades da organização e o ajustamento do comportamentos das pessoas à organização e não somente a seus departamentos. Considera a influência do meio no funcionamento organizacional.

Habilidade Necessárias

Humana: capacidade de discernimento para trabalhar com pessoas, compreender suas atitudes e motivações, comunicar-se e aplicar uma liderança eficaz.

Habilidade Necessárias

Técnica: utilização de conhecimentos, métodos, técnicas e equipamentos necessários para a realização de suas tarefas específicas, com base em sua instrução, experiência e educação.

Exercício: Lista de melhorias

Para melhoria do seu desempenho profissional quais são as técnicas que você pode aprender para melhorar seu desempenho operacional?

Exercício: Lista de melhorias

Para melhoria do seu desempenho profissional quais são as práticas interpessoais que você pode adotar para melhorar sua maturidade emocional e seu marketing pessoal?

Exercício: Lista de melhorias

Para melhoria do seu desempenho profissional
quais são as informações, os textos, os assuntos
que você pode conhecer para melhorar seu
desempenho profissional

Qualidades que você mais admira

Diretoria	1 2 3	
Gerência	1 2 3	
Função executiva sem liderança	1 2 3	