



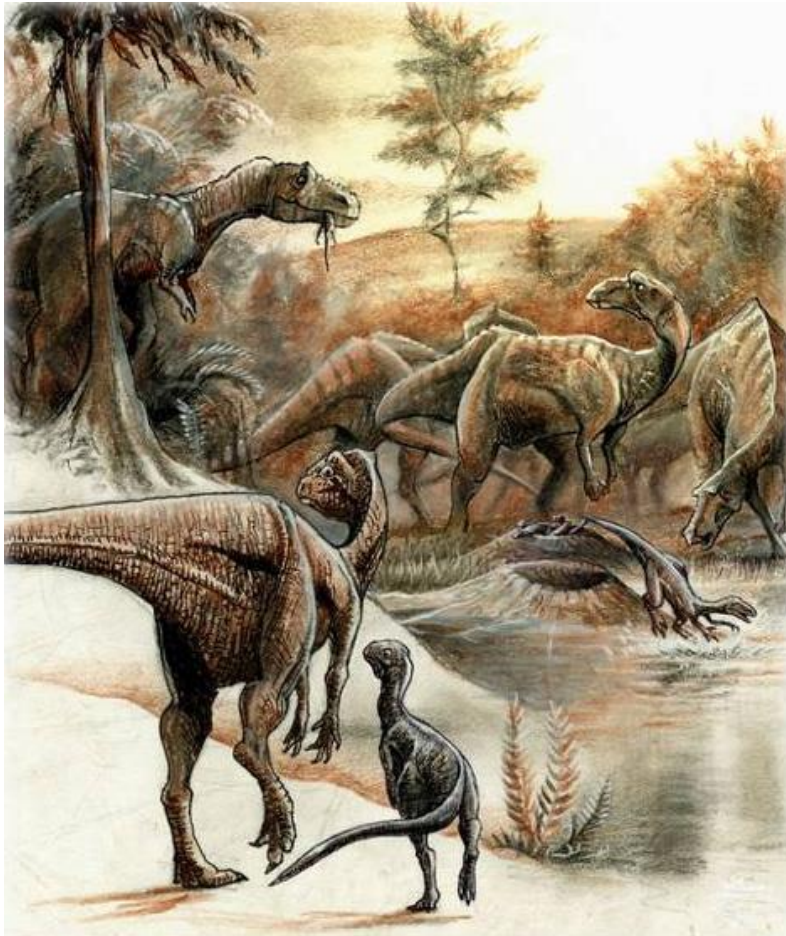
Gestão Aplicada a Projetos

Soraya Gervásio

Unidade 1

Fundamentos da Administração clássica



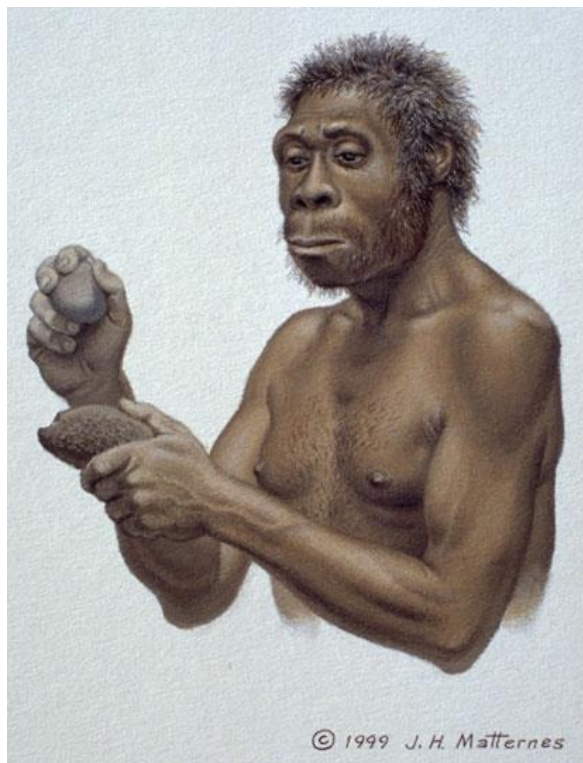


Os primeiros gerentes da Terra

Acredita-se que apareceram há pelo menos 230 milhões de anos, e que durante 135 milhões de anos foram a espécie dominante na Terra: do período geológico do Triássico até o final do período Cretáceo, há cerca de 65 milhões de anos.

Viviam em **grupos** para se proteger e a **hierarquia** era imposta pela força.

<https://pt.wikipedia.org/wiki/Dinossauros>



O homem e seu natural instinto de fabricação

Do gênero *homo*, o primeiro hominídeo seria o *homo habilis*, que viveu há 2,4 a 1,5 milhões de anos, **fabricando instrumentos** grosseiros de pedra, além de **desenvolver uma linguagem** rudimentar. *Homo habilis* é uma espécie de hominídeo que viveu, onde é hoje, Tanzânia – África Oriental. Os primeiros fósseis de *homo habilis* foram descobertos em 1964 por Louis Leakey e seus colegas.

<http://historiadomundo.uol.com.br/curiosidades/primeiros-seres-humanos.htm>

https://www.google.com.br/webhp?sourceid=chrome-instant&ion=1&espv=2&ie=UTF-8#q=homo+habilis&*>

https://pt.wikipedia.org/wiki/Homo_habilis



Primeiro sistema de pesos e medidas

A civilização minoica surgiu no mar Egeu aproximadamente a 128.000 a.c.. Os minoicos são classificados como os primeiros habitantes da era civilizada a realizar **escambo** (troca).

http://www.socialhizo.com/images/edad_antigua/grecia/minoicos/ceramica-teseo-da-muerte-al-minotauro-m-louvre-paris.gif

Manuais de conduta



Ur-Nammu, tido como o "rei da Suméria e da Acádia", por volta de 2 112–2 095 a.C. , **produziu os primeiros manuais de administração - sobre organização comercial**, conforme pesquisadores da *Société Jean Bodin pour L'histoire*.

Ur-Nammu (sentado), **concede o governo** sobre Khashkhamer a um patesi (sumo sacerdote) de Iškun-Sin - impressão de selo, cerca de 2 100 a.C.)

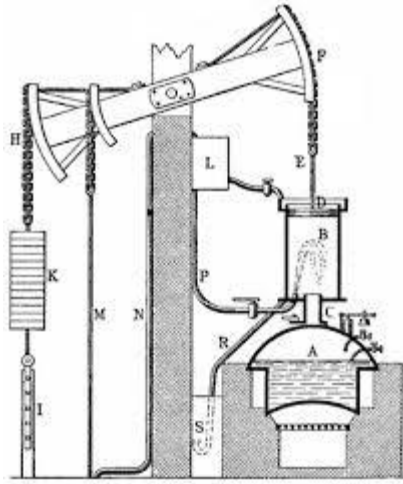
https://pt.wikipedia.org/wiki/Terceira_dinastia_de_Ur

https://pt.wikipedia.org/wiki/Ur-Nammu#/media/File:Khashkhamer_seal_moon_worship.jpg

Os fundamentos da Administração

Inspirados nos animais, em Deuses, sábios, reis, guerreiros, burgueses e capitalistas é fato que sempre havia *alguém* conduzindo pessoas, ao longo das diferentes fases de nossa história. Do Estado De Natureza (Hobbes) até o atual pretenso Estado Democrático De Direito.

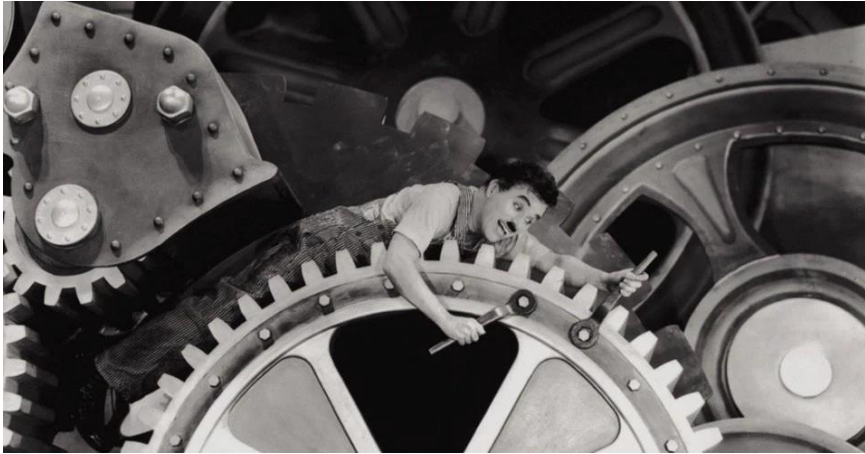
As principais teorias administrativas



Do vapor ao virtual

http://4.bp.blogspot.com/-KhC-k7Lo0Pk/Tmf4BH8reGI/AAAAAAAAAAs/jL5UMh6S_js/s1600/Newcomens_Dampfmaschine_aus_Meyers_1890.png

Ênfase nas tarefas (Taylor)



Racionalização do trabalho operacional. Objetiva **eliminar os desperdícios e reduzir os custos.**

www.administradores.com.br/artigos/academico/administracao-cientifica-taylor/98479/os.

https://www.google.com.br/search?q=administra%C3%A7%C3%A3o+cientifica&espv=2&biw=1366&bih=589&site=webhp&source=lnms&tbm=isch&sa=X&sqj=2&ved=0ahUKEwjhnfry_bDSAhWEHZAKHYT5CUIYQ_AUIBygC&dpr=1#imgrc=f5kUk7wh8DgmEM:

Ênfase na estrutura (Fayol e Weber)



- Organização formal e informal
- Princípios gerais da administração
- Estabelecimento de **funções e fluxos operacionais.**

https://www.google.com.br/search?q=enfase+estrutura+max+weber&espv=2&biw=1366&bih=589&source=lnms&tbn=isch&sa=X&ved=0ahUKEwjonbXNgLHSAhXBkJAKHV-0AEoQ_AUIBigB#imgsrc=sJFiHVfc589jnM:

Ênfase nas pessoas (Simon, Herzberg, Child)

Pirâmide das necessidades

Maslow



Motivação, liderança, comunicação.

Teoria das decisões democráticas.

Integração empresa e indivíduo.

Início da abordagem de sistema aberto à influência de outras pessoas

http://4.bp.blogspot.com/-O8dMyFSFumU/UZIVeDwbbXI/AAAAAAAAAAk/tqkEiD8MvWc/s1600/Hierarquia_das_necessidades_de_Maslow.png

Ênfase no ambiente (Etzione, Lawrence e Lorsch)



Avança na integração interna homem e produtividade.
Estuda a relação entre organizações, e as influências de umas sobre as outras.

http://lh3.googleusercontent.com/-Mj9kdkfUFxU/VbWFCKIlycl/AAAAAAAAA9b4/XiHdl6VU-IY/Shot007_thumb%2525B2%2525D.png?imgmax=800

Ênfase na tecnologia (Child, Druker, Gates)



http://br.stockfresh.com/thumbs/eyeidea/2672858_mundo-globo-digital-rede-conex%C3%A3o-pessoas.jpg

Imperativo tecnológico.

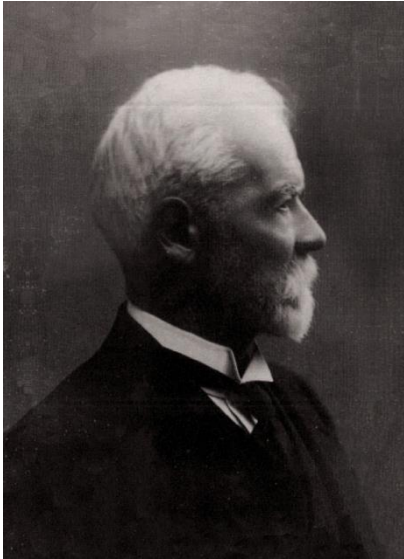
Era digital.

Globalização comercial, redes sociais, telecomunicações.

Principais pontos

- **Dinossauros** – a hierarquia se dava pela força.
- **Minoica** – início das produções
- **Dinastia de Ur Nammur** – tratados comerciais
- **James Whatt e Marx** – Revolução industrial
- **Teorias da administração** – **tarefas, estrutura, pessoas, ambiente e tecnologia.**

Da administração clássica à gestão moderna



Henri Fayol (1841 a 1925)

Ainda se fala em:

- ✓ Planejar.
- ✓ Organizar.
- ✓ Dirigir (liderar).
- ✓ Controlar.

Função de planejamento

Abrange a definição das metas de uma organização, o estabelecimento de uma estratégia global para alcançar essas metas e o desenvolvimento de uma hierarquia completa de planos para integrar e coordenar as atividades.

Função de organização

Abrange a determinação das tarefas que serão realizadas, quem irá executá-las, como agrupá-las, quem se reportará a quem, e quem tomará as decisões.

Função de direção (liderança)

Abrange a estilo e a motivação dos funcionários.
Direção das atividades dos outros, seleção do canal de comunicação mais eficaz e solução de conflitos entre os membros.

Função de controle

Abrange o processo de monitoramento sistemático das atividades para garantir que o planejamento seja cumprido.

Controle

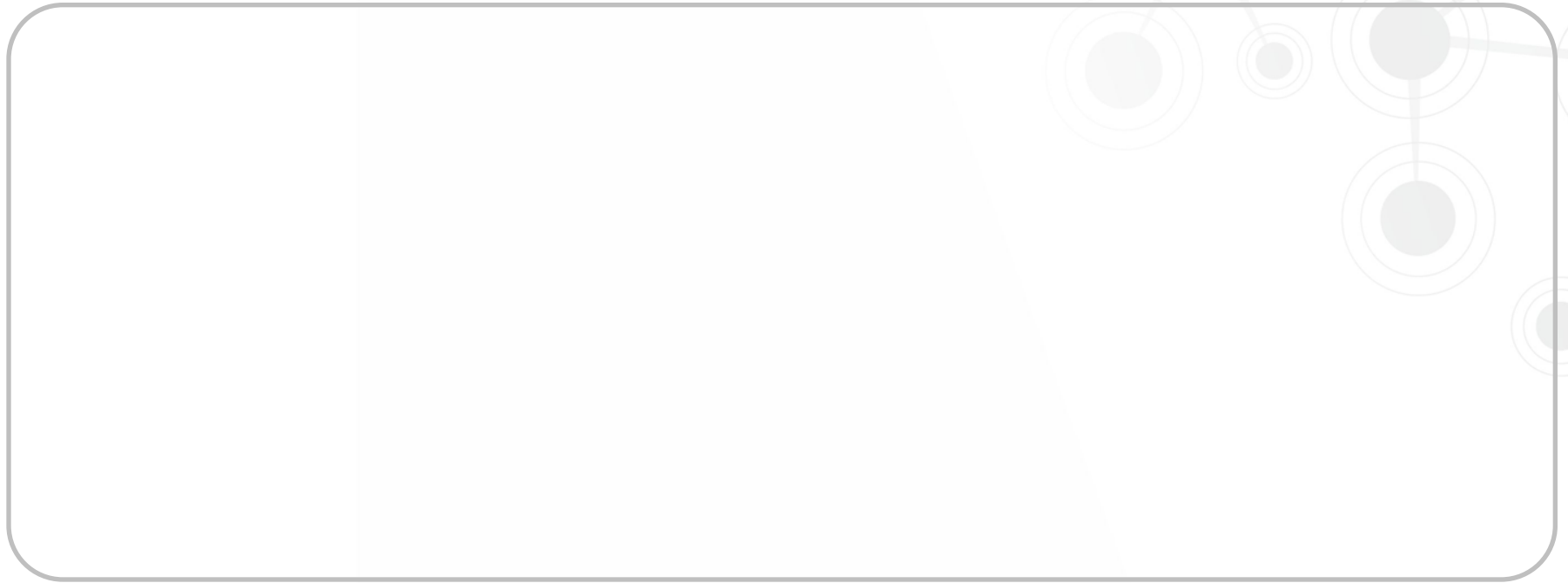
Exercício: Importância da Administração

Liste pelo menos 3 ações que pretende adotar para melhorar sua vida pessoa e profissional.
(planejamento, organização, liderança e controle)

Exercício: Ação gerencial para planejamento



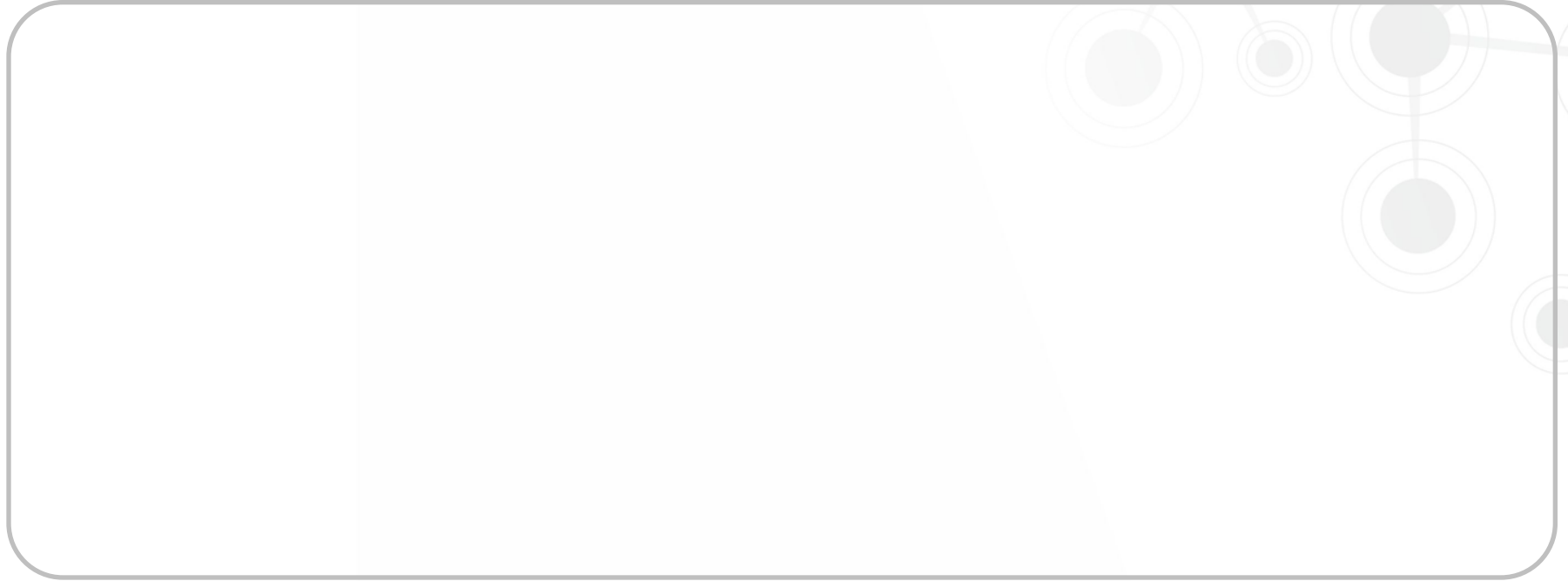
Exercício: Ação gerencial para organização



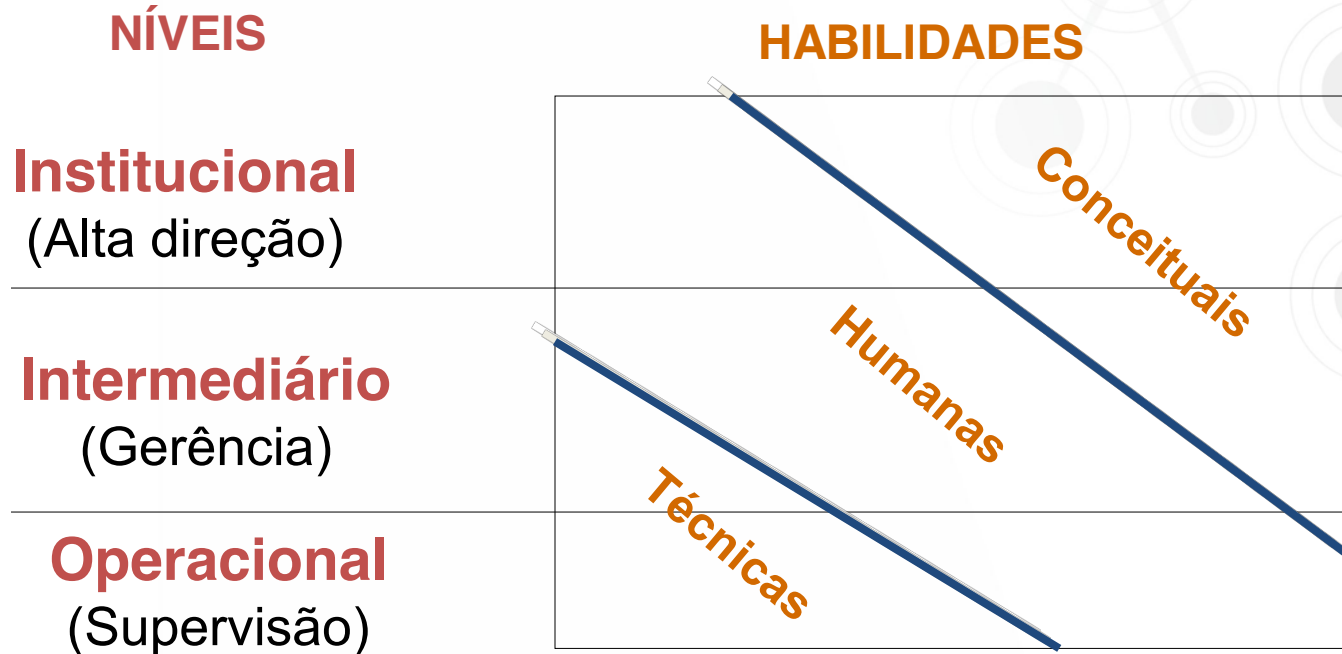
Exercício: Ação gerencial para liderança



Exercício: Ação gerencial para controle



Habilidades do gerente (Chiavenato)



Habilidade Necessárias

Cenários

Conceitual: compreender as complexidades da organização e o ajustamento do comportamentos das pessoas à organização e não somente a seus departamentos. Considera a influência do meio no funcionamento organizacional.

Habilidade Necessárias

Humana: capacidade de discernimento para trabalhar com pessoas, compreender suas atitudes e motivações, comunicar-se e aplicar uma liderança eficaz.

Qual sua Opinião?->"Jeitoso"

Chefe bom->Ajuda a Crescer/Evoluir/Aprender

Habilidade Necessárias

Técnica: utilização de conhecimentos, métodos, técnicas e equipamentos necessários para a realização de suas tarefas específicas, com base em sua instrução, experiência e educação.

Exercício: Lista de melhorias

Para melhoria do seu desempenho profissional quais são as técnicas que você pode aprender para melhorar seu desempenho operacional?

Exercício: Lista de melhorias

Para melhoria do seu desempenho profissional quais são as práticas interpessoais que você pode adotar para melhorar sua maturidade emocional e seu marketing pessoal?

Exercício: Lista de melhorias

Para melhoria do seu desempenho profissional
quais são as informações, os textos, os assuntos
que você pode conhecer para melhorar seu
desempenho profissional

Ser “Chic”-> Ser bem informado (em Geral)

Qualidades que você mais admira

Diretoria	1 2 3	
Gerência	1 2 3	
Função executiva sem liderança	1 2 3	