

**Iniciado em** sábado, 30 Jun 2018, 18:53

**Estado** Finalizada

**Concluída em** sábado, 30 Jun 2018, 19:10

**Tempo empregado** 17 minutos 22 segundos

**Notas** 17,00/20,00

**Avaliar** 85,00 de um máximo de 100,00

### Questão 1

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

“Coaching é um termo em inglês, que define uma atividade de formação pessoal em que o (Coach) ajuda o cliente (Coachee) a evoluir em alguma área da vida.”

Todas as alternativas abaixo traduzem a importância dessa técnica, EXCETO:

Escolha uma:

- ☐ a. Visa reformular as atitudes quanto à carreira, bem como a identificar e acelerar o processo de metas e objetivos a serem alcançados para obter êxito no mercado de trabalho.
- ☐ b. Melhorar o autoconhecimento e a autoconfiança, aspectos relevantes para a atuação profissional.
- ☒ c. Substitui a avaliação de desempenho individual. ✓
- ☐ d. Amplia a visão de um futuro mais próspero para o profissional.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Substitui a avaliação de desempenho individual..

### Questão 2

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

Em equipes de alta performance, são decorrentes temas como os valores, princípios e comportamentos que orientam as decisões da equipe. O líder estimula valores como honestidade, transparência, pontualidade, responsabilidade para finalizar suas atribuições e realização de trabalhos com qualidade. Todos possuem liberdade para discutir e concordar, a partir do que são em sua essência.

São características individuais que os membros de uma equipe de alta performance devem desenvolver, EXCETO:

Escolha uma:

- ☒ a. Procrastinação ✓
- ☐ b. Autogerenciamento
- ☐ c. Criatividade
- ☐ d. Liderança Situacional

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Procrastinação.

**Questão 3**

Correto

Atingiu 1,00 de  
1,00

Reconhecer e recompensar são a base para motivar qualquer membro da equipe. Com relação ao sistema de Reconhecimento e Recompensas adotados numa equipe de projetos, é incorreto afirmar que:

Escolha uma:

- ☐ a. É importante reconhecer que uma recompensa específica concedida a qualquer indivíduo só será eficaz se atender a uma necessidade valorizada por aquele indivíduo.
- ☐ b. A avaliação de desempenho é uma grande aliada na definição de recompensas.
- ☒ c. Oferecer aumento salarial é sempre o aspecto mais valorizado por qualquer funcionário. ✓
- ☐ d. O ideal é conceder à equipe o reconhecimento durante o ciclo de vida do projeto e não esperar até que projeto seja concluído.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Oferecer aumento salarial é sempre o aspecto mais valorizado por qualquer funcionário..

**Questão 4**

Incorreto

Atingiu 0,00 de  
1,00

Considere a afirmação contida nesta citação:

“Somente pessoas carismáticas e com qualidades inatas podem se transformar em grandes líderes.”

Essa afirmação não caracteriza a linguagem administrativa moderna da liderança, porque

Escolha uma:

- ☐ a. a aceitação de que a liderança é inata conduz a estudos sobre a transformação de características de liderança efetiva em alternativas de comportamento gerencial a serem ensinadas aos gerentes.
- ☒ b. as características de liderança são universais e aplicáveis a qualquer tipo de pessoa e de organização. ✗
- ☐ c. hoje, acredita-se que líderes são pessoas comuns que aprendem habilidades comuns.
- ☐ d. a teoria gerencial moderna concentra suas ações mais na explicação da natureza da liderança do que na tentativa de propor alternativas que transformem dirigentes em líderes.

Sua resposta está incorreta.

A resposta correta é: a aceitação de que a liderança é inata conduz a estudos sobre a transformação de características de liderança efetiva em alternativas de comportamento gerencial a serem ensinadas aos gerentes..

**Questão 5**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

As alternativas abaixo estão associadas ao planejamento dos recursos humanos de um projeto, EXCETO:

Escolha uma:

- ☒ a. Declaração de Escopo. ✓
- ☐ b. Mobilização de Pessoal.
- ☐ c. Plano de Liberação de Pessoal.
- ☐ d. Necessidades de Treinamento.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Declaração de Escopo..

**Questão 6**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

A comunicação interpessoal é um processo de enviar e receber símbolos aos quais são agregados significados de uma pessoa a outra.

Qual fator pode dificultar a comunicação interpessoal?

Escolha uma:

- ☐ a. Ser objetivo durante a emissão da mensagem.
- ☒ b. Não se empenhar por receber feedback. ✓
- ☐ c. Ter uma comunicação sem ruídos.
- ☐ d. Desenvolver o processo de comunicação espontânea.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Não se empenhar por receber feedback..

**Questão 7**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

A avaliação de desempenho é um importante instrumento que permite que o gestor conheça mais profundamente seus subordinados, suas habilidades e conhecimentos, além de aproximar gestor e colaborador permite que ambos possam estabelecer planos de melhorias.

Não representa um benefício da avaliação de desempenho:

Escolha uma:

- ☒ a. Auxiliar a detectar o melhor momento para promoções, coerções ou desligamento de colaboradores. ✓
- ☐ b. Apontar as necessidades de treinamentos.
- ☐ c. Facilitar a evolução no nível de comunicação com os colaboradores.
- ☐ d. Promover o autoconhecimento resultando em um maior aperfeiçoamento pessoal e profissional.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Auxiliar a detectar o melhor momento para promoções, coerções ou desligamento de colaboradores..

**Questão 8**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

De acordo com pesquisa do Standish Group, praticamente um em cada quatro projetos falha em sua execução.

O fracasso dos projetos está relacionado aos aspectos abaixo relacionados, EXCETO:

Escolha uma:

- ☐ a. Falta de motivação do time e dos interessados.
- ☒ b. Liderança proativa do gerente de projeto. ✓
- ☐ c. Falta de apoio dentro da organização.
- ☐ d. Excesso de otimismo.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Liderança proativa do gerente de projeto..

**Questão 9**

Incorreto

Atingiu 0,00 de 1,00

Os processos de gerenciamento de projetos possuem interfaces bem definidas, porém eles se sobrepõem e interagem de formas distintas.

São exemplos de interações que exigem planejamento adicional as seguintes situações, EXCETO:

Escolha uma:

- ☐ a. Quando acontece a desmobilização da equipe do projeto em uma estrutura projetizada.
- ☐ b. Depois que os membros da equipe inicial criam uma estrutura analítica do projeto, pode ser necessário mobilizar pessoal adicional.
- ☐ c. Quando as durações das atividades são estimadas, orçadas, delimitadas ou planejadas antes da identificação de todos os membros da equipe do projeto e seus níveis de competências, as durações das atividades estarão sujeitas a alterações.
- ☒ d. Sempre quando há atualizações no plano do gerenciamento do projeto. ✗

Sua resposta está incorreta.

A resposta correta é: Quando acontece a desmobilização da equipe do projeto em uma estrutura projetizada..

**Questão 10**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

As soft skills podem ser consideradas como as competências sociais e comportamentais mais desejadas pela maioria das empresas. Contudo, qual alternativa não representa esse conceito de competência?

Escolha uma:

- ☐ a. Saber trabalhar em equipe.
- ☐ b. Dividir o conhecimento que possui.
- ☒ c. Esperar a intervenção do líder quando algo sai do prescrito. ✓
- ☐ d. Dimensionar o tempo e estabelecer prioridades.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Esperar a intervenção do líder quando algo sai do prescrito..

**Questão 11**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

"Cultura representa para grupos e organizações o mesmo que caráter para indivíduos".  
(SCHEIN;E.)

Assinale a alternativa que não demonstra o conceito associado à cultura organizacional:

Escolha uma:

- ☐ a. Crenças: verdades concebidas ou aceitas a partir da observação de fatos e pela convivência em um grupo de pessoas.
- ☐ b. Valores: elementos que determinam a importância das coisas. Os valores representam uma predeterminação consciente da ação das pessoas.
- ☐ c. Ritos: operações rotineiras executadas para êxito das atividades.
- ☒ d. Rede de comunicação formal: A rede de comunicação formal funciona como excelente meio de atualização de crenças, valores e mitos. Através desta rede, a cultura da empresa é reciclada e reafirmada. ✓

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Rede de comunicação formal: A rede de comunicação formal funciona como excelente meio de atualização de crenças, valores e mitos. Através desta rede, a cultura da empresa é reciclada e reafirmada..

**Questão 12**

Incorreto

Atingiu 0,00 de 1,00

"Gerenciar a Equipe do Projeto" é o processo de acompanhar o desempenho de membros da equipe, fornecer feedback, resolver questões e gerenciar mudanças para otimizar o desempenho do projeto.

Em relação ao processo "Gerenciar a Equipe do Projeto", analise as proposições que se seguem:

- I. Gerenciar a equipe do projeto requer diversas habilidades de gerenciamento para estimular o trabalho em equipe e integrar os esforços dos membros da equipe para criar equipes de alto desempenho.
- II. O gerenciamento da equipe envolve uma combinação de habilidades, com ênfase especial em comunicação, gerenciamento de conflitos, negociação e liderança.
- III. Os gerentes de projetos devem fornecer tarefas desafiadoras para os membros da equipe e reconhecimento pelo alto desempenho.
- IV. Ativos de processos organizacionais é uma importante ferramenta do processo de Gerenciamento da equipe do projeto.

Das proposições apresentadas,

Escolha uma:

- ☒ a. I, II e III estão corretas. ✗
- ☐ b. I, II e IV estão corretas.
- ☐ c. II, III e IV estão corretas.
- ☐ d. todas estão corretas.

Sua resposta está incorreta.

A resposta correta é: todas estão corretas..

**Questão 13**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

“Mobilizar a Equipe do Projeto” é o processo de confirmação da disponibilidade dos recursos humanos e obtenção da equipe necessária para concluir as designações do projeto. Consiste em esboçar e orientar a seleção da equipe e designar responsabilidades, a fim de se obter uma equipe de sucesso.

Todas as alternativas abaixo representam entradas do Processo “Mobilizar a Equipe do Projeto”, EXCETO:

Escolha uma:

- ☐ a. Plano de gerenciamento de recursos humanos.
- ☐ b. Fatores ambientais da empresa.
- ☐ c. Ativos de processos organizacionais.
- ☒ d. Pré-designação. ✓

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Pré-designação..

**Questão 14**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

As organizações exigem cada vez mais líderes que saibam trabalhar recursos escassos e em tempos exíguos. Quanto maior a sua eficácia e maior o número de equipes otimizadas, melhor o resultado. Neste contexto, a Liderança Situacional é uma poderosa ferramenta para suprir essa necessidade das empresas.

Com relação ao papel que um líder deve exercer, marque a alternativa INCORRETA:

Escolha uma:

- ☐ a. Fazer com que colaboradores conheçam a missão e os valores da organização, sintam-se mais engajados e responsáveis e com isso reconheçam sua importância dentro dos processos de trabalho.
- ☒ b. Demonstrar aos seus colaboradores que você está lá para ajudar a todos com suas necessidades e vontades. ✓
- ☐ c. Definir devidamente as competências de cada colaborador de sua equipe.
- ☐ d. Estimular a autonomia na apresentação de melhorias para a organização.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Demonstrar aos seus colaboradores que você está lá para ajudar a todos com suas necessidades e vontades..

**Questão 15**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

Sobre negociação e seus fundamentos, avalie as afirmações abaixo:

- I. Em uma negociação existe um conflito de desejos e necessidades entre duas ou mais partes.
- II. Quando, em uma negociação, ocorre uma somatória de interesses e não uma divisão de recursos fixos, ela se denomina negociação integrativa.
- III. Planejamento e identificação de objetivos são fatores que devem ser analisados antes de se iniciar uma negociação.

É CORRETO asseverar que:

Escolha uma:

- ☐ a. Somente a afirmação I é verdadeira.
- ☐ b. Apenas as afirmações I e II são verdadeiras.
- ☒ c. Todas as afirmações são verdadeiras. ✓
- ☐ d. Nenhuma afirmação é verdadeira.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Todas as afirmações são verdadeiras..

**Questão 16**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

São causas de fracasso em projetos, EXCETO:

Escolha uma:

- ☐ a. Falta de recursos humanos, financeiros e materiais.
- ☐ b. Frequentes mudanças de escopo.
- ☐ c. Prazos inexecutáveis.
- ☒ d. Habilidade técnica da equipe, em T.I., suficiente/adequada para os desafios. ✓

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Habilidade técnica da equipe, em T.I., suficiente/adequada para os desafios..

**Questão 17**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

Uma Estrutura Analítica do Projeto pode ser MELHOR expressa como um auxílio eficaz para comunicação com

Escolha uma:

- ☐ a. a equipe.
- ☐ b. o gerente de projetos.
- ☐ c. o cliente.
- ☒ d. as partes interessadas. ✓

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: as partes interessadas..

**Questão 18**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

Um histograma de recursos inclui quais pontos de dados?

Escolha uma:

- ☒ a. Estimativa de recursos e de tempo. ✓
- ☐ b. Recursos e data do calendário.
- ☐ c. Atividades e recursos.
- ☐ d. Recursos e utilização.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Estimativa de recursos e de tempo..

**Questão 19**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

O ponto mais alto na hierarquia das necessidades de Maslow é:

Escolha uma:

- ☐ a. Satisfação fisiológica.
- ☒ b. Auto-realização ✓
- ☐ c. Necessidade de Associação.
- ☐ d. Estima.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Auto-realização.

**Questão 20**

Correto

Atingiu 1,00 de 1,00

São objetivos da Elaboração de uma Matriz de responsabilidades, EXCETO:

Escolha uma:

- ☐ a. Dominar a parte técnica do projeto.
- ☐ b. Conhecer a descrição dos cargos e perfis.
- ☒ c. Inflexibilizar as hierarquias. ✓
- ☐ d. Definir o número homens/hora por etapa.

Sua resposta está correta.

A resposta correta é: Inflexibilizar as hierarquias..