



**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Qeveria – Vlada – Government**

## **Këshilli i Ministrave për Reformën e Administratës Publike**

---

### **PROCESVERBAL - Këshillit Ministror për Reformën e Administratës Publike (KMRAP)**

**19 prill 2018, Prishtinë**

**Vendi: Ndërtesa e Qeverisë - ish Rilindja,**

**Hapja e takimit** – Ministri i Administratës Publike Z. Mahir Yagcilar njëherë edhe kryesues i këtij takimi ka hapur këtë takim duke i mirëpritur të pranishmit dhe vlerësoi se ky takim është i një rëndësie të veçantë për reformën në Administratë Publike.

Ai shtoi se kam kënaqësinë e veçantë që sot t'i hapi punimet e takimit të radhës së Këshillit Ministror për Reformën e Administratës Publike, më lejoni me këtë rast, të falënderoj Kryeministrin Haradinaj për praninë e tij dhe përkushtimin ndaj procesit të modernizimit të administratës. Përkrahja e Kryeministrit fuqishëm kontribuon në ngritjen e përgjegjësisë dhe zbatimin efektiv të objektivave të procesit të reformës së administratës publike tha Yagcilar.

Ai shtoi se raporti për Kosovën i publikuar dje nga Komisioni Evropian njihet progresin e arritur në procesin e reformës së administratës publike dhe kjo është inkurajuese për ne.

Ndërkaq, Kryeministri i Kosovës, Ramush Haradinaj, në fjalën e tij tha se kjo reformë kërkon rolin dhe efektin e secilit prej në bazë të përgjegjësisë që kanë. Ai shtoi se është një proces i madh, kompleks, por më vjen mirë që kemi filluar të definojmë qartë se çfarë përmban dhe si do të ndodhë reforma tha kryeministri Haradinaj. Kryeministrit shtoi se ky proces njëkohësisht krijon edhe sigurinë buxhetore dhe qartëson funksionimin e administratës.

Po ashtu ai tha se jemi të vetëdijshëm që është punë komplekse por pasi jemi seriozë duhet me e përmbyllë këtë proces. Haradinaj tha se veçanërisht hartimi i pakove legjislativë e normon dhe i jep një definicion të saktë duke jep siguri në funksionim. Njëkohësisht tha krijon dhe qartëson dhe pjesën buxhetore dhe jemi të vetëdijshëm që pako ligjore do të na sfidon por realizimi i saj do të ishte sukses i madh duke dhënë përkrahje të pa rezerve për këtë proces.

Ndërkaq, në fjalimin e tij, Ministri i Administratës Publike z. Yagcilar, tha se ashtu siç është zotuar, në muajin qershor të këtij viti do të përcjellë në Qeveri pakon ligjore të 3 ligjeve bazike të

administratës publike: Ligjin për Pagat, Ligjin për Shërbimin Civil dhe Ligjin për Organizimin e Administratës Publike.

Qeveria e Kosovës dhe institucionet e saj, mbeten të angazhuara dhe të përkushtuara, në të gjitha obligimet që rezultojnë nga Programi i Punës i Qeverisë, Planit Kombëtar për Zbatimin e MSA-së, Agjenda e Reformave Evropiane dhe Strategjia Kombëtare për Zhvillim, për të realizuar reformat të orientuara drejt integritimit në Bashkimin Evropian, tha Ministri Yagcilar.

Po ashtu përmendi disa prej aktiviteteve kryesore që ne planifikohen të zbatohen gjatë periudhës 2018-2020 në kuadër të Plani të Veprimit të zbatimit të Strategjisë për Modernizimin e Administratës Publike. Duke shtuar se Plani i Veprimit për zbatimin e Strategjisë për Modernizimin e Administratës Publike 2018-2020 përmban 3 objektiva të përgjithshme dhe ato janë:

1. Sistem adekuat i avancuar për menaxhimin, monitorimin dhe zbatimin e legjislacionit për shërbimin civil dhe krijimi i mundësisë për një shërbim civil profesional, efikas dhe eficient zhvillimi i të cilit është e bazuar në parimet e administratës së mirë dhe të orientuar kah zbatimi i obligimeve;
2. Shërbime publike administrative janë lehtësisht të qasshme, me qendër përdoruesit, duke përcjell procedurat administrative të cilat përmirësohen vazhdimisht në bazë të informatave kthyesa të përdoruesve si dhe
3. Administratë publike transparente, të përgjegjshme racionale, me organizim të qartë, racional dhe me linja të qarta të llogaridhënës mes organeve të administratës publike.

Ministri i MAP shtoi se modernizimi i administratës publike në Kosovë, transformimi dhe avancimi i sajë, është një investim në demokraci dhe ekonomi, në përmirësimin e cilësisë së jetës për qytetarët tanë dhe në afrimin e shtetit tonë më pranë Bashkimit Evropian, që është interesi më i lartë shtetëror i yni.

Ndërsa, Besnik Tahiri, koordinator për reforma shtetërore, tha se ekziston një vullnet i fortë politik për ta përmbyllur një reformë, e cila përfundimisht do të normojë hierarkinë institucionale të institucioneve të Republikës së Kosovës, do t'i ofrojë statusin juridik, do të nivelizojë pagën mbi parimin për punën e njëjtë pagën e njëjtë dhe do të kthejë administratën si shtyllën kryesore në rrugëtimin drejt Bashkimit Evropian.

Ndërkaq edhe z.Tahiri shtoi se edhe nga momenti marrjes se detyrës e kam parë një seriozitet të fortë dhe vullnet të fortë politik ndërinstitucional për të përmbyllur një reformë të suksesshme.

Ai shtoi se për këtë reformë kemi edhe mbështetje të gjithë shoqërisë duke përfshirë nga jeta parlamentare deri të ajo e shoqërisë civile. Ai shtoi se edhe raporti i progresit ka evidentuar përkushtimin tuaj në zbatim të reformave dhe në veçanti sa i përket rishikimit të agjencive ekzekutive dhe masat e marra në këtë proces.

Në vazhdim u prezantuan edhe indikatorët ku u fillua MIE si përgjegjëse për indikatorin 1.

Sekretari i MIE, z. Demush Shasha shtoi se për tre vite kemi marr tri obligime.

Që në vitin e par programi kombëtar për zbatimin e MSA-së, do të arrin shkallen e zbatimit në 60 për qind. Vitin e dytë kemi marr që kjo të lëvize në 70 për qind dhe në vitin e trete të përfundoi në 80 për qind. Ai shtoi se MIE ka marr një numër të masa që kjo të arrihet duke planifikuar në një program sa me real duke zvogëluar numrin e masave me qëllim që masat që do të mbesin do të zbatohet. Po ashtu programi legjislativ dhe programi i punës të jetë në tersi me programin e MSA-së. Ai shtoi se nuk do të këtë telashe që këto norma të arrihen sipas planifikimeve për shkak të masave që kemi marr dhe nuk do të këtë telashe në zbatimin e tij.

Naser Shamolli, Drejtor i Zyrës Ligjore në MAP:

MAP është përgjegjës në tre indikator. Po fillojmë me indikatorin tre:

Në prezantimin e tij shtoi se DASHC ka hartua draftin e pare të raportit se kush është i dënuar ose i ndëshkuar që lidhet me kapitullin 34 te kodit të Republikës së Kosovës dhe se shpejti do të jetë publike si pjese e përbashkët e raportit për gjendjen e shërbimit civil.

Të indikator 4 që ka të beje me harmonizimin e procedurave të veçanta me ligjin e procedurës administrative. Në këtë aspekt nga viti i kaluar deri me tani kemi marr të gjitha masat dhe aktivitetet e nevojshme që të identifikohen ligje që përbejnë procedura të veçanta dhe në këtë aspekt janë 2002, ligje që kanë përmbajtje të tillë.

Ai tha se puna është filluar që të analizohen ligjet e veçanta dhe të jepen rekomandime konkretë si të harmonizohen me ligjin e procedurës së përgjithshme administrative.

Indikator 6 si përgjegjës MAP, që ka të bëjë me Agjencitë, ky proces ka filluar në 2016, që kanë dalur rekomandimet kyçe se sit ë ecet tutje. Ai shtoi se para vetës e keni një draft plan që është ende në fazën e draftit dhe besoi që mbledhjen e ardhshme të KMRAP do të sjellët për miratim. Ky indikator parasheh detyrime që agjencitë që raportojnë aktualisht në kuvendin e Kosovës që kanë funksione ekzekutive të barten brenda ekzekutivit. Ndërsa në 2019 është parapara 10 agjenci të racionalizohen pra të jenë më pak se sa janë tani.

Nga Zyra e Kryeministrit

Raporti për indikatorëve të SBS:

Vedat Sogujeva:

ZKM- përfshin nën përgjegjësin e saj tre indikator, pra 2 – 5 dhe 7.

Lidhur me indikatorin e dytë zbatimin i rregullores për standardet minimale për konsultime, në shkurt të 2017 është lansuar platforma për konsultimet publike sipas të dhënave të pabredhura nga

zyra për Qeverisje të Mirë, për këtë raport janë konsultuar 2051 dokumente 2021 kanë kaluar procesin e konsultimit dhe 12 nga to nuk janë konsultuar. Pra mbi 50 për qind e atyre që janë konsultuar dhe I kanë përmbush standardet minimale.

Sa i përket indikatorit 5. Në 2017 është marr vendimi për hartimin e koncept dokumentit për eliminimin e barrës administrative I cili do të përcaktoj caqet ose masën se sa do të ulet barra administrative siç është përcaktuar në kontratë.

Sa I përket rritjes se stafit për tri zyrat në ZKM, është dërgua kërkesa në MF për tu përfshirë në kornizën afatmesme të shpenzimeve.

Ndërkaq, sa i përket indikatorit 7. Zbatimi I rekomandimeve të avokatit të popullit. ZKQM e monitorin zbatimin e rekomandimeve të avokatit të popullit dhe ka pasur një bashkëpunim në vazhdimësi dhe gjithashtu është koordinuar procesi I monitorimit dhe zbatimit të rekomandimeve të avokati I popullit tha z.Sogujeva.

Gjithashtu është duke u punuar për të krijuar një sistem me të dhënat dhe statistikën në lidhje me procesin e zbatimit të rekomandimeve.

Ndërsa, në prezantimin e tij Rexhep Vasolli nga MF tha se kjo ministri nuk ka përgjegjësi për zbatim të ndonjë indikator variabil por ka përgjegjësi në plotësimin e kushteve të përgjithshme.

Mund të ju njoftoi se nga raporti i cili do të prezantohet kushti i parë që ka të bëjë me progresin e kënaqeshim me PFM, raporti tregon se është arritur.

Meqë konsiderohet progres i kënaqeshim në arritjen e objektivave në të gjitha prioritetet. Sa i përket kushtit të dytë të përgjithshëm që ka të bëjë me zbatimin e politikës kredibile makroekonomike. Mund te themi në funksion të arritjes se qëndrueshëm ka hartuar kornizën makro fiskale komfor rregullës fiskale të përcaktuar si pjese e kornizës se afatmesme të shpenzimeve.

Në tetor është hartua korniza makro fiskale si pjesë librit të buxhetit. Po ashtu kriteret e programit me fondin monetar ndërkombëtar janë plotësua por për shkak situatës përudha e fundit s'ka mund të raportohet.

Po ashtu ai shtoi se janë negociua dhe përfundua një numër i marrëveshjeve ndërkombëtare financiare dhe me qëllim të rritjes se transparencës ka vazhduar aplikimi i serive kohore financiare i mbi te hyrave dhe shpenzimeve kohore.

Po ashtu ai tha se me kohë është aprovuar edhe korniza afatmesme e shpenzimeve komfor rregullave dhe standardeve dhe orareve të parapara.

Qemajl Marmullakaj, Sekretar i MD: Në fjalën e tij tha se MD është përgjegjëse për indikatorin e tret bashke me MAP dhe MIE, gjegjësisht është përgjegjëse për ndryshimet ligjore sa i përket masave që duhet ndërmerren kundër zyrtareve për korrupsion dhe keqpërdorim të detyrës zyrtare.

Sa i përket largimit të zyrtarëve që janë të dënuar MD e ka paraparë këtë me kodin penal i cili është miratuar në 13 prill 2018, dhe presim që këto ndryshime të kalojnë edhe në kuvend. Rrjedhimisht neni 2 parasheh këto shtoi ai.

Sa i përket atyre që janë të dyshuar për korrupsion kjo parashihet të parashihet të përfshihet në kuadër të kodit të procedurës penale pasi që ashtu e parasheh edhe koncept dokumentit I komisionit për hartimin e kodit të procedurës penale.

Ndërkaq u vazhdua pikën tjetër të rendit të ditës që ka të bëjë me Prezantimin dhe aprovimin e raporteve vjetore për zbatimin e Kornizës Strategjike për RAP.

Raportimi: nga **Fitim Krasniqi Sekretar i ZKM-se:**

Raportimi për përmirësimin për planifikimit dhe koordinimit të politikave si dhe raporti për strategjinë për rregullim me të mirë:

Ai tha se raportet pasqyrojnë progresin e arritur që përfshijnë informacione për zbatimin dhe progresin e strategjive dhe realizmin e aktiviteteve për periudhën raportuese.

Strategjia për rregullim me të mirë nga 20 aktivitete e parapara në planin e veprimit janë zbatuar gjithsej 11 që do të thotë 55 për qind e strategjisë është zbatuar për 2017.

Sa i përket arritjes kryesore në zbatimin e strategjisë, përfshijnë miratimin e udhëzuesit për hartimin e koncept dokumenteve. Miratimin për krijimin e grupit punues për hartimin e koncept dokumentin për programin për zvogëlimin e barrës administrative. Si dhe përfundimi i tri raporteve të vlerësimit legjislativ.

Po ashtu shtoi se është miratuar koncept dokumenti për komunikimin me publikun si dhe janë trajnuar ToT-it si dhe janë caktuar 46 koordinator institucional dhe trajnuar për procesin e konsultimit.

Ndërkaq, Sekretari i MAP, z.Arton Berisha në prezantimin e tij tha se të dhënat e këtij raporti jemi bazuar në informacionet që kemi mbledhur nga institucionet zbatuese, në raport me objektivat dhe aktivitetet e parapara për zbatim.

Në Raportin Vjetor të vitit 2017 për SMAP, vlen të theksohen të arriturat si në vijim:

- Është shënuar progres në zbatimin e sistemit të ri të pagave që bazohet në katalogun e vendeve të punës dhe klasifikimin e vendeve të punës. Departamenti i Administrimit të Shërbimit Civil, gjatë vitit 2017 ka vazhduar me reformat në shërbimin civil të fokusuar në menaxhimin e burimeve njerëzore dhe atë në: Klasifikimin e vendeve të punës në grada dhe vendosja në SIMBNJ;
- Po ashtu, pritet miratimi i Koncept Dokumentit të ligjit të pagave, Hartimi dhe Miratimi i ligjit të pagave dhe zbatimi i tij, si dhe hartimi i Metodologjisë për Standardizimin e përshkrimeve të vendeve të punës sipas katalogut.

- Ka vazhduar me sukses përfshirja e nëpunësve civil në trajnimet e organizuara nga IKAP
- Sa i përket ri-shikimit të rregullores për organizimin e brendshëm, Ministria e Administratës Publike, më qëllim të funksionalizimit të strukturave në kuadër të saj, gjatë vitit 2017 me ndihmën e ekspertëve të jashtëm, ka realizuar një analizë funksionale e fokusuar në analizimin e njësive organizative të MAP dhe funksionet që ato kryejnë.
- Ndërkaq, në kuadër të zhvillimit të platformës kryesore të interoperabilitetit (ndërveprimit), në fund të muajit qershor të vitit 2017 është nënshkruar kontrata ndërmjet Ministrisë së Administratës Publike dhe Kompanisë Microsoft.
- Po ashtu, MAP, gjatë vitit 2017 ka vazhduar punën për shqyrtimin e Projekt-rregulloreve për organizim të brendshëm dhe sistematizim të vendeve të punës në bazë të LASH në fuqi, ku ka shqyrtuar kërkesat e pesëmbëdhjetë (15) Institucioneve të Republikës së Kosovës, ku shtatë (7) nga to kanë marrë Pëlqimin nga MAP.
- Sa i përket krijimit të databazës për kërkesa për qasje në dokumente dhe informata publike, është miratuar në Qeveri Koncept-Dokumenti për Qasje në Dokumente Publike dhe atë me 15.05.2017, njëherit është zhvilluar Moduli për Qasje në Dokumente Publike në kuadër të Sistemit për Menaxhimin dhe Arkivimin Elektronik të Dokumenteve, dhe së shpejti pritet fillimi i përdorimit të tij.

Rexhep Vasolli,

Raporti për zbatimin e Strategjisë për reformat e menaxhimit e financave publike 2016 -20, i cili vlerëson progres të përgjithshëm në 12 prioritet e agjencisë që janë të shpërndara në katër shtyllat e kësaj strategjie.

Ky raport paraqet arritjen e objektivave dhe progresin gjatë 2017 si dhe veprimet e ardhshme për vitin 2018 shtoi z.Vasolli.

Ai tha se bazuar në komentet e pranuar në institucionet përgjegjëse sipas strategjisë dhe planit të veprimit raportojmë se ka një progres horizontal në të gjitha fushat e zbatimit të strategjisë.

Fusha e par disiplinë fiskale siç është evidentuar në raportin e vendin nga ana e KE PFM ka shënuar një progres edhe për 2016 dhe 2017, ku mund të raportohet në përmasimin e disiplinës fiskale është evidenton përmirësim të treguesve numrin i performancës duke filluar nga progresin në saktësinë e parashikimeve, si dhe përmasimin e parashikimin e të hyrave.

Sa i përket kontrolleve efektive prioritetit të dytë të zotimeve gjendja është pothuajse e njëjtë dhe janë marr disa iniciativa për zvogëlimin e pengesave të pagesave.

Pas prezantimeve të raporteve Ministri i Administratës Publike Z. Mahir Yagcilar, tha se si shtet jemi vlerësuar sa i përket hartimit të strategjive por sa i përket zbatimit nuk jemi edhe aq të

suksesshëm. Ndërsa në periudhën e ardhshme duhet përkushtuar që planet e veprimit të i zbatojmë në një përqindje me të madhe sepse po reflektohet në punën e Qeverisë dhe Administratës shtetërore por edhe lehtëson rrugën edhe për zbatimin e disa standardëve dhe kriterëve në rrugën e Bashkimit Evropian.

Prezantimi i planit të veprimit për Strategjinë Modernizimit të Administratës Publike:  
Ibadete Mehmeti:

Ashtu siç është paraparë në Strategjinë për Modernizimin e Administratës Publike 2015 – 2020, Ministria e Administratës Publike në tetor të vitit 2017 ka filluar procesin e rishikimit të Planit të Veprimit për zbatimin e kësaj Strategjie. Për finalizimin e draft Planit të Veprimit me mbështetje të SIGMA-s janë zhvilluar disa punëtori dhe konsultime me akterët kyç, ku janë përfshirë: Zyra e Kryeministrit, Ministria e Administratës Publike, Ministria e Financave, Ministria e Integritetit Evropian dhe Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal, tha znj. Mehmeti.

Ajo shtoi se Draft Plani i Veprimit përfshin këto tre Objektiva të përgjithshme:

- 1. Sistem adekuat i avancuar për menaxhimin, monitorimin dhe zbatimin e legjislacionit për shërbimin civil dhe krijimi i mundësisë për një shërbim civil profesional, efikas dhe eficient zhvillimi i të cilit është e bazuar në parimet e administratës së mirë dhe të orientuar kah zbatimi i obligimeve;**
- 2. Shërbime publike administrative janë lehtësisht të qasshme, me qendër përdoruesit, duke përcjell procedurat administrative të cilat përmirësohen vazhdimisht në bazë të informatave kthyesë të përdoruesve si dhe**
- 3. Administratë publike transparente, të përgjegjshme racionale, me organizim të qartë, racional dhe me linja të qarta të llogaridhënës mes organeve të administratës publike.**

Ajo shtoi se Totali i resurseve financiare për Planin e Veprimit 2018-2021 është vlerësuar të jetë 12.7 milionë Euro, prej kësaj shume afër 3 milion Euro mbulohen tashmë nga zotimet e donatorëve si dhe buxheti i Qeverisë së Kosovës.

Nevojat financiare për zbatimin e Planit të Veprimit janë paraqitur në kërkesën e MAP-it ndaj Ministrisë së Financave për Kornizën Afatmesme të Shpenzimeve 2019-2021. Nëse kërkesa e KASH-it aprovohet në tërësi, hendeku financiar do të jetë vetëm rreth 2 milionë Euro. Por, në rast se ajo nuk aprovohet ashtu siç është kërkesa, hendeku do të jetë më i madh dhe potencialisht mund të arrijë shumën deri në 10 milionë Euro.

Në përmbyllje të prezantimeve Ministri i MAP, vazhdoi me disa komente, duke shtuar planet e veprimit duhet të jenë realiste dhe ambicioze, dhe objektiva të qarta të fokusua nga rezultatet. Ai ftoi që të vazhdohen procedurat ligjore sa i përket aprovimit dhe përmbylljes së kriterëve të

konsultimit. Ai tha po ashtu edhe MF duhet pasur parasysh se këto strategji do të kenë grande dhe nuk do të këtë probleme financiare në buxhetin e Kosovës.

Ndërkaq në vazhdim z. Tahiri tha se duhet të jemi të kujdeseshim në procesin e reformës ti shohim si proces të rëndësishme, duke filluar me pakon ligjore. Ndërkaq ai ju ti drejtua z.Vasolli, duke thënë ne për momentin nuk e kemi ende të planifikuar kornizën afatmesme të shpenzimeve dhe jemi duke e projektuar për vitin në vijmë por duhet të bëjmë një incizim të saktë të kostos të këtyre tri ligjeve, për shkak se organizmi dhe funksionalizmi mund të këtë rritje dhe anën tjetër zbritje dhe në kornizën afatmesme të shpenzimeve me qenë kosto e saktë e këtyre tri ligjeve.

Ndërkaq, Ministri i MAP ka njoftuar me procesin e përmbushjes së konkluzioneve të takimit të fundit të GVRAP të mbajtur më dt. 18 maj 2017.

Ne si ministri së bashku me institucionet përgjegjëse për reformat në administratë publike kemi qenë të përkushtuar në realizimin e obligimeve të dalura nga takimi I fundit të GVRAP tha Yagcilar.

Ai shtoi se siç jeni të njoftuar takimi I radhës I GVRAP do të mbahet me dt. 26 prill 2018 ashtu sikurse edhe jemi zotuar. Sa I përket konkluzionit të dytë, institucionet përgjegjëse për zbatimin e Kornizës Strategjike për RAP, kanë ndërmarrë hapat e nevojshëm për përmirësimin e hartimit të raporteve të monitorimit për zbatimin e strategjive përkatëse në kuadër të Kornizës Strategjike për RAP, ashtu si është rekomanduar që raportet të përmbajnë një përmbledhje ekzekutive.

Ai vazhdoi se sa I përket konkluzionit të tretë, në takimin e Këshillit të Ministrave për Reformën e Administratës Publike të mbajtur në tetor të vitit 2017 janë miratuar raportet gjatë mujore të monitorimit për zbatimin e:

- Strategjisë për Përmirësimin e planifikimit dhe koordinimit të politikave;
- Strategjisë për Rregullim më të Mirë;
- Strategjisë për Modernizimin e Administratës Publike, dhe
- Strategjisë për Menaxhimin e Financave Publike.

- 1) Lidhur me Indikatorin e katërt, bazuar në informacionin e disponueshëm, MAP ka vlerësuar arritjen e treguesve të synuar të Strategjisë për Modernizimin e Administratës Publike për vitin 2017, dhe objektivave realiste që janë paraparë të arrihen deri në fund të vitit 2017. Llogaritja e të dhënave të marra nga institucionet zbatuese bazohet në metodologjinë e përcaktuar nga Pasaporta e Treguesve e miratuar nga Këshilli Ministror i RAP në dhjetor të vitit 2015. Këto të dhëna janë hartuar dhe janë dërguar me kohë tek Komisioni Evropian, ashtu si është kërkuar.
- 2) Ministria e Administratës Publike pas miratimit të koncept dokumentit të organizmit të administratës publike dhe shërbimit civil, dhe pagat ka krijuar grupin punues me përbërje të gjerë ( ZKM, MAP, MF, MIE, KPMSHCK) për hartimin e projektligjeve sipas koncept dokumenteve të miratuara, dhe synohet që deri në fund të këtij muaji të finalizohen nga



grupi punues si drafte përfundimtare. Draft- ligjet gjatë muajit maj do të nënshtrohen një procesi të gjerë të konsultimeve dhe pastaj do të dërgohen për miratim në Qeveri.

- 3) Lidhur me Racionalizimin e Agjencive të pavarura, Ministria e Administratës Publike ka themeluar Sekretariatit për racionalizimin e Agjencive, si një trup profesionale që do të merret me këtë proces. Sekretariati është duke punuar intensivisht në hartimin e Planit të Veprimit për racionalizimin e agjencive përmes të cilit do të bëhet rishikimi i agjencive të identifikuar në kuadër të Kuvendit dhe të Qeverisë.
- 4) Lidhur me konkluzionin e radhës, në fund të vitit 2017 ka filluar procesi i rishikimit të planit të veprimit i cili tashmë është finalizuar dhe ndodhët në konsultimet publike. Draft plani i veprimit përmban objektivat e përgjithshme, objektivat specifike, treguesit e matjes si dhe aktivitetet përmes të cilave synohet implementimi i SMAP.
- 5) Të nderuar të pranishëm sa i përket konkluzioneve për të cilat përgjegjëse është Ministria e Financave jemi njoftuar që Ministria e Financave është duke punuar në organizimin e takimit të Dialogut për Menaxhimin e Financave Publike, i cili synohet të mbahet para takimit të GVRAP, në mënyrë që të prezantohet Raporti dhe diskutohen çështjet në fushën e MFP me partnerët zhvillimorë dhe përfaqësuesit relevant të Organizatave Shoqërisë Civile.
- 6) Lidhur me konkluzionin e radhës, Ministria e Financave ka hartuar raportin vjetor të monitorimit të Menaxhimit të Financave Publike i cili u prezantua gjatë këtij takimi.
- 7) Sa i përket rritjes së transparencës fiskale, MF ka publikuar për herë të parë Informatorin për procesin buxhetor për qytetarë, si dhe ka publikuar Raportin Vjetor dhe gjashtë mujor të zbatimit të SMFP.
- 8) Dhe konkluzioni i fundit që ka të bëjë me sistemin e monitorimit të Menaxhimit të Financave Publike, është paraqitur nevoja për përkrahje teknike dhe kapacitete njerëzore, me qëllim të realizimit të obligimeve të Grupit Koordinues dhe Sekretariatit për MFP.

**Pas diskutimeve të zhvilluara gjatë takimit, u arritën konkluzionet si në vijim:**

- 1) Vazhdimi në përmbushjen e treguesve të Kontratës për Mbështetje Buxhetore Sektoriale nga BE, për Reformën e Administratës Publike në Kosovë.
- 2) Angazhimi në koordinimin në realizimin e indikatorëve
- 3) U be aprovimi e raporteve vjetore për zbatimin e Kornizës Strategjike për RAP
- 4) U theksua që të vazhdohet me aspektet ligjore në përmbushjen për miratimit të Planit të Veprimit 2018-2020 për Zbatimin e Strategjisë për Modernizimin e Administratës Publike, dhe Planit të Veprimit 2018-2020 për Strategjisë për Rregullim më të Mirë.
- 5) Të kemi objektiva realiste të arritshme dhe konkrete

- 6) Të vazhdohet në përmbushjen e konkluzioneve të dala nga takimi i fundit të Grupit të Veçantë për Reformë të Administratës Publike (GVRAP)

**Pjesëmarrës:**

1. Ramush Haradinaj Kryeministër
2. Z. Mahir Yagcilar, Ministër i MAP
3. Abelard Tahiri,
4. Besnik Tahiri Koordinator për Reforma Shtetërore

**Pjesëmarrës të tjerë:**

Arton Berisha, SP (MAP)  
Rozafa Ukimeraj SP (MAPL)  
Qemajl Marmullakaj SP (MD)  
Demush Shasha SP (MIE)  
Ibadete Mehmeti (DRAPIE)  
Rexhep Vasolli Drejtor (DIEKP MF)  
Tefik Mahmuti, Drejtor (MAP)  
Arjeta Sahiri, (ZKM)  
Valon Gashi, Drejtor (MIE)  
Skender Sallauka Këshilltar (MAP)  
Blerta Kelmendi (MAP)  
Visar Xani (MAP)  
Gafurr Hasani (MAP)  
Donika Obertinca (MAP)  
Muharrem Asllani (MAP)