# VizBoard - 公司内部威胁情报可视分析

朱肇国,徐明皓,植禹衡,李森,孙建凯

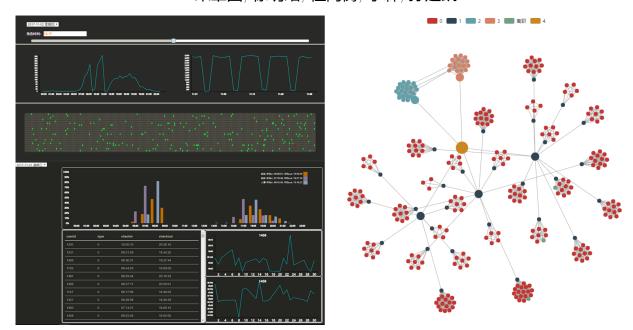


图 1: 按逆时针方向从左上图分别表示某时间段内服务器登录情况, 签到情况, 邮件往来情况

摘要—通过数据理解企业运行是非常重要的方式,可视化和可视分析是理解数据的最佳手段,发觉数据的真正价值在于分析。通过数据进行企业决策,安全形势评估,其核心技术都是只是提取。可视化要求数据本身是完整的、正确的、静态的、清晰的和结构化的,然而复杂数据自身的一些特点也使得它难以被自动分析,包括空间异质性、空间自相关和空间多尺度。我们的项目强调以用户为中心的可视化与可视分析方法,借助 ECharts.js 等可视化库,采用平行坐标图、弦图、像素图、力引导图等方式,通过登录日志、网页访问日志、TCPLOG 日志、邮件日志、打卡日志,分析了企业的财务部门、人力资源部门、研发部门的组织结构、日常工作行为、异常事件及其关联。

**关键字**—大数据,安全,可视化,数据分析,可视分析

#### 1 介绍

我们的论文展示了 ChinaVis 2018 的结果。我们的目的是分析一家互联网高科技公司 HighTech,有财务、人力资源和研发三个部门。我们根据公司内部采集到的数据,分析并处置可能存在的各种安全威胁。我们的项目通过可视分析技术将计算智能与人类智慧紧密结合,设计并实现了一套可视分析解决方案,帮助该公司及时准确地找出可能存在的内部威胁情报。采用平行坐标

• 朱肇国. 上海交通大学. E-mail: armando@sjtu.edu.cn.

图、弦图、像素图、力引导图等方式,分析企业各部门的组织结构、日常工作行为、异常事件及关联。

## 2 我们的方案及其特点

## 2.1 平行坐标图

平行坐标对多维数据的表达实现了多维数据在二维平面上的表示。其思想就是将 N 维数据点映射到处于 N 条平行的坐标轴上的彼此相连的 N-1 条线段。这 N-1 条线段与 N 条轴相交的 N 个点分别代表了数据点的 N 维数据。这条代表 N 维数据的折线可用 N-1 个线性无关的方程所表示 1:

$$\frac{x_1 - a_1}{u_1} = \frac{x_2 - a_2}{u_2} = \dots = \frac{x_n - a_n}{u_n} \tag{1}$$

$$x_{i+1} = m_i x_i + b_i, \quad i = 1, 2, \dots, n-1$$
 (2)

<sup>•</sup> 徐明皓. 上海交通大学. E-mail: xuminghao118@sjtu.edu.cn.

<sup>•</sup> 植禹衡. 上海交通大学. E-mail: zyh1996@sjtu.edu.cn.

<sup>•</sup> 李森. 上海交通大学. E-mail: 13162054619@163.com.

<sup>•</sup> 孙建凯. 上海交通大学. E-mail: jiankai@sjtu.edu.cn.

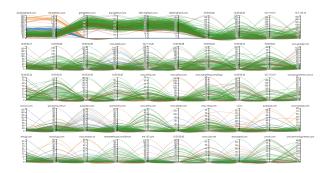


图 2: 平行坐标图分析

其中, $m_i = u_{i+1}/u_i$  表示斜率, $b_i = (a_{i+1} - m_i a_i)$  表示在 $x_i x_{i+1}$  平面中 $x_{i+1}$  轴上的截距。

### 2.2 弦图

弦图 (Chord Diagram) 可以显示不同实体之间的相互关系和彼此共享的一些共通之处,非常适合用来比较数据集或不同数据组之间的相似性。节点围绕着圆周分布,点与点之间以弧线或贝塞尔曲线彼此连接以显示其中关系,然后再给每个连接分配数值(通过每个圆弧的大小比例表示),也可以用颜色将数据分成不同类别,有助于进行比较和区分,线的粗细表示权重。我们用弦图表示一个时间段内两个 IP 地址之间的流量。

# 2.3 力导引图

力引导布局 [1] 可以减少布局中边的交叉,尽量保持边的长度一致。Fruchterman-Reingold 算法,加入点之间的静电力,通过计算系统的总能量并使得能量最小化,从而达到布局的目的。对于图中,节点 i 和 j,用 d(i,j) 表示两个点的欧式距离,s(i,j) 表示弹簧的自然长度,k 是弹力系数,r 表示两个点之间的静电力常数,w 是两个点之间的权重。弹簧模型如公式 3.

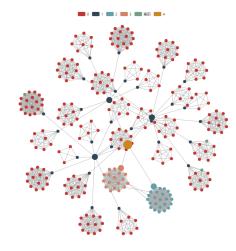
$$E_s = \sum_{i=1}^n \sum_{i=1}^n \frac{1}{2} k(d(i,j) - s(i,j))^2,$$
 (3)

能量模型如公式 4,

$$E = E_s + \sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^n \frac{rw_i w_j}{d(i,j)^2},$$
(4)

#### 3 实验及结论

从邮件往来角度分析,整个的组织架构见图 3a,中间黄色的大圆代表公司最高领导,他直接管理中层领导。中间大小的蓝色圆是研发部部长,小一点的蓝色圆是小组长,红色的小圆是组员,绿色的小圆是离职的员工,之间的连线表示邮件往来。



(a) 所有邮件数据的可视化



(b) 研发部中层

(c) 财务部职员

(d) 人资部职员

图 3: 邮件数据分类别可视化结果

## 3.1 财务部门

财务部人员组成如图 3c所示,可见财务部有一位 主管,所有普通员工都向该主管汇报。

#### 3.2 **人力资源部门**

人力资源部人员组成如图 3d所示,可见人力资源部中也有一位主管。从图 2得知,人力资源部门对门户网站(如 yahoo, sohu, huanqiu, hupu, 163), 购物网站(如 taobao, amazon)的访问频率远高于其他部门。

# 3.3 研发部门

从图 2可知, 公司代码相关的 git 服务器和库服务器等, 全是是研发部在访问。中层管理人员分为两级(如图 3b所示), 有小组长和研发部部长,普通员工以小组形式存在。

研发部门存在的异常现象比如 5 位员工 1265 1325 1175 1173 1444 通常在非常晚的时间登录服务器,单日下载量大,而且对某个内部服务器网页记录访问量大。

#### 参考文献

 P. Eades. A heuristic for graph drawing. Congressus numerantium, 42:149– 160, 1984.