

De TALENTENSCAN

Inhoudsopgave:

- 1. Inleiding
- 2. Jouw talenten in beeld
- 3. Beschrijving van jouw talenten
- 4. Wanneer raak je uit balans?
 - A. Je talenten ineffectief inzetten
 - B. Aangesproken worden op talenten die je niet hebt
- 5. Je talenten optimaal inzetten
 - A. Rekening houden met jouw talenten en behoeften
 - B. Inzetten van kwaliteiten die jou kunnen helpen
- 6. Samenvatting

Inleiding

Beste Armand,

Voor je ligt het resultaat van de door jou ingevulde talentenscan. Hiermee krijg je inzicht in jouw aangeboren talenten en wat jou uniek maakt. De basis van dit verslag is de PTE (Personal Talent Explorer), welke ontwikkeld is door drs. W. De Roy.

Jouw aangeboren talenten zijn je kern, met alles wat daarbij hoort. Je bent het meest gelukkig en succesvol als je jouw talenten effectief inzet en daarmee dicht bij jezelf blijft. Daarnaast kunnen er situaties ontstaan waarin je je talenten ineffectief inzet en je uit balans raakt.

Naast je talenten zijn er vaardigheden die je aangeleerd hebt. Deze geven je energie op het moment dat ze bij je talenten passen. Als ze niet bij je talenten passen, kosten ze je altijd energie en kom je hooguit tot een gemiddeld resultaat.

De talentenscan maakt je bewust van jouw talenten, welke zijn weergegeven in de afbeelding op de volgende pagina. Hier zie je 12 talenten waarover ieder mens in meer of in mindere mate beschikt. Iedereen heeft een unieke combinatie van talenten.

De talentenscan geeft je inzicht in:

- Waar je kracht ligt.
- Wat jou motiveert.
- Waar je valkuilen liggen.
- Hoe je het beste tot je recht komt.

Door inzicht te krijgen in, en te vertrouwen op, je talenten blijf je jezelf ontwikkelen. Je ervaart meer geluk en kunt makkelijker met uitdagingen omgaan. Dit verslag kan je hierbij helpen.

Talenten oefenen druk uit om tot ontplooiing te komen.

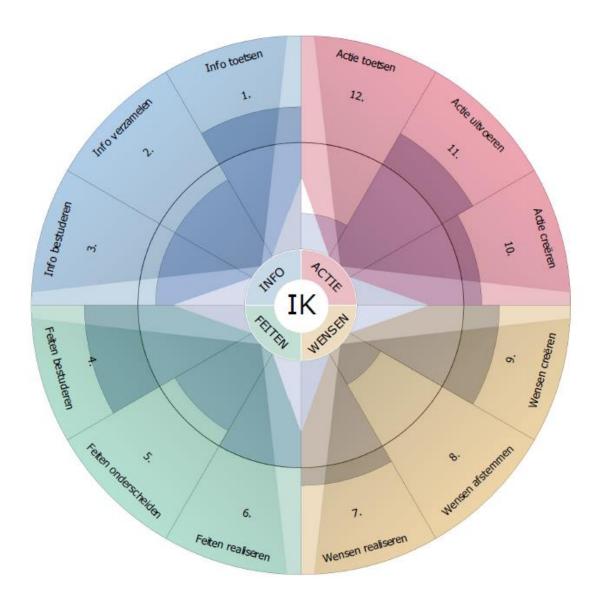
Deze druk is te vergelijken met de kracht in een kersenpit.

Deze "dringt" naar het uitgroeien van een pit tot een kersenboom.

-Drs. W. de Roy-

2. Jouw talenten in beeld

De ingevulde vlakken brengen talenten in beeld. In de buitenste rand worden jouw unieke talenten zichtbaar.



3. Beschrijving van jouw talenten

Wanneer je jouw talenten gebruikt ontstaat een positief gevoel. Dat geeft rust, vertrouwen en zekerheid. Je eigenwaarde en zelfvertrouwen worden bevestigd.

Jouw talenten zijn:

4. FEITEN BESTUDEREN

Kernzin

Je kiest voor een aanpak die al eerder goed heeft gewerkt voor jou.

Talenten

Je bent goed in:

- Het leveren van kwaliteit; goed werk.
- Je eigen ervaring inzetten om goed werk te leveren.
- Het begeleiden van anderen die het nog moeten leren.



Stap voor stap werken

Je hebt een eigen manier van werken om een voorspelbaar resultaat te bereiken.
 Deze is gebaseerd op wat eerder al goed ging en op kwaliteit.

Structureren

- Je brengt structuur aan, ordent op basis van een in de praktijk bewezen manier.
- Je doet dingen op een praktische, kundige en bekwame manier.

Positief gevoel

Je wordt blij als je gevraagd wordt je ervaringen te delen en voorbeelden te laten zien.

1. INFO TOETSEN

Kernzin

De informatie moet kloppen.

Talenten

Je bent goed in:

- Het vinden van fouten en dingen die niet kloppen.
- Het zien van oneerlijkheid.
- Zorgvuldig en precies werken.

Vaardigheden waarvoor je van nature aanleg hebt

Precies

 Je kunt een langere tijd achter elkaar doeltreffend omgaan met detailinformatie en aangeven of deze klopt.

Jij merkt veel op

- Je onderzoekt en bekijkt of het klopt, los van andere informatie.
- Je komt door zorgvuldig te onderzoeken tot een juiste uitkomst.

Positief gevoel

Je wordt blij als je gevraagd wordt om iets na te kijken of te controleren.





9. WENSEN CREËREN

Kernzin

Ik zit vol nieuwe ideeën.

Talenten

Je bent goed in:

- Dingen oplossen en bedenken die nog niet bedacht zijn.
- Het uitdenken van vernieuwende ideeën.
- Het (be)noemen van andere manieren van kijken.
- Het met enthousiasme en creativiteit dingen zien die er nog niet zijn.



Vernieuwend denkvermogen

Je denkt creatief en vernieuwend.

Oplossingen bedenken

- Je kunt dingen bedenken die er nog niet zijn.
- Je bent op de toekomst gericht.
- Je kunt beelden en ideeën voor je zien.

Positief gevoel

Je wordt blij als je de vrijheid krijgt om jouw ideeën te kunnen vertellen en te laten zien én als je gevraagd wordt om samen nieuwe ideeën te bedenken.

11. ACTIE UITVOEREN

Kernzin

Ik ga aan de slag.

Talenten

Je bent goed in:

- Het meteen uitvoeren van een opdracht.
- Het aanpakken van grote hoeveelheden werk.
- Het enthousiast maken en stimuleren van anderen.
- Snel handelen en zonder moeite aan het werk gaan.

Vaardigheden waarvoor je van nature aanleg hebt

<u>Doorzettingsvermogen</u>

- Je bent gedurende een langere tijd actief wanneer de taak dat vraagt.
- Je werkt hard en je kunt dit langere tijd volhouden.

Voorstellen doen

- Je gaat meteen aan de slag nog voordat iemand dit van je vraagt.
- Je zoekt kansen en gaat ermee aan de slag.

Positief gevoel

Je wordt blij als je lekker aan de slag kunt, samen of alleen.





10. ACTIE CREËREN

Kernzin

Als ik begin, komen de oplossingen vanzelf.

Talenten

Je bent goed in:

- Het vinden van nieuwe oplossingen, je hebt vernieuwende ideeën.
- Het aanpakken van nieuwe zaken.
- Het omgaan met dingen die mis gaan.

Vaardigheden waarvoor je van nature aanleg hebt

Flexibiliteit

 Je verandert je gedrag bij problemen of bij kansen, om het gestelde doel te bereiken.

Oplossend vermogen

- Je komt met nieuwe oplossingen terwijl je bezig bent.
- Je bedenkt nieuwe werkwijzen, ook bij onverwachte problemen.

Positief gevoel

Je wordt blij als je al doende nieuwe oplossingen kunt uitproberen.

7. WENSEN REALISEREN

Kernzin

Ik ga voor mijn wens.

Talenten

Je bent goed in:

- Het vertellen van jouw nieuwe ideeën.
- Het leiden van een groep.
- Het enthousiast maken van anderen.

Vaardigheden waarvoor je van nature aanleg hebt

Zelfverzekerdheid

Jij komt op voor jouw belangen en durft jouw mening te uiten.

Regelen van idee en doel

- Je vertelt over je eigen wensen en ideeën.
- Je praat over de tijd na vandaag.
- Je ontwikkelt een inspirerend ideaalbeeld en vertelt het aan anderen.
- Je bent strijdlustig, enthousiast en je krijgt anderen ook enthousiast.

Positief gevoel

Je wordt blij als je jouw ideeën kunt vertellen en je anderen enthousiast kunt krijgen.



4. Wanneer raak je uit balans

Je raakt uit balans als je:

- A. Je talenten ineffectief inzet.
- B. Aangesproken wordt op talenten die je niet hebt.

A. Je talenten ineffectief / niet helpend inzetten

Wanneer je je talenten ineffectief inzet ontstaat er een negatief gevoel en je ziet de positieve kanten niet meer. Dat geeft onrust, frustratie of angst. Je stemt te weinig af op jezelf en/of je omgeving. Je doet of denkt dingen die niet effectief of helpend zijn, maar die jij als echt en belangrijk ervaart.

Jouw ineffectiviteit ziet er als volgt uit:

4. FEITEN BESTUDEREN

Je gevoel van iets goed kunnen is veranderd in een gevoel van alles perfect moeten doen.

Je wilt je vast blijven houden aan je eigen aanpak en je wilt dat iedereen het op jouw manier doet.



Je bent bang dat je dingen anders moet gaan doen dan je gewend bent. Door je steeds meer vast te houden aan je eigen aanpak zal de veranderende omgeving steeds bedreigender, enger of spannender worden.

1. INFO TOETSEN

Je zorgvuldigheid is veranderd in een gevoel van wantrouwen. Je blijft maar toetsen en je hebt weinig vertrouwen in mensen.

ver

Je bent bang dat de informatie die jij hebt niet klop, waardoor je zaken over het hoofd ziet die er voor zullen zorgen dat er iets fout gaat.

9. WENSEN CREËREN

Je creativiteit is veranderd in een gevoel van onrust. Je wilt echt niet kiezen omdat je bang bent dat je de verkeerde keuze maakt omdat er zoveel ideeën mogelijk zijn.



Je bent bang om de verkeerde keuze te maken, omdat je denkt dat kiezen betekent dat heel veel andere dingen dan niet meer kunnen.

11. ACTIE UITVOEREN

Je snelle handelen is veranderd in een gevoel van meegaandheid. Je vindt het fijn om hard te werken en je doet heel veel zodat anderen je aardig of waardevol vinden.



Je bent bang om niet bij het werk betrokken te worden, waardoor je doet wat anderen van je vragen of verwachten.

10. ACTIE CREËREN

Je enthousiasme is veranderd in een gevoel van ik kan alles. Je wilt snel aan de slag te gaan en wilt voorkomen dat er helemaal niets gebeurt.



Je bent bang dat er niets gebeurt als jij zelf niets doet, waardoor je een grote behoefte voelt om snel in actie te komen.

7. WENSEN REALISEREN

Je enthousiasme is veranderd in het gevoel dat je geweldig bent. Je wilt steeds maar je verhaal blijven vertellen en hebt het idee dat je niet gehoord en gezien wordt.



Je bent bang dat wat jij wilt niet uitgevoerd wordt, dat jouw idee niet gedeeld wordt. Je bent bang dat iets dat je graag wilt niet gaat lukken.

B. Aangesproken worden op talenten die je niet hebt

Ook kun je uit balans raken als je aangesproken wordt op een talent wat jij niet hebt. Je herkent dit bij jezelf omdat ze veel energie kosten en je niet tevreden bent over het resultaat.

De talenten waarvoor jij geen aanleg hebt, en die je veel energie kosten zijn:

2. INFO VERZAMELEN

Talenten

- Het verzamelen van mogelijkheden.
- Het opmerken van belangrijke tekens.
- Het noemen of benoemen van nieuwe informatie.

De vraag die hierbij past is: Heb ik alle informatie?



3. INFO BESTUDEREN

Talenten

- Het bedenken van regels en afspraken.
- Het verwerken van nieuwe ideeën.
- Het trekken van juiste conclusies en hier aan vast houden.

De vraag die hierbij past is: Wat leert de informatie mij hierover?



5. FEITEN ONDERSCHEIDEN

Talenten

- Het uit elkaar halen van hoofd- en bijzaken.
- Het weten wat als eerste moet gebeuren.
- Het afwegen van feiten.
- Het nuchter, zakelijk en rationeel (met je hoofd) beslissingen nemen.

De vraag die hierbij past is: Welke beslissing is nu haalbaar?



8. WENSEN AFSTEMMEN

Talenten

- Het oplossen van meningsverschillen.
- Je snapt wat er bij anderen speelt.
- Het motiveren van anderen.
- Invoelend en verstandig afstemmen op de ander en jezelf.

De vraag die hierbij past is: Hoe houd ik rekening met ieders wens?



12. ACTIE TOETSEN

Talenten

- Zorgen dat je geen dingen doet die je niet kan of gevaarlijk zijn.
- Het aanpassen van dat wat je wilt op dat wat je echt kunt.
- Het afstemmen van je verantwoordelijkheid op je echte kunnen.

De vraag die hierbij past is: Is deze uitvoering mogelijk?



5. Je talent optimaal inzetten

Door je talenten optimaal in te zetten blijf je baas over de situatie en maak je voor jou passende keuzes.

Je kunt je talent optimaal inzetten:

- A. Door rekening te houden met jouw talenten en behoeften.
- B. Door kwaliteiten in te zetten die jou helpen.

A. Rekening houden met jouw talent en behoeften

Door je talenten optimaal in te zetten blijf je baas over de situatie en maak je voor jou passende keuzes.

Om zo goed mogelijk te functioneren is het belangrijk rekening te houden met jouw situatie, de mensen om je heen en het doel dat je wilt bereiken.

Dit doe jij door:

4. FEITEN BESTUDEREN

Je krijgt een positief gevoel als je gevraagd wordt naar je ervaringen en je dingen voor kan doen.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als:

- Anderen je ervaringen niet serieus nemen.
- Anderen iets heel nieuws gaan doen.

Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor je aanpak en inzet.
- Het delen van je ervaringen.
- Het laten zien van voorbeelden.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Wat leren de feiten mij?
- Wat heb je hiervan geleerd?
- Wat is de volgende logische stap?

1. INFO TOETSEN

Je krijgt een positief gevoel als je gevraagd wordt om iets na te kijken of te controleren.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als:

- Anderen geen interesse hebben in jouw opmerkingen.
- Niet luisteren naar je bezwaren.
- Anderen snel aan de slag gaan.





Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor je zorgvuldigheid.
- Ruimte om informatie te controleren.
- Anderen die vragen stellen over de dingen die mis kunnen gaan.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Klopt de informatie hiervan?
- Klopt dit nu voor jou?
- Hoe kun jij dit nu kloppend voor jou krijgen?

9. WENSEN CREËREN

Je krijgt een positief gevoel als je de vrijheid krijgt om nieuwe ideeën te bedenken of als je je fantasie mag gebruiken.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als:

- Anderen je ideeën tegenhouden.
- Je gedwongen wordt om snel tot een keuze te komen.
- Anderen zeggen dat je ideeën niet uitgevoerd kunnen worden.



- Waardering voor je ideeën en oplossingen.
- Betrokken te worden bij het bedenken van nieuwe ideeën.
- Vriiheid.
- Waardering voor je enthousiasme.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Welke ideeën heb jij hierover?
- Welke andere ideeën heb je nog meer?

11. ACTIE UITVOEREN

Je krijgt een positief gevoel als jou gevraagd wordt om aan de slag te gaan.

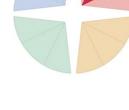
Je kunt er niet of moeilijk tegen als:

- Anderen niet meer meedoen.
- Anderen zeggen dat het niet gaat lukken en hun taak niet uitvoeren.
- Je niet mee mag doen.
- Anderen niet voor het resultaat gaan.

Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor je harde werken.
- Waardering voor je doorzettingsvermogen.
- Complimenten voor wat je gedaan hebt.





Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Waarmee kun jij aan de slag?
- Wat kan jij doen?

10. ACTIE CREËREN

Je krijgt een positief gevoel als je met nieuwe dingen aan de gang kunt of problemen al doende kunt oplossen.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als:

- Anderen je steeds dezelfde dingen laten doen.
- Je het werk van anderen af moet maken.
- Je niet de ruimte krijgt om het op jouw manier te doen.

Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor je enthousiasme.
- Praktische oplossingen die iij zelf mag uitvoeren.
- Uitdaging en duidelijkheid krijgen wat je moet doen of maken.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Wat kan er nog gedaan worden?
- Hoe zou jij dit oplossen?
- Welke creatieve oplossing heb jij hiervoor?

7. WENSEN REALISEREN

Je krijgt een positief gevoel als je jouw ideeën kunt delen en anderen hiermee enthousiast kunt maken.

Je kunt er niet of moeilijk tegen als anderen:

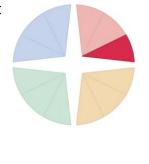
- Niet naar je luisteren.
- Kritisch zijn.
- Niet naar jouw mening luisteren.

Je hebt behoefte aan:

- Waardering voor jouw enthousiaste verhalen.
- Mensen die geïnteresseerd zijn.
- Mensen die jouw idee willen uitproberen.

Anderen kunnen je helpen door een van de volgende vragen te stellen:

- Hoe maak ik mijn wens zichtbaar?
- Wat wil jij?





B kwaliteiten die jou kunnen helpen

Naast je talenten zijn er kwaliteiten die je kunnen helpen om contact te maken met je talenten. Dit kun je het beste doen met kwaliteiten die passen bij de talenten die bij jou (in het plaatje) tot aan de rand gevuld zijn.

Voor jou zijn dit:

6. FEITEN REALISEREN

Talenten

- Het snel bereiken van duidelijke resultaten.
- Het overtuigen van anderen.
- Voorstellen doen.
- Het met overtuiging en zekerheid resultaatgericht te werk gaan.

De vraag die hierbij past is: Hoe maak ik het resultaat concreet?



6. Samenvatting

4. FEITEN BESTUDEREN

Je bent:

- kundig
- precies
- gericht op een aanpak die gebaseerd is op ervaring



1. INFO TOETSEN

Je bent:

- precies
- grondig
- gericht op kloppende informatie



9. WENSEN CREËREN

Je bent:

- creatief
- blij
- gericht op nieuwe ideeën



11. ACTIE UITVOEREN

Je bent:

- van de actie
- stimulerend
- gericht op het aan de slag gaan



10. ACTIE CREËREN

Je bent:

- enthousiast
- vernieuwend
- gericht op meteen beginnen



7. WENSEN REALISEREN

Je bent:

- inspirerend
- gedreven
- gericht op het uitvoeren van je wens

