

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور
معاونت حکمرانی الکترونیک و هوشمندسازی نظام اداری

سلسله رویدادهای داده‌ورزی

شهید حسن باقری

“دستورالعمل شرکت در مرحله مجازی رویداد اول”



فهرست

۴.....	حکمرانی داده چیست و چرا اهمیت دارد؟.....
۴.....	اهداف و مزایای حکمرانی داده
۴.....	ضرورت برگزاری سلسله رویدادهای داده‌ورزی
۶.....	رویداد اول
۸.....	برنامه های کاربردی رویداد اول.....
۸.....	محور سوالات مرحله مجازی.....
۸.....	متن سوال تشریحی
۱۱.....	پیوند شرکت در مرحله مجازی رویداد اول.....
۱۲.....	فلوچارت برگزاری رویداد اول.....



آذر ماه ۱۴۰۱



حکمرانی داده چیست و چرا اهمیت دارد؟

حکمرانی داده فرایندی است برای مدیریت در دسترس بودن، قابلیت استفاده، یکپارچگی و امنیت داده‌ها در سیستم‌های سازمانی، بر اساس استانداردها و سیاست‌های داخلی سازمان که استفاده از داده‌ها را کنترل می‌کند. بدون حکمرانی داده موثر، تناقضات داده‌ها در سیستم‌های مختلف در سراسر یک سازمان ممکن است حل نشود. این موضوع می‌تواند تلاش‌های یکپارچه‌سازی داده‌ها را پیچیده کند و چالش‌هایی را در یکپارچه سازی داده‌ها ایجاد نماید. که بر دقت هوش تجاری (BI) گزارش‌دهی سازمانی و برنامه‌های تحلیلی و تصمیم‌گیری در نظام اداری تأثیر می‌گذارد. حکمرانی موثر داده تضمین می‌کند که داده‌ها سازگار و قابل اعتماد هستند و مورد سوء استفاده قرار نمی‌گیرند و به بهینه‌سازی عملیات و هدایت تصمیم‌گیری‌های نظام اداری کمک بسیار مهمی می‌کند.

اهداف و مزایای حکمرانی داده

- یکی از اهداف حکمرانی داده، هماهنگ کردن داده‌ها در آن سیستم‌ها از طریق یک فرایند مشترک، با مشارکت ذینفعان از واحدهای سازمانی مختلف است.
- یکی دیگر از اهداف حکمرانی داده اطمینان یافتن از استفاده صحیح از داده‌ها است، هم برای جلوگیری از وارد کردن داده‌های غلط به سیستم‌ها و هم برای جلوگیری از سوء استفاده احتمالی از داده‌های شخصی در مورد افراد و سایر اطلاعات حساس. این امر می‌تواند با ایجاد سیاست‌های یکسان در مورد استفاده از داده‌ها، همراه با رویه‌هایی برای نظارت بر استفاده و اجرای سیاست‌ها به صورت مداوم انجام شود. علاوه بر این، حکمرانی داده می‌تواند به ایجاد تعادل بین شیوه‌های جمع‌آوری داده‌ها و الزامات حفظ حریم خصوصی کمک کند.
- علاوه بر تجزیه و تحلیل دقیق‌تر و انطباق با قوانین، مزایای حکمرانی داده شامل بهبود کیفیت داده‌ها، کاهش هزینه‌های مدیریت داده و افزایش دسترسی به داده‌های مورد نیاز برای متخصصان داده، سایر تحلیلگران و کاربران تجاری می‌باشد.
- در نهایت، حکمرانی داده می‌تواند با دادن اطلاعات بهتر به مدیران، به بهبود تصمیم‌گیری سازمانی کمک کند. در حالت ایده‌آل، این موضوع منجر به مزیت‌های رقابتی و افزایش درآمد و سود خواهد شد.

ضرورت برگزاری سلسله رویدادهای داده‌ورزی

سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری به ویژه بندهای ۱۵ الی ۱۷، لزوم سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی، راهبری و مدیریت، هماهنگی و نظارت بر وظایف مربوط به امور اداری و استخدامی در سطح کشور و بخش دولتی و نیز چالش‌های متعدد و بهره‌وری پایین در نظام اداری و ... لزوم استفاده صحیح و موثر از منابع در جهت تعالی نظام حکمرانی را اجتناب ناپذیر کرده است.



یکی از مهمترین ملزومات استفاده موثر از منابع، داشتن داده و اطلاعات معتبر، به موقع و در دسترس برای تصمیم سازی و تصمیم گیری مسئولان برای استفاده صحیح و بهره‌ور از منابع به منظور بقاء، رشد و پاسخگویی به نیازهای در حال رشد است. این امر اهمیت حکمرانی داده و تصمیم‌گیری داده محور را در بخش عمومی دوچندان کرده است.

از سوی دیگر کمبود شدید نیروی متخصص در حوزه علم داده در سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی ما را بر آن ساخت تا اقدام به برگزاری سلسله رویدادهایی در حوزه داده‌ورزی و حکمرانی داده به منظور آگاهی و توسعه بینش مدیران، شناسایی استعدادهای برتر بخش عمومی در حوزه داده، ایجاد یک خزانه و شبکه تخصصی دولتی در حوزه علوم داده برای بهره‌گیری از آنها در جهت حل مسائل نظام اداری نماییم. همچنین با برگزاری این رویدادها، می‌توان جریانی را راه اندازی نمود تا در سطح کشور مجموعه‌های دغدغه‌مند در حوزه داده و حکمرانی آن را در دولت، بخش خصوصی و بین مردم به حرکت درآورد. رویدادها عناصری از شبکه سازی، یادگیری و سرگرمی منحصر به فرد را ترکیب می‌کنند و فرصتی طلایی برای سرمایه‌گذاری افراد روی خود فراهم می‌کند.

از این رو، **سلسله رویدادهای داده‌ورزی شهید حسن باقری** با اهداف زیر برگزار می‌گردد:

۱. شناسایی افراد فعال در عرصه داده‌ورزی کشور و تشکیل شبکه تحلیلگران داده سازمان اداری و استخدامی کشور
۲. استفاده از ظرفیت این افراد در جهت پیشبرد اهداف و مأموریت‌های سازمان اداری و استخدامی کشور
۳. استفاده از این ظرفیت برای شناسایی عارضه‌ها و نارسایی‌های عملکردی بخش عمومی کشور با تحلیل داده‌های در اختیار
۴. شناسایی ایده‌های عملیاتی در رفع عوارض شناسایی شده و استفاده از ظرفیت نخبگان و شرکت‌های دانش بنیان
۵. ایجاد فرهنگ تصمیم‌گیری مبتنی بر داده در بخش عمومی کشور
۶. ظرفیت سازی در حوزه تربیت متخصصان علم داده به منظور بهره‌گیری از آنان در بخش عمومی کشور
۷. شناسایی نقاط قوت و ضعف بخش عمومی در حوزه حکمرانی داده
۸. شناسایی نیازهای نوظهور دولتی مورد نیاز

علت نام‌گذاری این سلسله رویدادها به نام مبارک شهید حسن باقری:

شهید حسن باقری اولین کسی بود که در دوران بحرانی دفاع مقدس برای اولین بار، از طریق مصاحبه با رزمندگان و بررسی میدانی، با جمع‌آوری و تحلیل داده‌های موجود توانست کالک منطقه جنگی را رسم نموده و اطلاعات نظامی موجود را ساماندهی نماید. بدین ترتیب می‌توان شهید حسن باقری را به‌عنوان اولین شخصی که در دوران دفاع مقدس به داده‌ورزی روی آورد برشمرد.



رویداد اول از سلسله رویدادهای داده ورزی شهید حسن باقری با هدف:

۱. افزایش توانمندی داده پردازی کارکنان و مدیران دولتی در بخش عمومی کشور
۲. شناسایی افراد توانمند در حوزه داده پردازی از میان کارکنان دستگاه های اجرایی کشور
۳. توسعه حکمرانی بر داده و حکمرانی با داده در دستگاه های اجرایی کشور

شرکت در رویداد اول، صرفاً برای "کارکنان شاغل در دستگاه های اجرایی کشور" مجاز می باشد.

این رویداد در دو مرحله مجازی و حضوری برگزار خواهد شد. در مرحله مجازی، افرادی که دارای آشنایی اولیه با مفاهیم پایه اکسل و پایگاه داده می باشند و خلایق لازم را برای تحلیل و پردازش داده دارند، شناسایی می شوند.

۲۰ نفر برتر مرحله مجازی، برای شرکت در کارگاه های آموزشی و ارزیابی های تکمیلی به مرحله حضوری این رویداد دعوت خواهند شد. سپس، افرادی که در مرحله حضوری بتوانند به مهارت های لازم دست یابند، علاوه بر بهره مندی از جوایز ارزنده، امکان حضور و همکاری در سازمان اداری و استخدامی کشور را خواهند داشت

همچنین **جوایز** زیر برای افراد برتر در مرحله حضوری رویداد اول در نظر گرفته شده است:

۱. نفر اول

- اعطای لوح تقدیر از جانب معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور
- کمک هزینه سفر به عتبات عالیات برای ۲ نفر به مبلغ ۱۵۰ میلیون ریال
- عضویت در شبکه تحلیلگران داده سازمان اداری و استخدامی کشور
- دعوت به شرکت در کارگاه های آموزشی حرفه ای رویداد به صورت رایگان

۲. نفر دوم

- اعطای لوح تقدیر از جانب معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور
- کمک هزینه سفر به عتبات عالیات برای ۱ نفر به مبلغ ۷۵ میلیون ریال
- عضویت در شبکه تحلیلگران داده سازمان اداری و استخدامی کشور
- دعوت به شرکت در کارگاه های آموزشی حرفه ای رویداد به صورت رایگان

۳. نفر سوم

- اعطای لوح تقدیر از جانب معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور
- کمک هزینه سفر به مشهد مقدس برای ۲ نفر به مبلغ ۵۰ میلیون ریال
- عضویت در شبکه تحلیلگران داده سازمان اداری و استخدامی کشور
- دعوت به شرکت در کارگاه های آموزشی حرفه ای رویداد به صورت رایگان

۴. نفرات چهارم و پنجم



- اعطای لوح تقدیر از جانب معاون حکمرانی الکترونیک و هوشمندسازی نظام اداری سازمان اداری و استخدامی کشور
- کمک هزینه شرکت در دوره‌های آموزشی پیشرفته به مبلغ ۲۵ میلیون ریال برای هر نفر
- عضویت در شبکه تحلیلگران داده سازمان اداری و استخدامی کشور
- دعوت به شرکت در کارگاه‌های آموزشی حرفه‌ای رویداد به صورت رایگان



برنامه های کاربردی رویداد اول

۱. برگزاری مسابقه اولیه در سطح کارمندان دولت به منظور دریافت خروجی ها به شرح زیر:

۱/۱. ارائه مدل استخراج گزارش خروجی

۱/۲. ارائه گزارش تفصیلی خروجی

۱/۳. ارائه گزارش استنتاجی

۱/۴. ارائه گزارش مدیریتی

۱/۵. کار با اکسل و تحلیل مقدماتی داده

۱/۶. سواد شناسایی داده های معتبر

۱/۷. سواد طراحی مدل تحلیل داده

۱/۸. سواد مدل سازی داده (پایگاه داده)

۱/۹. سواد کدنویسی

۱/۱۰. سواد فلوچارت نویسی

۲. ارزیابی و گزینش شرکت کنندگان به منظور حضور در رویداد و تکمیل بانک متخصصان حوزه حکمرانی داده

۳. برگزاری دوره های پیشرفته برای افراد برگزیده

۴. معرفی شرکت کننده های برگزیده در جشنواره شهید رجایی

محور سوالات مرحله مجازی

(۱) ۱۰ سوال چهار گزینه ای جهت ارزیابی آشنایی کلی فرد با فضای نرم افزار اکسل

(۲) ۱۰ سوال چهار گزینه ای جهت ارزیابی آشنایی کلی فرد با فضای پایگاه داده

(۳) یک سوال تشریحی با موضوع شناسایی توانمندی فرد در حوزه تحلیل و پردازش داده

a. سوال تشریحی مذکور، محور اصلی برای ارزیابی جهت جذب همکار می باشند

b. محتوای این سوال، شبیه سازی مصنوعی از داده های موجود در سامانه های واقعی سازمان

بوده و مشابه مسائل واقعی سازمان خواهد بود.

متن سوال تشریحی



در فایل اکسل ارائه شده دو جدول با عناوین "جدول حقوق و مزایا دستگاه‌های اجرایی" و "جدول درخت دستگاه‌های اجرایی" وجود دارد. شرح ستون‌های جداول مذکور در ادامه آمده است.

ستون‌های جدول حقوق و مزایا دستگاه‌های اجرایی

نام دستگاه اجرایی: نام دستگاه اجرایی

ماه: نام ماه که در آن پرداخت صورت گرفته است

سطح پست: سطح پست سازمانی کارمند

مدرک تحصیلی: آخرین مدرک تحصیلی کارمند

میانگین حکم کارگزینی، در هر سطر مشخص کننده میانگین حکم کارگزینی کارمندان آن دستگاه اجرایی (نام دستگاه) در سطح پست و با مدرک تحصیلی مشخص شده به تفکیک ماه می‌باشد.

مجموع پرداختی حکم کارگزینی، در هر سطر مشخص کننده مجموع پرداختی بابت حکم کارگزینی به کلیه کارمندان دستگاه اجرایی در سطح پست و با مدرک تحصیلی مشخص شده در آن سطر به تفکیک ماه می‌باشد.

مجموع پرداختی های خارج از حکم کارگزینی، در هر سطر مشخص کننده مجموع پرداختی بابت اقلام خارج از حکم کارگزینی به کلیه کارمندان دستگاه اجرایی در سطح پست و با مدرک تحصیلی مشخص شده در آن سطر به تفکیک ماه می‌باشد.

ستون‌های جدول درخت دستگاه‌های اجرایی

نام دستگاه اجرایی: نام دستگاه اجرایی

نام دستگاه مادر: دستگاه مادر، دستگاه اجرایی می‌باشد که در درخت دستگاه‌های اجرایی در گره بالاسری دستگاه اجرایی می‌باشد. به طور نمونه دستگاه مادر استانداری تهران وزارت کشور می‌باشد، این بدین معنی است که استانداری تهران زیرمجموعه وزارت کشور است.

برای توضیح بیشتر به مثال زیر توجه کنید:

دستگاه مادر "مدیریت شعب بانک توسعه تعاون استان آذربایجان شرقی زیر مجموعه"، "بانک توسعه تعاون" است. دستگاه مادر "بانک توسعه تعاون" نیز "وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی" می‌باشد. از اینرو "مدیریت شعب بانک توسعه تعاون استان آذربایجان شرقی" به طور مستقیم زیر مجموعه "بانک توسعه و تعاون" و با واسطه زیرمجموعه "وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی" می‌باشد.

استان: استان محل استقرار دستگاه اجرایی



ستادی / استانی: دستگاه‌های اجرایی در صورتی که واحد استانی دستگاه مادر خود باشند، در این ستون مقدار استانی را خواهند داشت.

ماهیت حقوقی: نوع دستگاه اجرایی از قبیل، وزارتخانه، موسسه دولتی، شرکت دولتی و یا نهادهای عمومی غیر دولتی در این ستون مشخص شده است.

شرکت کنندگان براساس معیارها و شاخص‌های انتخابی خود می‌بایستی داشبورد مدیریتی از وضعیت حقوق و مزایای کارکنان دستگاه‌های اجرایی در یکی از محیط‌ها و برنامه‌های تحلیل داده از جمله اکسل، پاوربی‌ای، ... تهیه نمایند. شرکت کنندگان می‌توانند برای تهیه داشبورد مذکور از شاخص‌ها و صفت‌های پیشنهادی زیر استفاده نمایند. لازم به یادآوری مجدد است، تعریف شاخص و صفت‌های خارج از موارد پیشنهادی زیر آزاد است و در صورت لزوم لازم است شاخص مذکور در فایل پیوست گزارش به طور مناسبی تعریف گردد.

صفت‌های قابل تعریف پیشنهادی برای دستگاه‌های اجرایی (به منظور دسته بندی دستگاه‌های اجرایی برای ارائه گزارش تجمیعی)

سطح یک دستگاه، عددی بین ۱ تا ۵ می‌باشد که مشخص کننده تعداد دستگاه‌های بالاسری در درخت دستگاه‌های اجرایی می‌باشد. سطح قوه مجریه، قوه قضائیه، قوه مقننه، نهادهای زیر نظر مقام معظم رهبری، نهادهای خارج از قوا، ۱ می‌باشد. سطح سایر دستگاه‌های اجرایی نیز با استفاده از سطوح مشخص شده قابل تشخیص است. به طور مثال سطح وزارت کشور که دستگاه مادر آن قوه مجریه می‌باشد ۲ است و سطح استانداری تهران که دستگاه مادر آن وزارت کشور می‌باشد ۳ خواهد بود.

(سطح ۱) (نام قوه) – برای هر دستگاه اجرایی سطح ۱ دستگاه، یکی از موارد قوه مجریه، قوه قضائیه، قوه مقننه، نهادهای زیر نظر مقام معظم رهبری، نهادهای خارج از قوا می‌باشد که دستگاه مورد نظر زیر مجموعه آن می‌باشد. (مثال: سطح ۱ وزارت کشور قوه مجریه می‌باشد).

(سطح ۲) – (سطح ۲) دستگاه‌هایی که سطح آنها ۲ است خود دستگاه می‌باشد. برای سایر دستگاه‌های اجرایی با سطح بالاتر از ۲، (سطح ۲) دستگاه برابر با (سطح ۲) دستگاه مادر است.

(سطح ۳) – (سطح ۳) دستگاه‌هایی که سطح آنها ۳ است خود دستگاه می‌باشد. برای سایر دستگاه‌های اجرایی با سطح بالاتر از ۳، (سطح ۳) دستگاه برابر با (سطح ۳) دستگاه مادر است.

تعریف صفت‌های دیگر بنابر خلاقیت و ایده شرکت کننده آزاد می‌باشد.

شاخص‌های قابل تعریف پیشنهادی برای ارائه گزارش

میانگین مجموع حقوق و مزایای پرداختی



میانگین حکم کارگزینی پرداختی

میانگین پرداختی‌های خارج از حکم

تعداد حقوق ثبت شده

توجه ۱: اطلاعات و داده‌های ارائه شده در این مسابقه، به صورت کاملاً فرضی بوده و منطبق با داده‌های واقعی دستگاه اجرایی نمی‌باشد. از این رو، داده‌های ارائه شده در این گزارش به هیچ عنوان قابل انتشار و قابل استناد نیست.

توجه ۲: تعریف شاخص‌های دیگر، بنابر خلاقیت و ایده شرکت کننده آزاد می‌باشد.

توجه ۳: اکسل ارائه شده، شامل داده‌های انحرافی یا پرت نیز می‌باشد.

پیوند شرکت در مرحله مجازی رویداد اول

مرحله مجازی رویداد اول از سلسله رویدادهای داده ورزی شهید حسن باقری

