

## Opdracht Kernkwadranten - Arno Spek –WP23B

<hr/> <b>1 Kernkwaliteit</b> <b>Nauwkeurigheid</b> <hr/>	teveel van het goede ->	<hr/> <b>2 Valkuil</b> <b>Perfectionisme</b> <hr/>
Het negatief tegenovergestelde daarvan is:	<b>1</b>	het positief tegenovergestelde daarvan is:
<hr/> <b>4 Allergie</b> <b>Chaos</b> <hr/>	<- teveel van het goede	<hr/> <b>3 Uitdaging</b> <b>Flexibiliteit</b> <hr/>

### 1. Kernkwaliteit: Nauwkeurigheid

In teamverband heb ik vaak de rol van zorgdrager. Ik zorg dat alles precies volgens de gestelde eisen uit een studiewijzer wordt uitgevoerd. Hierbij werk ik zelf ook graag uiterst nauwkeurig aan bijvoorbeeld een onderdeel wat gefabriceerd moet worden. Ik heb wel eens de feedback gekregen dat ik zaken té gedetailleerd wil doen. Dit kost meer tijd dan normaal en in geval van een strakke deadline is dit dan ook mijn valkuil. Door te perfectionistisch een onderdeel te maken, is er minder tijd over voor de overige taken. De uitdaging ligt voor mij in het meer flexibel zijn om niet alleen aandacht aan details te geven maar ook aan het grotere geheel/aan andere onderdelen die belangrijk zijn om zo het geheel ook tijdig af te krijgen. Te veel flexibiliteit heeft op zijn beurt weer chaos tot gevolg. Mensen die te flexibel zijn werken vaak ongestructureerd, details worden dan vaak over het hoofd gezien en de algehele kwaliteit gaat achteruit. De sfeer in een samenwerking kan er ook negatief door worden beïnvloed.

<hr/> <b>1 Kernkwaliteit</b> <b>Behoedzaamheid</b> <hr/>	teveel van het goede ->	<hr/> <b>2 Valkuil</b> <b>Besluiteloosheid</b> <hr/>
Het negatief tegenovergestelde daarvan is:	<b>2</b>	het positief tegenovergestelde daarvan is:
<hr/> <b>4 Allergie</b> <b>Onbezonnenheid</b> <hr/>	<- teveel van het goede	<hr/> <b>3 Uitdaging</b> <b>Slagvaardigheid</b> <hr/>

## 2. Valkuil: Besluiteloosheid

Ik heb bij het moeten maken van een opdracht waarbij verschillende fases aan bod komen zoals: onderzoeken – ontwerpen – realiseren vaak de neiging om in een bepaalde fase te blijven hangen. Er zijn voor mijn gevoel te veel goede ideeën of mogelijkheden om, binnen de gestelde tijd, tot een goed besluit te komen. Dit kost onnodige tijd en kan tegelijkertijd verwarring of irritatie opwekken. Het positief tegenovergestelde van besluiteloosheid is slagvaardigheid, ook wel actief zijn en snel kunnen reageren/snel een keuze kunnen maken. Dit is mijn uitdaging want met een goede keuze op het juiste moment zal er minder getwijfeld worden. Wat bijdraagt aan de algehele zelfverzekerdheid en het tempo van een keuze. Mijn allergie zijn mensen die onbezonnen te werk gaan. Letterlijk zonder alle eisen in acht te nemen een overhaaste keuzen maken. Het is weliswaar snel maar gevaarlijk voor de kwaliteitswaarborging/voeldoen aan de eisen van het eindproduct. De kernkwaliteit hierbij is dat een zekere vorm van aarzeling in het maken van een keuze, dus een goed overwogen keuze die niet te lang duurt, bijdraagt aan de kwaliteit van het eindproduct. Dit wordt behoedzaamheid genoemd.

<hr/> <b>1 Kernkwaliteit</b> <b>Nuchterheid</b> <hr/>	teveel van het goede ->	<hr/> <b>2 Valkuil</b> <b>Afstandelijkheid</b> <hr/>
Het negatief tegenovergestelde daarvan is:	<b>3</b>	het positief tegenovergestelde daarvan is:
<hr/> <b>4 Allergie</b> <b>Zweverig</b> <hr/>	<- teveel van het goede	<hr/> <b>3 Uitdaging</b> <b>Meelevendheid</b> <hr/>

### 3. Uitdaging: Meelevendheid

In een project bewaak ik naast de kwaliteit ook vaak de sfeer in een groep. Ik ben meelevendheid als ik bijvoorbeeld zie dat een medegroepslid onterecht wordt aangevallen door iemand met wat voor reden dan ook. Ik moet uitijken dat ik bij deze zorg in de vorm van medelevendheid deze persoon niet zodanig ga behandelen dat het erg zweverig overkomt. Hierdoor gaat de objectiviteit en/of focus verloren en wordt het teveel een gevoelskwestie. De kwaliteit hierbij is om naast een mate van meelevendheid ook een zekere nuchterheid te bewaren. De juiste afstandelijkheid en de juiste zorg in balans. De valkuil van het nuchter zijn is dan ook het te afstandelijk zijn jegens een persoon. Wanneer er totaal geen compassie is, zal dit ook averechts werken in de sfeer en in uiteindelijk de gehele samenwerking.

<hr/> <b>1 Kernkwaliteit</b> <b>Behulpzaam</b> <hr/>	teveel van het goede ->	<hr/> <b>2 Valkuil</b> <b>Oppoëtering</b> <hr/>
Het negatief tegenovergestelde daarvan is:	<b>4</b>	het positief tegenovergestelde daarvan is:
<hr/> <b>4 Allergie</b> <b>Egoïsme</b> <hr/>	<- teveel van het goede	<hr/> <b>3 Uitdaging</b> <b>Autonomie</b> <hr/>

#### 4. Allergie: Egoïsme

Ik werk van nature graag zelfstandig. Ik kan me beter concentreren en iets vlotter in elkaar zetten dan wanneer ik in een groep moet werken. Om dezelfde reden bemoei ik ook niet graag met andermans werk. En ben ik soms zelfs enigszins egoïstisch in het afkrijgen van mijn deel, al gaat het om de prestatie van de groep en niet die van mij alleen. Ik zou soms iets minder aan mezelf moeten denken en met andere woorden wat meer behulpzaam moeten zijn naar anderen toe. Deze behulpzaamheid kan ook doorschieten naar te behulpzaam zijn. In dit geval offer je teveel op waardoor het weer ten koste gaat van jouw eigen werk. De uitdaging is hierbij om autonoom te werk te kunnen gaan. Het is hierbij belangrijk dat je jouw werk zelfstandig af kunt krijgen zonder dat anderen er teveel mee moeten bemoeien.