



## Las 4 C

En los inicios la comunidad jesuita, no tenían en mente involucrar su apostolado educativo, pero los pioneros, al ver las necesidades que se presentaban en ese entonces, decidieron fundar escuelas y colegios. Esto se debe a partir de la necesidad principal de la formación hacia las personas.

Según el artículo del seminario internacional sobre pedagogía y espiritualidad Ignaciana, se da una demanda hecha a la comunidad Ignaciana que le hizo el Duque de Bavaria, respondiendo San Ignacio *“En nuestros colegios tendemos a concentrarnos en la formación más que en la adquisición de conocimiento”*, este se convirtió en la finalidad de la educación por parte de la comunidad fundadora. A partir de ellos, varios sacerdotes de la comunidad iniciaron a retomar esta finalidad, pero esto fue dado a partir del comportamiento de la persona que asistía a sus instituciones.

Por tanto, desde que la sociedad ha ido evolucionando con la tecnología, se ha tenido que adaptar estrategias, para seguir creando esa pertenencia. Por ello, el Padre Peter Hans Kolebach y padre Luis Ugalde, estudiaron y trabajaron a profundidad sobre estos cambios y acerca de la generación de nuevos estudiantes, en donde definieron las 4C (compasivo, consciente, comprometido y competente), para definir el perfil del estudiante jesuita ideal.

La Dirección de Personal de la Universidad Centroamericana José Simeón Cañas (UCA), por medio de la iniciativa de rectoría, inició la investigación de un líder UCA, pero durante este proceso se dieron cuenta que todos tienen un líder innato sin excepción del puesto, con base a las 4C, surgió la iniciativa de dar a conocer el *Perfil de la persona UCA*, como competencias genéricas que todo empleado UCA debe tener.



Según el perfil de la persona UCA, las 4C se definen:

- **Compasivo:**

Son las personas que deben ser empáticas con los demás ante situaciones que no solo le afectan a ella, sino a quienes le rodean. Una persona compasiva se caracteriza por ser solidaria ante las necesidades de sus compañeros de trabajo y muestra disponibilidad al momento de buscar soluciones.

- **Consciente:**

Son las personas que están al pendiente de lo que sucede a su alrededor, investiga a profundidad si hay problemas, para buscar una solución desde sus capacidades. Su característica principal, es que se encuentra a la vanguardia sobre cambios sociales que impactan en su área y con esto propone acciones que inciden en el logro de los objetivos de su unidad.

- **Comprometido:**

Personas que desde sus capacidades buscan la forma de apoyar, para lograr transformaciones sociales desde el marco de la justicia social.

Contribuye a que la misión y visión de la UCA se cumpla y colabora desde su área de trabajo.

- **Competente:**

Desde sus experiencias y conocimientos, utiliza herramientas que le ayudan a desempeñar su trabajo con una alta calidad. Actualizándose constantemente, ejecutando procesos y acciones que le permiten cumplir los lineamientos de la unidad a la que pertenece.