



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DAKAR, LE

15 JUIL. 2020

DIRECTION GENERALE

N° 2020/ N° 16362 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHA/DRHAP ^g

AVIS DE CANDIDATURES

L'ASECNA recherche pour divers sites situés dans ses Etats membres, du personnel (homme et femme) dans les domaines ci-après :

- **Exploitation de la navigation aérienne**
- **Electronique, Informatique, Télécommunications, Energie et Balisage ;**
- **Météorologie.**

Date limite de réception des candidatures : **31 août 2020**

Les candidats retenus devront contribuer à la mise en œuvre de la politique de l'Agence dans les domaines cités ci-dessus au sein de leurs structures respectives.

I - PROFILS EXIGES :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de :

- Technicien de l'aviation civile ;
- Technicien de la Météorologie ;
- Pompier d'aérodrome ;
- Niveau BAC+2 minimum en :
 - Contrôle de la circulation aérienne ;
 - Gestion de l'information aéronautique ;
 - Exploitation de la navigation aérienne ;
 - Exploitation des télécommunications ;
 - Service sauvetage et lutte contre l'incendie ;
 - Informatique ;
 - Télécommunications ;
 - Electronique ;
 - Génie électrique ;
 - Exploitation de la météorologie.

2. EXPERIENCE :

Une expérience professionnelle dans leurs domaines respectifs serait un atout. ^g



3. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

4. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

5. ÉGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

II – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher de la Direction des Ressources Humaines de l'ASECNA ou de ses Représentations dans les Etats membres.

III – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

IV – PROCEDURE DE SELECTION :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection;
- une phase de sélection.

IV.1. PIECES A FOURNIR A L'ETAPE DE LA PRESELECTION

Pendant cette phase de présélection, les candidatures devront être accompagnées des pièces ci-après :

- lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- certificat de nationalité.
- copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) obtenu(s) ;
- attestation(s) de(s) stage(s) effectué(s) et certificat(s) de travail, le cas échéant.

IV.2. PIECES A FOURNIR APRES LA PRESELECTION

Les candidats retenus à l'issue de la phase de présélection pour un éventuel recrutement, seront invités formellement à compléter leurs dossiers avec les pièces suivantes :

- une demande d'emploi dûment signée par le postulant ;
- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de domicile ;



- un certificat médical d'aptitude datant de moins de trois (03) mois délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois;.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.

V- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste. *12/3*

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



GUELPINA Ceubah

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale