

# Тестовое задание на позицию системного аналитика

## Офис-менеджер

Функциональные требования:

1. Учёт текущего количества материала
2. Планирование закупок
3. Приём и распределение материала
4. Подготовка и хранение документов, связанных с закупками и списанием
5. Формирование отчётов о расходе материалов для руководства

Нефункциональные требования:

1. Уверенное владение программами для учёта MS Office
2. Уверенное владение 1С
3. Организованность и внимательность
4. Соблюдение политики конфиденциальности при работе с документацией
5. Способность быстро адаптироваться к изменениям в потребностях офиса
6. Готовность к обучению новым системам и процессам

Сценарии использования (use-cases):

1. Учёт текущих остатков расходных материалов
2. Закупка материалов
3. Проверка закупленных материалов на наличие неликвида
4. Акт на списание
5. Выдача расходных материалов сотрудникам
6. Формирование отчётов об использовании материалов

## Сотрудник АХО

Функциональные требования:

1. Согласование поставок с поставщиками
2. Решение проблем с поставками
3. Составление отчётности по поставкам материалов
4. Оценка обоснованности и необходимости закупки
5. Отклонение необходимых поставок и обоснование отклонения
6. Уведомление о новых заявках

Нефункциональные требования:

1. Оперативность - способность быстро рассматривать и принимать решения по заявкам
2. Ответственность - умение принимать решения о поставках в соответствии с выделенным бюджетом и временем

3. Возможность всегда быть на связи, чтобы можно было быстро решить возникающие проблемы
4. Соблюдение регламента согласования

Сценарии использования (use-cases):

1. Получение уведомления о новой заявке на закупку
2. Согласование заявки
3. Просмотр истории заявок и движений материалов
4. Отклонение заявки
5. Получение уведомлений о действиях по заявке

Бизнес-процесс, описанный в нотации BPMN располагается [здесь](#). [GitHub репозиторий](#).

Использовал методологию BPMN, так как это самая популярная нотация для описания бизнес-процессов. По ней есть много информации в интернете, а также данная методология является простой для понимания.

## SWOT-анализ компании [ООО «НРЗ»](#)

**S** - Сильные стороны: квалифицированный персонал, высокая культура традиций (систематическое обучение персонала всех звеньев предприятия). Финансовая стабильность: высокий уровень свободных оборотных средств, низкая потребность в кредитовании. Узнаваемый бренд среди определённого круга потребителей, хорошая репутация. Возможность приобретения современного оборудования, освоение новых технологий. Положительный эффект от участия в тендерах, госзакупках и т.д. Разработка и получение добровольного сертификата соответствия. Систематическое участие в выставках по продвижению своего бренда. Выход на Евразийский экономический рынок (ЕАЭС). Высокий уровень мотивации всех звеньев сотрудников предприятия.

**W** - Слабые стороны: ограниченные ресурсы - человеческие. Предложение на рынке труда не соответствует потребностям предприятия. Технологические: современное оборудование закупается в третьих странах. Устаревшее оборудование - высокий уровень износа. Проблемы с качеством продукции: человеческий фактор, устаревшее оборудование. Зависимость от небольшого числа клиентов и поставщиков.

**O** - Возможности: рыночные тенденции - увеличение спроса, в связи с увеличением доли промышленного производства в ВВП страны. Изменение законодательства которое может дать новые дополнительные возможности.

Глобальные изменения – доступ к новым рынкам сбыта на присоединённых территориях.

**Т** - Угрозы: усиление конкуренции. Экономические угрозы. Технологическая отсталость. Изменение законодательства. Усиление фискальной политики. Стихийные бедствия. Политическая нестабильность.

## Роль системного аналитика в компании

Системный аналитик выступает мостом между бизнес-потребностями и IT-решениями, обеспечивая эффективную автоматизацию процессов и оптимизацию систем. Его главная цель — преобразовать требования бизнеса в технические спецификации, которые разработчики могут реализовать.

### Главные задачи системного аналитика

#### 1. Сбор и анализ требований

1.1 Общение с заинтересованными сторонами (бизнес-пользователи, менеджеры, клиенты) для выявления их потребностей.

1.2 Документирование функциональных и нефункциональных требований (например, в виде SRS — Software Requirements Specification).

1.3 Перевод бизнес-требований на язык технических спецификаций для разработчиков.

#### 2. Проектирование систем и процессов

2.1 Создание моделей бизнес-процессов (BPMN), диаграмм потоков данных (DFD), UML-диаграмм.

2.2 Разработка архитектуры решений, включая схемы баз данных, API-интерфейсы, пользовательские сценарии.

#### 3. Оптимизация и оценка существующих систем

3.1 Анализ текущих систем на предмет узких мест (bottlenecks), ошибок или устаревших компонентов.

3.2 Предложение улучшений (например, внедрение облачных решений, переход на микросервисную архитектуру).

#### 4. Тестирование и валидация

4.1 Проверка соответствия разработанного решения исходным требованиям.

4.2 Анализ ошибок и координация их устранения с разработчиками.

Кошельник Арсений Юрьевич