

Aufgabe 1

Die Firma ABB hat seit der Fusion der Firmen BBC und Asea im Jahre 1988 90% der Stabstellen abgebaut.

- a) Welche Gründe könnten zu dieser dramatischen Reduktion der Stabstellen in der Organisation der Firma ABB geführt haben?
- b) Nach der Fusion änderte die Firma ABB ihre Organisationsstruktur in eine Matrix-Organisation (mit einer Länder- und einer Produktdimension). Heute besitzt die Firma ABB allerdings wieder eine eindimensionale Organisation (divisionale Strukturierung). Nennen Sie mögliche Gründe für die Einführung und die Abschaffung der Matrix-Organisation.

Aufgabe 2

In der Aufbauorganisation wird festgelegt, wie das hierarchische Grundgerüst eines Unternehmens bzw. einer Organisation aussieht. Es beschreibt die Arbeitsteilung innerhalb der Organisation. Das Unternehmen wird dazu nach den jeweiligen Zielen strukturiert, um die Erreichung dieser zu unterstützen.

Welche vier grundsätzlichen Fragen sind bei der Einführung einer Organisationsform zu beantworten?

Aufgabe 3

Erklären Sie, woran man in einem Organigramm eine Stabsstelle erkennt.

Aufgabe 4

Erklären Sie, welchen Zweck Stabsstellen erfüllen.

Aufgabe 5

Nennen Sie den wesentlichen Unterschied zwischen einer Stabs- und einer Linienstelle.

Aufgabe 6

Wie nennt man die Anzahl der unmittelbar einer Stelle unterstellten Mitarbeitenden

Aufgabe 7

In einer immer dynamisch werdenden Umwelt ist die Anpassungsfähigkeit eines Unternehmens überlebenswichtig.

Nennen Sie vier Einflussbereiche/Märkte, die von außen auf ein Unternehmen einwirken und erläutern Sie zwei davon.

Aufgabe 8

Als Aufgabe des Managements hat die Kontrolle einen großen Einfluss auf das Ergebnis des Unternehmens.

Erläutern Sie anhand einer Skizze die Aufgabe der Kontrolle im Management Regelkreis.

Aufgabe 9

Was ist ein Zielkonflikt? Erläutern Sie einen Zielkonflikt im Unternehmen anhand eines Beispiels.