

Aufgabe 1

In der Industrie GmbH müssen im Rahmen einer Reorganisation die Stellenbeschreibungen überarbeitet werden.

a Mögliche Punktzahl: 5

Geben Sie fünf Inhalte einer Stellenbeschreibung an.

b Mögliche Punktzahl: 6

Führen Sie jeweils drei Vorteile der Stellenbeschreibung für den Stelleninhaber selbst und für das Unternehmen an.

c Mögliche Punktzahl: 4

Unterscheiden Sie die Begriffe Instanz und Stabsstelle.

Aufgabe 2

Ein Industriebetrieb entwickelt und fertigt Oberfräsen, Bohrmaschinen und Kreissägen in seinen Werken in Aachen, Bonn und Chemnitz. Die Geschäftsleitung erwägt die Umstrukturierung des Unternehmens durch Zusammenlegung der Fertigungsstätten in einem neuen Werk in Düsseldorf. Alle bisherigen Standorte werden dann aufgelöst. Sie werden als Leiter des Projektteams „Umstrukturierung“ mit der Erstellung eines Entwurfes für die zukünftige Aufbauorganisation beauftragt.

Dabei müssen folgende Vorgaben berücksichtigt werden:

- Die Bereiche Oberfräsen, Bohrmaschinen und Kreissägen sollen als Produktmanagement geführt werden.
- Beschaffung, Produktion und Marketing werden als Funktionseinheiten eingerichtet.
- Die Produktmanager und Funktionsmanager entscheiden gemeinsam.
- Das Produktmanagement und das Funktionsmanagement sind jeweils direkt der Unternehmensleitung unterstellt.

a Mögliche Punktzahl: 10

Benennen Sie das Organisationssystem und zeichnen Sie das entsprechende Organigramm.

b Mögliche Punktzahl: 4

- Nennen Sie zwei Vor- und zwei Nachteile dieses Organisationssystems.

Aufgabe 3

Ein Hersteller von Laborwaagen befindet sich auf einem starken Wachstumskurs.

Bisher wurden die Waagen in Werkstattfertigung hergestellt. Zukünftig ist jedoch eine Umstellung der Produktion auf Fließbandfertigung geplant.

- a) Beschreiben Sie das Prinzip der Fließbandfertigung.
- b) Führen Sie drei Vor- und drei Nachteile der Fließbandfertigung auf.

(4 Punkte)

(6 Punkte)

Aufgabe 4

In der Organisationslehre wird zwischen Aufbauorganisation und Ablauforganisation unterschieden.

- a) Beschreiben Sie die Vorgehensweise bei
 - der Gestaltung der Aufbauorganisation und
 - der Ablauforganisation.
- b) Beschreiben Sie je zwei organisatorische Hilfsmittel
 - der Aufbauorganisation und
 - der Ablauforganisation.

(8 Punkte)

(8 Punkte)

Aufgabe 5

Die Aufbauorganisation kennt verschiedene Organisationsmodelle, unter anderem die Matrixorganisation.

- a) Beschreiben Sie das Modell der Matrixorganisation mithilfe von zwei Aspekten.
- b) Stellen Sie eine Matrixorganisation anhand eines betrieblichen Beispiels grafisch dar. Ihr Organigramm muss vier funktionale Abteilungen und zwei Querschnittseinheiten beinhalten.
- c) Zeigen Sie drei Nachteile dieses Organisationsmodells auf.

(4 Punkte)

(7 Punkte)

(6 Punkte)