

Описание предметной области.

Требуется разработать информационную систему для поиска вакансий и взаимодействия соискателей с работодателями. Система должна предоставлять возможность работодателям публиковать вакансии, а соискателям - искать подходящие вакансии и откликаться на них. Это позволит улучшить эффективность поиска нужной вакансии и ускорить подбор нужного специалиста. Система обеспечит быстрый доступ к актуальной информации о вакансиях и поможет быстрее анализировать большое количество резюме.

Система должна предусматривать разные режимы взаимодействия для соискателей и работодателей. Работодатели смогут размещать вакансии, а соискатели - находить подходящие предложения, настраивать фильтры и отправлять резюме. Основные пользователи системы - работодатели, соискатели и администраторы.

Работодатели будут характеризоваться следующими данными:

- номер компании;
- название компании;
- описание компании;
- контактное лицо;
- email;
- номер телефона;
- пароль.

Соискатели должны иметь следующие данные:

- номер соискателя;
- фамилия;
- имя;
- отчество;

- email;
- номер телефона;
- дата рождения;
- город проживания;
- опыт работы;
- резюме;
- пароль.

У пользователей могут быть одинаковые фамилии и имена, но номера телефонов, email должны быть уникальными.

Система должна позволять работодателям публиковать вакансии. Каждая вакансия характеризуется следующими параметрами:

- номер вакансии;
- номер работодателя (разместившего вакансию);
- название должности;
- описание вакансии;
- требуемый опыт работы;
- заработная плата;
- местоположение;
- тип занятости (полный, частичный рабочий день, удалённая работа)
- статус вакансии (активна, закрыта).

Соискатели смогут искать вакансии по различным критериям (заработная плата, местоположение, тип занятости и т.д.). Важно отметить, что соискатели могут подавать отклики на несколько вакансий одновременно, но не могут подавать отклик на одну и ту же вакансию несколько раз до завершения текущего процесса рассмотрения.

Система должна позволять соискателям откликаться на вакансии. Каждый отклик характеризуется следующими данными:

- номер отклика;
- номер вакансии;
- номер работодателя (разместившего вакансию);
- номер соискателя (откликающегося на вакансию);
- дата отклика;
- статус отклика (рассматривается, отклонен, принят).

Каждый администратор должен характеризоваться следующими данными:

- номер администратора;
- фамилия;
- имя;
- отчество;
- номер телефона;
- email;
- логин;
- пароль.

Предусмотреть следующие ограничения в системе:

- для использования системы пользователя должно быть не менее 18 лет;
- номер телефона каждого работодателя и соискателя должен быть уникальным и состоять только из цифр;
- email каждого работодателя и соискателя должен быть уникальным и не повторяться;
- каждый соискатель не может откликнуться более чем на 10 вакансий одновременно;

С данной информационной системой должны работать следующие группы пользователей:

- соискатели;

- работодатели;
- администраторы.

Основные функциональные возможности для работодателей:

- создание, редактирование и удаление вакансий;
- просмотр откликов на вакансии;
- формирование отчёта о вакансиях и откликах;
- управление статусами откликов (рассматривается, отклонена, принята).

Основные функциональные возможности для соискателей:

- создание и редактирование профиля;
- поиск вакансий с применением фильтров;
- отклик на вакансии;
- просмотр статуса откликов на вакансии.

Основные функциональные возможности администрации:

- возможность блокировки или удаления учетных записей пользователей (работодателей или соискателей), если они нарушают правила платформы;
- удаление или редактирование вакансий, нарушающих правила платформы;
- формирование отчетов по активности на платформе, таких как количество вакансий, число активных пользователей, статистика по откликам.

Требования к информационной системе:

- Надежность работы;
- Конфиденциальность данных пользователей;
- Интуитивно понятный интерфейс для различных групп пользователей.

Система работает по следующему принципу, работодатель имеет возможность размещать, редактировать и закрывать собственные вакансии, а соискатель может находить эти вакансии используя поиск и различные

фильтры (по заработку, возможности удаленной работы и т.д.) и имеет возможность откликнуться на найденную им вакансию. Работодателю присылаются все отклики на размещенную им вакансию, он имеет возможность изменить статус отклика, отклонить или одобрить отправленный ему отклик, если работодатель просмотрел, но не изменил статус, то отклику присваивается статус – на рассмотрении, а соискатель имеет возможность просмотреть статус, всех отправленных им заявок.