

Министерство образования и науки Республики Башкортостан  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники

### ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на разработку автоматизированной информационной системы  
«Площадка для поиска вакансий» для организации терминального способа  
совершения покупки в целях упрощения продажи книг.

Исполнители:

А.М. Маликов

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

2024

# ОГЛАВЛЕНИЕ

## ВВЕДЕНИЕ – 3

1 Основание для разработки - 3

2 Назначение разработки - 3

3 Требования к программе - 4

3.1 Требования к функциональным характеристикам – 4

3.2 Требования к надежности - 5

3.3 Требования к составу и параметрам технических средств - 5

3.4 Требования к информационной и программной совместимости - 5

3.5 Требования к транспортированию и хранению - 5

3.6 Специальные требования - 5

4 Требования к программной документации - 5

5 Техничко-экономическое обоснование - 6

6 Стадии и этапы разработки - 6

7 Порядок контроля и приемки - 8

8 Приложения - 8

8.1 Описание входной информации - 8

8.2 Описание выходной информации - 9

## ВВЕДЕНИЕ

Работа выполняется в рамках проекта разработки автоматизированной информационной системы “ Площадка для поиска вакансий”

### 1. Основание для разработки

Основанием для разработки является договор на разработку программного обеспечения № \_\_\_\_\_ от 10.09.2024

Организация, утвердившая договор: ООО «УКСИВТ»

Наименование работы: Автоматизированная информационная система «Площадка для поиска вакансий».

### 2. Назначение разработки

Автоматизированная информационная система «Площадка для поиска вакансий» должны быть предназначена для упрощения поиска нужной вакансии и более эффективного поиска нужного специалиста. Пользователями программы выступают администратор, соискатели и работодатели. Осуществление поиска вакансии должно производиться следующим образом: соискатель по приходу на площадку, должен иметь возможность найти интересующую его вакансию и отправить свой отклик работодателю и имеет возможность в любой момент узнать о статусе отправленного отклика. Информация о пользователях, откликах и вакансиях должна заносится в базу данных. Работодателю должна быть предоставлена возможность создания, редактирования и закрытия своих вакансий, просмотр и изменение статуса отправленных откликов от соискателей (отклонен, одобрен), если работодатель просмотрел, но не изменил статус, то отклику присваивается статус – на рассмотрении. Соискатели могут выполнять поиск и фильтрацию вакансий, а также отправки отклика на выбранную вакансию. Администратор имеет возможность удаления учетных записей пользователей (работодателей и соискателей) или вакансий, если они нарушают правила платформы, а

также формирование отчётов по активности на платформе (кол-во вакансий, число активных пользователей, статистика по откликам).

### 3. Требования к программе

#### 3.1. Требования к функциональным характеристикам

С данной информационной системой должны работать следующие группы пользователей:

- соискатели (веб);
- работодатели (веб);
- администратор (десктоп).

Автоматизированная информационная система «Площадка для поиска вакансий» должна обеспечивать выполнение функций соискателем:

- поиск и фильтрация вакансий;
- возможность отклика на вакансию;
- создание резюме;
- редактирование резюме;
- просмотр активных откликов;
- просмотр всех откликов;
- восстановление и отказ от откликов.

Функции работодателя:

- создание вакансий;
- редактирование и удаление вакансий;
- просмотр резюме и откликов, отправленных на вакансии;
- управление статусом откликов (рассматривается, отклонена, принята);
- формирование отчёта о вакансиях и откликах.

Функции администратор:

- возможность блокировки пользователей, если они нарушают правила платформы;
- блокировка или редактирование вакансий, нарушающий правила платформы;

- формирование отчёта по активности на платформе.

### 3.2. Требования к надежности

Разрабатываемое программное обеспечение должно иметь:

- парольную защиту при запуске программы;
- разграничение пользовательских прав.
- ограничение несанкционированного доступа к данным.

### 3.3. Требования к составу и параметрам технических средств

Системные требования для работы программного продукта должны быть следующими: тактовая частота процессора 1.2 ГГц; объем оперативной памяти 1 Гб; объем свободного дискового пространства 500 Мб; разрешение монитора 1280x720; наличие устройства чтения компакт-дисков.

### 3.4. Требования к информационной и программной совместимости

Программа должна работать в операционных системах Windows 10 и выше. Все формируемые чеки должны иметь возможность экспортирования в PDF и последующей печати.

### 3.5. Требования к транспортированию и хранению

Программа поставляется на любом электронном носителе информации. Программная документация поставляется в электронном виде.

### 3.6. Специальные требования

Программное обеспечение должно иметь дружелюбный интерфейс, рассчитанный на обычного пользователя. Ввиду объемности проекта задачи предполагается решать поэтапно. При этом модули программного обеспечения (ПО), созданные в разное время, должны предполагать возможность наращивания системы и быть совместимы друг с другом; поэтому документация на принятое эксплуатационное ПО должна содержать полную информацию, необходимую для работы с ним программистов. Язык программирования определяется выбором исполнителя.

## 4. Требования к программной документации

Разрабатываемая система должна включать справочную информацию о работе системы и подсказки пользователю. В состав сопровождающей документации должны входить: расчетно-пояснительная записка, содержащая описание системы, руководство пользователя.

5. Техничко-экономическое обоснование

6. Стадии и этапы разработки

После утверждения технического задания организация-разработчик непосредственно приступает к созданию программного обеспечения

Номер этапа	Название этапа	Срок	Отчетность
1	Анализ требований	02.09.2024- 16.09.2024	Анализ предметной области.
	Описание предметной области	02.09.2024- 16.09.2024	Предметная область.
	Описание технического задания	02.09.2024- 16.09.2024	Техническое задание.
	Написание входной/выходной информации	02.09.2024- 16.09.2024	Входная/выходная информация.
	Написание контрольного примера	02.09.2024- 16.09.2024	Контрольный пример.
2	Проектирование ПО	17.09.2024-24.09 .2024	
	Разработка прототипа	17.09.2024- 20.09.2024	Структура бд.
	Создание UML- диаграммы	21.09.2024- 24.09.2024	Диаграмма классов, UseCase.

	Написание алгоритма разрабатываемого ПО	25.09.2024-26.09.2024	Алгоритм разрабатываемого ПО
	Создание структуры БД	27.09.2024-30.09.2024	Структура БД
3	Разработка прототипа ПО. Разработка интерфейса программы	26.09.2024-30.09.2024	Прототип ПО – интерфейс. Реализация системы на уровне интерфейса.
4	Разработка ПО	01.10.2024-30.10.2024	Создание API. Внутренние модули, реализующие методы. Описание программы. Руководство пользователя. Руководство администратора.
	Разработка БД.	01.10.2024-05.10.2024	БД.
	Создание API	05.10.2024-10.10.2024	API.
5	Тестирование ПО, API	31.10.2024-14.11.2024	Тестирование ПО, API

	Написание модульного тестирования	31.10.2024-04.11.2024	Модульное тестирование
	Написание функционального тестирования	05.11.2024-09.11.2024	Функциональное тестирование
	Юзабилити	10.11.2024-14.11.2024	Юзабилити
6	Сопровождение ПО	15.11.2024-26.11.2024	Программный продукт. Установочный пакет. Презентация программного продукта с постановкой задачи.
	Написание руководства пользователя	20.11.2024-26.11.2024	Руководства пользователя

## 7. Порядок контроля и приемки

## 8. Приложения

### 8.1. Описание входной информации

Входным документом будет являться анкета для регистрации вакансии, описание которой приводится в таблице 1.2.1.

Таблица 1.2.1- Описание входных документов

Наименование документа (шифр)	Дата поступления документа	Откуда поступает документ
Анкета для регистрации вакансии	Дата в момент поступления документа	От работодателя



8.2. Описание выходной информации

Выходным документом будет являться отчёт о вакансиях и откликах описание которого приводится в таблице 1.3.1.

Таблица 1.3.1 —Описание выходного документа

Наименование документа (шифр)	Периодичность выдачи документа	Кол-во экз.	Куда передаются	Поля сортировки	Поля группировки	Итоги
Отчёт о вакансиях и откликах	При необходимости	1	Работодателю	-	-	Данные о откликах от соискателей

Образец выходного документа:



Площадка для поиска вакансий «JobFinder»

Отчёт № \_\_\_\_\_

Дата формирования отчёта: \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . \_\_\_\_ г.

Компания: \_\_\_\_\_.

Содержание отчёта:

Название вакансии	Кол-во принятых откликов	Кол-во отклоненных откликов	Кол-во откликов на рассмотрении

Итого откликов: \_\_\_\_\_шт.

Итого вакансий: \_\_\_\_\_шт.

