Министерство образования и науки Республики Башкортостан

Государственное профессиональное образовательное учреждение

Уфимский колледж статистики, информатики и вычислительной техники

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на разработку автоматизированной информационной системы

«Площадка для поиска вакансий» для организации терминального способа совершения покупки в целях упрощения продажи книг.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  | Исполнители:  А.М. Маликов  «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |
|  |  |

2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ – 3

1 Основание для разработки - 3

2 Назначение разработки - 3

3 Требования к программе - 4

3.1 Требования к функциональным характеристикам – 4

3.2 Требования к надежности - 5

3.3 Требования к составу и параметрам технических средств - 5

3.4 Требования к информационной и программной совместимости - 5

3.5 Требования к транспортированию и хранению - 5

3.6 Специальные требования - 5

4 Требования к программной документации - 5

5 Технико-экономическое обоснование - 6

6 Стадии и этапы разработки - 6

7 Порядок контроля и приемки - 8

8 Приложения - 8

8.1 Описание входной информации - 8

8.2 Описание выходной информации - 9

ВВЕДЕНИЕ

Работа выполняется в рамках проекта разработки автоматизированной информационной системы “Площадка для поиска вакансий”

1. Основание для разработки

Основанием для разработки является договор на разработку программного обеспечения №\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от 10.09.2024

Организация, утвердившая договор: ООО «УКСИВТ»

Наименование работы: Автоматизированная информационная система «Площадка для поиска вакансий».

1. Назначение разработки

Автоматизированная информационная система «Площадка для поиска вакансий» должны быть предназначена для упрощения поиска нужной вакансии и более эффективного поиска нужного специалиста. Пользователями программы выступают администратор, соискатели и работодатели. Осуществление поиска вакансии должно производиться следующим образом: соискатель по приходу на площадку, должен иметь возможность найти интересующую его вакансию и отправить свой отклик работодателю и имеет возможность в любой момент узнать о статусе отправленного отклика. Информация о пользователях, откликах и вакансиях должна заносится в базу данных. Работодателю должна быть предоставлена возможность создания, редактирования и закрытия своих вакансий, просмотр и изменение статуса отправленных откликов от соискателей (отклонен, одобрен), если работодатель просмотрел, но не изменил статус, то отклику присваивается статус – на рассмотрении. Соискатели могут выполнять поиск и фильтрацию вакансий, а также отправки отклика на выбранную вакансию. Администратор имеет возможность удаления учетных записей пользователей (работодателей и соискателей) или вакансий, если они нарушают правила платформы, а также формирование отчётов по активности на платформе (кол-во вакансий, число активных пользователей, статистика по откликам).

1. Требования к программе
   1. Требования к функциональным характеристикам

С данной информационной системой должны работать следующие группы пользователей:

* соискатели (веб);
* работодатели (веб);
* администратор (десктоп).

Автоматизированная информационная система «Площадка для поиска вакансий» должна обеспечивать выполнение функций соискателем:

* поиск и фильтрация вакансий;
* возможность отклика на вакансию;
* создание резюме;
* редактирование резюме;
* просмотр активных откликов;
* просмотр всех откликов;
* восстановление и отказ от откликов.

Функции работодателя:

* создание вакансий;
* редактирование и удаление вакансий;
* просмотр резюме и откликов, отправленных на вакансии;
* управление статусом откликов (рассматривается, отклонена, принята);
* формирование отчёта о вакансиях и откликах.

Функции администратор:

* возможность блокировки пользователей, если они нарушают правила платформы;
* блокировка или редактирование вакансий, нарушающий правила платформы;
* формирование отчёта по активности на платформе.
  1. Требования к надежности

Разрабатываемое программное обеспечение должно иметь:

* парольную защиту при запуске программы;
* разграничение пользовательских прав.
* ограничение несанкционированного доступа к данным.
  1. Требования к составу и параметрам технических средств

Системные требования для работы программного продукта должны быть следующими: тактовая частота процессора 1.2 ГГц; объем оперативной памяти 1 Гб; объем свободного дискового пространства 500 Мб; разрешение монитора 1280х720; наличие устройства чтения компакт-дисков.

* 1. Требования к информационной и программной совместимости

Программа должна работать в операционных системах Windows 10 и выше. Все формируемые чеки должны иметь возможность экспортирования в PDF и последующей печати.

* 1. Требования к транспортированию и хранению

Программа поставляется на любом электронном носителе информации. Программная документация поставляется в электронном виде.

* 1. Специальные требования

Программное обеспечение должно иметь дружественный интерфейс, рассчитанный на обычного пользователя. Ввиду объемности проекта задачи предполагается решать поэтапно. При этом модули программного обеспечения (ПО), созданные в разное время, должны предполагать возможность наращивания системы и быть совместимы друг с другом; поэтому документация на принятое эксплуатационное ПО должна содержать полную информацию, необходимую для работы с ним программистов. Язык программирования определяется выбором исполнителя.

1. Требования к программной документации

Разрабатываемая система должна включать справочную информацию о работе системы и подсказки пользователю. В состав сопровождающей документации должны входить: расчетно-пояснительная записка, содержащая описание системы, руководство пользователя.

1. Технико-экономическое обоснование
2. Стадии и этапы разработки

После утверждения технического задания организация-разработчик непосредственно приступает к созданию программного обеспечения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Номер этапа | Название этапа | Срок | Отчетность |
| 1 | Анализ требований | 02.09.2024-16.09.2024 | Анализ предметной области. |
| Описание предметной области | 02.09.2024-16.09.2024 | Предметная область. |
| Описание технического задания | 02.09.2024-16.09.2024 | Техническое задание. |
| Написание входной/выходной информации | 02.09.2024-16.09.2024 | Входная/выходная информация. |
| Написание контрольного примера | 02.09.2024-16.09.2024 | Контрольный пример. |
| 2 | Проектирование ПО | 17.09.2024-24.09 .2024 |  |
| Разработка прототипа | 17.09.2024-20.09.2024 | Структура бд. |
| Создание UML-диаграммы | 21.09.2024-24.09.2024 | Диаграмма классов, UseCase. |
| Написание алгоритма разрабатываемого ПО | 25.09.2024-  26.09.2024 | Алгоритм разрабатываемого ПО |
| Создание структуры БД | 27.09.2024-30.09.2024 | Структура БД |
| 3 | Разработка прототипа ПО. Разработка интерфейса программы | 26.09.2024-30.09.2024 | Прототип ПО – интерфейс. Реализация системы на уровне интерфейса. |
| 4 | Разработка ПО | 01.10.2024-30.10.2024 | Создание API.  Внутренние модули, реализующие методы.  Описание программы. Руководство пользователя. Руководство администратора. |
| Разработка БД. | 01.10.2024-05.10.2024 | БД. |
| Создание API | 05.10.2024-10.10.2024 | API. |
| 5 | Тестирование ПО, API | 31.10.2024-14.11.2024 | Тестирование ПО, API |
| Написание модульного тестирования | 31.10.2024-04.11.2024 | Модульное тестирование |
| Написание функционального тестирования | 05.11.2024-09.11.2024 | Функциональное тестирование |
| Юзабилити | 10.11.2024-14.11.2024 | Юзабилити |
| 6 | Сопровождение ПО | 15.11.2024-26.11.2024 | Программный продукт. Установочный пакет. Презентация программного продукта с постановкой задачи. |
| Написание руководства пользователя | 20.11.2024-26.11.2024 | Руководства пользователя |

1. Порядок контроля и приемки
2. Приложения
   1. Описание входной информации

Входным документом будет являться анкета для регистрации вакансии, описание которой приводится в таблице 1.2.1.

Таблица 1.2.1- Описание входных документов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование документа (шифр) | Дата поступления документа | Откуда поступает документ |
| Анкета для регистрации вакансии | Дата в момент поступления документа | От работодателя |

* 1. Описание выходной информации

Выходным документом будет являться отчёт о вакансиях и откликах описание которого приводится в таблице 1.3.1.

Таблица 1.3.1 —Описание выходного документа

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование документа (шифр) | Периодичность выдачи документа | Кол-во экз. | Куда передаются | Поля сортировки | Поля группировки | Итоги |
| Отчёт о вакансиях и откликах | При необходимости | 1 | Работодателю | - | - | Данные о откликах от соискателей |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Площадка для поиска вакансий «JobFinder»  Отчёт №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Дата формирования отчёта: \_\_.\_\_.\_\_\_\_г.  Компания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.  Содержание отчёта:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Название вакансии | Кол-во принятых откликов | Кол-во отклоненных откликов | Кол-во откликов на рассмотрении | |  |  |  |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  | |  |  |  |  |     Итого откликов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_шт.  Итого вакансий: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_шт. |

Образец выходного документа: