

Додаток 7
до Порядку
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 10 липня 2019 р. № 591)

ЗАВДАННЯ
і ключові показники результативності, ефективності та якості службової
діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби
категорії “Б” або “В”,
на _____ рік

Найменування державного органу _____

Прізвище, ім'я, по батькові _____ ☐ Б ☐ В

Найменування посади _____ (категорія посади)

Найменування структурного підрозділу _____

Найменування самостійного структурного підрозділу _____

Завдання:

☐ первинне ☐ переглянуто за результатами ☐ I кварталу ☐ II кварталу ☐ III кварталу

Номер завдання	Завдання (визначається після їх обговорення з державним службовцем)	Ключові показники результативності, ефективності та якості**	Строк виконання	Завдання змінено (так/ні)
----------------	---	--	-----------------	---------------------------

Погоджено***

(найменування посади)

(найменування посади особи, яка визначила завдання і ключові показники)

(підпис) _____
(ініціали та прізвище)

(підпис) _____
(ініціали та прізвище)

“ ____ ” _____ 20__ р.

“ ____ ” _____ 20__ р.

Ознайомлення
державного службовця

(підпис)

(ініціали та прізвище)
“ ____ ” _____ 20__ р.

{Виноску «» виключено на підставі Постанови КМ № 58 від 05.02.2020}*

****** Зазначаються кількісні та/або якісні показники, яким повинен відповідати результат виконання завдання та за якими оцінюватимуться результати службової діяльності (строк, кількість, відсоток, кількість допустимих відхилень, умови, що свідчать про якість тощо).

******* Зазначається для державних службовців, зазначених в абзаці восьмому пункту 34 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців.

{Додаток 7 в редакції Постанови КМ № 591 від 10.07.2019; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 58 від 05.02.2020}