

Додаток 7
до Порядку
(в редакції постанови Кабінету Міністрів України
від 10 липня 2019 р. № 591)

ЗАВДАННЯ
і ключові показники результативності, ефективності та якості службової
діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби
категорії “Б” або “В”,
на _____ рік

Найменування державного органу Головне управління ДПС у Львівській області

Прізвище, ім'я, по батькові Петрів Петро Петрович ☐ Б ☒ В
Найменування посади Старший інспектор (категорія посади)
Найменування структурного підрозділу Відділ економічної безпеки

Найменування самостійного структурного підрозділу Управління економічної безпеки

Завдання:

☒ первинне ☐ переглянуто за результатами ☐ I кварталу ☐ II кварталу ☐ III кварталу

Номер завдання	Завдання (визначається після їх обговорення з державним службовцем)	Ключові показники результативності, ефективності та якості**	Строк виконання	Завдання змінено (так/ні)
1				

Погоджено***

(найменування посади)

(найменування посади особи, яка визначила завдання і ключові показники)

(підпис) (ініціали та прізвище)

(підпис) (ініціали та прізвище)

“ ____ ” _____ 20__ р.

“ ____ ” _____ 20__ р.

Ознайомлення
державного службовця

(підпис)

Петро ПЕТРІВ
(ініціали та прізвище)
“ ____ ” _____ 20__ р.

{Виноску «» виключено на підставі Постанови КМ № 58 від 05.02.2020}*

****** Зазначаються кількісні та/або якісні показники, яким повинен відповідати результат виконання завдання та за якими оцінюватимуться результати службової діяльності (строк, кількість, відсоток, кількість допустимих відхилень, умови, що свідчать про якість тощо).

******* Зазначається для державних службовців, зазначених в абзаці восьмому пункту 34 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців.

{Додаток 7 в редакції Постанови КМ № 591 від 10.07.2019; із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 58 від 05.02.2020}

Приклад №1

Завдань і ключових показників

Завдання	Ключовий показник	Строк виконання
Організація підготовки Комунаційної стратегії управління	Проведено аналіз та підготовлено аналітичну записку щодо стану взаємодії управління з громадськістю. Інформовано керівництво управління	I квартал 2022 року
	Організовано та проведено круглий стіл із керівниками управління щодо напрацювання ключових положень Комунаційної стратегії, результати якої узагальнено та передано безпосередньому керівнику	II квартал 2022 року
	Комунаційну стратегію управління затверджено та оприлюднено на офіційному вебсайті	III квартал 2022 року

Приклад №2

Завдань і ключових показників

Завдання	Ключовий показник	Строк виконання
Участь у забезпеченні єдиної інформаційної політики ДПС	Забезпечено проведення заходів з метою формування іміджу ДПС як сервісної служби європейського зразка з	Протягом звітної періоду

	високим рівнем довіри у суспільстві	
--	-------------------------------------	--

Приклад №3

Завдань і ключових показників

Завдання	Ключовий показник	Строк виконання
Удосконалення роботи із зверненнями громадян	На офіційному вебсайті управління розміщено інфографіку щодо порядку, каналів та форм звернення громадян	Березень 2022 року
	Організовано та проведено внутрішнє навчання для представників структурних підрозділів управління щодо удосконалення роботи із зверненнями громадян	Протягом звітного періоду