

Додаток 8
до Порядку
(в редакції постанови Кабінету
Міністрів України
від 10 липня 2019 р. № 591)

РЕЗУЛЬТАТИ
виконання завдань державним службовцем, який займає посаду
державної служби категорії “Б” або “В”,
за _____ рік

Найменування державного органу _____

Прізвище, ім'я, по батькові _____

☐ Б ☐ В
(категорія посади)

Найменування посади _____

Найменування структурного підрозділу _____

Найменування самостійного структурного
підрозділу _____

Номер завдання	Досягнутий результат (відповідно до показників результативності, ефективності та якості)	Строк фактичного виконання	Бал**	Обґрунтування
-------------------	---	----------------------------------	-------	---------------

Середній бал

{Виноску «» виключено на підставі Постанови КМ № 58 від 05.02.2020}*

** Виставляється бал у значенні від “0” до “4” або “Не підлягає оцінюванню” відповідно до встановлених критеріїв (додаток 4 до Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців).

Обґрунтування оцінки:

Оцінка***

Середній бал

<input type="checkbox"/> відмінна	від	3,65	до	4
<input type="checkbox"/> позитивна	від	2,5	до	3,64
<input type="checkbox"/> негативна	від	0	до	2,49

Визначені потреби у професійному навчанні (зазначити компетентності та деталізувати їх):

для категорії “Б”:

- ☐ знання законодавства
- ☐ професійні знання
- ☐ лідерство
- ☐ прийняття ефективних рішень
- ☐ комунікація та взаємодія
- ☐ впровадження змін
- ☐ управління організацією роботи та персоналом
- ☐ цифрова грамотність
- ☐ інше (зазначити)

для категорії “В”:

- ☐ знання законодавства
- ☐ професійні знання
- ☐ виконання на високому рівні поставлених завдань
- ☐ командна робота та взаємодія
- ☐ сприйняття змін
- ☐ цифрова грамотність
- ☐ інше (зазначити)

Деталізація компетентності:

(найменування посади
безпосереднього керівника)

(підпис)

(ініціали та прізвище)

(дата)

(найменування посади керівника
самостійного структурного
підрозділу)****

(підпис)

(ініціали та прізвище)

(дата)

(найменування посади
державного службовця)

(підпис)

(ініціали та прізвище)

(дата)

Обґрунтування суб'єкта призначення у разі незатвердження відповідного висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державного службовця:

*** Не заповнюється у разі, коли жодне із завдань не підлягає оцінюванню.

**** Зазначається у разі, коли керівник самостійного структурного підрозділу не є безпосереднім керівником державного службовця.

***** Заповнюється у разі незатвердження суб'єктом призначення відповідного висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державного службовця.