

Mehr Erfolg durch Employee Experience: die Gerätewahl in modernen Arbeitsumgebungen



Willkommen im Zeitalter des modernen Arbeitens, in dem Flexibilität, Eigenverantwortung und Resilienz den Erfolg bestimmen.

Dieses E-Book untersucht den Zusammenhang zwischen modernem Arbeiten, der Stärkung der Mitarbeitenden und der Rolle der Technologie bei der Förderung von Vernetzung, Zusammenarbeit und Innovation.

Sie erfahren, welche zentrale Rolle die Wahl der Geräte bei der Modernisierung der Employee Experience und der Eröffnung neuer Möglichkeiten für Ihr Unternehmen spielt.



Modernes Arbeiten ist eine Denkweise

Das moderne Arbeiten fördert Innovationen, die Zusammenarbeit und ein kontinuierliches Lernen. Dadurch ermöglicht es den Mitarbeitenden, mit weniger Stress wirkungsvolle Arbeitsergebnisse zu erzielen. Die Entwicklung eines mitarbeiterzentrierten Arbeitsumfelds erfordert Flexibilität, Anpassungsfähigkeit und den effektiven Einsatz von Technologie.

Dazu gehört die Auswahl der Geräte, die verschiedene Arbeitsweisen ermöglichen, die es Mitarbeitenden ermöglichen, neue Technologien zu erlernen und zu nutzen, die Gruppeninteraktionen durch moderne Tools zu erweitern und nahtlos mit Software zu interagieren, um die Arbeitsleistung zu verbessern.

Indem Unternehmen das transformative Potenzial der Technologie erkennen, ermöglichen sie IT-Entscheidungsträger*innen (ITDMs) und CIOs, ihren eigenen Erfolg voranzutreiben und die organisatorische Effizienz zu verbessern. Diese Stakeholder tragen eine wachsende Verantwortung, die Einführung von Technologien umzusetzen, Innovationen zu fördern, die Produktivität zu verbessern und Erlebnisse für modernes Arbeiten zu gestalten.

Zukunftsorientierte IT-Strategien priorisieren die Mitarbeitenden, indem sie Nutzerforschung, Daten und Erfahrungen nutzen, um die Zufriedenheit zu gewährleisten und agile Reaktionen auf sich ändernde Umstände zu ermöglichen. Sie stellen sicher, dass Unternehmen mit Unsicherheiten effektiv umgehen und damit letztlich die Resilienz verbessern.

Die Employee Experience stärkt die Widerstandsfähigkeit des Unternehmens

Positive **Employee Experiences** steigern die Zufriedenheit sowie die Leistung und führen zum Unternehmenserfolg. Investitionen in ein positives Arbeitsumfeld führen zu einer höheren Mitarbeiterbindung, geringeren Fehlzeiten und einer geringeren Fluktuation. Engagierte Mitarbeitende sind effektiver, erbringen bessere Leistungen und leisten qualitativ hochwertigere Arbeit.

Dieser Wandel in der **Denkweise** und **am Arbeitsplatz** macht Unternehmen widerstandsfähiger und agiler. Dies ermöglicht ihnen, auf unvorhergesehene Ereignisse und Marktveränderungen zu reagieren, den Betrieb aufrechtzuerhalten und sich schnell zu erholen. Wenn Unternehmen agil und widerstandsfähig sind, haben sie die Grundlage für nachhaltiges Wachstum und langfristigen Erfolg.



Die Ergebnisse der Resilienz

Bei der Resilienz von Unternehmen geht es nicht nur ums Überleben, sondern auch darum, Chancen in turbulenten Zeiten zu nutzen. Dies sind die Ergebnisse, die Unternehmen durch den Aufbau von Resilienz erwarten können:

01 Die Fähigkeit, mit unvorhergesehenen Ereignissen und Marktveränderungen umzugehen

Resiliente Unternehmen ermöglichen es ihren Mitarbeitenden, agil, anpassungsfähig und proaktiv zu sein, und treiben Fortschritte auch in einem Umfeld voran, das sich durch radikale Veränderungen auszeichnet.

02 Nachhaltige Betriebsabläufe

Fortschrittliche Tools, Systeme und Infrastrukturen ermöglichen es den Mitarbeitenden, die organisatorische Effizienz zu verbessern, Markteinführungen zu beschleunigen, Kosten zu senken und die Produktbereitstellung zu optimieren.

03 Schnelle Wiederherstellung nach Störungen

Der Austausch von Altsystemen und -technologien fördert die Geschäftskontinuität und verbessert die Notfallwiederherstellung, indem die Ressourcennutzung optimiert, die Reaktionszeit verkürzt und flexible Arbeitsregelungen unterstützt und geschützt werden.



Mitarbeitende erwarten mehr

Modernes Arbeiten priorisiert Wohlbefinden in einem positiven Umfeld. Es bietet Flexibilität und Autonomie, sodass die Mitarbeitenden die Arbeitsvereinbarungen wählen können, die ihnen helfen, optimal zu arbeiten. Moderne Arbeitsplätze verbessern die Produktivität und die Effizienz, indem sie die Bedürfnisse und Erfahrungen der Menschen in den Mittelpunkt stellen.

Da sich die Arbeit weiterentwickelt, erwarten die Mitarbeitenden verbesserte Verbindungen, personalisierte Karriereentwicklung, Qualifizierung und moderne Geräte. Die Erfüllung dieser Erwartungen steigert das Engagement, das Wachstum und die Mitarbeiterzufriedenheit.

Was wollen die Mitarbeitenden?

01 Arbeit, bei der die Zusammenarbeit im Mittelpunkt steht

- Unterbrechungsfreie Zeit mit minimalen Unterbrechungen für Meetings und Aufgaben
- Adaptive Technologie für Zusammenarbeit, Kreativität, Produktivität und Mobilität
- Videokonferenz-Tools, die eine gleichberechtigte Teilnahme von überall aus ermöglichen

02 Möglichkeiten, zu lernen, zu wachsen und einen Beitrag zu leisten

- Kontinuierlicher Zugang zum Kompetenzaufbau und Wachstum
- Möglichkeiten für beschleunigtes Lernen
- Technologie, die Neugier weckt und kontinuierliches Wachstum unterstützt

03 Technologie, die Potenziale freisetzt

- Vielseitige, einfach zu verwaltende Hardware, die die Notwendigkeit mehrerer Geräte verringert
- Intuitive Technologie, die die Lernkurve verkürzt und einfallsreiche Problemlösungen ermöglicht
- Optimaler Einsatz von Leistung und Talent durch optimierte Technologie



Technologie steht im Mittelpunkt der Employee Experience

Technologie spielt eine entscheidende Rolle bei der Gestaltung der modernen Employee Experience. Von fortschrittlichen Produktivitätsanwendungen und Tools für die Zusammenarbeit bis hin zu vielseitigen Geräten vereinfacht Technologie Prozesse und Workflows. Reibungslose Verbindungen und Kommunikationstools gewährleisten einen nahtlosen und sicheren Zugang zu Ressourcen und Möglichkeiten und fördern den gleichberechtigten Zugang für alle Mitarbeitenden – unabhängig von ihrem Standort.

Moderne Geräte reduzieren den Arbeitsstress der Belegschaft, indem sie Aufgaben optimieren und Workloads verringern. Dadurch können Mitarbeitende ihre natürlichen Fähigkeiten besser entfalten. Das verbessert die Arbeitsqualität, die individuelle Leistung und die allgemeinen Geschäftsergebnisse. KI-gestützte Tools werden immer häufiger eingesetzt und tragen dazu bei, sowohl Arbeitsbelastungen als auch digitale Schulden zu reduzieren.

64 %

der Menschen geben an, dass sie Schwierigkeiten haben, Zeit und Energie für ihre Arbeit aufzubringen – und bei diesen Menschen ist die Wahrscheinlichkeit, dass sie auch Probleme mit Innovation und strategischem Denken haben, 3,5-mal höher.¹

68 %

der Menschen geben an, dass sie während des Arbeitstages nicht genügend ununterbrochene Konzentrationszeit haben.¹

62 %

geben an, dass sie damit zu kämpfen haben, zu viel Zeit mit der Suche nach Informationen im Arbeitsalltag zu verbringen.¹

Was sind digitale Schulden?

Digitale Schulden sind die Bürde unvollendeter Aufgaben und unverarbeiteter Informationen, die sich in der digitalen Arbeitsumgebung ansammeln. Dies ist das Ergebnis der überwältigenden Menge an E-Mails, Meetings, Chats und Benachrichtigungen, die zu erhöhtem Stress und Ängsten führen. Die Verwaltung digitaler Schulden erfordert effektive Strategien und Tools, um Aufgaben zu priorisieren und Workflows zu rationalisieren. Produktivität und Work-Life-Balance.

Durch KI verlagert sich der Arbeitsschwerpunkt von Prozessen und Richtlinien auf die Menschen. In Zukunft wird sie ein zentrales Instrument zum Abbau digitaler Schulden und zum Aufbau besserer Erfahrungen sein. Da virtuelle Co-Piloten komplexer und leistungsfähiger werden, können sich die Mitarbeitenden auf die menschliche Seite der Arbeit konzentrieren: Kreativität, Beziehungen und die Lösung von Unternehmensproblemen.

Erweiterung der Mitarbeiterfähigkeiten:

Durch die Zusammenarbeit an komplexen Aufgaben wie Datenanalyse, kreativer Arbeit, Texterstellung, Bearbeitung und Ideenfindung spart KI Zeit, fördert die Kreativität und minimiert Workflow-Hindernisse.

Rationalisierung von Arbeitsprozessen:

Die Automatisierung verringert die Langeweile manueller Arbeit, einschließlich der Remote-Verwaltung von Geräten für IT-Teams. Durch die Automatisierung von Routineaufgaben können sich die Mitarbeitenden auf strategischere Aktivitäten mit Mehrwert konzentrieren.

Produktivität durch Zusammenarbeit steigern:

Tools wie Surface Hub 2S for Business mit KI, interaktiven Touchscreens und Zeichenfunktionen auf dem Bildschirm ermöglichen die interaktive Teamarbeit, effiziente Notizenerstellung und einen natürlichen kreativen Ausdruck. Sie tragen zu mehr Produktivität und Unternehmenserfolg bei.

Bei Surface stehen die Menschen im Mittelpunkt

Wir haben Surface-Geräte entwickelt, um durch die nahtlose Kombination von Hard- und Software bessere Arbeitserfahrungen zu ermöglichen und eine leistungsstarke Produktivität und mühelose Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitenden unabhängig von ihrer Rolle oder ihrem Standort zu ermöglichen. Mit Surface können sich Mitarbeitende schnell an verschiedene Arbeitsszenarien anpassen, ihre Fähigkeiten erweitern und das volle Potenzial ihres Unternehmens ausschöpfen.

Die Kombination aus Surface-Hardware und vertrauten Softwaretools gepaart mit optimierter Geräteverwaltung sorgt für außergewöhnliche, störungsfreie Erlebnisse.

Microsoft Surface setzt zudem auf proaktiven Schutz und Sicherheit, um Unternehmen und Mitarbeitende vor eskalierenden Bedrohungen zu schützen. Wenn sich Menschen glücklich und sicher fühlen und Vertrauen in die Tools haben, mit denen sie ihre Arbeit erledigen, können sie unter allen Bedingungen konzentriert bleiben.

Erschließung des Potenzials einer widerstandsfähigen und innovativen Belegschaft

Im Zuge der Weiterentwicklung des modernen Arbeitens setzen Unternehmen zunehmend auf mitarbeiterorientierte Erlebnisse, um das volle Potenzial ihrer Mitarbeitenden auszuschöpfen. Indem Unternehmen ihren Mitarbeitenden die richtige Technologie zur Verfügung stellen, schaffen sie ein Arbeitsumfeld, das sie motiviert, proaktiv, erfinderisch, agil, anpassungsfähig und einfallsreich zu sein.

Moderne Arbeitsumgebungen stärken die Widerstandsfähigkeit von Unternehmen. Sie ermöglichen es Organisationen, Störungen zu meistern, Mitbewerbende zu übertreffen und zukünftige Innovationen zu nutzen.

Mit einer leistungsfähigen Belegschaft, die von modernen Geräten unterstützt wird, schaffen Unternehmen eine solide Grundlage für Wachstum in einer sich ständig weiterentwickelnden Geschäftslandschaft.

Unternehmen können die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt souverän meistern, wenn sie sich für die Stärkung der Mitarbeitenden einsetzen und die transformative Kraft der Technologie nutzen. Sie ebnen den Weg für eine bessere Zukunft, in der Resilienz und Innovation integraler Bestandteil der Unternehmenskultur sind.

Es ist an der Zeit, die Leistungsfähigkeit der modernen Belegschaft zu nutzen und sich auf eine Reise des Wachstums, der Widerstandsfähigkeit und der unbegrenzten Möglichkeiten zu begeben.

Erweitern Sie die IT-Effizienz mit Microsoft Surface

44 % der Unternehmen konsolidierten durchschnittlich 2,3 Geräte.¹

49 % weniger Helpdesk-Vorfälle.¹

40 % verringerter Zeitaufwand für IT-Mitarbeitende bei der Wartung.¹



¹Ein Whitepaper zum Thema Business Value, im Auftrag von Microsoft, September 2022 | Dok. #US49453722 – Befragungen und Interviews im Rahmen der IDC-Studie fanden zwischen Dezember 2021 und Februar 2022 statt. Alle Befragten waren IT-Entscheidungs-träger*innen in großen Unternehmen (250 bis 5000 Beschäftigte) und repräsentierten Unternehmen aus den USA, Australien, Indien, Spanien, Frankreich, Großbritannien, Neuseeland und Deutschland. Die Kosten- und Einsparungsergebnisse basieren auf durchschnittlichen Kosten- und Zeitschätzungen der Befragten. Tatsächliche Kosten und Einsparungen können je nach spezifischem Gerätemix und Bereitstellung variieren. Die ausführliche Studie finden Sie [hier](#).

Warum die Wahl des Geräts wichtig ist

Die Wahl der Geräte ist einer der Hauptfaktoren, die ITDMs beeinflussen können, um Leistung und Produktivität zu steigern. Die Auswahl des richtigen Geräts ermöglicht es den Mitarbeitenden, unabhängig von ihrem Standort ihr Bestes zu geben.



„Surface“ ist der beste Ausdruck von Microsoft

Der moderne Arbeitsplatz basiert auf modernen Geräten. Deshalb haben wir die Surface-Geräte so konzipiert, dass sie Ihnen das Beste von Microsoft bieten. Sie kombinieren Premium-Hardware, Windows 11, Microsoft 365* und KI-gestützte Tools auf ausgewählten Geräten, um Ergebnisse zu verbessern und die Zusammenarbeit zu intensivieren.

Fähigkeit erhöhen

Die Wahl von Geräten, die innovative Arbeitsmöglichkeiten bieten, gibt den Mitarbeitenden die Freiheit, neue Methoden und Technologien zu erkunden, ihre Anstrengungen zu koordinieren und mehr zu erreichen. Surface passt sich an unterschiedliche Arbeitsweisen und sich verändernde Aufgaben an.

Potenziale erschließen

Alltägliche Erfahrungen ermöglichen zukünftiges Wachstum. Technologie fördert dieses Potenzial, und Surface-Geräte erfüllen die Anforderungen neuer Arbeitsweisen und neuer Mitarbeitertypen. Mit KI-Unterstützung können Mitarbeitende ihre Wirkung maximieren. Vielseitige Formfaktoren wie 2-in-1-Laptops ermöglichen es den Mitarbeitenden, in dem Modus zu arbeiten, der für die jeweilige Aufgabe geeignet ist, ohne ihren Arbeitsfluss zu unterbrechen. Die Freihandeingabe am Bildschirm sorgt für freie kreative Ideen, während dank adaptivem Zubehör und der ganztägigen Akkulaufzeit¹ die Arbeit Ihres Teams unterbrechungsfrei weiterläuft.

Nutzung einer Infrastruktur

Surface ist der beste Ausdruck der Microsoft Infrastruktur auf Basis von Windows 11 und Microsoft 365.* Dank der Cloud-First-Umgebung können Teams problemlos von überall aus arbeiten. Hochgradig mobile Formfaktoren und zuverlässige Konnektivität erfüllen die Anforderungen der modernen Arbeit und bieten Zugang zu Tools, die Kommunikation, Informationsaustausch und Echtzeitinteraktion reibungsloser gestalten und gleichzeitig die Arbeitsergebnisse in jeder Umgebung verbessern. Bei Surface tritt die Technologie in den Hintergrund, da erstklassige Video- und Audiofunktionen, nahtlose Konnektivität und Tools für die Zusammenarbeit wie Microsoft Whiteboard im Mittelpunkt stehen.

Aufbau von Cyberresilienz

Surface bietet erstklassige Sicherheit, um die Mitarbeitenden zu schützen und eine schnelle Wiederherstellung nach Vorfällen zu ermöglichen. Proaktive Abwehrmaßnahmen entwickeln sich kontinuierlich weiter, um schnell zunehmenden globalen Bedrohungen entgegenzuwirken. Die Chip-to-Cloud-Sicherheit bietet umfassenden Schutz für Personen und Daten.

Surface gewährleistet Sicherheit auf jeder Ebene, einschließlich der Firmware und des von Microsoft verwalteten UEFI² sowie des Betriebssystems und der Cloud-Umgebung. Gleichzeitig optimieren Microsoft Intune* Admin Center und Windows Autopilot die Geräteverwaltung und -sicherheit, um Störungen zu minimieren.

*Für einige Funktionen ist eine Softwarelizenz erforderlich. Separat erhältlich.

¹ Die Akkulaufzeit variiert erheblich je nach Nutzung, Netzwerk- und Funktionskonfiguration, Signalstärke, Einstellungen und anderen Faktoren. Details erhalten Sie unter aka.ms/SurfaceBatteryPerformance.

² Surface Go und Surface Go 2 verwenden ein UEFI eines Drittanbieters und unterstützen DFCI nicht. DFCI ist derzeit für Surface Pro 7+, Surface Laptop Go, Surface Book 3, Surface Laptop 3 und Surface Pro X verfügbar. [Erfahren Sie mehr](#) über das Verwalten von Surface-UEFI-Einstellungen und Surface-Geräten, auf denen DFCI aktiviert ist.

Vorbereitung auf den modernen Arbeitsplatz

Jedes Unternehmen muss aktuelle technologische Anforderungen erfüllen und sich gleichzeitig auf zukünftige Trends vorbereiten. Die Planung des Aufbaus einer flexiblen und anpassungsfähigen Technologie-Infrastruktur stärkt die Widerstandsfähigkeit des Unternehmens. Es bietet Agilität, Leistung, Zuverlässigkeit und großartige Benutzeroberflächen und vereinfacht gleichzeitig die IT.

Taktische Innovationen wie 2-in-1-Formfaktoren, Touchscreens und die Zusammenarbeit über Microsoft Teams steigern die Produktivität. Mit Blick auf die Zukunft haben CIOs die Möglichkeit, Fortschritte in den Bereichen Virtual und Augmented Reality, KI und Automatisierung zu verfolgen, um neue Methoden zu entwickeln und wettbewerbsfähig zu bleiben. IT-Führungskräfte müssen strategisch denken, um neue Technologien einzuführen und skalierbare Dienste auszuwählen. Wenn Sie diesen Ansatz in den Mittelpunkt stellen und das Wissen der Mitarbeitenden nutzen, fördern Sie Resilienz, Flexibilität und bessere Employee Experiences.

Der Input von Mitarbeitenden aller Art – vom IT-Team bis zu Mitarbeitenden in Service und Produktion – kann Ihnen dabei helfen, Ihren Technologiebedarf zu ermitteln. Wenn Sie Kompetenzlücken erkennen und beheben, unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden, ersetzen veraltete Technologien, optimieren komplexe Prozesse und verbessern die Sicherheit. Ein technologiegestützter und mitarbeiterzentrierter Ansatz bildet die Grundlage für einen modernen Arbeitsplatz, der den langfristigen Erfolg fördert.



60 %

der Menschen geben an, dass sie aktuell nicht über die richtigen Fähigkeiten verfügen, um ihre Arbeit zu erledigen.¹

¹Microsoft, [Work Trends Index Annual Report: Will AI Fix Work?](#), Mai 2023.

Herausforderungen bei der Technologieeinführung bewältigen, um Resilienz zu schaffen

Ein strategischer Ansatz bei der Bereitstellung und Einführung neuer Technologien hilft Ihnen, Herausforderungen zu bewältigen.

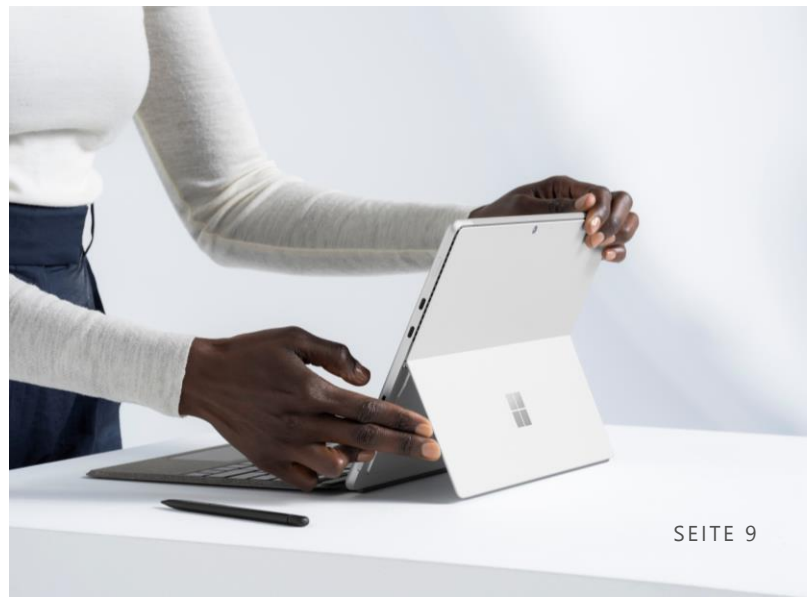
Betrachten Sie die folgenden wichtigen Strategien:

- 01 Bewerten Sie aktuelle Prozesse, und finden Sie heraus, wo neue Technologien einen Mehrwert schaffen können. Entwickeln Sie eine überzeugende Vision, und richten Sie diese auf Ihre Geschäftsziele aus, um den Einführungsprozess zu steuern.
- 02 Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden angemessenes Training an, und gehen Sie auf alle Widerstände gegen Veränderungen ein. Implementieren Sie Change-Management-Initiativen, um eine reibungslose Einführung und effektive Anwendungsfälle für neue Technologien zu gewährleisten.
- 03 Fördern Sie eine Denkweise der Innovation und des Experimentierens im Unternehmen. Führen Sie eine Lernkultur ein, die eine schnelle Anpassung an neue Technologien und kontinuierliche Verbesserung ermöglicht.

Durch die Umsetzung dieser Strategien können Sie Herausforderungen meistern, das Potenzial neuer Technologien erschließen sowie Wachstum und Wettbewerbsfähigkeit in Ihrer Branche fördern.

Tipps für moderne Arbeit und moderne Technologie in Ihrem Unternehmen

- 01 Halten Sie die Mitarbeitenden auf dem Laufenden, und beteiligen Sie sie am Technologieauswahlprozess.
- 02 Kommunizieren Sie klar, warum Sie neue Arbeitsplatztechnologien implementieren und wie sie Vorteile für die Mitarbeitenden bringen.
- 03 Verbessern Sie mithilfe von Technologie die Employee Experience mit Tools und Lösungen, die die Arbeit optimieren und Aufgaben effizienter gestalten.
- 04 Unterteilen Sie Ihre Belegschaft je nach Bedarf in Segmente, und fördern Sie jede Gruppe gezielt.
- 05 Bieten Sie umfassende Trainingsprogramme an, und geben Sie Ihren Mitarbeitenden Zeit, um neue Technologien zu erlernen und sich mit ihnen vertraut zu machen.



Wählen Sie den richtigen Partner für Ihre moderne Arbeitsstrategie



Durch die Auswahl des richtigen IT-Partners können Sie die täglichen Fähigkeiten Ihres Teams optimal nutzen und sich auf zukünftige technologische Weiterentwicklungen vorbereiten. Ein vertrauenswürdiger Partner unterstützt Sie bei der Bewertung Ihrer Geräteanforderungen, bei der Bewertung Ihrer Optionen, beim Gewährleisten der Kompatibilität, bei der Bewältigung von Sicherheitsbedenken sowie bei der fortlaufenden Geräteverwaltung und beim Support.

Durch die Partnerschaft mit einem IT-Anbieter können Sie Ihre Technologielösungen optimieren und die Notwendigkeit verringern, mehrere Anbieter zu verwalten.

Der richtige Partner kann Ihnen Hardware-, Software- und Sicherheitslösungen empfehlen, die auf Ihre speziellen Geschäftsanforderungen zugeschnitten sind. Sie verfügen über das Wissen und die Erfahrung, um Sie bei der Konzeption und Implementierung von Plänen zur Stärkung der Mitarbeiterbindung und zur geschäftlichen Resilienz zu unterstützen, die auf Ihre Ziele ausgerichtet sind und Ihre Teams auf Höchstleistung vorbereiten.

Finden Sie einen Microsoft-Partner: [autorisierte Microsoft-Handelspartner für Surface for Business](#)

Eine Checkliste für die Erfüllung Ihrer Technologieanforderungen jetzt und in Zukunft



Um eine solide Grundlage für die Zukunft der Arbeit zu schaffen, müssen Sie verstehen, wo Ihr Geräteportfolio steht, und sicherstellen, dass es mit der Vision Ihres Unternehmens übereinstimmt. Stellen Sie sich die folgenden wichtigen Fragen:

Wichtige Überlegungen zur Entwicklung Ihrer Technologiestrategie

Führen Sie Gespräche, maximieren Sie das Potenzial Ihres Unternehmens heute, während Sie sich auf zukünftige Innovationen vorbereiten. Denken Sie über die folgenden Fragen nach:

- ☐ Welche Priorität legen wir darauf, sinnvolle Employee Experiences zu schaffen?
- ☐ Sind wir in der Lage, über die notwendigen Fähigkeiten und Talente zu verfügen, um in Zukunft erfolgreich zu sein?
- ☐ Haben wir ein tiefes Verständnis für die vielfältigen und sich wandelnden Bedürfnisse der Mitarbeitenden von heute?
- ☐ Verfügen wir über die Tools, um die sich ändernden Bedürfnisse und Arbeitsstile unserer Mitarbeitenden zu antizipieren und uns an sie anzupassen?
- ☐ Sind wir bereit, in Geräte-Upgrades zu investieren, um Mitarbeitende zu stärken und ihr Wachstum zu unterstützen?
- ☐ Wie wirken sich die Entscheidungen unserer Technologie auf die Sicherheit und Widerstandsfähigkeit unseres Unternehmens aus?

Bewertung des aktuellen Technologiebedarfs

Bewerten Sie Ihre Systeme, Prozesse und Infrastruktur im Hinblick auf Verbesserungen und Optimierungen. Betrachten Sie diese Fragen:

- ☐ Was sind die Schmerzpunkte und Ineffizienzen in unserem Technologie-Setup?
- ☐ Verringert unsere aktuelle Technologie am Arbeitsplatz die Arbeitsbelastung der Mitarbeitenden, verbessert sie ihre Fähigkeiten und fördert sie die Produktivität, Kommunikation und Zusammenarbeit?
- ☐ Wie umfassend müssen Mitarbeitende geschult werden, um sich mit neuen Technologien vertraut zu machen?
- ☐ Sind unsere Systeme, Infrastruktur und Geräte skalierbar genug, um zukünftiges Wachstum zu unterstützen?
- ☐ Verfügen wir über die notwendigen Sicherheitsmaßnahmen, um unsere Daten zu schützen?
- ☐ Gibt es Compliance- oder regulatorische Anforderungen, die wir berücksichtigen müssen?

Integration neuer Technologien in zukünftiges Wachstum

Zusätzlich zur Bewältigung aktueller Technologieanforderungen sollten Unternehmen neue Technologien proaktiv integrieren, um zukünftiges Wachstum voranzutreiben. Diese Bemühungen beinhalten, sich über die neuesten Fortschritte und Trends auf dem Laufenden zu halten, die das Potenzial haben, Branchen- und Geschäftsprozesse zu verändern. Stellen Sie sich die folgenden Fragen, um neue Technologien effektiv zu nutzen:

- ☐ Wie gut versteht Ihr Unternehmen neue Technologien und die Fähigkeiten, die für den Erfolg erforderlich sind ?
- ☐ Welche Systeme oder Kanäle gibt es, um Sie über relevante neue Technologien auf dem Laufenden zu halten?
- ☐ Kann Ihr Unternehmen Pilotprojekte und Machbarkeitsstudien identifizieren und durchführen, um die Machbarkeit und den Nutzen der Implementierung neuer Technologien zu bewerten ?
- ☐ Verfügt Ihr Unternehmen über vertrauenswürdige Partner, die sich auf neue Technologien spezialisiert haben, um mit Ihnen zusammenzuarbeiten, Insights zu liefern, Ressourcen bereitzustellen und die Einführung zu beschleunigen?
- ☐ Verfügt Ihr Unternehmen über eine Roadmap, die beschreibt, wie neue Technologien mit Ihren Geschäftszielen in Einklang stehen und wie Sie sie in bestehende Systeme und Prozesse integrieren können?





Zusätzliche Infoangebote

Tauchen Sie tiefer in spezifische Surface-Geräte und Microsoft-Lösungen ein, die die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeitenden fördern und das einzigartige Potenzial Ihres Unternehmens freisetzen.

Surface für Unternehmen: Modernisieren mit Surface

<https://aka.ms/Surface-for-business-Modernize-with-Surface>

The Total Economic Impact of Windows 11 Pro Devices

<https://aka.ms/The-Total-Economic-Impact-of-Windows-11-Pro-Devices>

4 Möglichkeiten, wie die IT eine moderne Employee Experience unterstützen kann, bei der die Menschen im Mittelpunkt stehen

<https://aka.ms/IT-Pro-Blog-4-ways-IT-can-support-a-human-centered-modern-employee-experience>

Surface über den gesamten Gerätelebenszyklus verwalten

<https://aka.ms/Manage-Surface-across-the-device-lifecycle>

Ignite 2022 | Entmystifizierung von KI, NPU und Machine Learning in Microsoft Surface

https://aka.ms/Ignite2022_Demystifying-AI-NPU-and-Machine-Learning-within-Microsoft-Surface

Sind Sie bereit, Ihre
moderne Belegschaft
zu unterstützen?

Machen Sie nun den nächsten Schritt.

