



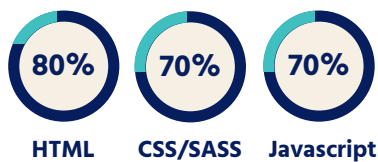
Asante Wiebers

FRONT- END DEVELOPER

CONTACT

🌐 asantewiebers.github.io
☎ 06-31902316
✉ asantewiebers@gmail.com
🌐 linkedin.com/asantewiebers

HARD SKILLS



SOFT SKILLS

- leergierig
- sociaal
- gedisciplineerd
- positief ingesteld
- flexibel

O P L E I D I N G

PXL. Widgets Heroes

Front-end Development
doorstroomprogramma 2021

Codecademy

HTML, CSS, en Javascript 2020

Udemy

Sass, Javascript 2020

Zadkine

Sport & Bewegen 2006-2009

IMC

VMBO 2002 -2006

M I J N W E R K W I J Z E

- MacOS: Mijn wapen waarmee ik aan de slag ga.
- VS Code : Ik programmeer graag in VS code voor mijn projecten.
- HTML: De basis van web-development, dat ik gebruik om webapplicaties en sites te bouwen.
- CSS3: Met CSS geef ik smoel aan mijn werk.
- Sass: Krachtige tool die ik gebruik om mijn werk overzichtelijk en efficiënt te houden.
- Javascript ES6 : Geeft dynamiek aan mijn projecten.
- React js (lerend): Maakt mijn webapplicaties interactief.
- Mijn arsenaal wordt steeds verder uitgebreid, dus informeer gerust naar de laatste ontwikkelingen.

W E R K E R V A R I N G

Freelance - Front-end Developer (april 2022 - heden)

- Eerste opdrachten als Front-end Developer aangenomen.

Crisp - Bezorger (aug 2021 - heden)

- Klantervaring voorop stellen
- Werken onder tijdsdruk
- Scale-up werkomgeving vraagt om flexibele werkhouding

Blue Group - Facilitair medewerker (mei 2020 - aug 2021)

- Samenwerking met grote diversiteit aan collega's
- Werken in verschillende, soms ongunstige, omstandigheden
- Efficiënt en gestructureerd werken volgens VCA richtlijnen.

Helping - ZZP'er (okt 2017 - mrt 2020)

- Verantwoordelijk voor opbouwen en onderhouden van eigen klantenbestand.
- Efficiënt plannen van eigen werkzaamheden.
- Vertrouwensband creëren met opdrachtgevers en inspelen op de wensen en behoefte die kenbaar zijn gemaakt.
- Ontvangen van feedback en aanpassen van werkwijze.

Albron - Horecamedewerker (jul 2017 - okt 2018)

- Verantwoordelijk voor het zelfstandig runnen van de coffee corner van het kantorencomplex (ca. 500 werknemers).
- Verantwoordelijk voor het controleren en aanvullen van de weekvoorraad.
- Stressbestendigheid tijdens de hoge pieken gedurende kantoordagen.

Diversie (bij)banen (2006 - 2017)