

ПРАВОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные законодательные документы

Правовые вопросы безопасности труда обеспечивает **Конституция РУз** страны, которая гарантирует права граждан на труд, отдых, охрану здоровья, материальное обеспечение в старости, в случае болезни, при полной или частичной нетрудоспособности.

С 1.04.1996 г. был принят «Трудовой кодекс Республики Узбекистан». Во многих статьях этого документа отражены вопросы создания безопасных условий труда: режимы труда и отдыха при проведении различных работ, гарантии и компенсации для трудящихся во вредных условиях, особенности использования труда женщин и молодежи, компенсации в связи с несчастными случаями, контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и ряд других.

Организационные вопросы безопасности труда

Законодательными документами в области безопасности жизнедеятельности являются государственные, отраслевые стандарты и стандарты предприятий, правила и нормы, в которых содержатся различные требования к безопасности труда, экологической безопасности и др.

Государственные стандарты охватывают обширные вопросы деятельности человека и являются основными нормативными документами в указанных областях. Государственные стандарты разбиты по классам систем и имеют свои коды.

На основе государственных стандартов разрабатываются отраслевые стандарты и стандарты предприятий, учитывающие отраслевые и местные условия, а также конкретные условия и технологии производства.

Еще одну группу нормативно-технической документации составляют различные Правила, Положения и Инструкции. Разрабатывают и утверждают эти документы министерства, ведомства, органы Государственного надзора.

Срок действия нормативных документов обычно составляет 5 лет, местных — 3 года. После чего эти документы пересматривают и срок действия продлевают на 5 лет или они утрачивают силу вообще.

В настоящее время в Республике Узбекистан приняты следующие законы: «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», «О пожарной безопасности», «О радиационной безопасности населения», «Об использовании атомной энергии».

За состоянием безопасности труда установлен строгий государственный, ведомственный и общественный надзор и контроль. **Государственный надзор** осуществляют специальные государственные органы и инспекции, которые в своей деятельности не зависят от администрации контролируемых предприятий.

Это Прокуратура Республики Узбекистан, горный и промышленный надзор Республики Узбекистан, надзор по ядерной и радиационной безопасности, Государственный энергетический надзор Республики Узбекистан, Государственный комитет санитарно-эпидемиологического надзора Республики Узбекистан (Госкомсанэпиднадзор Республики Узбекистан), инспекция труда при Министерстве труда Республики Узбекистан;

Общий надзор за выполнением рассматриваемых законов возложен на **Генерального прокурора Республики Узбекистан и местные органы прокуратуры**. Надзор за соблюдением законодательства по безопасности труда возложен также **на профсоюзы Республики Узбекистан**, которые осуществляют контроль за обеспечением безопасности на производстве через техническую инспекцию труда.

Контроль за состоянием условий труда на предприятиях осуществляют специально созданные **службы охраны труда совместно с комитетом профсоюзов.**

Контроль за состоянием условий труда заключается в проверке состояния производственных условий для работающих, выявлении отклонений от требований безопасности, законодательства о труде, стандартов, правил и норм охраны труда, постановлений, директивных документов, а также проверке выполнения службами, подразделениями и отдельными группами своих обязанностей в области охраны труда. Этот контроль осуществляют должностные лица и специалисты, утвержденные приказом по административному подразделению. Ответственность за безопасность труда в целом по предприятию несут директор и главный инженер.

Ведомственные службы охраны труда совместно с комитетами профсоюзов разрабатывают инструкции по безопасности труда для различных профессий с учетом специфики работы, а также проводят инструктажи и обучение всех работающих правилам безопасной работы.

Различают следующие виды инструктажа: вводный, первичный на рабочем месте, повторный внеплановый и текущий.

Вводный инструктаж проводят со всеми рабочими и служащими независимо от профессии до приема на работу, а также с командированными и учащимися, прибывшими на практику. Основные вопросы представлены ниже:

Основные положения законодательства по охране .Правила внутреннего распорядка и режима работы. Порядок продвижения в зоне производства работ и особые условия труда на отдельных участках. Общие требования охраны труда на производстве. Правила электробезопасности. Требования по пожарной безопасности. Порядок получения инструмента, спецодежды, спецобуви, предохранительных приспособлений. Правила

производственной санитарии и личной гигиены. Способы оказания первой доврачебной помощи.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводит непосредственный руководитель работ перед допуском к работе. Этот вид инструктажа должен сопровождаться показом безопасных приемов работ.

Повторный инструктаж на рабочем месте проводят с работниками независимо от их квалификации, стажа и оплаты работы не реже чем раз в шесть месяцев. Цель этого инструктажа — восстановить в памяти рабочего инструкции по охране труда, а также разобрать конкретные нарушения из практики предприятия.

Внеплановый инструктаж на рабочем месте проводят в случае изменения правил по охране труда, технологического процесса, нарушения работниками правил техники безопасности, при несчастном случае, при перерывах в работе — для работ, к которым предъявляются дополнительные требования безопасности труда, — более чем на 30 календарных дней, для остальных работ — 60 дней.

Текущий инструктаж проводят для работников, которым оформляют наряд-допуск на определенные виды работ.

Результаты всех видов инструктажа заносят в специальные журналы. За нарушение всех видов законодательства по безопасности жизнедеятельности предусматривается следующая ответственность:

дисциплинарная, которую накладывает на нарушителя вышестоящее административное лицо (замечание, выговор, перевод на нижеоплачиваемую должность на определенный срок или понижение в должности, увольнение);

административная (подвергаются работники административно-управленческого аппарата; выражается в виде предупреждения, общественного порицания или штрафа);

уголовная (за нарушения, повлекшие за собой несчастные случаи или другие тяжелые последствия);

материальная, которую в соответствии с действующим законодательством несет предприятие в целом (штрафы, выплаты потерпевшим в результате несчастных случаев и др.) или виновные должностные лица этого предприятия.

Органы надзора и контроля в области охраны труда

Контроль и надзор за правильной организацией работ по ОТ на предприятиях и стройках связи осуществляют государственные и профсоюзные организации.

Государственные органы надзора:

1. **Государственный горный технический надзор**—надзор за соблюдением правил устройства и правильной эксплуатации установок, работающих под давлением, грузоподъемных устройств, газовых установок, за проведением взрывных работ.

Госгортехнадзор имеет специализированные инспекции:

- Котлонадзор;
- Газовый надзор;
- Горный надзор.

Инспекторы **котлонадзора** обеспечивают регистрацию и выдают разрешение на эксплуатацию грузоподъемных кранов, лифтов, котлов, трубопроводов для пара горячей воды.

Газовая инспекция контролирует сооружения, техническое состояние и обеспечение эксплуатации в соответствии с правилами ТБ газовых установок, приборов и коммуникаций.

Горная инспекция обеспечивает контроль над правильным хранением, выдачей и учетом взрывчатых веществ, а также за безопасным проведением взрывных работ.

2. **Государственный энергетический надзор** осуществляется государственной инспекцией по энергонадзору (энергосбыт). Органы госэнергонадзора осуществляют надзор за выполнением предприятиями

ПУЭ, ПТЭ и ПТБ при эксплуатации электроустановок потребителей и правил пользования электрической энергией.

3. Санитарно технический надзор - Главное санитарно-эпидемиологическое управление санэпидемстанции Минздрава Республики осуществляют надзор за проведением сан-гигиенических мероприятий, обеспечивающих предупреждение профессиональных и инфекционных заболеваний, улучшений условий труда быта и отдыха трудящихся, ООС.

4. Пожарный надзор - надзор за соблюдением требований правил пожарной безопасности.

Высший надзор за соблюдением законодательств о труде, выполнением правил и норм ТБ, производственной санитарии, пожарной безопасности, возложен на **Генерального прокурора и органы юстиции**.

Технический инспектор профсоюза работников связи и областного совета профсоюза имеет право в любое время обследовать предприятие связи для проверки соответствия оборудования машин, механизмов, требований правил техники безопасности, санитарного состояния производственных и вспомогательных помещений, требования санитарных норм, соблюдения режимов труда и отдыха, своевременной выдачи спец. одежды, спец. обуви, спец. питания и защитных средств.

На каждом предприятии избирается **профком**, при нем работает комиссия охраны труда, возглавляемая старшим общественным инспектором, который контролирует выполнение коллективного договора, участвует в расследовании несчастных случаев, а также проверке знаний правил техники безопасности.

В цехах и отделах из членов профсоюза выбирается общественный инспектор по охране труда, который контролирует исправность аппаратуры, инструментов, ограждений и блокировок на рабочих местах, работу вычислительных установок и систем отопления, состояние освещения, следит за чистотой и порядком, он контролирует проведение инструктажа на рабочем месте, изучение инструкций по технике безопасности всеми работниками

цеха, соблюдение режимов работы времени и порядка, предоставления отпусков, выходных дней, обеспечения рабочих защитными средствами.

Обо всех замеченных недостатках общественный инспектор обязан сообщать мастеру или начальнику цеха и вместе с ним разработать мероприятия по устранению этих недостатков. Все члены комиссии по охране труда участвуют в разработке мероприятий по охране труда входящих в коллективный договор, который заключается ежегодно между ФЗМК от имени коллектива рабочих и служащих и администрацией предприятия: и устанавливает взаимные обязательства администрации и коллектива и служащих. Договор содержит соглашение об охране труда, состоящий из 3-х разделов:

1. Мероприятия по предупреждению несчастных случаев.
2. По предупреждению проф. заболеваний на производстве.
3. По общему улучшению условий труда.

Они финансируются за счет цеховых и общезаводских накладных расходов, государственных капиталовложений, банковского кредита.

Расходовать средства, выделенные на мероприятия по охране труда на другие цели категорически запрещается. В соглашении указываются сроки и лица ответственные за исполнение. В конце года заслушивается отчет о выполнении мероприятий и освоение средств, выделенных на охрану труда.

Организация работ по охране труда на предприятиях и организациях связи и контроль за их выполнением

Структурная схема организации работ по охране труда на предприятиях связи, а также организации контроля и надзора со стороны государственных и профсоюзных органов изображена на рисунке.

Узбекское агентство связи и информатизации планирует мероприятия по охране труда и осуществляет контроль над их выполнением.

В производственно - технических управлениях связи (ПТУС) работу по охране труда организуют начальники, главные инженеры и заместители начальников ПТУС.

Начальник предприятия отвечает за организацию охраны труда на предприятии в целом, а главный инженер и заместитель начальника несут полную ответственность за соблюдение законодательства о труде, правил и норм техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности в подчиненных им отделах, цехах, участках.

Для контроля за выполнением работ по охране труда назначается инженер по охране труда, подчиняющийся главному инженеру.

Руководитель обязан знать перечень работ с повышенной опасностью, следить за наличием и исправным состоянием защитных средств и предохранительных устройств, за правильной работой вентиляционных установок, освещением рабочих мест, добиваться уменьшения шума и вибраций, организовывать обучение рабочих и служащих безопасным методам работы, проводить периодические проверки знаний правил техники безопасности.

Руководитель обязан также отстранять от работы лиц, не выполняющих правила и нормы техники безопасности, останавливать работу механизмов, если они угрожают жизни и здоровью людей, организовывать оказания первой помощи пострадавшему, участвовать в расследовании несчастных случаев и принимать меры по их предупреждению. В целях усиления контроля за проведением мероприятий, направленных на снижение травматизма и улучшение условий труда на предприятии связи внедряется 3-х ступенчатый контроль за состоянием охраны труда.

Ежедневно мастер или бригадир вместе с общественным, инспектором проверяют состояние рабочих мест, исправность оборудования и защитных приспособлений. При обнаружении недостатков немедленно принимаются меры по их устранению. Если устранить неисправности своими силами

невозможно, то нарушения записываются в журнал 3-х ступенчатого контроля.

Еженедельно начальник цеха совместно со старшим общественным инспектором проводят детальную проверку состояния охраны труда в цехе, принимают решения по замечаниям, сделанным мастером, контролируют выполнение мероприятий по устранению недостатков, выявленных при предыдущих проверках. Результаты проверки начальник цеха записывает в тот же журнал.

Ежемесячно главный инженер и инженер по охране труда проверяют состояние охраны труда в целом по предприятию, контролируют устранение недостатков, выявленных на 1 и 2 ступенях проверки.

Результаты проверки оформляются приказом по предприятию.

Инженер по охране труда систематически контролирует выполнение правил и норм техники безопасности, производственной санитарии, распоряжений вышестоящих организаций, а также контролирующих органов.

Он проводит вводный инструктаж с вновь принятыми работниками, участвует в работе комиссии по проверке знаний техники безопасности и в расследовании несчастных случаев на производстве.

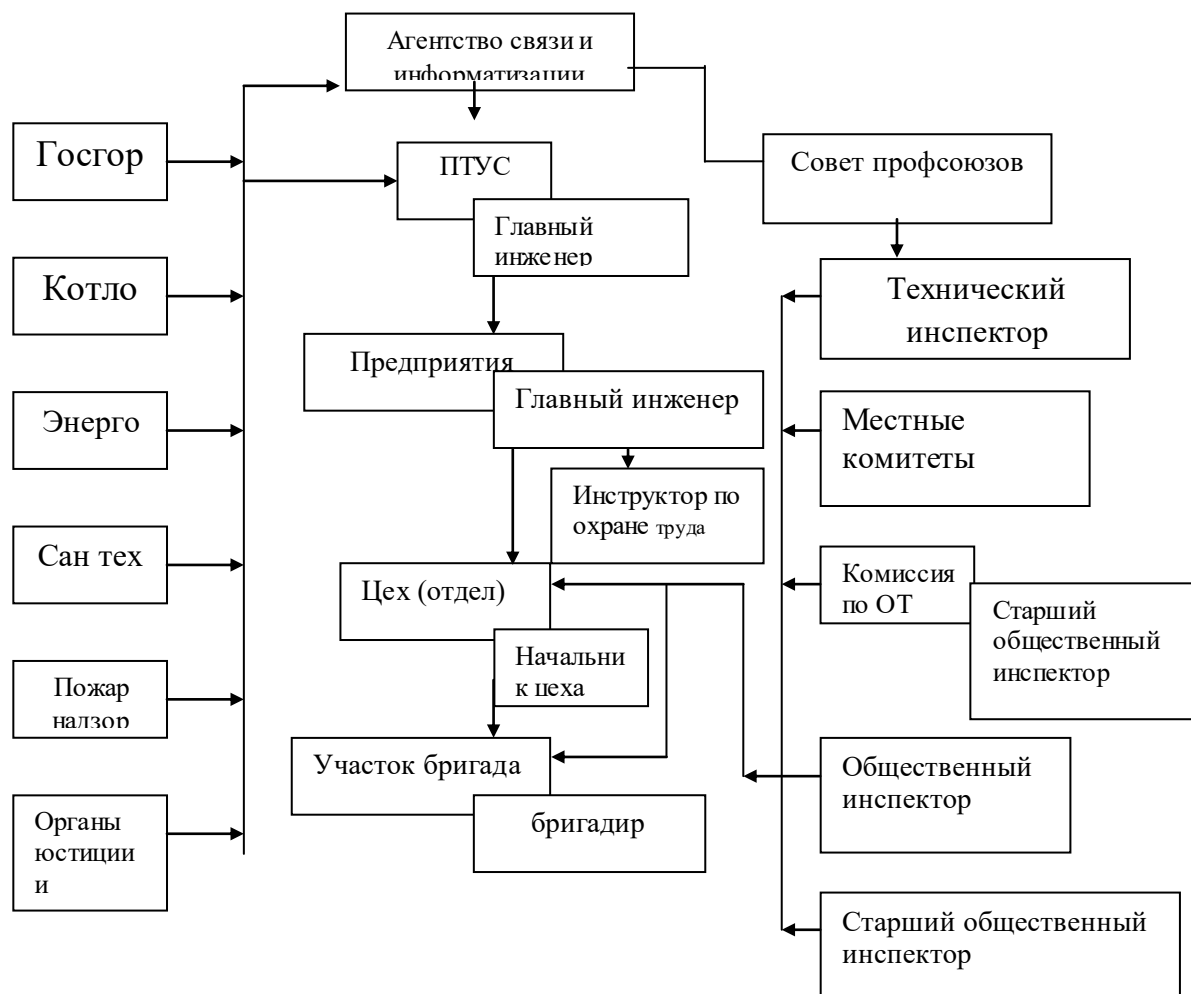
Ежегодно предприятия составляют отчеты о выполнении комплексного плана по форме N21-Т и посылают их в вышестоящие хозяйственные и профсоюзные организации.

В отчеты включаются сведения о численности работающих в неблагоприятных условиях и тех, для кого они приведены в соответствии с нормами в отчетном году.

Отчет содержит данные об объеме выполненных работ по реконструкции, капитальному ремонту и выводу из эксплуатации производств, цехов, участков, не удовлетворяющих требованиям правил и норм техники безопасности.

Административно-хозяйственный и инженерно-технический персонал предприятий связи, нарушающий законодательство о труде, правила охраны

труда, может быть привлечен к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.



РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Переход на рыночные условия хозяйствования вызвал значительные изменения в практике деятельности предприятий: на многих предприятиях изменилась структура управления; в сторону сокращения ряда должностей специалистов, в том числе по охране труда, снизился уровень контроля за соблюдением безопасных условий труда государственными органами и надзора, профсоюзами, ведомствами.

Следствием этого явилось значительное увеличение в последние годы производственного травматизма. Исходя из этого, важное значение как для пострадавших и их семей так и для самих работодателей имеет наличие

правовой базы. Каждый работник в Узбекистане имеет право на возмещение ущерба, причиненного ему повреждением здоровья в связи с работой.

Работодатель обязан своевременно и правильно проводить расследование и учёт несчастных случаев на производстве, а также нести материальную ответственность за ущерб, причиненный работникам.

Несчастливым случаем является событие, повлекшее за собой получение любой травмы:

механической (колотая, резаная, ушиб и т.п.),
термической (ожог, обморожение, переохлаждение, тепловой удар и т.п.)
электрической
химической
токсичной
психической к др.

в результате которой человек утрачивает свою трудоспособность на кратковременный или длительный период.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи:

- Травмы, отравления, тепловые удары, взрывы, аварии, разрушения зданий, сооружений и конструкций, ожоги, обморожения, утопления, поражения электротоком и молнией, повреждения в результате контакта с животными, насекомыми и пресмыкающимися, а также иные повреждения здоровья при стихийных бедствиях (землетрясениях, оползнях, наводнениях, ураганах и др), происшедшие при выполнении трудовых обязанностей (а также в командировках) на территории предприятия и за ее пределами;
- При совершении каких-либо действий в интересах предприятия, хотя и без поручения работодателя;
- При дорожно-транспортном происшествии, на железнодорожном, воздушном, морском и речном транспорте, электротранспорте;
- В пути на работу или с работы на транспорте предприятия, сторонней организации, предоставившей его согласно договору (заявке);

- В рабочее время на транспорте на личном транспорте при наличии распоряжения работодателя о предоставлении права использования его для служебных поездок;

- В рабочее время на транспорте или по пути следования пешком с работником по заданию работодателя, а также с работником, чья деятельность связана с передвижением между объектами обслуживания;

- При проведении субботника (воскресника) независимо от места проведения, оказания шефской помощи предприятиями;

- В рабочее время нанесение телесных повреждений другим лицом при исполнении трудовых обязанностей;

- На транспортном средстве, территории вахтового поселка или арендного помещения с работником, находящимся на сменном отдыхе (проводник, работник рефрижераторской бригады, шофер-сменщик, работники морских и речных судов, а также с работающими вахтово-экспедиционным методом и др).

Не подлежат расследованию и учету случаи естественной смерти, самоубийства, умышленного повреждения своего здоровья пострадавшим, а также травмы, полученные пострадавшим при совершении им преступления (по заключению судебно-медицинской экспертизы или справки следственных органов и др.).

Несчастный случай на производстве, вызвавший у работника потерю трудоспособности не менее одного дня или необходимость его перевода на другую более легкую работу в соответствии с медицинским заключением оформляется актом формы Н-1.

Работодатель **не позднее 3-х суток** после окончания расследования обязан выдать пострадавшему или лицу, представляющему его интересы, акт формы Н-1 о несчастном случае, оформленный на государственном или другом приемлемом языке.

Ответственность за правильное и своевременное расследование и учет несчастных случаев на производстве, составление актов формы Н-1,

разработку и реализацию мероприятий по устранению причин несчастного случая несет работодатель.

Приложение 5

Форма Н-1

Один экземпляр направляется
пострадавшему или его
доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

индивидуальный предприниматель Ромашкин П. И.
(подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

«27» января 20 19 г.

Печать (при наличии печати)

АКТ № 1

о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая 25 января 2019 года в 10.30
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,
2 часа 30 минут
количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший
индивидуальный предприниматель Ромашкин П. И., п. Лютиково, ул. Цветочная, д. 52,
(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая
частная ОКВЭД

принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/
Ромашкин Петр Иванович
фамилия, инициалы работодателя — физического лица)

Наименование структурного подразделения

3. Организация, направившая работника индивидуальный предприниматель Ромашкин П. И.,
п. Лютиково, ул. Цветочная, д. 52
(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:
индивидуальный предприниматель Ромашкин П. И.,
специалист по охране труда Первушкин С. А.
(фамилии, инициалы, должности и место работы)
доверенное лицо, представитель пострадавшего Петечкин С. С.

5. Сведения о пострадавшем:
фамилия, имя, отчество Пулькин Алексей Вениаминович
пол (мужской, женский) мужской
дата рождения 16.08.1989
профессиональный статус работник по найму
профессия (должность) кадастровый инженер
стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 5 лет
(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации 3 года
(число полных лет и месяцев)

АКТ
РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ,
ПРОИСШЕДШЕГО В БЫТУ, ПО ПУТИ НА РАБОТУ ИЛИ С РАБОТЫ

1. Фамилия, имя, отчество пострадавшего _____

2. Место работы (цех) _____

3. Должность (профессия) _____

4. Несчастный случай произошел в ____ час ____ числа ____ месяца ____ года.

5. Описание причин и обстоятельств несчастного случая (указать также источники полученных данных: справка лечебного учреждения, органов милиции и других; опрос свидетелей и т.д., указать, где произошел несчастный случай, был ли пострадавший в момент получения травмы в состоянии алкогольного опьянения) _____

6. В каком лечебном учреждении (адрес) и когда была оказана первая медицинская помощь (дата, время суток) _____

7. Характер повреждения _____

8. Кем и когда было проведено расследование несчастного случая _____

Подписи лиц, проводивших расследование.

« ____ » _____ 20 ____ г.

АКТ № _____

О несчастном случае и ином повреждении здоровья на производстве

<p>1. Название предприятия _____</p> <p>1.1. Адрес предприятия _____ (область, город, район, улица, дом)</p> <p>1.2. Форма собственности (государственная, акционерная, частная и т.д.) _____</p> <p>1.3. Место, где произошел несчастный случай _____ (подразделение, цех)</p> <p>2. Министерство, ассоциация, _____ корпорация, концерн</p> <p>3. Предприятие, направившее работника _____ (название, адрес, министерство, корпорация, ассоциация, концерн)</p> <p>4. Фамилия, имя, отчество пострадавшего: _____</p> <p>5. Пол: мужской, женский (подчеркнуть)</p> <p>6. Возраст (указать число полных лет) _____</p> <p>7. Профессия, должность _____</p> <p>7.1. Разряд, класс _____</p> <p>8. Стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____</p> <p>9. Инструктаж, обучение по безопасности труда:</p> <p>9.1. Инструктаж вводный (дата) _____</p> <p>9.2. Обучение по безопасности труда (дата) _____</p> <p>9.3. Первичный (периодический) инструктаж (дата) _____</p> <p>9.4. Проверка знаний для работ повышенной опасности (дата) _____</p> <p>9.5. Прохождение предварительного и периодического медосмотра _____ (число, месяц, год)</p>	<p>11.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркологического опьянения _____ (согласно медицинского заключения)</p> <p>11.4. Диагноз _____ (предварительный, окончательный)</p> <p>12. Мероприятия по устранению причин несчастного случая</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>№</th> <th>Наимен. меропр.</th> <th>Срок исполн.</th> <th>Исполн.</th> <th>Отметка о выполнен.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> <tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr> </tbody> </table> <p>13. Лица, допустившие нарушения законодательства о труде, правил и норм по охране труда _____ (ФИО, должность) _____ (наименование предприятия) (статьи, пункты законов, правил нормативных документов, нарушенных ими)</p> <p>14. Очевидцы несчастного случая _____</p> <p>Акт составлен _____ (число, месяц, год)</p> <p>Председатель комиссии _____ (ФИО, подпись)</p> <p>Члены комиссии _____ (ФИО, подпись)</p> <p>Примечание к заполнению акта формы Н-1 Пункт 7. Если у пострадавшего несколько профессий, то указывается та, при работе по которой произошел несчастный случай.</p> <p>Пункт 8. Указывается число полных лет стажа работы, если стаж работы меньше года, то указывается число месяцев и дней.</p> <p>Пункт 11.1. Указываются организационные и технические причины, основная – первой, остальные – в порядке значимости.</p>	№	Наимен. меропр.	Срок исполн.	Исполн.	Отметка о выполнен.															
№	Наимен. меропр.	Срок исполн.	Исполн.	Отметка о выполнен.																	

<div> <div>(количество полных часов от начала работы)</div> <div>10. Дата и время несчастного случая</div> <div>(число, месяц, год)</div> <div>(количество полных часов от начала работы)</div> <div>11. Обстоятельства несчастного случая</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div>11.1.Причины несчастного случая</div> <div></div> <div></div> <div>11.2. Оборудование, явившееся причиной травмы</div> <div></div> </div>	<div> <div>Пункт 11.2. Название, тип, марка, год выпуска, предприятие-изготовитель оборудования, явившегося причиной травмы</div> <div>Пункт 11.3. На основании справки (заключения) судебно – медицинского учреждения указывается состояние алкогольного или наркотического опьянения пострадавшего.</div> </div>
---	--

Порядок расследования и учета несчастных случаев

О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец должен немедленно сообщить руководителю подразделения (цеха), а последний должен:

- Срочно оказать первую медицинскую помощь пострадавшему и организовать его доставку в медсанчасть или в другое лечебное учреждение.
- Сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования таким, каким оно было в момент

происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

- Руководитель предприятия (цеха), где произошел несчастный случай, обязан немедленно сообщить о случившемся работодателю в профсоюзный комитет.

- Медсанчасть (здравпункт, поликлиника) предприятия в течении суток информирует работодателя и профсоюзный комитет о каждом несчастном случае, происшедшем с работниками, обратившимися за помощью, в том числе о несчастных случаях, происшедших с командировочными и работниками посторонних организаций, производящими работы на производственных объектах предприятия.

По приказу работодателя создается комиссия в составе представителей работодателя и профсоюзного комитета или иного представительского органа работников.

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда на производстве, в расследовании не участвует.

Комиссия должна:

- в течении трех суток** провести расследование несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушения правил по охране труда, стандартов безопасности труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего.

Составить акт формы Н-1 в трех экземплярах с указанием мер по устранению причин несчастного случая и, подписав, передать работодателю для утверждения.

Работодатель принимает меры по устранению причин возникновения несчастного случая на производстве, в течении трех суток после окончания расследования утверждает акты формы Н-1 и направляет:

пострадавшему или лицу, представляющему его интересы, руководителю службы охраны труда (инженеру, специалисту) предприятия с

материалами расследования, государственному техническому инспектору труда.

Несчастные случаи, оформленные актом формы Н-1, учитываются предприятием и регистрируются в журнале.

Несчастный случай, о котором пострадавший или очевидцы не сообщили работодателю в течении рабочего времени или от которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или лица, представляющего его интересы, а также по требованию (главного) государственного технического инспектора труда в срок не более месяца со дня подачи заявления. Вопрос о составлении акта формы Н-1 решается после всесторонней проверки заявления о несчастном случае с учетом всех обстоятельств, показаний очевидцев и других доказательств.

Специальное расследование несчастных случаев

Специальному расследованию подлежат:

- 1.1. Групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более работниками;
- 1.2. Групповые несчастные случаи со смертельным исходом;
- 1.3. Несчастные случаи с тяжелым исходом.

Примечание:

Медицинское заключение о степени тяжести повреждения дает лечебное учреждение.

2. О групповом, смертельном и несчастном случае с тяжелым исходом работодатель обязан немедленно сообщить согласно схеме.

- 2.1. Государственному техническому инспектору труда
- 2.2. Вышестоящему хозяйственному органу.

2.3. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан, главному управлению по труду и социальной защите населения области (г. Ташкента) (Абзац в редакции Постановления Кабинета Министров Руз от 06.04.2001 г. № 162)

2.4. В прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай.

2.5. В организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай.

2.6. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан (Абзац в редакции Постановления КМ Руз от 06.04.2001 г. № 162).

СХЕМА

Сообщения о несчастном случае на производстве

а. Название предприятия, вышестоящего хозяйственного органа, министерства, корпорации, ассоциации, концерна.

б. Дата, время, место происшествия, выполняемая работа и краткое описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай.

в. Число пострадавших, в том числе погибших.

г. Фамилия, имя, отчество, возраст, профессия, должность подписавшего сообщение.

д. Дата, время отправления сообщения, фамилия, должность лица, подписавшего сообщение.

Расследование несчастного случая, при котором погибло 5 и более человек, проводится комиссией, созданной постановлением Кабинета Министров Руз.

3. Комиссия по специальному расследованию в течении 15 дней расследует несчастный случай, организует проверки состояния охраны труда на предприятии (подразделении, цеха), если необходимо и на других предприятиях отрасли, составляет акт специального расследования и оформляет другие материалы.

АКТ

Специального расследования несчастного случая (аварии)

(группового, со смертельным исходом, тяжелым исходом)

происшедшего «____» _____ 200__ г.

В _____ ч. _____ мин с _____

(ФИО пострадавшего)

(профессия, должность, место работы, название предприятия

вышестоящего хозяйственного органа, министерства, корпорации,
ассоциации, концерна)

Комиссия, назначенная _____

(приказ)

в составе:

председателя _____

(ФИО, должность, место работы)

членов комиссии _____

(ФИО, должность, место работы)

с участием приглашенных специалистов _____

(ФИО, должность, место работы)

произвела с «____» _____ 200__ г. по «____» _____ 200__ г.

специальное расследование данного несчастного случая и составила
настоящий акт.

Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими или членами их семей, при необходимости вносят предложения соответствующим органам или решают на месте вопросы оказания помощи социального характера, разъясняют пострадавшему или членам семьи погибшего их права.

(Главный) технический инспектор труда профсоюзов по этому вопросу может выразить свое особое мнение.

4. (Главный) государственный технический инспектор труда при несогласии с выводами комиссии, проводившей специальное расследование, а также в других случаях, когда он сочтет это необходимым, дает свое заключение.

5. По требованию комиссии по специальному расследованию работодатель обязан:

6.1. Пригласить для участия в расследовании несчастного случая специалистов-экспертов, из которых может создаваться экспертная группа.

6.2. Произвести технические расчеты, лабораторные исследования, испытания и другие работы.

6.3. Выполнить фотоснимки места несчастного случая и представить другие необходимые материалы.

6.4. Предоставить транспорт и средства связи, спецодежду, спец-обувь и другие средства индивидуальной защиты, необходимые для расследования.

6.5. Выделить отдельное оборудованное помещение для работы членов комиссии.

6.6. Обеспечить печатание, размножение в необходимом количестве материалов специального расследования несчастного случая.

7. Материалы специального расследования должны включать:

7.1. Акт специального расследования.

7.2. Акт формы Н-1, составленный на каждого пострадавшего в отдельности.

7.3. Планы, схемы, протокол осмотра и фотоснимки места происшествия несчастного случая.

7.4. Схему места дорожно-транспортного происшествия.

7.5. Протокол опросов, объяснения пострадавшего и очевидцев несчастного случая и других причастных лиц, а также должностных лиц,

ответственных за соблюдение требований норм, стандартов, правил по охране труда, распоряжение об образовании экспертной группы и другие.

7.6.Выписки из журналов регистрации о прохождении пострадавшими обучения и инструктирования по технике безопасности.

7.7.Медицинское заключение о характере и тяжести повреждения, причиненного пострадавшему, причинах его смерти.

7.8.Заключение экспертной группы (при необходимости) о причинах несчастного случая, результаты лабораторных и других исследований, экспериментов, анализов и т.п.

7.9.Справку о материальном ущербе в связи с аварией.

7.10.Приказ или постановление об образовании комиссии по специальному расследованию

7.11.Выписки из инструкций, положений, приказов и других актов, устанавливающих нормы безопасности труда и ответственных за это лиц.

7.12.Акт комиссии специального расследования о проверке состояния охраны труда на предприятии (подразделении, цехе).

7.13.В необходимых случаях заключение (главного) государственного технического инспектора труда.

Статьи из трудового кодекса РУз.

В главе XIII. Охрана труда приводятся требования по охране труда:

Статья 211. Требования по охране труда

На всех предприятиях должны быть созданы условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. Создание таких условий составляет обязанность работодателя.

Требования по охране труда устанавливаются настоящим Кодексом, законодательными и иными нормативными актами об охране труда, а также техническими стандартами.

Работодатель несет ответственность за нарушение требований по охране труда.

Далее в статьях указывается, что главной задачей государственной политики в области охраны труда является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности предприятия. Указывается также, что каждый работник имеет право на охрану труда, которую гарантирует государство в лице органов законодательной, исполнительной и судебной власти.

Государственное управление охраной труда заключается в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, разработке законодательных и иных нормативных актов в этой области, а также требований к средствам производства, технологиям и организации труда, гарантирующим работникам здоровье и безопасные условия труда, также перечислены права и обязанности работников и работодателей по обеспечению охраны труда на предприятиях, рассмотрены вопросы обучения и инструктирования работников в области охраны труда, приведены сведения о финансировании указанных мероприятий и фондах охраны труда.

Кроме того, в ряде статей этого документа представлены сведения об ответственности предприятий и работодателей за невыполнение требований по созданию здоровых и безопасных условий труда, указано, как должны осуществляться надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда, а также рассмотрен ряд других моментов.

Статья 212. Обязанности работника по соблюдению норм, правил и инструкций по охране труда.

Работник обязан соблюдать требования норм, правил и инструкций по охране труда, а также распоряжения администрации по безопасному ведению работ, пользоваться полученными средствами индивидуальной защиты, немедленно извещать своего непосредственного руководителя (бригадира, мастера, начальника участка и др.) о любой ситуации, которая создает

непосредственную угрозу жизни и здоровью людей, а также о любом несчастном случае, происшедшем в ходе работы или в связи с ней.

Статья 213. Право работника на информацию об охране труда.

При заключении трудового договора и при переводе на другую работу работник должен быть информирован работодателем об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготам и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты.

Работодатель обязан также информировать работников или их представителей о состоянии охраны труда на конкретных рабочих местах и в производстве.

Статья 214. Медицинский осмотр

Работодатель обязан организовать проведение предварительного при заключении трудового договора и периодических (в процессе работы) медицинских осмотров работников: не достигших восемнадцати лет; мужчин, достигших шестидесяти лет, женщин, достигших пятидесяти пяти лет; инвалидов; занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, ночных работах, а также на работах, связанных с движением транспорта; занятых на работах в пищевой промышленности, торговле и других отраслях, непосредственно обслуживающих население; педагогических и других работников общеобразовательных школ, дошкольных и иных учреждений, непосредственно занятых обучением или воспитанием детей.

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и иных работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядок их проведения устанавливаются Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

Работники, указанные в части первой настоящей статьи, не вправе уклоняться от прохождения медицинских осмотров. При уклонении указанных работников от прохождения осмотров или невыполнении ими

рекомендаций, выдаваемых врачебными комиссиями по результатам обследований, работодатель вправе не допускать их к работе.

Не допускается использование труда работников на работах, противопоказанных им по состоянию здоровья.

Работник имеет право потребовать проведения внеочередного медицинского осмотра, если он полагает, что ухудшение состояния его здоровья связано с условиями труда.

Работники не несут расходов в связи с прохождением медицинских осмотров.

Статья 215. Проведение инструктажа и обучения работников по охране труда

На работодателя возлагается обязанность проведения инструктажа работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, а также осуществления постоянного контроля за соблюдением работниками всех требований по охране труда.

Работодатель обязан обеспечить прохождение работниками обучения по охране труда и проводить проверку их знаний.

Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, инструктирование и проверку знаний по охране труда, запрещается.

Статья 216. Средства на мероприятия по охране труда

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются в установленном порядке средства и необходимые материалы. Расходование этих средств и материалов на другие цели запрещается. Порядок использования указанных средств и материалов определяется в коллективном договоре, а если он не заключен, - по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников.

Трудовые коллективы, их представительные органы контролируют использование средств, предназначенных на охрану труда.

Статья 217. Обеспечение работников молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой, средствами индивидуальной защиты и гигиены

Работники, занятые на работах с неблагоприятными условиями труда, обеспечиваются бесплатно по установленным нормам: молоком (другими равноценными пищевыми продуктами); лечебно-профилактическим питанием; газированной соленой водой (работающие в горячих цехах); специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты и гигиены.

Перечень таких работ, нормы выдачи, порядок и условия обеспечения устанавливаются коллективными соглашениями, коллективными договорами, а если они не заключены, определяются работодателем по соглашению с представительным органом работников.

Статья 218. Перевод на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу по состоянию здоровья

Работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой или исключаящей воздействие неблагоприятных производственных факторов работы, работодатель обязан перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

При переводе по состоянию здоровья на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов нижеоплачиваемую работу за работниками сохраняется прежний средний месячный заработок в течение двух недель со дня перевода.

Работникам, временно переведенным на другую нижеоплачиваемую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием, выдается на время перевода, но не более чем за два месяца, пособие по больничному листку в таком размере, чтобы вместе с заработком по новой работе оно не превышало полного фактического заработка по

прежней работе. Если другая работа не была предоставлена работодателем в срок, указанный в больничном листке, то за пропущенные вследствие этого дни пособие выплачивается на общих основаниях.

Работникам, временно переведенным на нижеоплачиваемую работу в связи с увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с работой, работодатель, ответственный за повреждение здоровья, выплачивает разницу между прежним заработком и заработком по новой работе. Такая разница выплачивается до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Законодательством могут предусматриваться и другие случаи сохранения прежнего среднего месячного заработка или выплаты пособия по государственному социальному страхованию при переводе по состоянию здоровья на более легкую или исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов нижеоплачиваемую работу.

Статья 219. Право работника отказаться от выполнения работы, создающей угрозу его жизни или здоровью

Работник немедленно извещает работодателя о возникновении в процессе работы обстоятельств, угрожающих его жизни или здоровью. При подтверждении этих обстоятельств органами, осуществляющими надзор и контроль за соблюдением охраны труда, работодатель принимает меры по их устранению. Если необходимые меры не были приняты, работник вправе отказаться от выполнения соответствующей работы до устранения обстоятельств, угрожающих его жизни или здоровью. На этот период за работником сохраняется его средний заработок.

Статья 220. Дополнительные меры по охране труда инвалидов

Работодатель обязан принимать на работу инвалидов, направленных местным органом по труду в порядке трудоустройства на рабочие места в счет установленного минимального количества рабочих мест. (В редакции Закона N 681-I от 29.08.98 г.)

Рекомендации ВТЭК о режиме неполного рабочего времени, снижении нагрузки и других условиях труда инвалидов обязательны для исполнения работодателем.

Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более тридцати шести часов в неделю без уменьшения оплаты труда.

Инвалидам I и II групп предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск продолжительностью не менее тридцати календарных дней.

Привлечение инвалидов к работе в ночное время, а также сверхурочным работам и работе в выходные дни, допускается только, с их согласия, при условии, что такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.

Статья 221. Оказание первой медицинской помощи работникам и их перевозка в лечебно-профилактические учреждения

Работодатель обязан принять меры, направленные на оказание первой медицинской помощи работникам, заболевшим на месте работы.

Перевозка в лечебно-профилактические учреждения работников, заболевших на месте работы, в необходимых случаях производится за счет работодателя.

Статья 222. Учет и расследование несчастных случаев на производстве

Работодатель обязан своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

По требованию пострадавшего работодатель обязан выдать акт о несчастном случае не позднее трех дней со дня окончания расследования.

Статья 223. Надзор и контроль за состоянием охраны труда

Государственный надзор и контроль за состоянием охраны труда осуществляют государственные органы.

Общественный контроль за соблюдением норм и правил по охране труда осуществляют профессиональные союзы и другие представительные органы работников.

Глава XIV. Дополнительные гарантии и льготы отдельным категориям работников

§ 1. Дополнительные гарантии для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей

Статья 224. Гарантии при приеме на работу беременных женщин и женщин, имеющих детей

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. При отказе в приеме на работу беременной женщине или женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, работодатель обязан сообщить им причины отказа в письменной форме. Отказ в приеме на работу указанных лиц может быть обжалован в суд.

Статья 225. Работы, на которых запрещается применение труда женщин

Запрещается применение труда женщин на работах с неблагоприятными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию) .

Запрещается подъем и перемещение женщинами тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Список работ с неблагоприятными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении ими тяжестей устанавливаются Министерством труда Республики Узбекистан и Министерством здравоохранения Республики Узбекистан по консультации с Советом профсоюзов Узбекистана и представителями работодателей.

Статья 226. Перевод беременных женщин на более легкую или
исключающую воздействие неблагоприятных производственных
факторов работу

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания или они переводятся на более легкую либо исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением среднего месячного заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении женщине более легкой или исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов работы она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего месячного заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.

Статья 227. Перевод на более легкую или исключающую воздействие
неблагоприятных производственных факторов работу женщин, имеющих
детей в возрасте до двух лет

Женщины, имеющие детей в возрасте до двух лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на более легкую или исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу с сохранением среднего месячного заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста двух лет.

Статья 228. Ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных
работах, работах в выходные дни и направления их в командировку

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до шестнадцати лет), без их согласия. При этом привлечение к ночным работам беременных женщин и женщин, имеющих детей до трех лет, допускается при наличии медицинского заключения, подтверждающего, что такая работа не угрожает здоровью матери и ребенка.

Статья 229. Установление неполного рабочего времени для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей

По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до шестнадцати лет), в том числе находящегося на ее попечении, или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (статья 119).

Статья 230. Дополнительный выходной день

Одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида до исполнения ему шестнадцати лет, предоставляется один дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

Статья 231. Льготы женщинам при установлении очередности предоставления ежегодных отпусков

Беременным женщинам и женщинам, родившим ребенка, ежегодные отпуска предоставляются, по их желанию, соответственно перед отпуском по беременности и родам или после него либо после отпуска по уходу за ребенком.

Одиноким родителям (вдовам, вдовцам, разведенным, одиноким матерям) и женам военнослужащих срочной службы, воспитывающим одного и более детей в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до шестнадцати лет), ежегодные отпуска, по их желанию, предоставляются в летнее время или в другое удобное для них время (статья 144).

Статья 232. Дополнительные отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет предоставляется

ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее трех рабочих дней.

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет, предоставляется, по их желанию, ежегодно отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее четырнадцати календарных дней. Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному отпуску или использован отдельно (полностью либо по частям) в период, устанавливаемый по соглашению с работодателем.

Статья 233. Отпуска по беременности и родам

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят календарных дней до родов и пятьдесят шесть (в случае осложненных родов или при рождении двух или более детей - семьдесят) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Статья 234. Отпуска по уходу за ребенком в возрасте

до двух и до трех лет

По окончании отпуска по беременности и родам по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет с выплатой за этот период пособия в порядке, устанавливаемом законодательством.

Женщине, по ее желанию, предоставляется также дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом или другим родственником, фактически осуществляющим уход за ребенком.

По желанию женщины или лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или по соглашению с работодателем на дому. При этом за ними сохраняется право на получение пособия (часть первая настоящей статьи).

В период отпусков по уходу за ребенком за женщиной сохраняется место работы (должность). Эти отпуска засчитываются в трудовой стаж, в том числе и в стаж работы по специальности.

В стаж работы, дающий право на последующий ежегодный оплачиваемый отпуск, время отпусков по уходу за ребенком не засчитывается, если иное не предусмотрено в коллективном договоре, а также в ином локальном акте предприятия либо в трудовом договоре.

Статья 235. Отпуска лицам, усыновившим новорожденных детей или установившим опеку над детьми

Лицам, усыновившим новорожденных детей непосредственно из родильного дома или установившим опеку над ними, предоставляется отпуск за период со дня усыновления (установления опеки) и до истечения пятидесяти шести (при усыновлении (установлении опеки) двух и более новорожденных детей - семидесяти) календарных дней со дня рождения ребенка с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию и, по их желанию, дополнительные отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (статья 234).

Статья 236. Перерывы для кормления ребенка

Женщинам, имеющим детей в возрасте до двух лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее тридцати минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до двух лет продолжительность перерыва устанавливается не менее часа.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему месячному заработку.

По желанию женщины, имеющей ребенка, перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Конкретная продолжительность этих перерывов и порядок их предоставления устанавливаются в коллективном договоре, а если он не заключен, - по соглашению между работодателем и профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников.

Статья 237. Гарантии для беременных женщин и женщин, имеющих детей, при прекращении трудового договора

Прекращение трудового договора с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, по инициативе работодателя не допускается, кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда прекращение трудового договора допускается с обязательным трудоустройством. Трудоустройство указанных женщин производится правопреемником ликвидируемого предприятия, а при отсутствии правопреемников обязательное оказание им помощи в подборе подходящей работы и трудоустройстве осуществляется местным органом по труду с обеспечением в период трудоустройства соответствующих социальных выплат, установленных законодательством.

Обязательное трудоустройство женщин, указанных в части первой настоящей статьи, осуществляется работодателем также и в случаях прекращения трудового договора в связи с истечением его срока. На период трудоустройства за ними сохраняется заработная плата, но не свыше трех месяцев со дня окончания срочного трудового договора.

Статья 238. Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение ночного труда и сверхурочных работ, привлечения к работам в выходные дни и направления в командировки, а также предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законодательными и иными нормативными актами о труде), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнской заботы о детях), а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

Указанные в части первой настоящей статьи гарантии и льготы предоставляются также бабушке, деду или другим родственникам, фактически воспитывающим детей, лишенных родительского попечения.