



د افغانستان اسلامي جمهوري دولت
د لوړو زده کړو وزارت
بېنوا لوړو زده کړو مؤسسه
Islamic Republic of Afghanistan
Ministry of Higher Education
Benawa Institute of Higher Education



جنډر پاليسي

ترتيب کوونکي: پرويز احمد اميني

تائيدونکي: بېنوا د لوړو زده کړو مؤسسې علمي شورا

کال: ۱۳۹۹ هـ ش

فهرست

لومړي فصل	2
عمومييات	2
موخه	2
مفهوم	2
اصطلاحات	2
زده کړيز اړتيا ارزونه:	2
دوهم فصل	2
د جنډر پاليسي په استخدام او زده کړيز استخدام په برخه کې	2
مخکي تر استخدام:	2
د استخدام په وخت کې	2
وروسته تر استخدام	3
د ظرفيت لوړاوي:	3
لنډ مهاله زده کړي	3
اوږد مهاله زده کړي	3
درېم فصل	4
د جنډر پاليسي د مشکلاتو د حل لپاره	4
د ښځو په وړاندي ناوټريخوالي	4
جنډر چارو کمېټه	4
څلورم فصل	5
نهایی احکام	5
د نشراتو او اطلاعاتو چاري	5
د پاليسي راپور او ارزيايي	5
د پاليسي نظارت او تطبيق	5
ستراتيژي	5
اجرا وړ	5
تائیدي	5

بسم الله الرحمن الرحيم

لومړي فصل

عموميات

موخه

ياد پاليسي په پريكړو نيولو او اجرائيوي چارو كې د ښځو او نارينو عادلانه مشاركت او د ښځو فعال ونډې څخه ملاتړ كول دي.

مفهوم

ددي پاليسي مفهوم عبارت د لاندي چارو څخه دي.

1. په پريكړو نيولو او اجرائيوي چارو كې د ښځو او نارينو عادلانه مشاركت ترويج او تأمين.
2. په اداري او اجرائيوي برخو كې د ښځو د فعاله ونډې ملاتړ كول.
3. د جنډر چارو ظرفيتي اړتياوو پيژندل او ياد برخه كې لازمه تدابير نيول.
4. ښځو د گډون په برخه كې د پيښيدونكو ستونزو حل.

اصطلاحات

جنډر: عبارت د ښځو او نارينو رول د كردار او مختلفو مسئولتونو څخه دي، چې د ټولني او ماحول له خوا ټاكل سوي دي او د وخت په تيريدولو تغيير كوي.

زده كړيز اړتيا ارزونه:

عبارت د دوامداره پروسې څخه دي چې همدي پروسې په جريان كې د اداري اړتياوې په گوته كيږي وروسته اداري د منابعو څخه په استفاده د همدي اړتياوو باندې لگول كيږي.

دوهم فصل

د جنډر پاليسي په استخدام او زده كړيز استخدام په برخه كې

مخكي تر استخدام:

د پوهنتون رقابتي بستونو لپاره د ښځينو حمايت او چمتو كول د پوهنتون جنډر واحد مسؤله وظيفه لري تر څو د پوهنتون ښځينو فارغيو لست ترتيب كړي، او د بست اعلان په وخت لست شوي اشخاصو ته خبر ورکړي. او د پوهنتون د تقرر او انفكاك كمېټه بايد د امكان په صورت كې تر نارينو ښځينه ته لومړيتوب ورکړي.

د استخدام په وخت كې

- د تقرر او انفكاك كمېټه كې بايد د جنډر واحد مسؤله شامل وي.

- د امتحان اخیستلو وروسته ښځینو ته ۵ فیصده امتیازي نمره ورکول کېږي.

وروسته تر استخدام

- باید ښځینو ته یو داسې فضاء آماده شي ترڅو وکولای شي بېله کومې ستونزو څخه خپل وظیفه ترسره کړي.
- د پوهنتون رهبري د ښځینو څخه په نوښت او ابتکاراتو کې ملاتړ او تشویق کړل شي.
- د ښځینو او نارینو د حقوقو ملاتړ په برخه کې د پوهنتون د اصولو مطابق باید بېله کوم جنسي تبعیض لکه د مربوطه آمرینو موافقه د قانوني رخصتي په اړه په مساوي ډول ترسره شي.

د ظرفیت لوړاوي:

لنډ مهاله زده کړي

د کارکوونکو د ظرفیت لوړاوي په موخه د ښځینو او نارینو په تفکیک د بېنوا لوړو زده کړو مؤسسې د مسلکي پرمختیايي (PDC) مرکز د جنډر واحد سره په ګډه د زده کړیز اړتیا ارزونه پروګرام په کار اچوي. او د اړتیاو سره سم زده کړیز پلان ته یې شاملوي.

اوږد مهاله زده کړي

د بېنوا لوړو زده کړو مؤسسې د تقرر او انفکاک کمیټې د اصولو په اساس چې هر کارمند د ارزیابي امتیازي نمره ترلاسه کړي، د همدې کمیټې د اصولو مطابق به په رقابتي شکل او بېله کوم جنسي تبعیض امتیاز ورکول کېږي چې یاد امتیاز به د ظرفیت لوړاوي په موخه به د لوړو زده کړو (ماستري او دوکتورا) پروګرامونو ته معارفي کړل شي.

دریم فصل

د جنډر پالیسي د مشکلاتو د حل لپاره

د ښځو په وړاندې تاوتریخوالي

هر وخت چې بېنوا دلوړو زده کړو مؤسسه کې کومه ښځه د تاوتریخوالي سره مخ شي، نو د ښځو په وړاندې تاوتریخوالي منعې د قانون مطابق چلند تر سره کېږي.

جنډر چارو کمیټه

یاده کمیټه د جنډر شکایاتو او مشکلاتو ته د رسیدو په موخه (۵) تنه غړي چې حداقل (۱) تن ښځینه عضویت درلودونکي څخه تشکیل سوي. د جنډر واحد مسؤلي له خوا پیشنهاد او د عمومي ریاست له خوا منظور کېږي. او دهمدي کمیټې مشر به د محصلانو چارو معاون وي.

څلورم فصل

نهایی احکام

د نشراتو او اطلاعاتو چاري

ياد لايحه به د بېنوا لوړو زده کړو مؤسسې د ويب سايت له لاري خپريږي او ټولو ته د لاسرسي وړ دي. او د پوهنتون په ټولو چارو کې دي اصل ته په پام کې چاري به پرمخ وړل کېږي.

د پاليسي راپور او ارزيايي

د ياد پاليسي د موثر تطبيق او د جنېر په برخه کې پرمختگونو لپاره هر کال کلني راپور په اساس د رهبري هڅيت له خوا ارزيايي کېږي.

د جنېر واحد د همدې پاليسي د تطبيق او څارني په موخه به رهبري هڅيت ته ربع وار راپور وړاندي کوي.

د پاليسي نظارت او تطبيق

د جنېر واحد مسؤله دهمدي پاليسي د نظارت او تطبيق دنده په غاړه لري.

ستراتيژي

د بېنوا لوړو زده کړو مؤسسې نوي ستراتيژيو کې به د جنېر موضوع په نظر کې نيول کېږي.

اجرا وړ

ياد پاليسي به د علمي شورا تر تائيدي وروسته به د اجرا وړ وي.

تائيدي

د جنېر پاليسي د علمي شورا په (۴) گڼه پروتوکول غونډه نيټه (۱۳۹۹/۰۴/۳۱) مطرح او د رايو په اتفاق تاييد شو.