



# INDICATEURS DE L'EGALITE FEMME – HOMME

## PROJET 7

# Mission

## ◦ 1. Objectif : suivi des indicateurs de l'égalité Femme - Homme

⇒ retenus

- Répartition des effectifs selon l'âge moyen
- Répartition des effectifs par type de contrat
- Répartition des promotions internes
- Répartition des effectifs selon l'ancienneté moyenne
- Répartition des effectifs par service
- Répartition des effectifs selon la durée du travail
- Répartition des accidents du travail
- Eventail des rémunérations et rémunération mensuelle moyenne

⇒ écartés

- Répartition des effectifs par catégorie socioprofessionnelle
- Répartition des embauches par type de contrat
- Répartition du nombre moyen d'heures de formation par salarié et par an
- Répartition des effectifs par métier
- Répartition des effectifs par emploi
- Répartition des effectifs selon les niveaux d'emploi dans la classification
- Répartition des effectifs selon l'organisation du travail
- Répartition des maladies professionnelles

## ◦ 2. Contrainte : respect du RGPD

⇒ **but bien précis, légal et légitime**

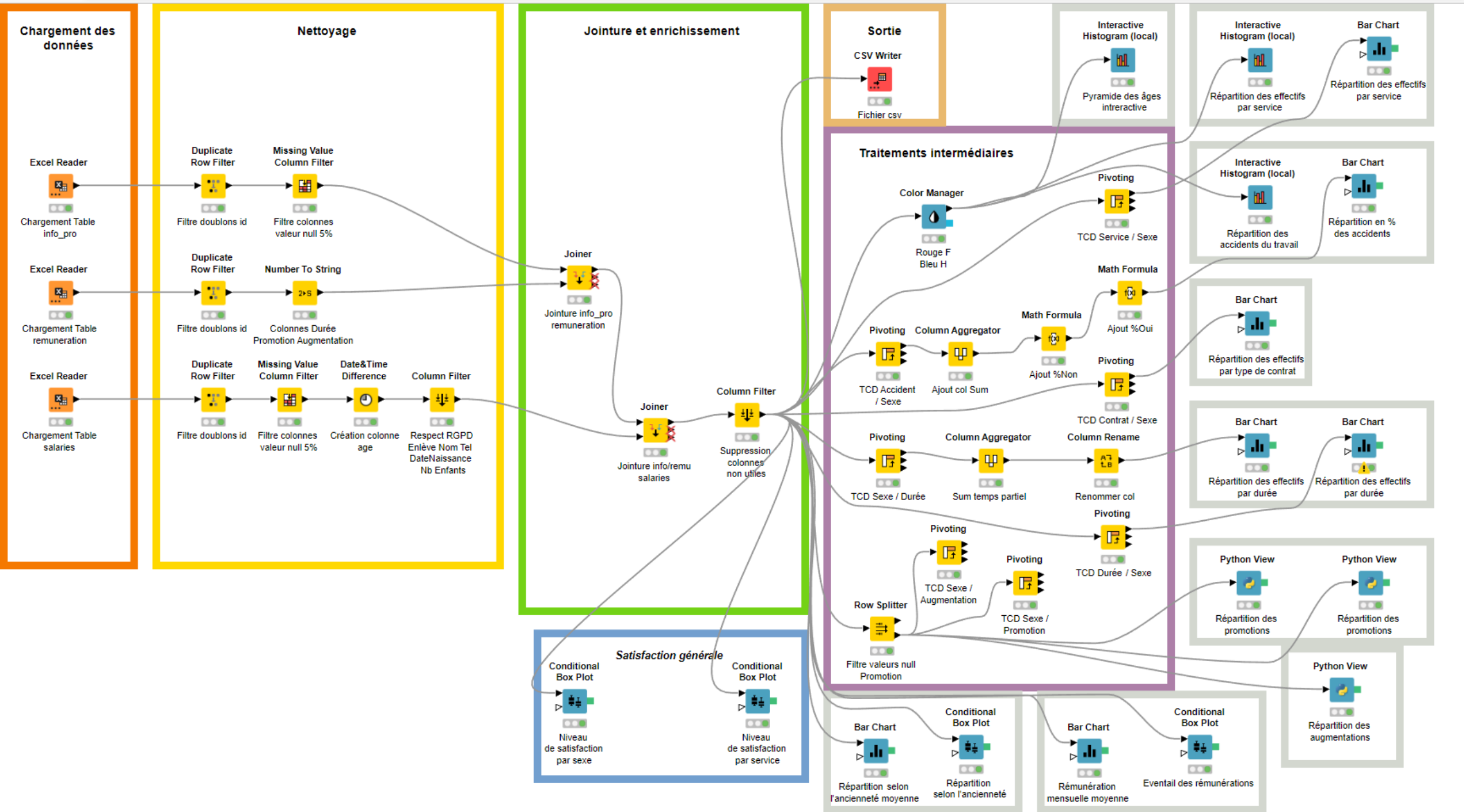
⇒ **strictement nécessaires au regard du but**

⇒ durée de conservation limitée (sinon anonymisation)

⇒ sécurité et confidentialité

⇒ transparence, droits d'accès et rectification

⇒ exactitude (mise à jour des données)

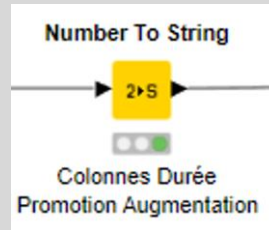


# Nettoyage

## ◦ 1. Changement de type et création de colonnes

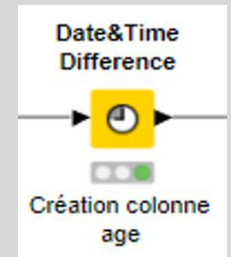
### ⇒ Number to String

- Permet de changer le type d'une variable (en variable qualitative)
- Appliquée sur les colonnes 'Durée hebdo', 'Augmentation' et 'Promotion'



### ⇒ Date & Time Difference

- Permet de créer une nouvelle colonne calculant la différence entre deux dates
- Appliquée pour calculer l'âge des collaborateurs  
$$= \text{Date du jour} - \text{Date de naissance}$$
  
→ Granularity = year



## ◦ 2. Conformité RGPD

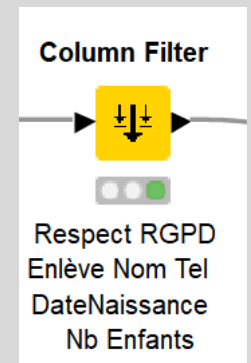
### ⇒ but bien précis, légal et légitime

→ EGALITE FEMME – HOMME

### ⇒ strictement nécessaires au regard du but

→ Conservons uniquement les colonnes 'id\_salarié', 'age', 'sexe' (table salariés)

→ Suppression : 'Prenom/Nom', 'Telephone', 'Date Naissance', 'Enfants', 'Etat civil'

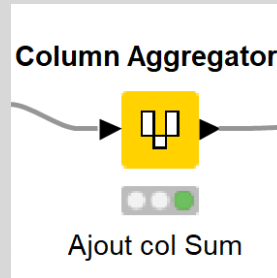


# Traitements intermédiaires

## ◦ 1. Calculs

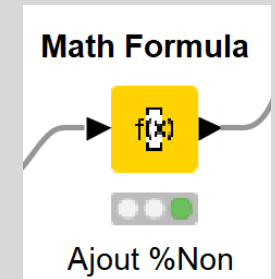
⇒ Column Aggregator

- Application d'une méthode d'agrégation sur certaines colonnes



⇒ Math Formula

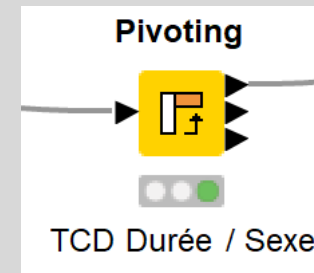
- Application d'une fonction mathématique sur certaines colonnes



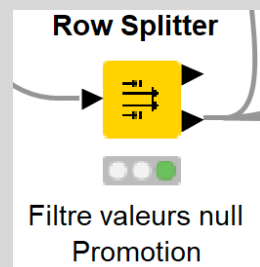
## ◦ 2. Création de tableaux

⇒ Pivoting

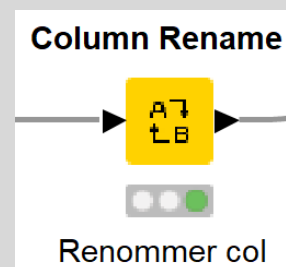
- Création de tableaux croisés dynamiques à partir de trois variables



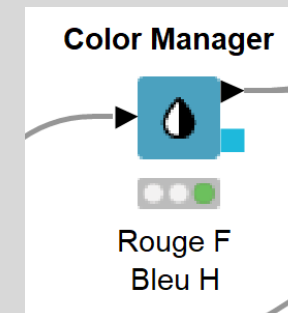
## ◦ 3. Nettoyage et Mise en forme



⇒ nettoyage complémentaire



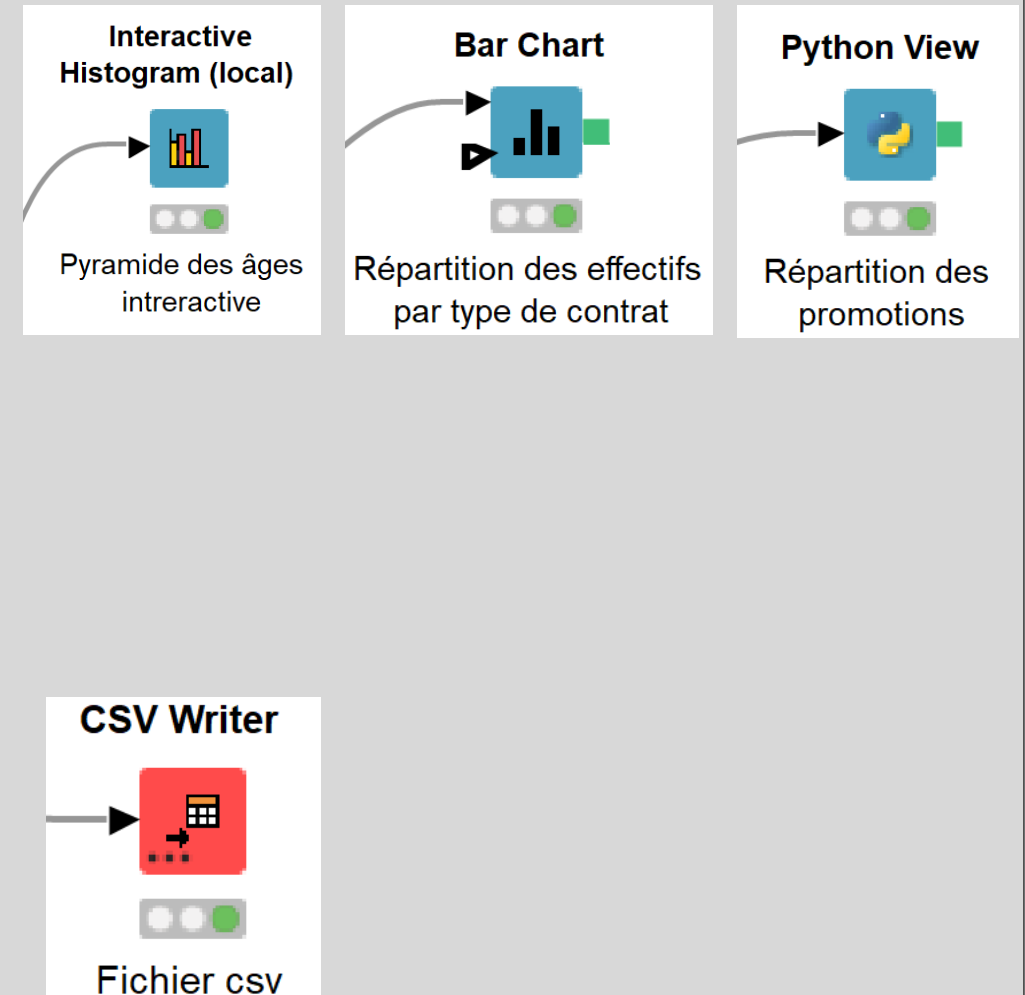
⇒ mettre en forme



⇒ préparation à la visualisation

# Résultats

- 3 méthodes pour générer les graphiques :
  - ⇒ Interactive Histogram : modification interactive de la vue
  - ⇒ Bar Chart ou Conditional Box Plot : image
  - ⇒ Python View : script python
- 2 types de résultats sur les indicateurs :
  - ⇒ Égalité Femme - Homme
  - ⇒ Disparité Femme - Homme
- Fichier csv en sortie
  - ⇒ respecte le RGPD



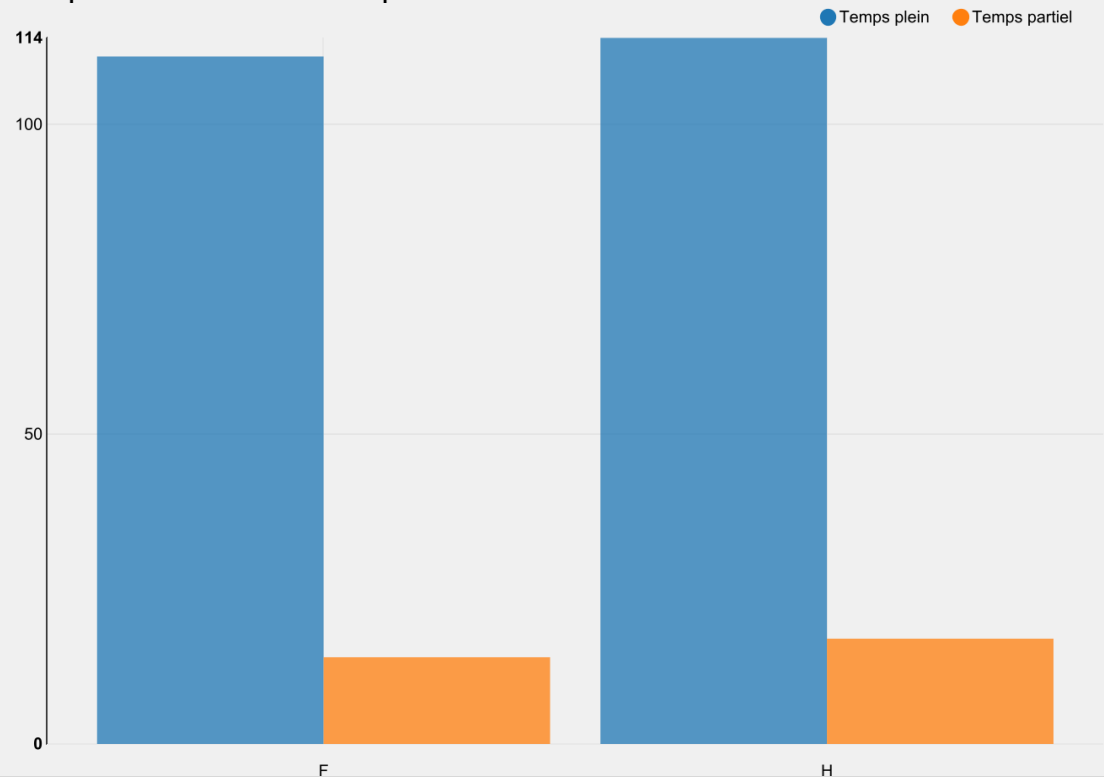
# Des indicateurs présentant une relative égalité

- Parité :

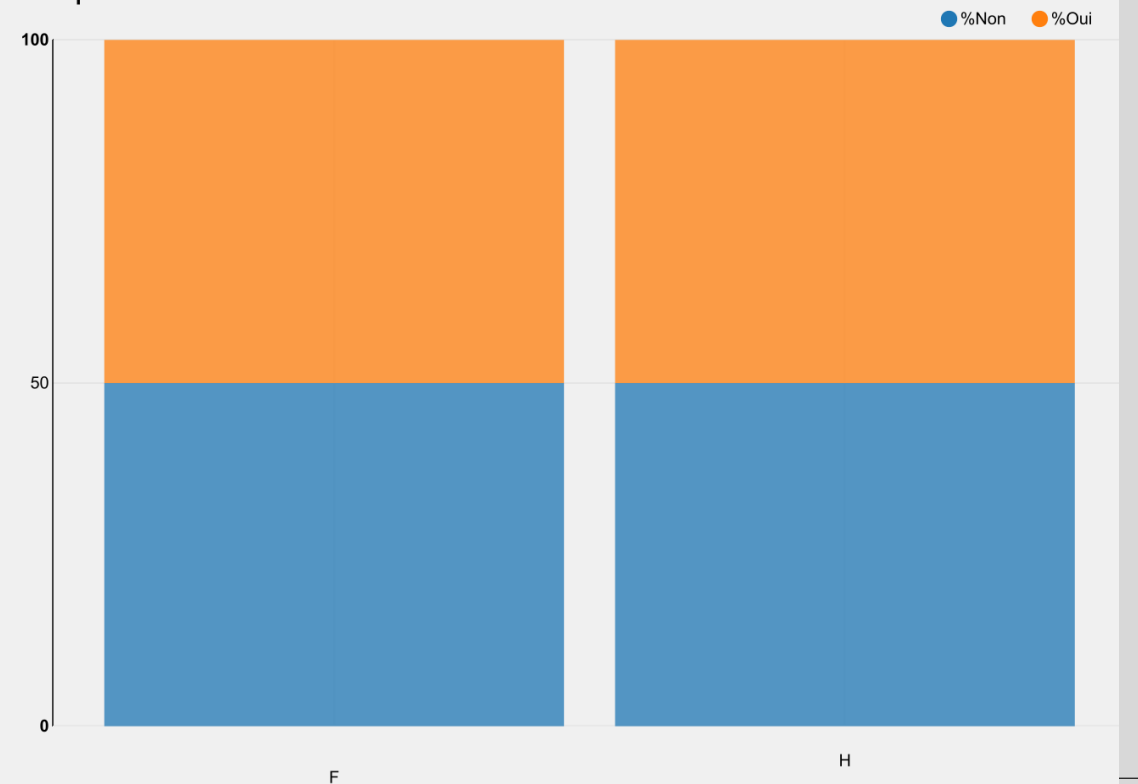
- Répartition des effectifs selon l'âge moyen
- Répartition des effectifs selon la durée du travail

- Répartition des accidents du travail

Répartition des effectifs par durée de travail



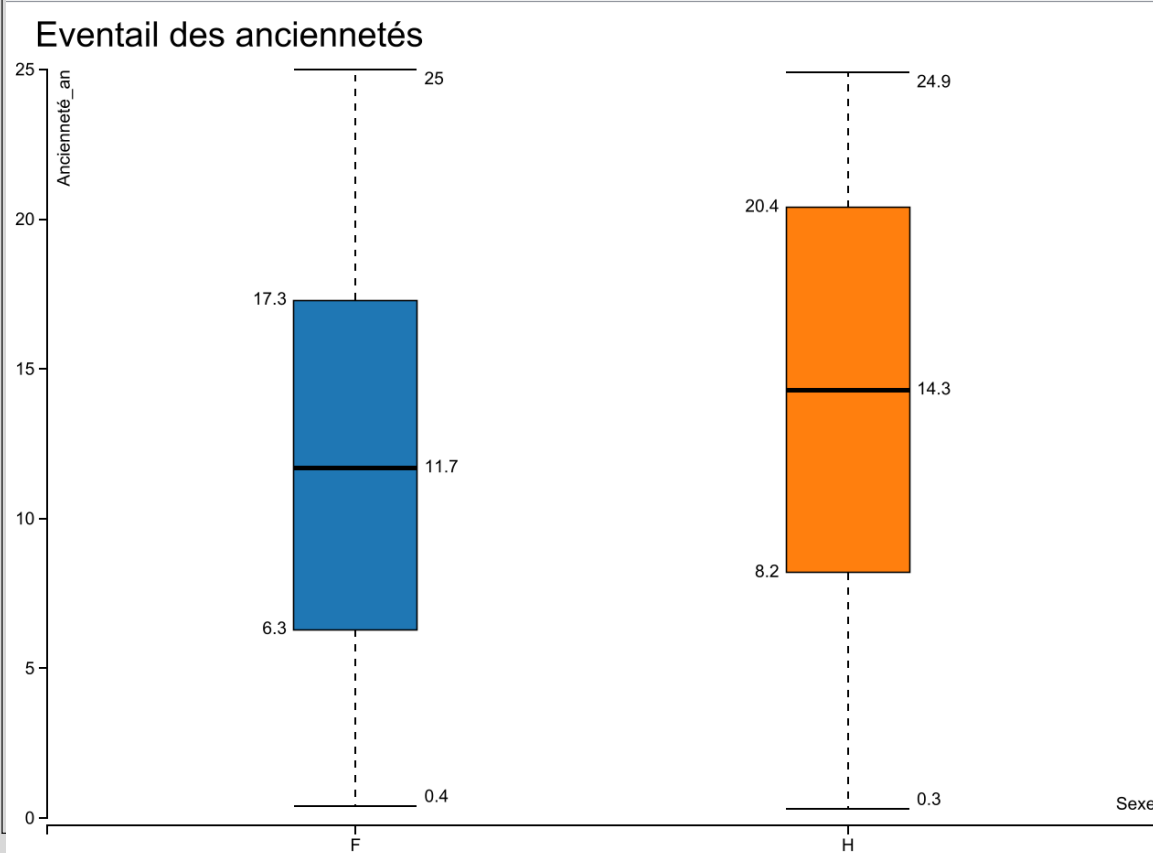
Répartition en % des accidents



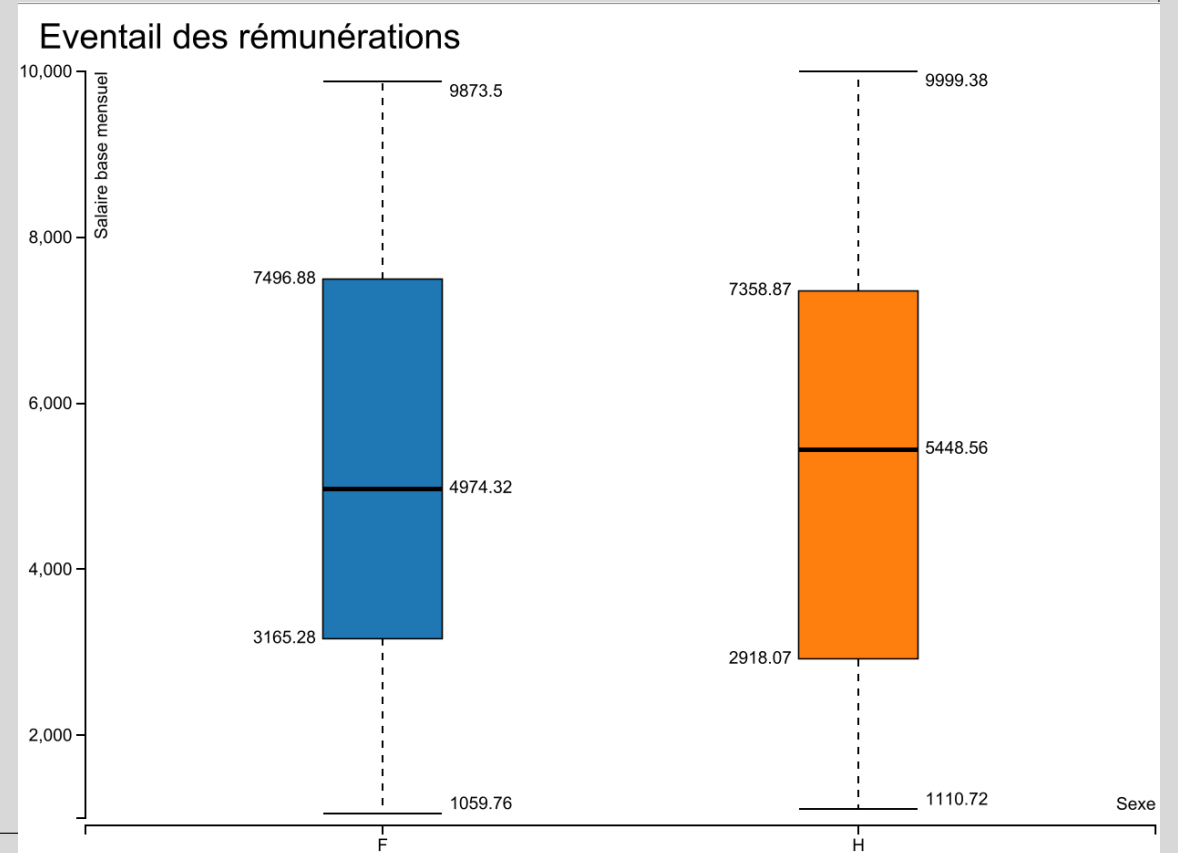
# Des indicateurs présentant une relative égalité

- Equilibre :

- Répartition des effectifs selon l'ancienneté moyenne



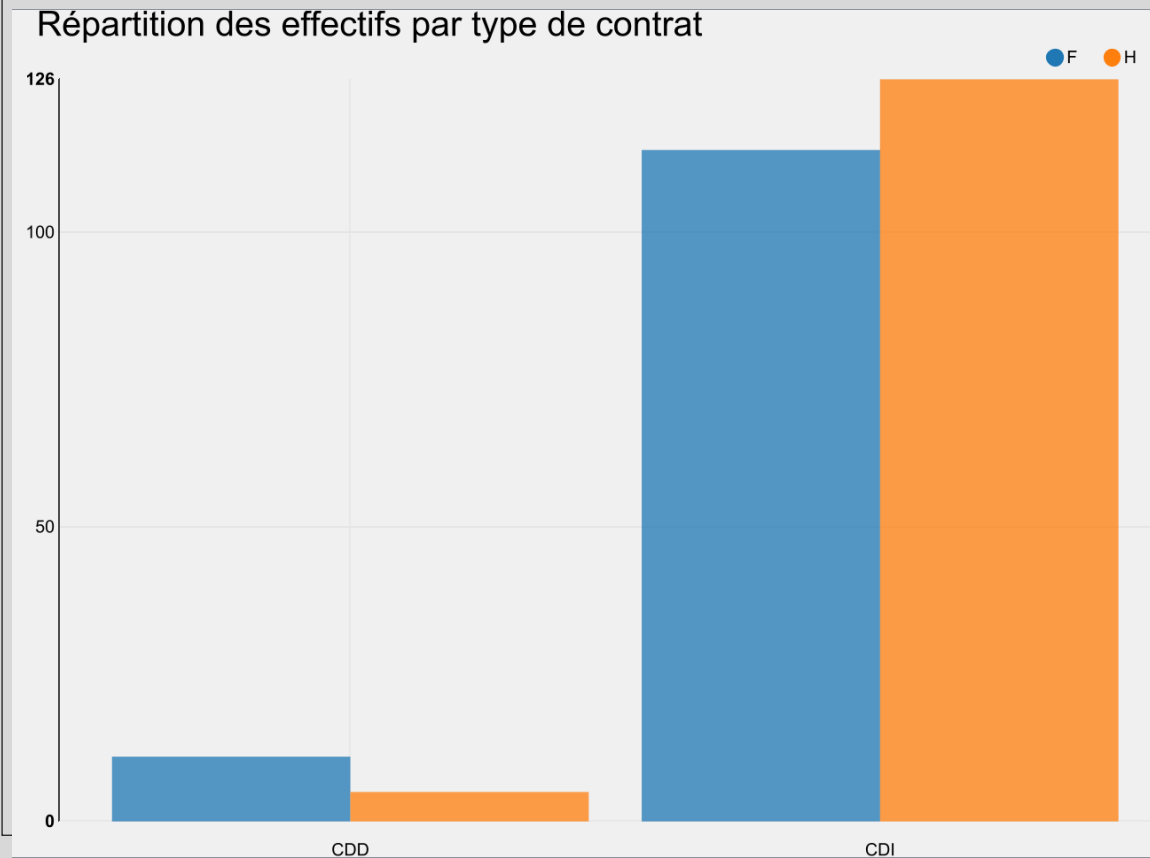
- Eventail des rémunérations et rémunération mensuelle moyenne



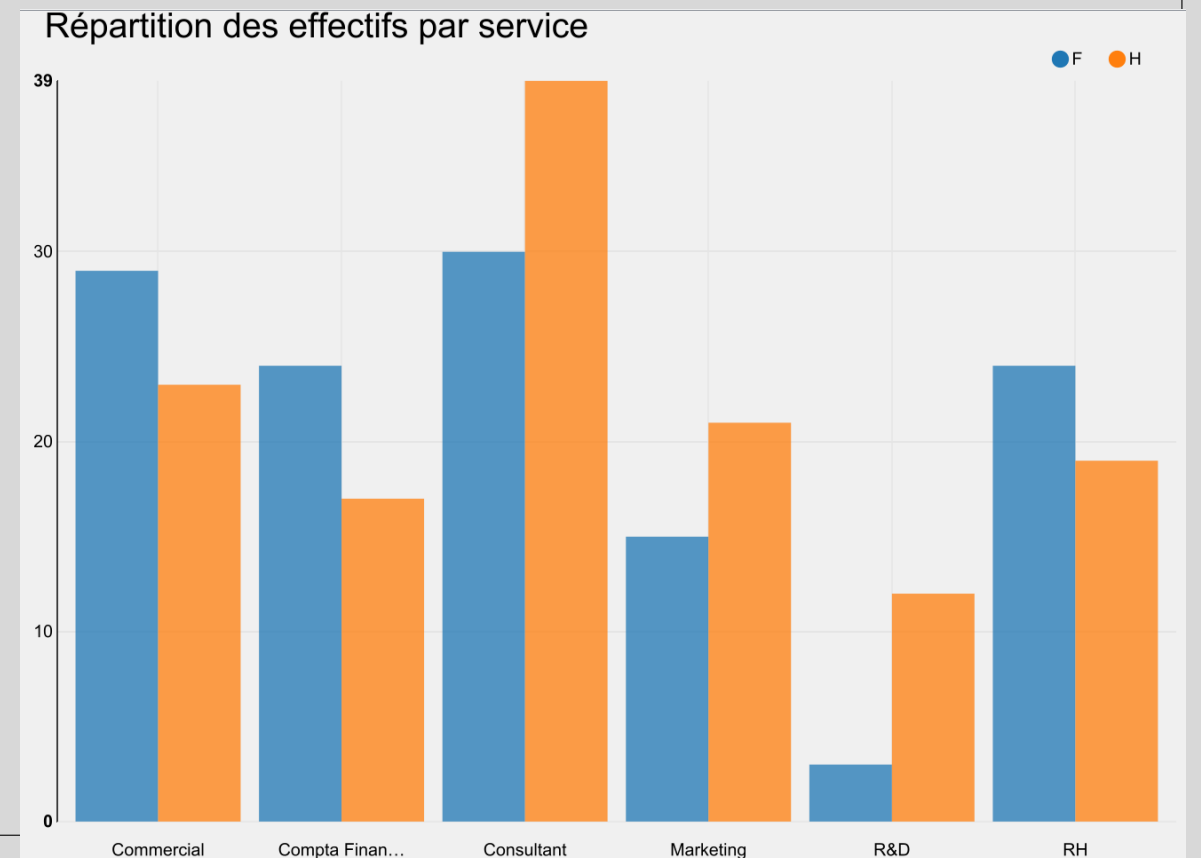


# Des indicateurs présentant de fortes disparités

- Répartition des effectifs par type de contrat

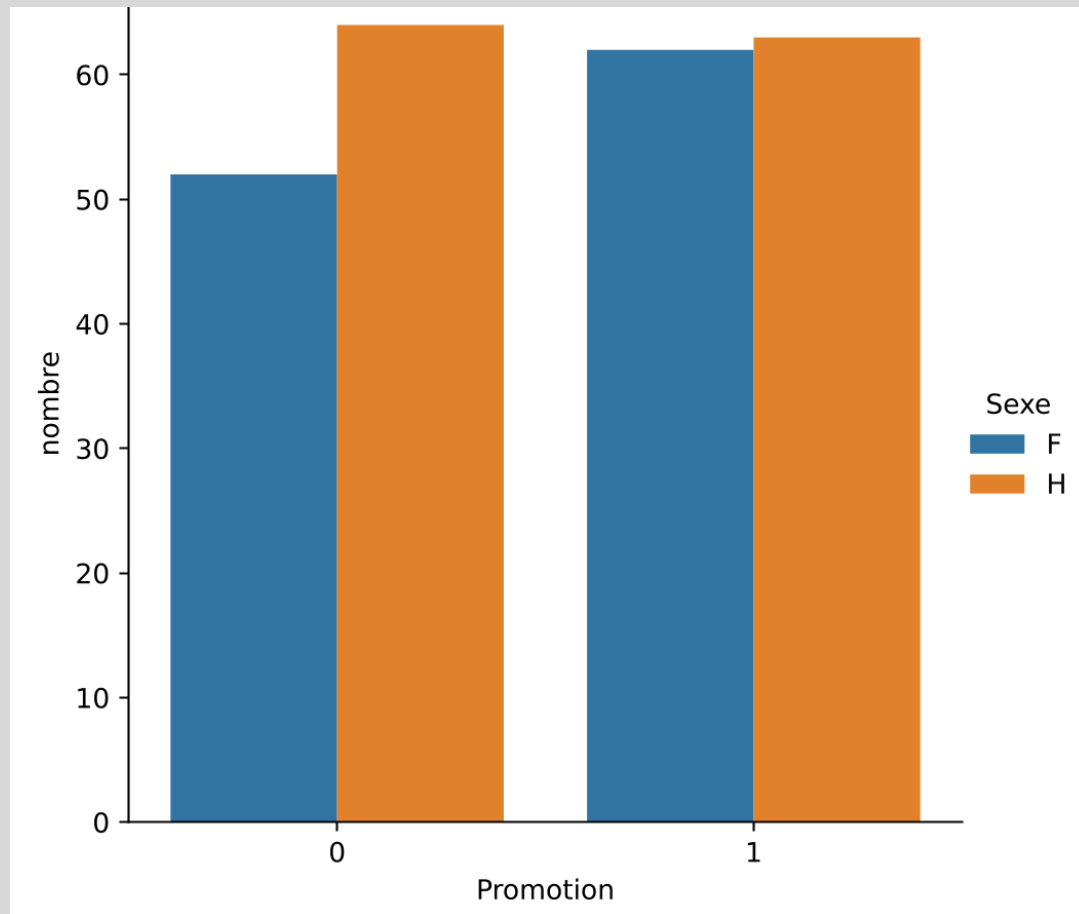


- Répartition des effectifs par service

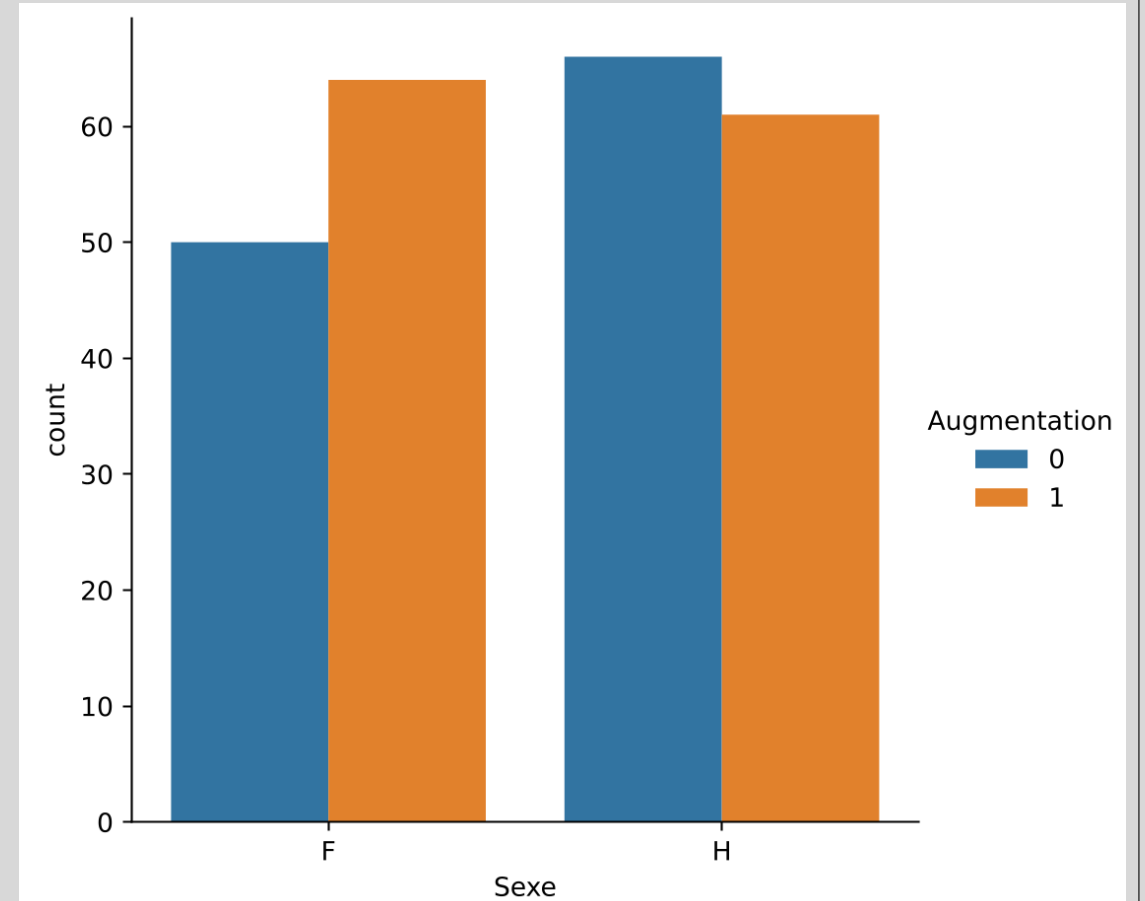


# Des indicateurs présentant de fortes disparités

- Répartition des promotions internes

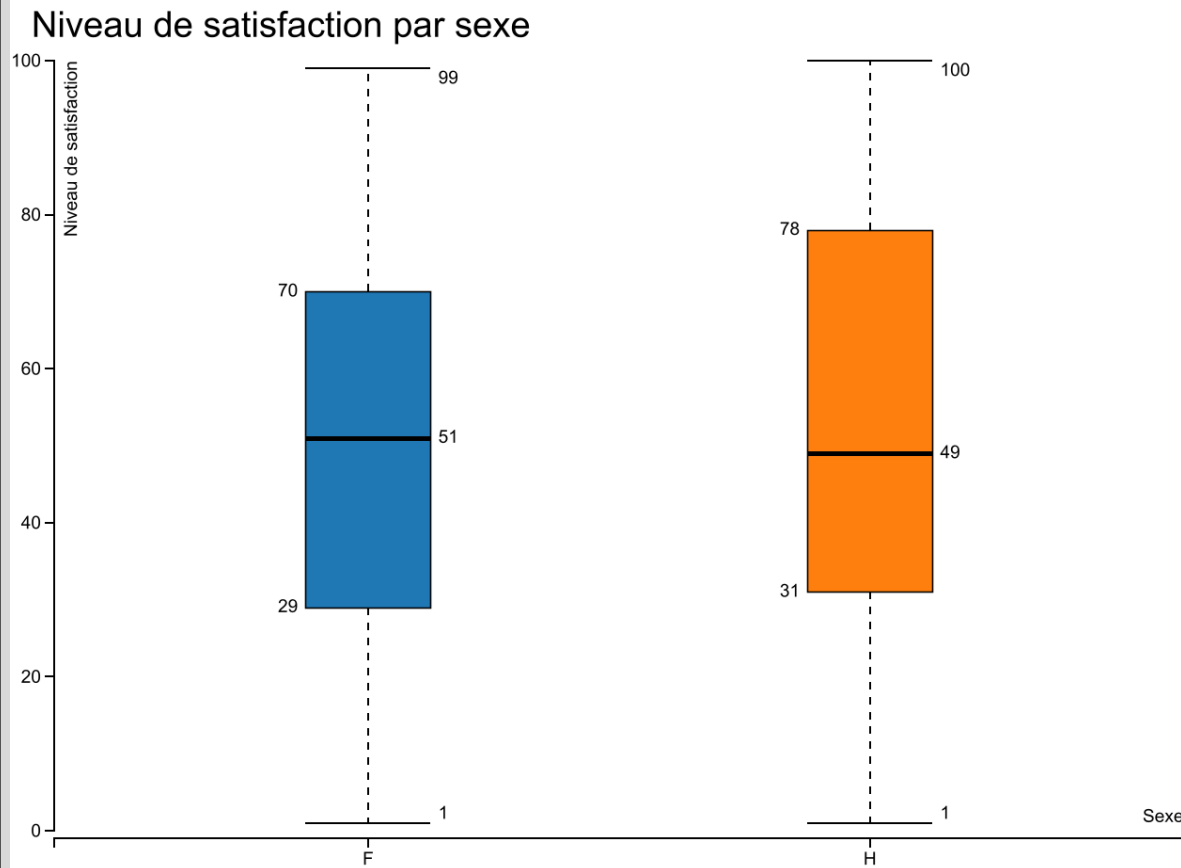


- Répartition des augmentations



# Quelle satisfaction ?

- Satisfaction équilibrée par sexe



- Faible satisfaction pour le service R&D ?

