

HR Data Analytics

Employee Status

Age

49

Rating

2,97

BusinessUnit

BPC	CCDR	EW	MSC	NEL
PL	PYZ	SVG	TNS	WBL

DepartmentType

Admin Offices	Executive Of...	IT/IS
Production ...	Sales	Software En...

Training Employee

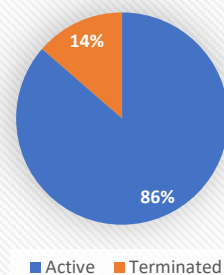
Training Cost

\$559,28

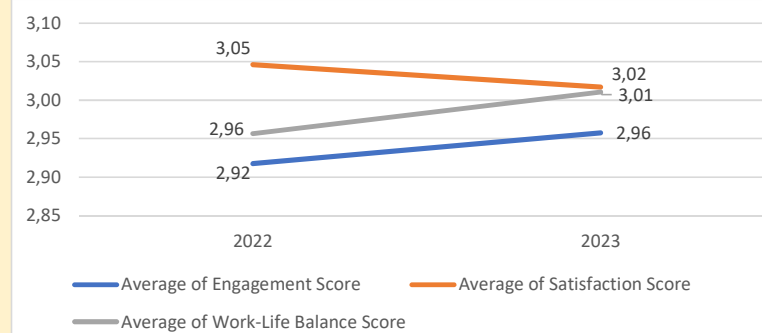
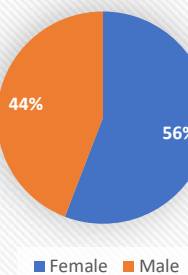
Training Duration

3

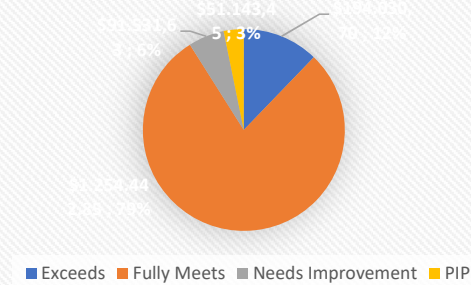
Total Employee Active



Total Gender Code



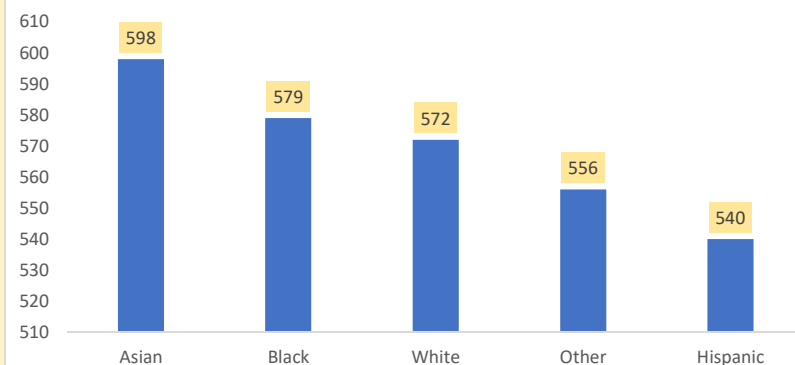
Training Cost by Performance



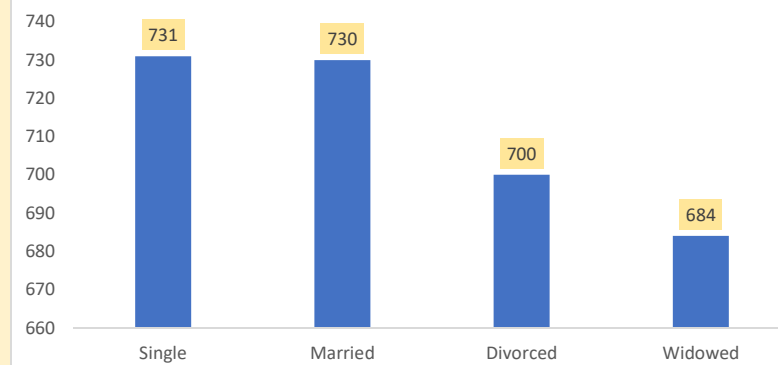
Training Cost by Type



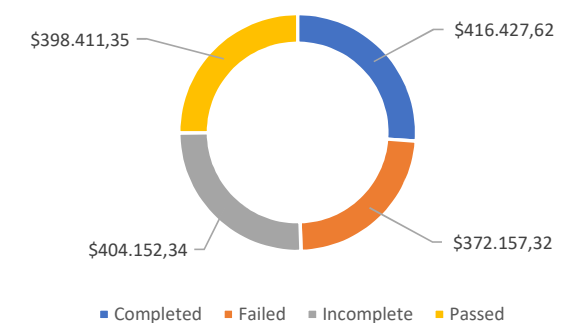
Total RaceDesc



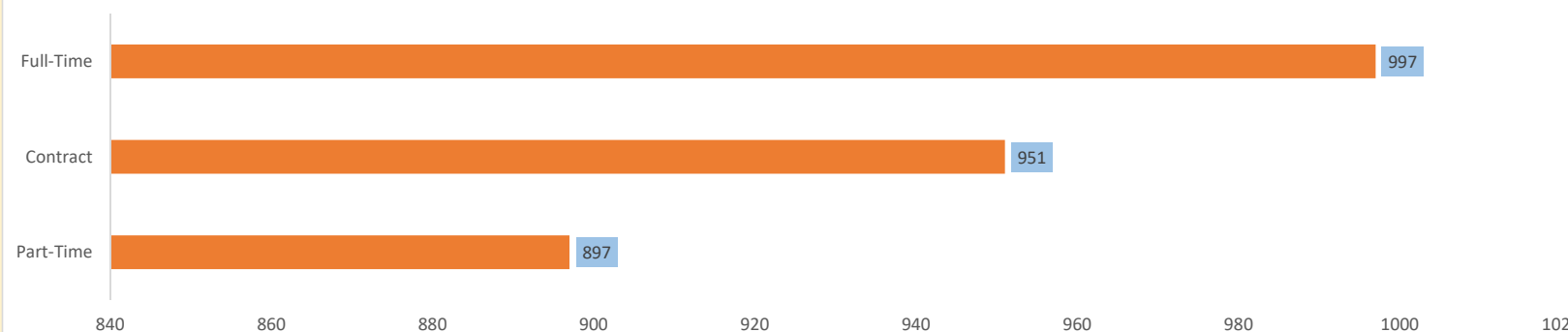
Total of Martial Desc



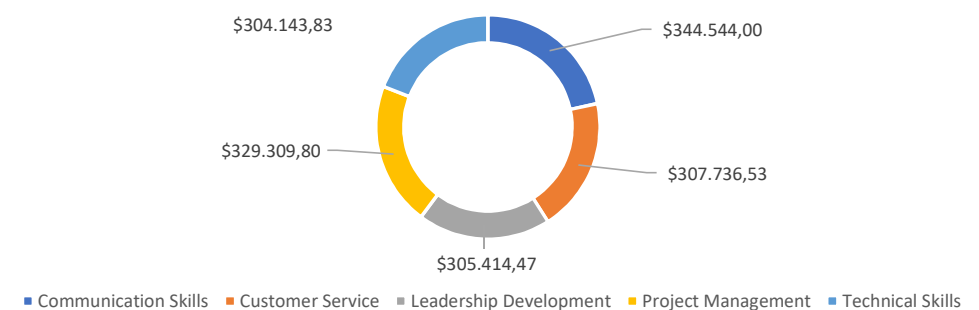
Training Cost by Outcome



Total Employee Type



Training Cost by Program



Penjelasan dashboard

Secara struktur terlihat bahwa sebelah kanan merupakan bagian dari employee status dan sebelah kiri merupakan bagian dari training employee, dengan beberapa detail sebagai berikut:

1. Sisi kiri (employee Status)
 - Menyajikan KPI Cards utama seperti rata-rata usia dan Rata-rata rating kinerja, serta jumlah pegawai aktif, gender, ras, pernikahan, dan tipe pegawai
 - Tujuannya agar pengguna dapat langsung memahami komposisi demografis dan struktur karyawan secara sekilas.
 - Grafik pie dan bar dipilih untuk memperjelas perbandingan kategori yang sederhana seperti gender, ras, dan status pernikahan
2. Sisi kanan (Training Employee)
 - Fokus pada biaya dan durasi pelatihan, yang merupakan bagian penting dari pengembangan SDM.
 - Metrics yang ditampilkan yaitu total training cost & rata-rata durasi pelatihan memberi gambaran cepat mengenai pelaksanaan training
 - Visual donat chart memperlihatkan besaran biaya berdasarkan tipe pelatihan, outcome, dan program, memudahkan identifikasi fokus investasi pelatihan
3. Sisi tengah
 - Bagian tengah difokuskan pada tren skor kinerja per kelompok usia, agar mudah diidentifikasi apakah ada perbedaan performa berdasarkan umur.
 - Dilengkapi juga dengan slicer department & job role agar pengguna dapat melakukan drill-down analysis sesuai kebutuhan.

Berdasarkan dashboard diatas juga, dihasilkan beberapa insight yang berguna untuk penyusunan strategi perusahaan kedepan, antara lain

1. Employee Status & Demografi
 - Rata-rata usia karyawan adalah 49 tahun, yang menunjukkan mayoritas tenaga kerja berada dalam kelompok usia matang dan berpengalaman
 - Rating kinerja rata-rata 2,97 (mendekati “Fully Meets”) mengindikasikan performa keseluruhan organisasi cukup stabil, namun belum diangka yang maksimal
 - Komposisi gender menunjukkan jumlah karyawan pria lebih dominan dibanding wanita
 - Ras & status pernikah cukup bervariasi, serta pada diketahui komposisi jumlah karyawan contract dan part-time dapat melebihi karyawan full time
 - Berdasarkan survey yang dilakukan pada tahun 2022-2023, diketahui terjadi penurunan satisfaction score, namun disaat yang sama engagement & tingkat work life balance mengalami kenaikan
2. Pelatihan & Pengembangan
 - Total biaya pelatihan mencapai \$559,28 dengan rata-rata durasi 3 hari per program
 - Distribusi biaya pelatihan menunjukkan mayoritas dana dialokasikan untuk program tertentu seperti technical, yang mengindikasikan prioritas pengembangan kompetensi organisasi.
 - Training outcome dapat membantu HR mengevaluasi efektivitas investasi pelatihan dan mengidentifikasi area program yang perlu evaluasi ulang

