

Sprint 4 — Enterprise Challenge DASA

O Cientista de Dados Virou Celebridade!

Estamos agora na Sprint 4 do nosso *Enterprise Challenge* da FIAP, e a história só fica mais divertida... e mais complexa!

Recapitulando: Na Sprint 3, sua equipe teve a missão de reduzir o tempo de entrega dos exames laboratoriais em 10% e, não menos importante, **desbancar o consultor de Feng Shui** e suas recomendações duvidosas, tudo baseado em análise de dados real.

A repercussão foi intensa: você não só ajudou a Dasa a economizar bastante dinheiro e melhorar a eficiência, mas também quase causou um divórcio épico entre o CEO e sua esposa (dizem que o consultor de Feng Shui nunca mais foi visto na zona sul).

O efeito colateral? Sua fama explodiu dentro da empresa. Agora, de RH ao Suporte, todo executivo quer o toque mágico do seu time para tomar decisões embasadas e parar de agir por “achismo”.

O Desafio Agora

Três executivos da Dasa apareceram no seu escritório, cada um com um drama diferente, mas todos curiosamente relacionados ao **tempo de entrega dos laudos**. Coincidência? Talvez... Ou talvez seja a didática do professor conspirando para facilitar a vida de vocês. O importante é: todos os problemas podem ser investigados via regressão logística e *odds ratio*, usando o mesmo dataset que vocês já conhecem de cor (e salteado).

Sua missão:

1. Escolher um dos três problemas distintos (exemplos abaixo) e rodar uma regressão logística, **usando o mesmo dataset do sprint 3**.
2. Preparar um relatório executivo de apenas 1 página (A4, Arial 12, 1,5 de espaço, nomes dos integrantes).

3. Para o problema escolhido, escrever um parágrafo explicativo, em linguagem de negócios (nada de odds ratio, p-valor, R^2 , nem dicionário de estatística).
4. O Jupyter Notebook com a análise estatística/modelagem deve ser entregue também, mas será consultado somente em caso de dúvidas ou se o relatório trouxer alguma afirmação estranha/contraditória.

PROBLEMA 1: Turno da Manhã, Luciana, Diretora de Operações

“Como posso aumentar a chance dos laudos saírem no mesmo turno da coleta (até 6h)?”

- Explique em um parágrafo: O que a análise mostra como principal fator de sucesso para entregar laudos nesse prazo? O que recomenda à diretoria?

PROBLEMA 2: Exame de Imagem, Renato, Gestor da Unidade Central

“O que realmente aumenta o risco dos exames de imagem atrasarem mais de 36 horas?”

- Explique em um parágrafo: Quais fatores mais pesam? O que deve ser ajustado/processado para evitar atrasos?

PROBLEMA 3: Parede Laranja, Cris, Experiência do Paciente

A parede da sala de coleta pintada de laranja realmente ajuda a agilizar os laudos?

- Explique em um parágrafo: Existe fundamento nessa crença? O que sua análise recomenda (ou desrecomenda)?

Resumo das Instruções

- Relatório:
 - 1 página, Arial 12, espaço 1,5, nome de todos os integrantes.
 - 1 parágrafo de linguagem executiva para cada problema (total: 3 parágrafos).
 - Não use linguagem estatística, pense como se escrevesse para diretores, não para cientistas.

- Notebook:
 - Submeta também o .ipynb com todos os códigos e análises (mas só olharemos se acharmos algo suspeito).

Caprichem no storytelling e nas recomendações práticas. O relatório é o “produto final” — é nele que o Board vai decidir se chama vocês de novo... ou se chamam o Feng Shui de volta!