



Fiche : La RSE et la question de la santé, de la sécurité et du bien-être au travail

Semaine 4 du 17/07/2023 au 21/07/2023

DELHAYE Guillaume

Etudiant L1

Stagiaire Câblage et logistique de câblage



RSE

Thales, par l'intermédiaire de sa filiale GÉRIS, accompagne les salariés qui souhaitent créer leur entreprise. Cet accompagnement se poursuit au travers du concours « Coup de Pouce » qui distingue périodiquement les projets dont l'impact social, environnemental ou sociétal est remarquable. Lors de la dernière édition, sept candidatures ont été présélectionnées parmi les 23 reçues et quatre ont été récompensées. Le gagnant du pouce d'argent est un ancien employé de Thales qui a fondé une boulangerie responsable.

Nicolas, par son dynamisme, son engagement en faveur du développement durable, de la production locale (circuit court avec les fournisseurs, farine bio, méthode traditionnelle) et de la formation des jeunes a convaincu le jury qui lui a attribué le Pouce d'Argent doté du montant de 15 000 €.



Figure 6 : trophée du pouce d'argent

Thales investit aussi sur ses sites. Par exemple Connect est un plan d'investissement et de transformation de plusieurs sites de l'entreprise en Ile-de-France, qui concentrent environ 45 % des effectifs en France. Il consiste en la fusion de certains sites et la rénovation d'une partie d'entre eux. Ce projet est parti du constat que les 20 sites Thales de la région parisienne étaient très dispersés et que certaines implantations étaient à la fois inadaptables ou ne répondaient plus à l'évolution des normes environnementales. Le projet Connect qui se déploiera jusqu'en 2027, devrait améliorer la maîtrise énergétique et diminuer l'empreinte carbone des sites.

HSE