

Ficha técnica

|  |
| --- |
| *GreenCode Technologies* |
| Proyecto de Ingeniería de Software 2 |
| *Profesores:*  Álvaro Cordero Peña.  Dennis Córdoba López.  José Álvaro Romero. |
| Fecha de entrega: 23 de mayo del 2016  Curso lectivo: Segundo cuatrimestre de 2016. |

Tabla de contenido

1. [Introducción 3](#_Toc451686371)
2. [Datos del equipo 4](#_Toc451686372)

2.1 Nombre del equipo.

2.2 Logotipo del equipo.

2.3 Misión.

2.4 Visión.

2.5 Valores.

2.6 Integrantes del equipo.

1. [Reglamento del equipo 6](#_Toc451686373)

2.1 Reglas generales.

2.2 Reglas de tardías y ausencias.

2.3 Reglas de entregas.

2.4 Reglas de desinterés.

2.5 Reglas de comunicación.

# Introducción

En el siguiente documento corresponde a la definición del equipo de trabajo “GreenCode Technologies”, con el fin de desarrollar un proyecto como parte del curso de Ingeniería de Software 2.

El presente documento describe la estructura general del equipo, el cual incluye tanto, los datos generales del mismo, su misión, visión y valores, como los datos personales de cada miembro del equipo, el rol que desempeña en el proceso del proyecto y las fortalezas y debilidades que lo definen.

Además pretende ser una guía a la hora de trabajar en el proyecto, con la evaluación y sanción de cada miembro del equipo por medio del reglamento establecido.

# Datos del equipo

Información referente a los datos generales del equipo, los datos personales de cada integrante y su rol respectivo, y la descripción de los conceptos fundamentales para el buen desarrollo como equipo: Misión, Visión y Valores.

* 1. **Nombre del equipo**

El nombre del equipo es “GreenCode Technologies”. Con él, queremos representar e implementar la reutilización de código, ya que es un comportamiento importante en la programación, para el ahorro de tiempo y energía.

* 1. **Logotipo del equipo**
  2. **Misión**

Incentivar nuestro conocimiento en el área de desarrollo de aplicaciones.

Mantener un área de trabajo que permita lograr las metas deseadas y estimular el crecimiento personal.

* 1. **Visión**

Cumplir con lo requerido para superar las expectativas de los evaluadores, y así ser considerados entre los mejores.

* 1. **Valores**

El anhelo de adquirir conocimiento en el proceso y el alcanzar con el cumplimiento de objetivos, nos incita a integrar los siguientes valores como representación de nuestro equipo:

* Responsabilidad.
* Respeto.
* Tolerancia.
* Puntualidad.
* Honestidad.
* Humildad.
* Laboriosidad.
* Lealtad.
* Perseverancia.
* Solidaridad.
  1. **Integrantes del equipo**

A continuación se muestra la conformación del equipo con sus integrantes y roles asignados.

* + 1. José Alejandro Gómez Castro
* Correo electrónico: [jgomezc](mailto:jgomezc@ucenfotec.ac.cr)@ucenfotec.ac.cr.
* Tel. 6240 2974
* Dirección: San Roque de Grecia, Alajuela.
* Fortalezas: Iniciativa,  Positivo, Trabajo en equipo, Paciente, Flexible.
* Debilidades: Insistente, Inseguro.
* Rol: Coordinador.

1. María Paula Ramírez Hernández

* Correo electrónico: [mramirezh@ucenfotec.ac.cr](mailto:mramirezh@ucenfotec.ac.cr).
* Tel. 7266 1456
* Dirección: San Isidro de Vásquez de Coronado.
* Fortalezas: Creativa, perseverante, ordenada, buen carácter.
* Debilidades: Trabajar en equipo, introvertida, hablar en público.
* Rol: Desarrollo.

1. David Alexander Espinoza Agüero

* Correo electrónico: [despinozaa@ucenfotec.ac.cr](mailto:despinozaa@ucenfotec.ac.cr).
* Tel. 8882 5162
* Dirección: San Pedro, frente a las instalaciones deportivas de la UCR.
* Fortalezas: Paciente, me gusta resolver problemas, honesto.
* Debilidades: Distraído, Indeciso, tímido.
* Rol: Calidad 1.

1. Andrés Fabricio Salas Olsen

* Correo electrónico: [asalaso@ucenfotec.ac.cr](mailto:asalaso@ucenfotec.ac.cr).
* Tel. 2268 4785
* Dirección: San Isidro, Heredia
* Fortalezas: Responsable, paciente.
* Debilidades: Estrés.
* Rol: Calidad 2.

1. Eduardo Josué Guerrero Mora

* Correo electrónico: [eguerrerom@ucenfotec.ac.cr](mailto:eguerrerom@ucenfotec.ac.cr).
* Tel. 8482 4599
* Dirección: San Pedro, Vargas Araya.
* Fortalezas: Perseverante, paciente, trabajar en equipo, ayudo.
* Debilidades: estrés, inseguridad, hablar en público.
* Rol: Soporte.

# Reglamento del equipo

Reglamentación establecida por los miembros del equipo, con el que se basará para evaluar a cada uno y sancionar si la situación lo requiere.

**3.1 Funciones de roles**

* **Coordinador**.
  + Verificar que cada rol cumpla su trabajo.
* **Desarrollo**
  + Propone los estándares en la aplicación.
  + Verifica que se cumplan los estándares en la aplicación.
* **Calidad**
  + Se encarga de realizar las pruebas de los casos de uso.
  + Se encarga de revisar la redacción en los documentos y en la aplicación.
* **Soporte**
  + Se encarga del control de repositorio(herramienta Team foundation)
  + Establecer respaldos del trabajo y como o donde van a hacer subidos (Local o nube).
  + Bitácora con frecuencia de respaldos.

**3.2 Reglas generales.**

* Por una falta individual en algún punto del reglamento. (Falta Leve) 1pts a 3pts.
* Por la acumulación de 3 faltas en algún punto del reglamento. (Falta Grave) 5pts a 8pts.
* Si el punto del reglamento al que el integrante le faltó es grave y provoca un problema serio de calificación que afecte a todos. (Falta muy Grave) 10pts.
* Dependiendo del rol asignado, si incumple alguna de sus funciones (especificado en el punto 3.1) se tomará como falta muy grave (10 pts).

**3.3 Reglas de tardías y ausencias.**

* Reuniones físicas y/o virtuales. (Falta Leve) 1pts.
* Ausencia a clases establecidas de importancia para el proyecto. (Falta Leve) 1pts.

**3.4 Reglas de entregas.**

* Entregar tarde un documento. (Falta Leve) 1pts.
* No entregar un documento. (Falta Grave) 5pts.
* Retrasar deliberadamente el trabajo de otro compañero. (Falta Leve) 1pts.
* Mala calidad en un documento y/o corrección deficiente. (Llamada de atención)

**3.5 Reglas de desinterés.**

* Incumplimiento de los objetivos planteados. (Falta Grave) 5pts.
* Evadir una solicitud de atención para con los compañeros. (Falta Leve) 1pts.
* Mala actitud con los compañeros y el desarrollo del proyecto (Falta Leve) 1pts.

**3.6 Reglas de comunicación.**

* Mantener una buena y sana comunicación con el resto del equipo, no guardarse opiniones relacionadas con el desarrollo del proyecto.
* No se debe menospreciar el trabajo de los compañeros de equipo, si comete errores, se deberá señalar de manera correcta.