

### Ασύμφωνοι ρυθμοί εργασίας

Οι υποχρεώσεις εντός και εκτός σχολής, καθώς και ο γενικότερος τρόπος εργασίας κάθε μέλους διαφοροποιεί σε μεγάλο βαθμό τον ρυθμό εργασίας του καθενός. Η παράλειψη του υπολογισμού των διαφορών στον χρονοπρογραμματισμό του προγράμματος μπορεί να οδηγήσει σε μείωση της αποδοτικότητας της ομάδας και κατ' επέκταση σε σημαντικές καθυστερήσεις στα παραδοτέα. Για την αποφυγή αυτών, ο προγραμματισμός για την εργασία πάνω σε κάθε τεχνικό κείμενο θα γίνει με βάση τον ρυθμό εργασίας που εξυπηρετεί το κάθε μέλος, ενώ ταυτόχρονα δεν επιβαρύνει χρονικά τις καταληκτικές ημερομηνίες παράδοσης.

### Αποχώρηση μέλους

Μία εσωτερική διαμάχη ή διαφωνία, όπως και η δυσαρέστηση από την πορεία και την ποιότητα του πρότζεκτ μπορεί να οδηγήσει στην αποχώρηση κάποιου μέλους (ή κάποιων μελών) από την ομάδα. Κάτι τέτοιο μπορεί να οδηγήσει το πρότζεκτ σε αποτυχία, καθώς η ομάδα καλείται να ολοκληρώσει τον ίδιο όγκο εργασίας, αλλά με ένα άτομο λιγότερο και έτσι με μία σημαντική απόκλιση από τις αρχικές εκτιμήσεις και τον αρχικό χρονοπρογραμματισμό. Ως ομάδα επικεντρωνόμαστε στην καλή επικοινωνία της ομάδας και στην άμεση επίλυση των εκάστοτε διαφωνιών.

### Αποχώρηση/ Προσωρινή Απουσία - Ανωτέρα Βία

Η πανδημία μας απέδειξε πως ανά πάσα στιγμή οι προγραμματισμοί μας μπορούν να ανατραπούν. Μία ξαφνική υποχρέωση ή μία έκτακτη απουσία μπορεί να αναταράξει τα σχέδια της ομάδας. Ο στόχος μας είναι η δυνατή επικοινωνία, με σκοπό την άμεση συνάντηση για διαμοιρασμό των εργασιών του τρέχοντος παραδοτέου εκ νέου.

### Μη διαμοίραση πληροφοριών – ελλιπής επεξήγηση εργασίας

Η έντονη καθημερινότητα και ο προσωπικός ρυθμός του καθενός μπορεί να οδηγήσει στην δημιουργία εμποδίων στην επικοινωνία της ομάδας. Η εύρυθμη λειτουργία της οφείλεται σε μεγάλο βαθμό στην επεξήγηση και την διαμοίραση των πληροφοριών που αφορούν το κομμάτι εργασίας του καθενός. Με τον τρόπο αυτό κάθε μέλος είναι ενημερωμένο για την τρέχουσα κατάσταση των παραδοτέων και γνωρίζει πως έχει υλοποιηθεί το καθετί. Στην περίπτωση που παραλειφθεί η ενημέρωση αυτή, υπάρχει κίνδυνος να δημιουργηθεί σύγχυση για κομμάτια των παραδοτέων και συνεπώς να υπάρξουν ενδιάμεσες καθυστερήσεις για αλλαγές ή ενημερώσεις. Η συνεπής ενημέρωση και ο τακτικός έλεγχος των tasks θα συνεισφέρει στην ομαλή διαμοίραση των αναγκών πληροφοριών.

### Έντονα φορτισμένο Πρόγραμμα

Η ομάδα μας αποτελείται από μέλη τα οποία εκτός από υποχρεώσεις εκτός σχολής, έχουμε καθημερινά ένα πολύ φορτισμένο πρόγραμμα εντός σχολής. Επομένως, ενδέχεται να μην είναι όλοι διαθέσιμοι κοινές ώρες ή ημέρες, να υπάρχουν αργοπορίες, καθώς και να ακυρώνονται συνεχώς συναντήσεις. Πρόκειται για ένα πρόβλημα μεσαίας προτεραιότητας

και σοβαρότητας, αλλά είναι πάρα πολύ πιθανό να συμβεί. Για την αντιμετώπιση του, απαιτείται συζήτηση ανάμεσα σε όλα τα μέλη της ομάδας για την εύρεση κοινού προγράμματος συναντήσεων και αυστηρή τήρησή του από όλους. Ως τελευταία λύση μπορεί να υπάρξει μια μικρή χρονική τροποποίηση για το εκάστοτε παραδοτέο.

#### Χαμηλή δέσμευση μελών

Η ομάδα μας αποτελείται από πέντε άτομα τα οποία έχουν συνεργαστεί στο παρελθόν, αλλά πάντοτε υπάρχει ο κίνδυνος κάποιο μέλος να αδιαφορήσει, με συνέπεια τα υπόλοιπα μέλη να είναι αβέβαια για την επιτυχή ολοκλήρωση του πρότζεκτ. Είναι ένα πρόβλημα μεσαίας πιθανότητας, αλλά με υψηλή προτεραιότητα και σοβαρότητα λόγω των καταστροφικών συνεπειών που ενδέχεται να επιφέρει. Επομένως, καθίσταται σημαντική η διευκρίνιση της σημασίας του πρότζεκτ και η σωστή στάση του καθενός απέναντι στους συνεργάτες του, καθώς και η εύρεση αποδοτικότερου τρόπου εργασίας για όλους.

#### Διαπληκτισμός/Ρήξη

Ένα βασικό πρόβλημα που ενδέχεται να προκύψει είναι ο διαπληκτισμός μελών, οδηγώντας σε ρήξη της ομάδας. Αυτός ο κίνδυνος μπορεί να προέλθει από διαφωνίες ιδεών, κακή ποιότητα παραδοτέων ή καθυστέρηση ολοκλήρωσης καθηκόντων (υποέργων), με αποτέλεσμα να προκύψει αποχώρηση ή αδιαφορία λόγω μη ικανοποίησης όσον αφορά την πορεία της εργασίας. Πρόκειται για ένα θέμα χαμηλής πιθανότητας με υψηλή σοβαρότητα και προτεραιότητα σε περίπτωση παρατήρησης του. Κάποιες στρατηγικές αντιμετώπισης είναι η συζήτηση με το εμπλεκόμενο άτομο με σκοπό την επίλυση των παρεξηγήσεων και ανακατανομή των χρονικών περιθωρίων σε περίπτωση ολικής ρήξης της ομάδας.

#### Προσωπικοί Λόγοι, ζητήματα υγείας

Ζητήματα όπως η ανάγκη εκτεταμένης απουσίας, προσωπικοί λόγοι και τα ζητήματα υγείας είναι θέματα τα οποία αδυνατούμε να προβλέψουμε. Η πιθανότητα ύπαρξης των παραπάνω ζητημάτων είναι χαμηλή, αλλά ενδέχεται να επιφέρει συνέπειες στην παραγωγικότητα της ομάδας. Για τον λόγο αυτό, χρειάζεται να πραγματοποιηθεί περαιτέρω διερεύνηση μεθόδων για την διευκόλυνση των ατόμων που αντιμετωπίζουν αυτά τα προβλήματα. Για παράδειγμα, μια τέτοια στρατηγική αντιμετώπισης είναι η αλλαγή σε εξ' αποστάσεως τρόπο λειτουργίας και προετοιμασία της ομάδας για κάλυψη καθυστερήσεων.