



หน้าแรก

ประเมินผลภาพปฏิบัติงาน

ประเมิน : นาง เอื้องพร วงศ์พัฒนากุล

ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ

ศูนย์ : ศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ OPD

องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

กิจกรรม	ระดับผลการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนน
1. งานประจำ (งานตามมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง)	2	55	110
2. งานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ	4	10	40
3. งานเชิงพัฒนา	2	5	10
สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน			32

องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 30)

สมรรถนะหลัก	ระดับสมรรถนะความคาดหวัง (ระดับ 1-5)*	ระดับสมรรถนะที่แสดงออกมา	คะแนน
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	2	2
2. บริการที่ดี	3	0	0
3. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	2	2
4. การมีฉันทานุรักษ์ในองค์กรและจริยธรรม	3	3	3
5. การทำงานเป็นทีม	3	2	2

สมรรถนะประจำกลุ่มงาน	ระดับสมรรถนะความคาดหวัง (ระดับ 1-5)*	ระดับสมรรถนะที่แสดงออกมา	คะแนน
1. พฤติกรรมการบริการทางคลินิก (Clinical Service Behaviors)	3	1	1
2. การวิจัยและพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล (Nursing Research and Development Skills)	3	2	2
3. การพยาบาลโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Practice : EBP)	3	3	3
4. การคิดวิเคราะห์และการตัดสินใจ (Analytic Thinking and Decision Making)	3	2	2
5. ทักษะสื่อสารและประสานงาน (Communication and Coordination)	3	1	1

สมรรถนะประจำกลุ่มงาน (เพิ่มเติม)	ระดับสมรรถนะความคาดหวัง (ระดับ 1-5)*	ระดับสมรรถนะที่แสดงออกมา	คะแนน
การมองภาพองค์กร	3	2	2

สมรรถนะ	คะแนน
สรุปคะแนนส่วนพฤติกรรม	18.1818181818183

องค์ประกอบการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)	32
องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 30)	18
รวม	50

ผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ: 50

บันทึก

ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่