

หน้าแรก

ประเมินผลการทำงาน

นางสาว วิพรรณา ไชยเทพ

ประเมิน : นาง เอื้องพร วงศ์พัฒนากุล

ตำแหน่ง : พยาบาลวิชาชีพ

ศูนย์ : ศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ OPD

องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)

กิจกรรม	ระดับผลการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนน
1. งานประจำ (งานตามมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง)	5 ▼	55	275
2. งานที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ	3 ▼	10	30
3. งานเชิงพัฒนา	3 ▼	5	15
สรุปคะแนนผลสัมฤทธิ์ของงาน			64

องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 30)

สมรรถนะหลัก	ระดับสมรรถนะความคาดหวัง (ระดับ 1-5)*	ระดับสมรรถนะที่แสดงออกมา	คะแนน
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	3	4 ▼	3
2. บริการที่ดี	3	4 ▼	3
3. การสร้างความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	3	4 ▼	3
4. การมีฉันทานุรักษ์ในองค์กรและจริยธรรม	3	4 ▼	3
5. การทำงานเป็นทีม	3	4 ▼	3

สมรรถนะประจำกลุ่มงาน	ระดับสมรรถนะความคาดหวัง (ระดับ 1-5)*	ระดับสมรรถนะที่แสดงออกมา	คะแนน
1. พฤติกรรมการบริการทางคลินิก (Clinical Service Behaviors)	3	4 ▼	3
2. การวิจัยและพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล (Nursing Research and Development Skills)	3	2 ▼	2
3. การพยาบาลโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Practice : EBP)	3	4 ▼	3
4. การคิดวิเคราะห์และการตัดสินใจ (Analytic Thinking and Decision Making)	3	4 ▼	3
5. ทักษะสื่อสารและประสานงาน (Communication and Coordination)	3	3 ▼	3

สมรรถนะประจำกลุ่มงาน (เพิ่มเติม)	ระดับสมรรถนะความคาดหวัง (ระดับ 1-5)*	ระดับสมรรถนะที่แสดงออกมา	คะแนน
การมองภาพองค์กร	3	4 ▼	3

สมรรถนะ	คะแนน
สรุปคะแนนส่วนพฤติกรรม	29.09090909090909

องค์ประกอบการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)	64
องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 30)	29
รวม	93

ผลการประเมินได้คะแนนร้อยละ: 93

บันทึก

ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่