



Projectes d'Enginyeria en Informàtica



departament

d'Enginyeria de la Informació i de les Comunicacions

Octubre 2008 - gener 2009

Capítol 3: DIRECCIÓ DE PROJECTES

Capítol 3 : Direcció de Projectes

3.1 Introducció

3.2 Condicions necessàries en qui ha de dirigir un projecte

3.3 El lideratge

3.4 La motivació

3.5 Algunes frases

3.6 Cas pràctic

3.1 Introducció

- Les eines per la planificació i gestió de projectes són necessàries però no suficients per l'èxit d'un director de projectes.
- Llevat projectes molt petits, d'una sola persona, una de les tasques del director del projecte és la d'aconseguir que altres persones també facin el seu treball.

3.2 Condicions necessàries en qui ha de dirigir un projecte

- Capacitat de lideratge
- Organització
- Compartir l'experiència
- Coneixements tècnics suficients
- Saber delegar responsabilitats
- Saber prendre decisions
- Estimular la feina ben feta
- Seguir el treball de prop
- Saber crear equips
- Respecte envers els altres
- Equitat
- Saber escoltar
- Flexibilitat
- Obertura mental

3.3 El lideratge

- Un líder ha de practicar la **visió**, la **participació** i la **persistència**.
- No hi ha un estil idoni per a supervisar.
- No es pot parlar d'una forma i comportar-se d'un altre.

3.4 La motivació

La motivació real és interna i s'anomena intrínseca. La motivació extrínseca és un intent d'emprar incentius per tal de que una persona faci les tasques encomanades.

La motivació és una manifestació d'impulsos interns. Si no existeix aquest impuls, és impossible que es manifesti.

Maslow va agrupar les necessitats humanes en cinc categories i les va ordenar jeràrquicament, afirmant que es necessari que estiguin satisfetes les necessitats inferiors per tal de que surgeixin les de nivells superiors.

Herzberg va definir uns factors externs a la situació laboral que resulten neutres si són satisfactoris però desanimen quan no estan bé.

Les persones se senten autorealitzades repetint un model d'activitat. Conegut aquest model ja se li podrà tornar a encarregar treballs que el continguin.

3.5 Algunes frases

“Fent sempre el que sempre s’ha fet, s’aconsegueix el que sempre s’ha aconseguit”

“Si has intentat quelcom una i altre vegada sense aconseguir-ho, intenta-ho d’una forma diferent”

“En qualsevol sistema d’homes o màquines l’element del sistema amb major flexibilitat en el seu comportament controlarà el sistema”

“El lideratge és l’art d’aconseguir que altres facin quelcom que nosaltres estem convençuts de que s’ha de fer”

3.6 Cas pràctic

Es demana que cadascú elabori una llista amb el que cal per ser un bon director de projectes

Exemple: saber escoltar, saber delegar, lideratge,...