



**การสร้างความร่วมมือใน
การเปลี่ยนแปลง**

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

กระทรวงสาธารณสุข

จุดยืนองค์กร



ค่านิยมองค์กร



ก่อนวางแผนการเปลี่ยนแปลงต้องมีการประเมินปัจจัย 8 ประการ คือ

1. ค่านิยมและวิสัยทัศน์ (Values and Vision)
2. ประวัติการเปลี่ยนแปลง (History of Change)
3. ความร่วมมือและความไว้วางใจ (Cooperation and Trust)

4. วัฒนธรรม (Culture)

5. การปรับตัว (Resilience)

6. การให้รางวัล (Rewards)



7. ความเคารพในตนเอง (Respect and Face)

8. สถานะเดิม (Status Quo คือสถานะที่เป็นอยู่ในขณะนั้น / Status Quo Bias คือสถานะที่เป็นอยู่ในขณะนั้นดีแล้วและไม่ต้องการเปลี่ยนแปลง)



"กว่าพูดหยาบๆ ก็คือ ประเทศไทยเรามีทั้ง
ฝ่ายที่อยากรักษาสถานภาพเดิม (status quo)
ซึ่งเห็นว่าโลกใหม่คือสังคมที่ปนเปื้อน
ดังนั้นจึงควรกลับไปสู่โลกเก่าที่ถูกต้องดีงามกว่า
กับฝ่ายที่ต้องการเปลี่ยนแปลงโลกเพราะเห็นว่า
ความถูกต้องดีงามรออยู่ในอนาคต
ในกระแสแห่งปัจจุบันสมัย
มีสังคมใบฟืนรอวันถือกำเนิด"

เสกสรรค์ ประเสริฐกุล, 9 มี.ค.61
<https://prachatai.com/journal/2018/03/75794>

