



**SINDIKAT
RADNIKA**
NCR ATLEOS - BEOGRAD

CTATYT

Beograd, Oktobar 2025. Godine

I Основне одредбе

1.0. Назив, седиште и правни статус

1.1. Пун назив синдиката је „Синдикат радника NCR Atleos – Београд“ (у даљем тексту: Синдикат).

1.2. Седиште Синдиката је у **улици Шпанских бораца 75, Нови Београд, Београд**

1.3. Синдикат је добровољно, самостално, демократско и непрофитно удружење запослених у друштву **NCR ATM d.o.o. Београд**, матични број **21909882**, које послује на територији Републике Србије

1.4. Синдикат стиче својство правног лица даном уписа у регистар синдиката који води Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

1.5. Службена адреса: Сва формална комуникација са послодавцем води се искључиво преко службене адресе: sindikatncratleos@gmail.com, од стране Председника синдиката. По потреби, Председник може овластити друго лице за појединачне радње.

2.0. Циљеви и задаци

2.1. Циљеви Синдиката су:

- заштита и унапређење економских, социјалних и радних права чланова;
- преговарање о зарадама и условима рада, укључујући колективно преговарање;
- заступање чланова у спору са послодавцем и пружање правне помоћи;
- унапређење радне средине, безбедности и здравља на раду;
- подстицање солидарности и међусобне помоћи;
- образовање и информисање чланова о правима и обавезама.

3.0. Чланство

3.1. Чланство је добровољно. Члан може постати сваки запослени у NCR ATM d.o.o. који прихвата Статут и потпише приступницу.

3.2. Чланство настаје потписивањем приступнице (у папирној или електронској форми преко званичног веб-сајта синдиката) и уписом у евиденцију чланова.

3.3. Чланарина: За све нове чланове, чланарина се не наплаћује у периоду од првих шест (6) месеци од оснивања Синдиката, односно до стицања статуса репрезентативности, зависно од тога који услов наступи први. Након истека наведеног рока или стицања репрезентативности, чланови су у обавези да редовно уплаћују чланарину у складу са одлуком Скупштине којом се утврђује њен износ и начин уплате. До тренутка доношења такве одлуке, чланарина се не наплаћује, осим стварних трошкова трећих лица и индивидуалних услуга на захтев члана, у складу са чланом 5.5. овог Статута.

3.4. Права чланова:

- да учествују у раду Синдиката и буду информисани о његовом раду;
- да бирају и буду бирани у органе Синдиката;
- да предлажу иницијативе, постављају питања и добију одговор;
- да користе правну помоћ и друге услуге које обезбеђује Синдикат.

3.5. Обавезе чланова:

- поштовање Статута, одлука и актова Синдиката;
- редовно плаћање чланарине након истека бесплатног периода, у складу са износом и начином утврђеним одлуком Скупштине синдиката.
- активно учешће у раду и активности Синдиката;
- заштита угледа Синдиката.

3.6. Чланство престаје:

- на основу писмене изјаве о иступању;
- престанком радног односа у предузећу;
- искључењем због кршења Статута (одлуком Скупштине).

3.7. Поверљивост чланства и заштита података

- Евиденција чланова је поверљива; приступ имају Председник и лица која он овласти.
- Синдикат не доставља послодавцу податке о чланству, осим ако је то изричито прописано законом и искључиво у нужном обиму (нпр. у поступку утврђивања репрезентативности).
- Обрада података о чланству врши се у складу са прописима о заштити података о личности.

4.0. Органи синдиката

4.1. Скупштина (сви чланови): највиши орган синдиката. Усваја статут и измене, одлучује о програму рада, бира и разрешава председника, усваја финансијске извештаје и одлучује о другим важним питањима. Одлуке се доносе већином гласова присутних чланова.

4.2. Председник синдиката: представља и заступа синдикат, предузима мере за реализацију одлука Скупштине, потписује документа, подноси извештаје и управља текућим пословима.

4.3. Будући органи: Скупштина може одлуком, након повећања броја чланова, образовати Извршни и/или Надзорни одбор. До тада, њихове функције врши Скупштина.

4.4. Контролна функција: До формирања надзорног одбора, послове контроле материјално-финансијског пословања врши сама Скупштина синдиката.

Надзорни одбор може бити образован накнадно, када број чланова синдиката порасте и када се за то стекну услови.

4.5. Скупштина пуноважно одлучује ако је присутно најмање једна половина чланова, одлуке доноси већином присутних, осим ако је овим Статутом предвиђена већа већина. Извршни одбор пуноважно одлучује већином укупног броја чланова.

5.0. Финансирање и имовина

5.1. Синдикат се финансира од чланарина, добровољних прилога, донација, прихода од сопствених активности и других извора дозвољених законом.

5.2. Чланови не плаћају чланарину у првих шест (6) месеци од оснивања синдиката или до стицања статуса репрезентативности, у зависности од тога који услов наступи први. Након тог периода, висину чланарине и начин уплате утврђује Скупштина синдиката посебном одлуком. До доношења такве одлуке чланарина се не наплаћује.

5.3. Синдикат је дужан да отвори текући рачун у банци и да води финансијско пословање у складу са законом тек по стицању прихода (чланарина, донација или других извора финансирања). До тог тренутка, Синдикат није у обавези да отвара рачун нити да подноси финансијске извештаје.

5.4. По отварању рачуна и стицању прихода, Синдикат води књиге и саставља финансијске извештаје у складу са законом и подзаконским актима.

5.5. Посебне услуге и трошкови

- Редовне информативне и организационе активности Синдиката обављају се без накнаде осим чланарине.
- Индивидуална правна помоћ која подразумева конкретан предмет (нпр. израда поднесака, заступање на рочишту, преговори у име члана) и/или трошкови трећих лица (судске/управне таксе, трошкови вештачења, јавнобележничке и административне таксе, оверени преводи, поштарина, путни трошкови и сл.) могу се посебно наплатити од члана/ица на чији се захтев предузима радња.
- Висину и начин наплате утврђује Скупштина или Извршни одбор посебном одлуком/ценовником, у складу са принципом трошковне оправданости (без стицања добити).
- Свака радња која повлачи трошак спроводи се уз претходну писану сагласност члана и процену трошкова; без сагласности, трошак се не може настати на терет члана.
- Синдикат може одобрити субвенцију/ослобођење трошкова у складу са финансијским могућностима и посебном одлуком органа, уз једнаке критеријуме за све чланове.
- Евиденција посебних трошкова води се транспарентно и доступна је чланству на увид.

6.0. Заступање, комуникација и јавност рада

6.1. Синдикат је независан од послодавца, политичких партија и државних органа; финансира се превасходно из чланарина и сопствених извора, што је услов за репрезентативност.

6.2. Синдикат делује транспарентно; информисање чланова врши се путем састанака, билтена и електронских канала.

6.3. Синдикат уређује своја питања интерним актима који морају бити у складу са законом и овим Статутом.

6.4. Синдикат заступа председник у складу са овим статутом

6.5. До доношења решења о утврђивању репрезентативности, Синдикат не улази у колективно преговарање, не даје сагласности на опште акте послодавца, нити преузима обавезе које закон резервише за репрезентативни синдикат. Послодавац може упућивати искључиво техничку/протоколарну комуникацију на службену адресу.

7.0. Измене и допуне статута

7.1. Иницијативу за измене Статута може поднети Председник, Управни одбор или најмање једна трећина чланова.

7.2. Одлуке о изменама Статута доносе се двотрећинском већином присутних чланова Скупштине.

8.0. Престанак рада Синдиката

8.1. Синдикат престаје са радом на основу одлуке Скупштине усвојене двотрећинском већином или ако престану да постоје услови за оснивање (престанак рада послодавца, недовољан број чланова).

8.2. У случају престанка, имовина Синдиката распоређује се у складу са одлуком Скупштине и законом.

9.0. Прелазне и завршне одредбе

9.1. Овај Статут ступа на снагу даном усвајања на оснивачкој скупштини.

9.2. Питања која нису уређена овим Статутом регулишу се Законом о раду и другим прописима.