**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

**НА АВТОМАТИЗАЦИЮ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА**

**«ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЙ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД»**

**ДЛЯ ПРЕДМЕТНОЙ ОБЛАСТИ**

**ПЕНСИОННЫЙ ФОНД**

1. **Общие сведения.** 
   1. **Полное наименование системы и ее условное обозначение.**

База данных Пенсионный фонд

* 1. **Наименование разработчика системы и реквизиты заказчика.**

1. Заказчик – Градовец Николай Николаевич
2. Разработчик – Студент группы И-22, Бережной максим Романович

**1.3. Основания для разработки АС.**

Работа по созданию автоматизированной системы подачи заявления в Пенсионный фонд

**1.4. Плановые сроки начала и окончания работы по созданию системы:**

- начало работ по созданию системы – начало декабря

- окончание работ по созданию системы – конец апреля

**1.5. Источник финансирования работ по созданию АС.**

Собственные средства разработчика.

**1.6. Порядок оформления и предъявления заказчику результатов работ по созданию системы:**

К результатам труда разработчика относится:

· оригинальное аппаратное обеспечение;

· оригинальное программное обеспечение;

· уникальные структуры данных;

· типовые проектные решения и особенности построения распределённой системы;

· проектная и рабочая документация.

Заказчику передаются:

· 2 диска с дистрибутивом программного обеспечения ИС учета и контроля ТВКР;

· 1 диск с демонстрационными примерами;

Заказчик приобретает у третьих лиц:

· лицензионное программное обеспечение.

· Активное сетевое оборудование.

· Серверное оборудование.

· Пассивное сетевое оборудование

Результаты работы предоставляются заказчику:

Результаты передаются заказчику частями по завершении каждой стадии работы по созданию системы

· Активное сетевое оборудование

· Документация – в электронном виде в формате MS Word, на бумажных носителях.

Проектная документация должна быть разработана в соответствии с ГОСТ 34.201-89 и ГОСТ ЕСПД. Процедуры приемки - передачи результатов работ оформляются актами приемки-передачи.

**2. Назначение и цели создания системы**

**2.1 Назначение системы.**

**Назначение базы данных в автоматизации процесса подачи заявлений в пенсионный фонд заключается в хранении и обработке информации, необходимой для функционирования системы подачи заявлений.**

**2.2 Цели создания системы.**

Целью создания системы является:

**1. Хранение информации о заявителях: база данных может содержать данные о заявителях, их личной информации.**

**2. Оптимизация процесса обработки заявлений: база данных позволяет автоматизировать процесс приема, обработки и рассмотрения заявлений.**

**3. Мониторинг и анализ данных: база данных позволяет проводить анализ эффективности работы пенсионного фонда, выявлять тренды и проблемные области.**

**3. Характеристика объекта автоматизации.**

Объектом автоматизации является Пенсионный фонд России (ПФР). Основной деятельностью ПФР является сбор страховых взносов, учет и расчет стажа, назначение и выплата пенсий, контроль за правильностью начисления и выплаты пенсионных выплат, а также консультационная и информационная поддержка граждан в вопросах пенсионного обеспечения.

**4. Требования к системе.**

**4.1.1.Требования к структуре и функционированию системы.**

Автоматизированная система должна обеспечивать возможность выполнения следующих функций:

1. Необходимо предусмотреть функцию добавления информации.
2. Система должна обеспечивать доступ к уже имеющейся в ней информации.
3. Данные в системе должны регулярно обновляться.
4. Пользовательский интерфейс должен быть удобным и понятным.
5. Следует разработать инструкцию для работы с системой.

Кроме того, система должна позволять сохранять все полученные и обработанные данные.

**4.1.2. Требования к средствам и способам связи для информационного обмена между компонентами системы.**

Для информационного обмена между компонентами системы должна быть организована локальная сеть. Разрабатываемая система функционирует на сервере, к которому имеют доступ пользователи этой программой по средствам локальной сети.

**4.1.3. Требования к характеристикам взаимосвязи создаваемой системы со смежными системами, требования к ее совместимости.**

База данных в Пенсионном фонде России будет использоваться сотрудниками фонда и внешними организациями, такие как работодатели или государственные органы. Обмен данными между Пенсионным фондом и внешними организациями и системами должен производиться путем передачи электронных документов и иной информации.

**4.1.4. Требования по диагностированию системы.**

Диагностика и профилактика технических средств, проводится раз в месяц. Проверка целостности данных и нарушений проводится по мере необходимости. Проверка программного и аппаратного обеспечения проводится по мере необходимости.

**4.1.5. Перспективы системы, модернизация системы.**

Модернизация системы может происходить в двух направлениях: модернизация программного обеспечения и модернизация аппаратного обеспечения комплекса.

1. При модернизации программного обеспечения могут вноситься изменения или осуществляться дополнения в необходимые для функционирования программной системы (например, при введении новой задачи), а также могут обновляться до актуальных версий программные средства.
2. Модернизация аппаратного обеспечения комплекса должна происходить путем приобретения новых или модернизации старых аппаратных средств.

**4.1.6. Требуемый режим работы персонала.**

Требуемый режим работы персонала – полный рабочий день с 9:00 до 18:00, в пятницу — с 9:00 до 16:45.

Перерыв на обед — с 12:00 до 12:45 (время может меняться).

**4.1.7. Требования к надежности комплекса.**

Необходимо, чтобы система обладала устойчивостью к отказам оборудования и программных систем, а также электропитания. Для надежной работы комплекса необходимы высоконадежные аппаратные и программные системы. Требования надежности должны быть регламентированы для следующих аварийных ситуаций:

1. выход из строя аппаратных средств системы;
2. отсутствие электроэнергии;
3. выход из строя программных средств системы;
4. неверные действия персонала компании;
5. пожар, взрыв и т.п.

Методы оценки и контроля показателей надежности на разных стадиях создания системы должны отвечать следующим особенностям:

1. многофункциональность;
2. сложные формы взаимосвязи систем комплекса;
3. существенная роль временных соотношений отказов отдельных систем комплекса;
4. разнообразные законы распределения среднего времени безотказной работы и восстановления.

**4.1.8. Требования к численности и квалификации персонала программы и режимы его работы.**

**Для работы с (ИС) необходимо разделение пользователей на:**

1. сотрудников, которые будут отвечать за настройку и обслуживание системы, а также за обеспечение безопасности данных;
2. сотрудников, которые будут выполнять основные функции по учёту и контролю данных.

**Требования к квалификации персонала программы:**

1. сотрудники, которые отвечают за настройку и обслуживание системы, должны иметь высшее образование, опыт работы с информационными системами не менее 3 лет.
2. сотрудники, которые выполняют основные функции по учёту и контролю данных, должны иметь среднее профессиональное образование, опыт работы с персональным компьютером не менее 1 года.

Режимы работы персонала программы должны обеспечивать бесперебойное функционирование системы учёта и контроля данных.

**Квалификация персонала программы:**

Сотрудники программы должны владеть навыками работы с операционной системой Microsoft Windows, а также с другими информационными системами и базами данных.