

KOMANDINIO DARBO SUTARTIS

2023 m. balandžio 24 d.

Komandos pavadinimas A komanda

Grupės kodas: PIT-21-I-NT

Komandos nariai:

- 1) Vytautas Jelisejevas (vardas, pavardė)
- 2) Ina Martinkutė (vardas, pavardė)
- 3) Audrius Ivko (vardas, pavardė)
- 4) Tomas Vaičiūnas (vardas, pavardė)

Komandos vadovas Audrius Ivko (kokiais principais vadovaujantis buvo išrinktas komandos lyderis (neformalus, formalus, paskirtas)?

Komandos lyderiu išrinkome Audrių, kadangi Audrius daugiausiai patirties turi su web projektais.

Komandinio darbo tvarkos apibūdinimas:

1. Komandos narių nuolatinių susitikimų datos:

Dažniausiai susitinkame vakarais nuo 18 val. šeštadienį ar sekmadienį. Tačiau kartais būname prisijungiami ir darbo dieną po darbų susitartu laiku, kadangi naudojames ryšio priemonėmis ir susiorganizuoti susitikimą galime ir po valandos nuo skambučio.

2. Komunikacijos metodai (e-paštas, telefoniniai pokalbiai, Moodle, forumai, susitikimai), kurie padės keistis su projektu susijusia informacija, spręsti iškylančius klausimus.

Šiam tikslui pasiekti naudojame Slack susirašinėjimams ir Zoom vaizdo konferencijoms.

3. **Kaip bus priimami sprendimai** (susitarimo būdu? balsuojant pagal balsų daugumą?):

Visi sprendimai priimami susitarimo būdu.

4. Kas bus atsakingas už komandos narių susitikimo dienotvarkės sudarymą ir susitikimų protokolų rašymą? Kokios priemonės bus taikomos savalaikiam ir kokybiškam komandos darbui užtikrinti?

Už dienotvarkių sudarymą bus atsakingas Audrius, o susitikimų protokolus pildys Vytautas. Kiekvieno susitikimo metu susiplanuojame darbus ir susirinkimo metu aptariame, ką pavyko nuveikti per savaitę, atsižvelgiant į tai, kokie darbai buvo numatyti.

Komandos lūkesčiai:

Komandos narių bendradarbiavimas:

1. Veiksmai ir būdai užtikrinti visų komandos narių įsitraukimą į darbą:
Tolygus darbų paskirstymas, atsižvelgiant į komandos narių kompetencijas, bei turimas patirtis. Susirinkimo metu, kolega pristatantis nuveiktus darbus jaučia atsakomybę prieš kitus komandos narius, jeigu darbų neatliko, kadangi pats dalyvis nustato savo savaitės darbus susitarimo būdu su kitais komandos nariais.
2. Veiksmai ir būdai, kuriais bus skatinamos idėjos bei komandos narių iniciatyvos:
Naujas idėjas pristatome kolegoms ir „Brainstorm“ būdu jas analizuojame, vertiname pritaikomumą, realistiškumą ir t.t. Jeigu taip gaunasi, kad komandos narys atlieka daugiau darbo, negu kiti, arba gauna atitinkamai sunkesniu užduočiu, tai kito susitikimo metu tas komandos narys gaus lengvesniu užduočių.
3. Veiksmai ir būdai, užtikrinantys savalaikį užsibrėžtų užduočių atlikimą:
Visu pirma tai tiksliu datų nustatymas pradžiai ir pabaigai. Kaip ir buvo paminėta aukščiau, kiekvieną savaitę pristatome nuveiktus darbus ir žmogus jaučia atsakomybę neatlikęs darbų, jaučiasi nepatogiai.

Asmeninė atsakomybė

1. Dalyvavimas komandos narių susitikimuose, punktualumas:

Dalyvavimas komandos susitikimuose yra būtinas, tačiau jeigu ne visi komandos nariai gali dalyvauti ir bent trys gali, susitikimą organizuojame. Nedalyvaujant asmeniui, su juo informacija yra pasidalinama arba raštu per Slack arba suorganizavus atskirą susitikimą su komandos lyderiu.

2. Įsipareigojimų vykdymo kontrolės būdai:

Kontrolė vykdoma nuolatiniu bendravimu per Slack ir susirinkimu metu pristatant darbus, kurie turėjo būti atlikti per savaitę (laikotarpis gali kisti, priklausomai nuo susitikimu intensyvumo).

Priemonės, kurios gali būti taikomos esant nustatytos tvarkos pažeidimams
--

1. Trumpai apibūdinkite, kokias sankcijas jūsų komanda taikys tais atvejais, kai kuris nors komandos narys nesilaikys jūsų komandos nustatytų vidinių darbo taisyklių:

Mūsų komanda pilnai pasitiki vieni kitais, priešingu atveju mes būtume ne komanda ir kartu dirbti negalėtume. Jeigu taip nutiktu, kad narys piktnaudžiauti, atliekant projekto pristatymą komandos narys turės informuoti vertinančią komisiją, kad prie projekto prisidėjo mažiau negu kiti kolegos.

- a) *Dalyvavau sudarant šios komandos darbo tvarkos principus.*
- b) *Sutinku su jais ir esu pasirengęs/usi jų laikytis.*
- c) *Suprantu, kad jei jų nesilaikysiu, komandos narių sprendimu man gali būti taikomos sankcijos.*

1) Vytautas Jelisejevas data _____

2) Ina Martinkutė data _____

3) Audrius Ivko data _____

4) Tomas Vaičiūnas data _____

PROJEKTO VEIKLŲ PLANAS

Veiklos numeris pagal WBS	Veiklos pavadinimas	Laukiamas veiklos rezultatas	Numatoma veiklos trukmė	Numatoma veiklos pradžia	Numatoma veiklos pabaiga	Atsakingas komandos narys
1.1.1	Projekto verslo plano rengimas	Parengtas verslo planas	24	2/27/2023	3/2/2023	Audrius
1.1.2	Darbų skaidymo struktūros rengimas	Skaidymo struktūra parengta	16	3/2/2023	3/6/2023	Audrius
1.1.3	Darbuotojų paieška	Surasti darbuotojai	16	3/9/2023	3/13/2023	Audrius
1.1.4	Kalendorinio tvarkaraščio kūrimas	Parengtas darbų grafikas, tvarkaraštis	24	3/6/2023	3/9/2023	Audrius
1.1.5	Ataskaitų rengimas	Parengta ataskaita	24	3/13/2023	3/15/2023	Audrius
1.2.1	Rinkos, paklausos, konkurentų analizė	Atliktos analizės	32	3/16/2023	3/21/2023	Tomas, Vytautas, Ina
1.2.2	Būsimų vartotojų apklausa	Atlikta apklausa	11	3/22/2023	3/23/2023	Tomas, Vytautas, Ina
1.2.3	Interviu su užsakovu	Išgryninti užsakovo poreikiai	3	3/23/2023	3/23/2023	Tomas, Vytautas, Ina, Audrius
1.2.4	Realizavimo priemonės	Priimtas sprendimas dėl realizavimo priemonių	6	3/23/2023	3/24/2023	Tomas, Vytautas, Ina, Audrius
1.3.1	DB projektavimas	DB struktūra	8	3/24/2023	3/27/2023	Audrius
1.3.2	Funkcinių ir nefunkcinių reikalavimų formulavimas	Aiškūs funkciniai reikalavimai	4	3/27/2023	3/27/2023	Tomas, Vytautas, Ina, Audrius
1.3.3	Vartotojo sąsajos maketo rengimas	Parengtas maketas	4	3/27/2023	3/28/2023	Tomas, Vytautas, Ina, Audrius
1.3.4	Prototipo kūrimas	Parengtas prototipas	16	3/28/2023	3/30/2023	Audrius

1.4.1	Front-end	Programavimo darbai: UI/UX	160	3/30/2023	4/27/2023	Tomas, Vytautas, Ina, Audrius
1.4.2	Back-end	Programavimo darbai: logika, veikimas	200	3/30/2023	5/4/2023	Tomas, Vytautas, Ina, Audrius
1.4.3	DB diegimas	DB įkėlimas į serverį	13	3/31/2023	4/4/2023	Tomas, Vytautas, Ina
1.4.4	Hostingas	Serverio paleidimas	11	3/30/2023	3/31/2023	Tomas, Vytautas, Ina
1.5.1	Unit testai, testavimas	Ištaisytos klaidos	24	4/4/2023	5/9/2023	Tomas, Vytautas, Ina, Audrius
1.5.2	Pirminiai bandymai	Testavimai iš vartotojo pusės	24	5/9/2023	5/12/2023	Tomas, Vytautas, Ina, Audrius
1.6.1	Vartotojų mokymas	Apmokyti vartotojai	8	5/18/2023	5/19/2023	Ina
1.6.2	Vartotojo instrukcijos rengimas	Parengtas naudojimo vadovas	32	5/12/2023	5/18/2023	Tomas
1.6.3	Garantinis aptarnavimas	Garantinių gedimų šalinimas	192	5/19/2023	6/22/2023	Vytautas

1) Vytautas Jelisejevas parašas _____

2) Ina Martinkutė parašas _____

3) Audrius Ivko parašas _____

4) Tomas Vaičiūnas parašas _____

Komandos narių indėlio į komandos darbą vidinis vertinimas

Siekiant užtikrinti visų komandos narių įsitraukimą į atliekamos užduoties vykdymą, jūs turite užpildyti šią deklaraciją, įvertindami kiekvieno dalyvio indėlį vykdant šį projektą. Indėlis turi būti vertinamas, atsižvelgiant ne tiek į kiekybę, kiek į kokybę, atliekant tam tikras užduotis ir įsipareigojimus.

Vadovaujantis komandos darbo vidinio vertinimo rezultatais bus formuojamas galutinis šio projekto vertinimas. Pavyzdžiui, jei visų komandos narių asmeninis indėlis bus įvertintas 100%, tai bendras pasiektas projekto vertinimas bus 10 balų, o kiekvieno grupės nario asmeninis įvertinimas bus 10 balų. Tačiau jei kurio nors komandos nario/-ių indėlis bus 80%, o bendras komandos darbas bus įvertintas 10, tokiu atveju šio komandos nario pasiektas rezultatas bus įvertintas tik 8.

Komandos pavadinimas

[illegible]