



Disciplina: PSICOLOGIA E GESTÃO DE PESSOAS EM TI

Unidade de Aprendizagem: UA1 | O TRABALHO E AS ORGANIZAÇÕES

Módulo: UA1 | EXERCÍCIO AVALIATIVO

Estudante:

UA1 | Exercício Avaliativo

Registre neste espaço a sua resposta. ▼

<p>1. Estabeleça um paralelo entre as discussões realizadas nesta Unidade de Aprendizagem sobre o significado do trabalho hoje o conteúdo apresentado no trailer do filme “Os estagiários”, considerando os personagens desde o processo de demissão até a inserção na Google. Também utilize os demais materiais pesquisados para complementar sua discussão. Embase sua reflexão a partir de, no mínimo, dois conceitos teóricos trabalhados até o momento.</p>	<p>O filme “Os Estagiários” apresenta Billy e Nick como as figuras centrais que personificam as lutas enfrentadas pelos trabalhadores no mercado de trabalho atual. As suas competências tornam-se obsoletas, levando ao seu despedimento, e são confrontados com a tarefa de se reinventarem e de se adaptarem a um ambiente de trabalho que é ao mesmo tempo tecnologicamente avançado e ferozmente competitivo.</p> <p>Um tópico significativo de conversa nas Unidades de Aprendizagem gira em torno do significado contemporâneo do trabalho, especialmente à luz das rápidas transformações e das exigências do mercado. Isto está ligado à noção de “trabalho flexível” e “trabalho inteligente”. O trailer do filme mostra os desafios de Billy e Nick enquanto eles lutam para se adaptar às novas tecnologias e abordagens de trabalho no Google, uma organização conhecida por seu espírito inovador e progressista.</p> <p>Além disso, a noção de “aprendizagem ao longo da vida” tem importância neste contexto. Apesar da demissão, Billy e Nick se recusam a se render e, em vez disso, buscam novos caminhos para adquirir conhecimento e progredir em suas carreiras. Eles assumem o papel de estagiários no Google, onde devem adquirir rapidamente novas habilidades e conhecimentos para rivalizar com a jovem força de trabalho da empresa.</p>
<p>2. Considerando as características do contexto vivenciado pelos personagens no trailer e a cultura do Google, pontue e defina dois fatores</p>	<p>A cultura de trabalho no Google é conhecida pela competitividade e pela ênfase na inovação e no excelente desempenho. Embora isso promova um ambiente que incentiva os funcionários a se destacarem, também gera altos níveis de pressão. Essa pressão</p>



<p>podem impactar a saúde mental dos colaboradores desta organização.</p>	<p>intensa pode resultar em estresse, ansiedade e exaustão entre os funcionários. O esforço constante para superar os colegas pode criar uma atmosfera de trabalho tóxica que coloca em risco o bem-estar mental dos funcionários.</p> <p>As exigências impostas aos funcionários do Google são excepcionalmente altas, com ênfase constante na entrega de resultados excepcionais e na manutenção da produtividade. Isso muitas vezes leva a uma carga de trabalho esmagadora e a expectativas inatingíveis, fazendo com que os indivíduos experimentem esgotamento e sobrecarga. Lutando para encontrar um equilíbrio saudável entre trabalho e vida pessoal, os funcionários podem enfrentar efeitos negativos a longo prazo no seu bem-estar mental.</p>
<p>3. Tendo como base as práticas de Gestão de Pessoas com foco em bem-estar e qualidade de vida no trabalho, qual das ações que estão presentes na Cultura Google possui mais impacto para o trabalhador? Justifique sua resposta a partir de, pelo menos, um conceito estudado na disciplina.</p>	<p>A cultura do Google de fornecer benefícios abrangentes e programas de bem-estar teve um impacto significativo nos funcionários, aumentando o envolvimento deles. Isso ocorre porque funcionários engajados tendem a ser mais produtivos, criativos e leais, além de terem melhor saúde mental e bem-estar geral. Portanto, ao investir no bem-estar dos seus colaboradores, o Google demonstra o seu compromisso com o engajamento dos funcionários e a satisfação no trabalho, contribuindo para uma cultura organizacional positiva e produtiva.</p>
<p>4. Conceitue Cultura Organizacional e descreva as principais características da Cultura Google, identificando também os elementos que a constituem, tais como valores, normas, entre outros.</p>	<p>A cultura organizacional é um conjunto de valores, normas e práticas compartilhadas em uma organização. Na cultura do Google, os valores de inovação, autonomia, colaboração, diversidade e transparência são particularmente proeminentes. Seus principais elementos incluem valores fundamentais, códigos de conduta, rituais e rituais, símbolos e ícones, bem como estrutura organizacional e liderança. Esta cultura promove um ambiente de trabalho criativo, inclusivo e transparente que contribui para o sucesso da empresa e o bem-estar dos seus colaboradores.</p>
<p>Referências</p>	<p>Google Careers: Build for everyone — Google Careers MCSHANE, Steven L.; VON GLINOW, Mary Ann (org.). Comportamento Organizacional. Conhecimento emergente. Realidade Global. Porto Alegre, AMGH Editora Ltda, 2014</p>