

基于最困惑的场景 谈一谈技术人可能吃的“暗亏”

--张熠

精彩继续！ 更多一线大厂前沿技术案例

📍 北京站



全球大前端技术大会

时间：10月30-31日

地点：北京·国际会议中心

扫码查看大会
详情>>



📍 北京站



全球软件开发大会

时间：10月30-11月1日

地点：北京·国际会议中心

扫码查看大会
详情>>



📍 上海站



全球软件开发大会

时间：11月25-26日

地点：上海·宏安瑞士大酒店

扫码查看大会
详情>>



Who Am I

姓名：张熠

邮箱：zhangyi03@58.com

兴趣：安全风险、在线广告

部门：58信息安全部--安全服务团队负责人

职责：合规治理、安全能力、AI工程等



Agenda

➤ 1、技术人成长中的“暗亏”

- “暗亏”对职业发展的影响
- 如何意识到自己正在被“暗亏”影响
- “暗亏”的自我感受与本质
- 用何种角色、何样心态来看待这个话题

➤ 2、如何在“刺痛感”中寻找突破口

- 求而不得
- 得而不满
- 在被管理/管理中的体悟

➤ 3、如何未雨绸缪的远离“暗亏”

- 不同发展阶段的挑战
- 不同发展阶段的方法

➤ 4、技术人真正的自信和内驱力

Share My Feelings

比我以往写的技术专题要难写？！

共鸣 + 思考

NO. 1

May Suffer ? Loss In Growing Up

➤ 1、技术人成长中的“暗亏”：对职业发展的影响 & 如何意识到自己正在被影响

亏而不能说

亏而不知

求而不得

得而不满

➤ 1、技术人成长中的“暗亏”：“暗亏”的自我感受与本质



内容安全

涉政、涉恐、涉暴、涉黄、赌博、毒品、违禁品、.....

业务安全

作弊、薅羊毛、信息虚假、灌水、吸粉、刷钻、.....

账号安全

恶意注册、拖库、洗库、撞库、盗号、养号、僵尸号、.....

资源安全

猫池、IMEI篡改、VPN、秒拨、接码、群控、云控、.....

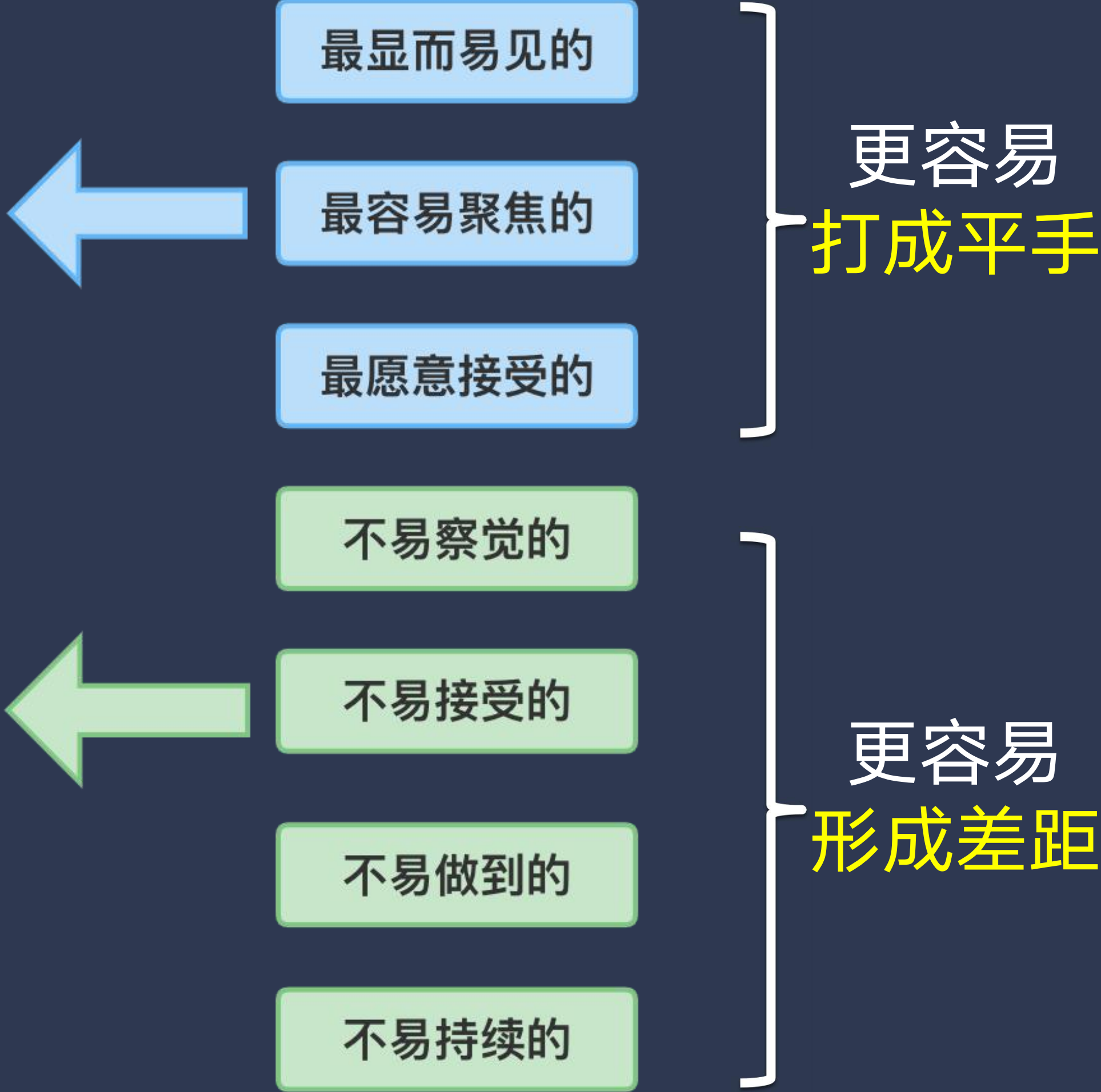
数据安全

权限、脱敏、混淆、反爬、终端加固、接口加密、.....

基础安全

主机保护、病毒木马、漏洞管理、DDOS、渗透、.....

➤ 1、技术人成长中的“暗亏”：“暗亏”的自我感受与本质



团队是不是在pua我？
下班应不应该值班？
Go vs Rust vs Java ？
技术人应该多研究源码？

你是否坚持学习？
你是否足够开放？
你是否足够坚韧？
你是灯泡还是发电机？

➤ 1、技术人成长中的“暗亏”：用何种角色、何样心态来看待这个话题



角色： 管理者、被管理者的多视角



心态： 行有不得，反求诸己



方法： 理性怀疑、感性结论



NO. 2

Find A Breakthrough In The Tingling Feeling

Find A Breakthrough In The Tingling Feeling

● 求而不得

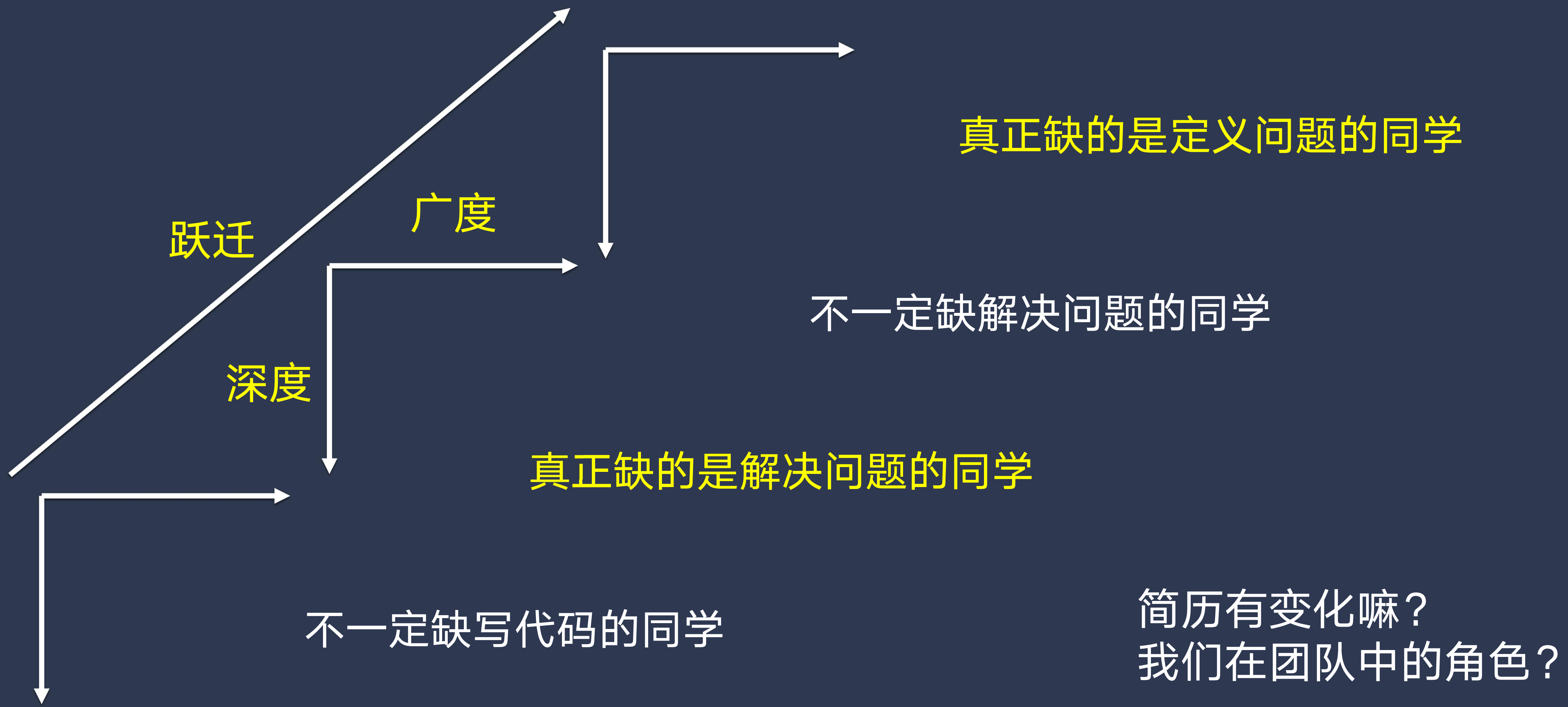
- 自己技术还不错，受不到重视；
- 自己做事认真且多，绩效却不太好；
- 自己的方案不被接受，别人相同方案被认可；
- 自己在“同辈人”中为什么会感觉发展很慢；
-

● 得而不满

- 自己是架构师，但感觉还像个“大头兵”；
- 自己多年追随的老大发展的还可以，但我却建树平平；
- 自己发展一直比较顺，但目前突然进入了不顺的境遇；
-

● 在被管理/管理中的体悟

➤ 求而不得：自己技术还不错，受不到重视 or 自己做事认真且多，绩效却不太好



➤ 求而不得：自己技术还不错，受不到重视 or 自己做事认真且多，绩效却不太好

不是我会什么就会成为一个角色

而是我会什么、是少数、是第一选择，我才是什么

创新研究、项目管理、踏实稳当、擅长JVM调优

关注层次跃迁

收获角色变化

关注角色含义

➤ 求而不得：自己的方案不被接受，别人相同方案被认可

影响力！！！！

如何打造影响力？

打造什么影响力？

带领团队/项目 更大概率走向成功的 历史信用值

技术影响力

带领团队/项目 经历风险/困难时 担当

➤ 求而不得：自己在“同辈人”中为什么会感觉发展很慢

如何定义“同辈人”？

为什么要去比较，如：面子？内驱力？ 如何定义比较维度，如：薪资？职级？职务？

理性看待外部因素、客观聚焦内在差异

Find A Breakthrough In The Tingling Feeling

- 求而不得

- 自己技术还不错，受不到重视；
- 自己做事认真且多，绩效却不太好；
- 自己的方案不被接受，别人相同方案被认可；
- 自己在“同辈人”中为什么会感觉发展很慢；
-

- 在被管理/管理中的体悟

- 得而不满

- 自己是架构师，但感觉还像个“大头兵”；
- 自己多年追随的老大发展的还可以，但我却建树平平；
-
-

➤ 得而不满：自己是架构师，但感觉还像个“大头兵”

这是个问题吗？自己真的无法忍受吗？

自己为什么而得到？自己因什么而不满？

做个测试丈量一下自己？ 10s

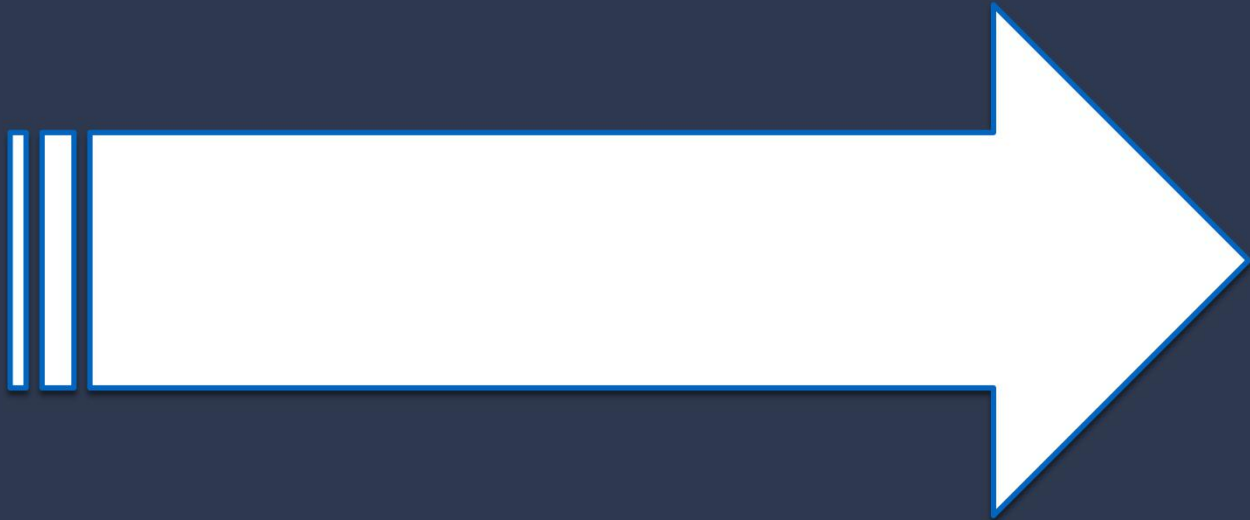
技术、架构、勇气、魄力、谋划、决断、大局观、心胸、反思、坚韧、学习

➤ 得而不满：自己是架构师，但感觉还像个“大头兵”

不用要角色边界来定义自己

架构设计

项目管理



集团/团队
业务目标



方法论沉淀、人才培养、梯队建设

架构设计

- 顶层抽象(以大化小、大道至简)
- 职责领域划分
- 分层构建解决方案

项目管理

- 规划目标
- 明确成本
- 管控周期
- 识别风险
- 解决困难

➤ 得而不满：自己是架构师，但感觉还像个“大头兵”

：架构演进

敏感、视角、决策、行动

业务洞察、架构思考

辩证思维、真正决策

寻机而动、创机而进



➤ 得而不满：自己是架构师，但感觉还像个“大头兵”

：架构设计评审 or 宣讲



考虑、决策、实现是否全面

文字是否表达够清晰

同学是否听懂了我们所讲

同学是否真的理解、认同

有多久自己没有通过“管理工作”驱动自己的技术成长了？

➤ **得而不满**：自己多年追随的老大发展的还可以，但自己却建树平平

：来个鲜活的例子



被管理者视角

多视角



管理者视角

➤ **得而不满**：自己多年追随的老大发展的还可以，但自己却建树平平

本质：管理者与被管理者之间相处要追求的关系？

合作共赢，同心同德

为什么谈合作共赢？

小时候，母亲说：大河没有，小河干

上学时，校训说：今天我以校为荣，明天校以我为荣

为什么不是忠心耿耿？ 单向付出，难以久继； 任人唯亲，难以发展

为什么是同心同德？ 真正的认可，才能容纳瑕疵，才会坚信未来

➤ **得而不满**：自己多年追随的老大发展的还可以，但自己却建树平平

本质：管理者与被管理者之间的关系？

合作共赢，同心同德

1个leader如果没有让别人欣赏的同学，最多可能只是精致的利己。

1个leader如果怕被自己的同学超越，最终也会是落后的。

Find A Breakthrough In The Tingling Feeling

● 求而不得

- 自己技术还不错，受不到重视；
- 自己做事认真且多，绩效却不太好；
- 自己的方案不被接受，别人相同方案被认可；
- 自己在“同辈人”中为什么会感觉发展很慢；
-

● 得而不满

- 自己是架构师，但感觉还像个“大头兵”；
- 自己多年追随的老大发展的还可以，但我却建树平平；
-
-

● 在被管理/管理中的体悟

➤ 在被管理/管理中的体悟

在被管理的角色中

别拿自己不当干粮

在管理的角色中

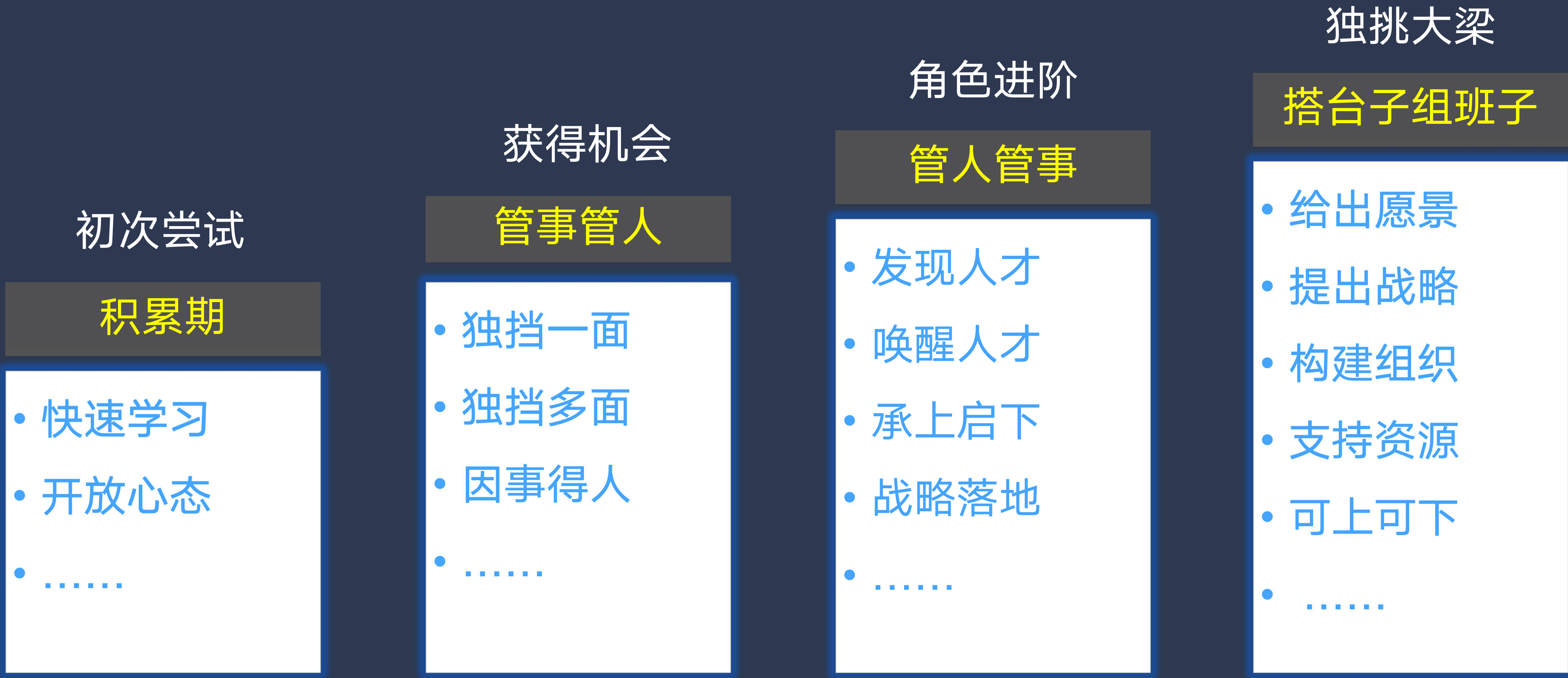
身怀利刃，杀心自起



NO. 3

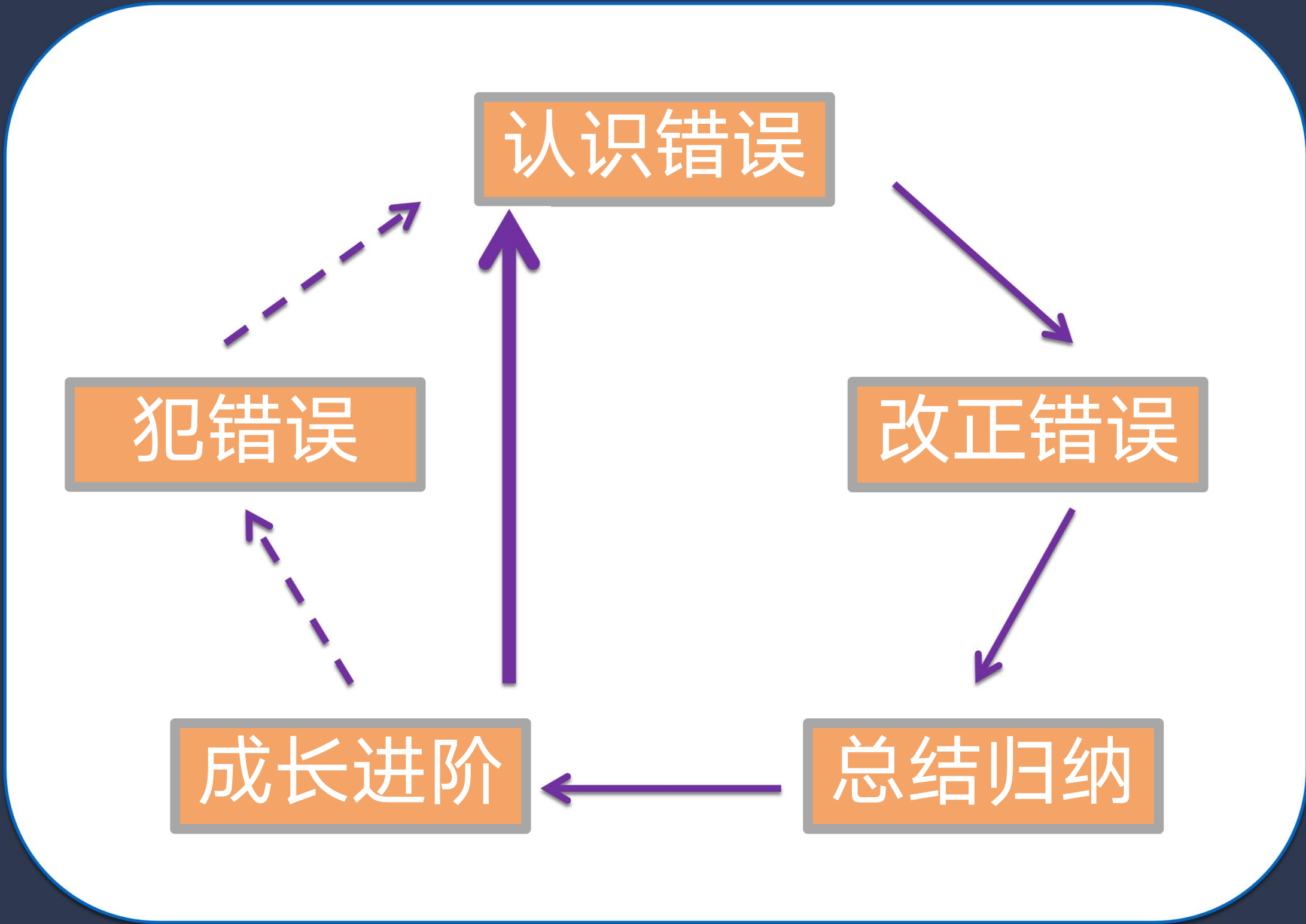
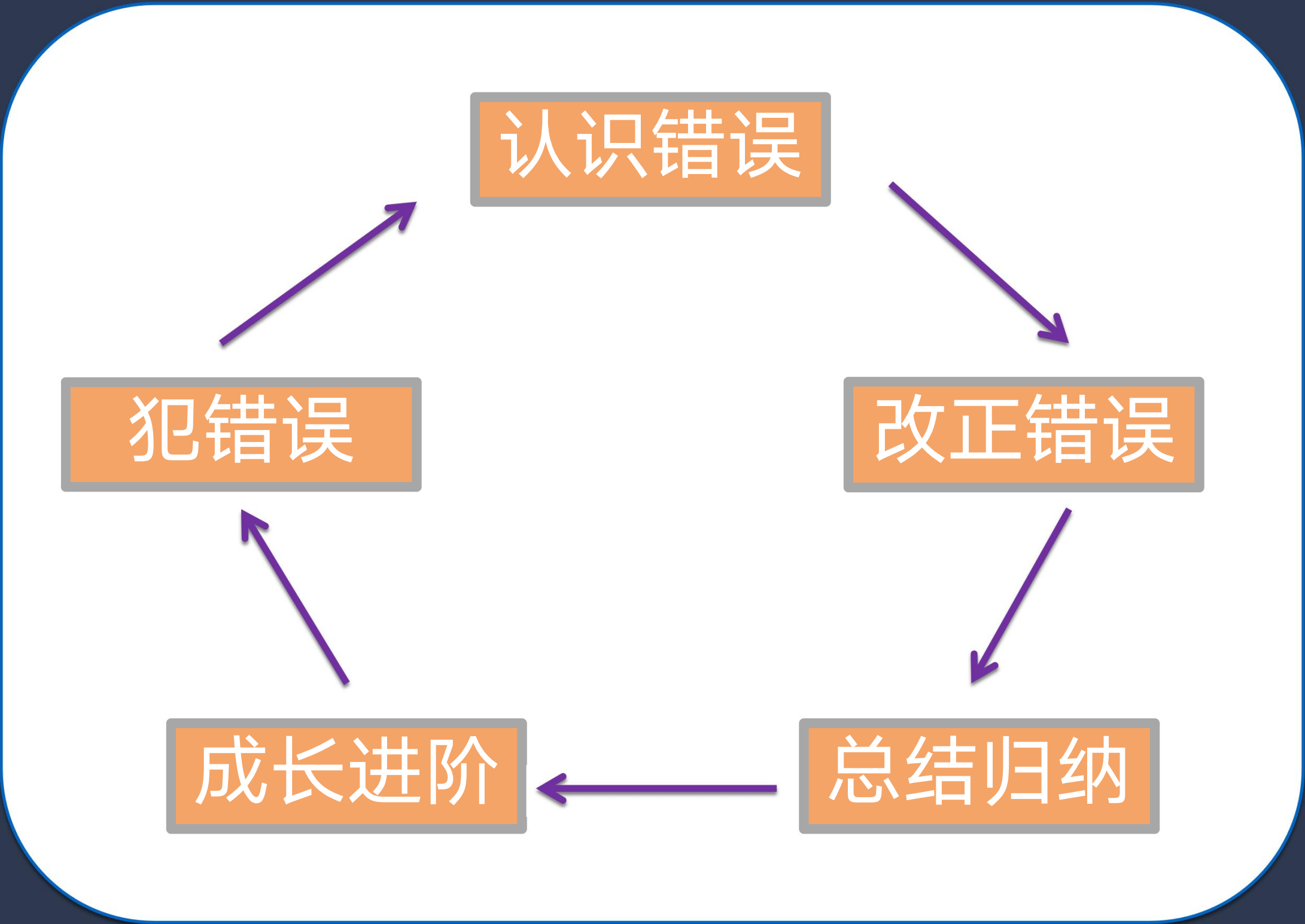
Batten Down The Hatches-Stay Away From ? Loss

➤ 3、如何未雨绸缪的远离“暗亏”：不同阶段的不同挑战



➤ 3、如何未雨绸缪的远离“暗亏”：不同阶段的相同方法

从他人犯错的经验里学习 形成面向错误进行思考的认知



➤ 3、如何未雨绸缪的远离“暗亏”：不同阶段的相同方法

：多久能培养出一个“独挡一面”的同学？

半年，三个条件：



开悟

基础

历事

必须

升华

关键

每个同学在这三个条件中的瓶颈点是不一样的

➤ 3、如何未雨绸缪的远离“暗亏”：不同阶段的相同方法

为什么要历事

(•_•)?

猛将必起于卒伍，宰相必发于州郡

--韩非子 《韩非子显学》

以何心态历事 (•_•)?

灵明无着，物来顺应，未来不迎，当时不杂，即过不恋。

---曾、胡 《曾胡治兵语录》

以何方法历事

(•_•)?

假舆马者，非利足也，而致千里；假舟楫者，非能水也，而绝江河。

君子性非异也，善假于物也。

--荀子 《劝学》

➤ 3、如何未雨绸缪的远离“暗亏”：不同阶段的相同方法

人、权、事、钱

事 > 人 > 钱 > 权

人 > 钱 > 事 > 权

钱 > 权 > 事 > 人

天性



NO. 4

The True Self-Confidence & Intrinsic Motivation

➤ 4、技术人真正的自信和内驱力

内驱力

与他人的比较？ 还是自己的追求？

自信

他人的评价？

共勉、关注、思考

Mutual Encouragement With You

联系方式: zhangyi03@58.com



扫一扫上面的二维码图案，加我微信



InfoQ^{ueue} 传媒和整合营销服务

对技术人群极具影响力的新闻网站 / 技术社区

InfoQ 是一家全球性的在线新闻 / 社区网站，创立于 2006 年，创始人是 Floyd Marinescu。目前全球拥有英、法、中、日共五种语言的站点。InfoQ 中国于 2007 年由极客邦科技创始人兼 CEO 霍太稳引入中国。

十五年来，InfoQ 致力于促进软件开发及相关领域知识与创新的传播，凭借在技术服务领域的深耕。

300W+

InfoQ 网站
月访问量

150W+

积累公众号
粉丝

100W+

微博
粉丝

300W+

覆盖中高端
技术开发者

1600+

CTO、
技术高管

想一想，我该如何把这些
技术应用在工作实践中？

THANKS