

# 十年互联网技术人谈自我成长

张文博 架构师



# 精彩继续！ 更多一线大厂前沿技术案例

📍 北京站

## GITC

全球大前端技术大会

时间：10月30-31日

地点：北京·国际会议中心

扫码查看大会  
详情>>



📍 北京站

## QCon

全球软件开发大会

时间：10月30-11月1日

地点：北京·国际会议中心

扫码查看大会  
详情>>



📍 上海站

## QCon

全球软件开发大会

时间：11月25-26日

地点：上海·宏安瑞士大酒店

扫码查看大会  
详情>>





- 工作经历

The Oracle logo, featuring the word "ORACLE" in white capital letters on a red rectangular background.The Citrix logo, featuring the word "CITRIX" in black capital letters on a white rectangular background.The Alibaba logo, featuring the word "Alibaba" in orange and the Chinese characters "阿里巴巴" in black on a white rectangular background.

- 会议分享

2022 EE卓越工程生产力大会, 《在拯救遗留系统过程中重塑团队》

2021 中国DevOps社区峰会深圳站, 《研发效能量化提升与平台化建设之路》

2021 NJSD互联网中台架构峰会, 《基于DDD的中台建设实践之路》

- 1 技术人的成长困惑
- 2 行业思维再认知
- 3 什么是技术领导力
- 4 如何在项目中快速成长

01

## 技术人的成长困惑

---

# 技术人面临的困惑

- 目前的技术栈可能不流行，项目没有挑战；
- 产品需求看不见业务效果，浪费时间；
- 我只想写底层核心代码，为什么总是CRUD；
- 我不擅长做管理；
- 我感觉很难晋升，成长方向在哪；

# 高绩效员工的评价

## 有意愿

有带领团队迎难而上的想法  
沟通、协作精神

## 有担当

敢于对结果负责  
凡事主动思考、推进，执行力强



## 有能力

专业能力  
创新能力  
组织能力

上级：工作中你是一个善于解决各种相关问题的人。

员工S：其实也不全是我解决的，有时候我只是发现、提出了问题，然后由相关责任人解决。

上级：你积极提出了问题、并时刻推动解决。那有没有什么是别人解决不了的呢？

员工S：有时候我发现其他人的解决方式有一些问题，我提出了一些建议、或者我改进了某些方法。

上级：这就是“解决问题型”的技术领导力，这是一种内在的能力而非一个职级，它促进着团队以更加高效的方式工作。

02

## 行业思维再认知

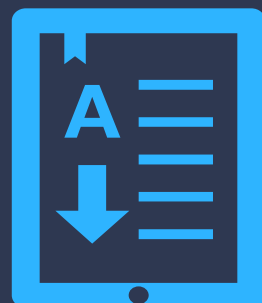




# 构建“点线面体”的知识图谱



知识(点)



知识清单(线)



知识地图(面)



知识体系(体)

知识需求 ➤ 知识收集 ➤ 知识整理 ➤ 知识关联 ➤ 知识运用 ➤ 知识内化 ➤



- 系统架构
- 领域驱动设计(DDD)
- 测试驱动开发(TDD)
- 工程方法论

# 构建技术的“元认知”能力



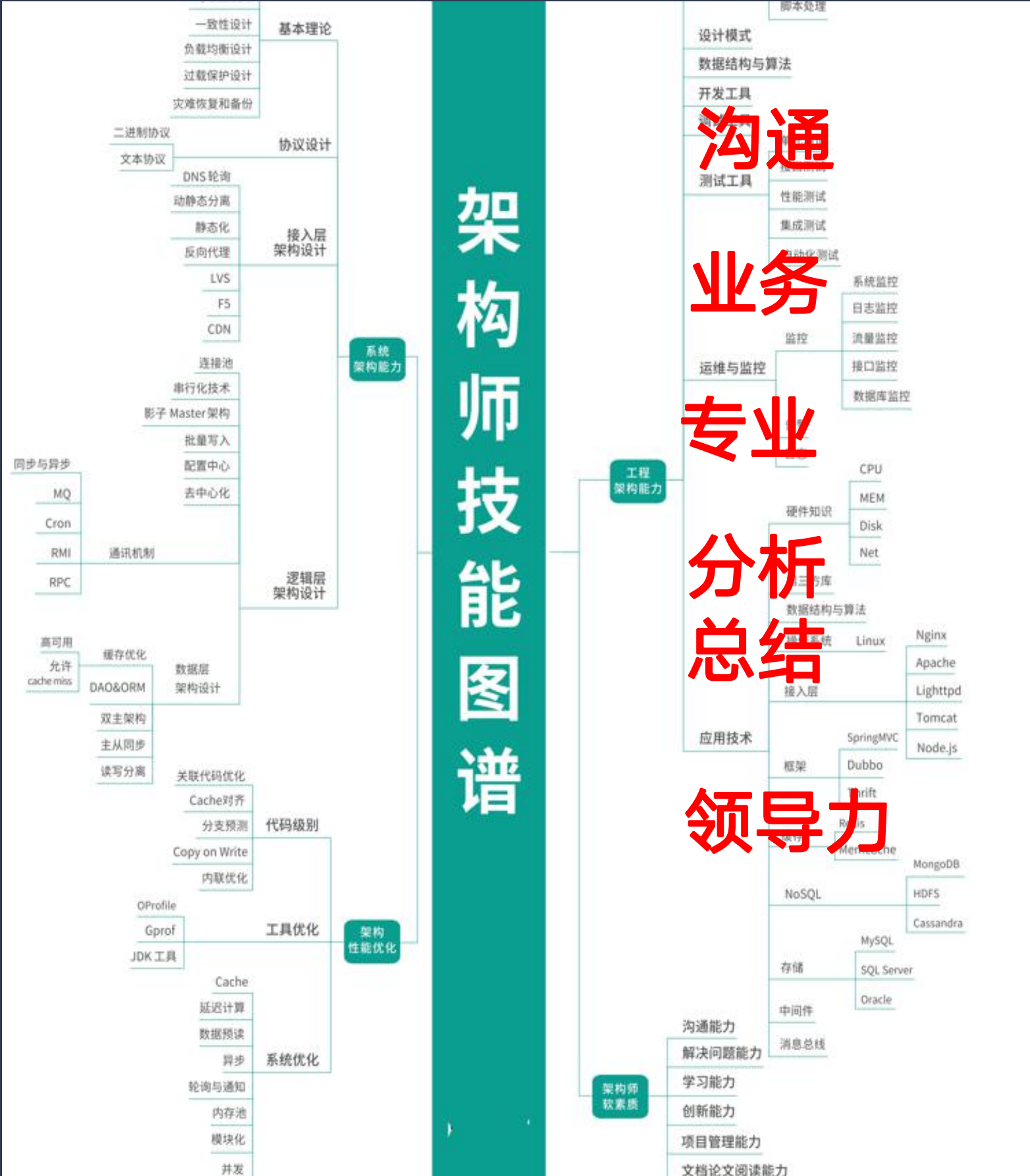
让你的经验能够成为复利资产

## 认知一种语言(工具)的学习过程

学习永远没有错，错的是选择了低效耗时耗精力的方向；  
完整的看一本相关书籍，读懂目录大纲；  
学到什么程度；

## 认知一种解决问题的思路

问题定义清楚了么，写一封邮件给自己；  
借助google、StackOverflow；  
有没有历史经验可以参照，本次排查是否可以形成经验总结；



# 总结分享能力



- 大脑中闪过一个念头，怎么去抓住？
- 写不下去的时候，如何坚持？
- 如何把内容讲清楚？

## 如何形成自己的创作套路？

- 认真打磨内容大纲；
- 看看相关的专题，别人怎么写；
- 开篇(WWH)要对读者有代入感；
- 写完以后，重视读者的意见，打磨修改；

目录暂存箱(0)目录管理

架构与DDD

基于DDD的中台建设实践之路

领域建模理论及有效实践

软件项目中的架构思考

领域驱动设计(DDD)实践之路(一): 架构与战略

领域驱动设计(DDD)实践之路(二): 事件驱动与CQRS

领域驱动设计(DDD)实践之路(三): 如何设计聚合

技术领导力

一线技术领导的成长之路

研发效能与敏捷

研发效能量化提升与平台建设

编程语言

函数式编程杂谈

01-17 15:17

2020-12-02 15:23

2021-02-22 10:09

2020-02-25 10:17

2020-01-03 16:58

2020-03-11 17:10

2021-03-26 14:23

01-17 15:10

2019-11-14 11:22



03

## 什么是技术领导力

---

# 理解“一号位”

## 业务

- 业务愿景在不同维度拆解后的关键指标是什么？
- 你需要什么样的资源去支撑业务目标？
- 业务的现状及瓶颈问题，需要什么技术方案？

## 团队协助

- 业务上下游的配合落地过程中有什么问题？
- 项目流程有没有问题（需求评审、测试反馈）？
- 有没有更好的项目协作工具？

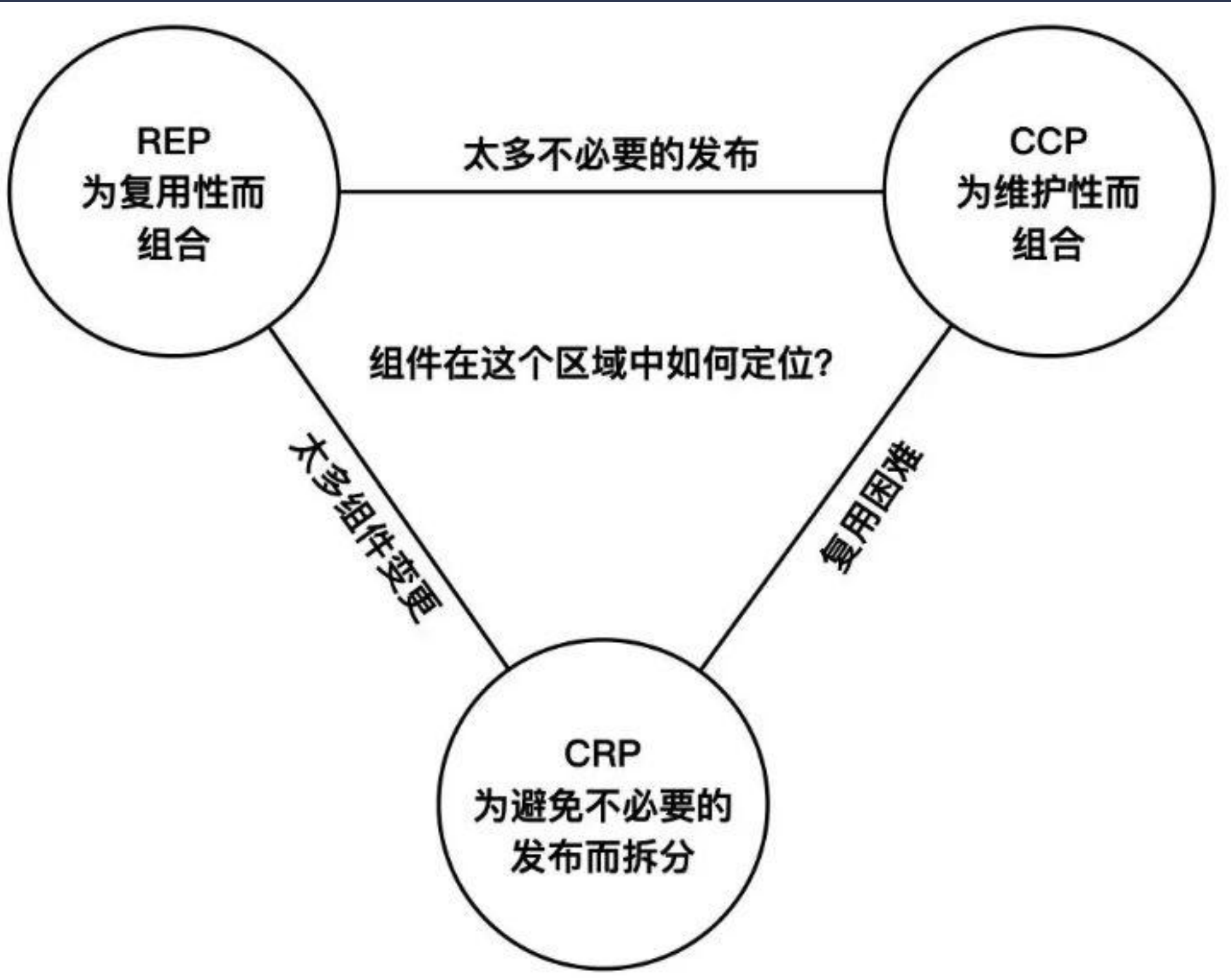
## 技术

- 从架构角度来看，当前最大的问题是什么？
- 迭代开发中，复杂度最高、问题多的模块是什么？
- 线上问题定位、监控是否齐全？

做好日常工作的琐事

# 风险把控怎么做

## 1.过度设计，造成自己的负担



## 2.抓大放小，魔鬼都在细节里面

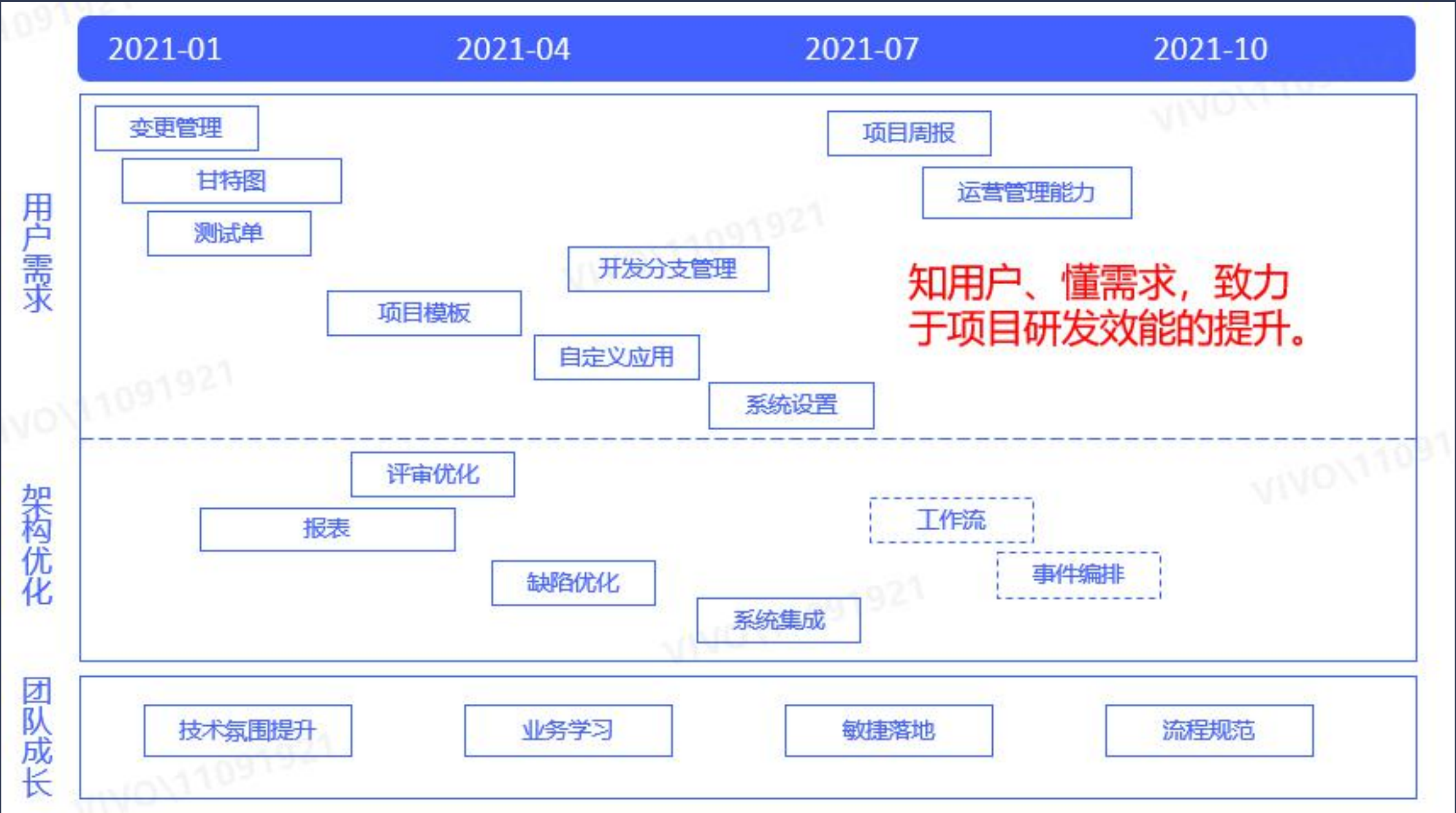
**高度：**  
能够理解业务的本质，能够识别业务的风险，并做出合理的应对，对业务和技术都要具有前瞻性。对业务的特殊性有所把控，要能抽象事务、也要能具象事务。

**广度：**  
针对所在领域的技术要有全面的了解，能够评估各种技术的优缺点，要能根据优缺点来做技术选型的决策。

**深度：**  
要针对所在领域的核心技术有一定的造诣，针对产生的 Bug 要有能够迅速定位的能力，曾经贡献过核心代码。

# 如何落地成事

## 1.技术优化如何与业务需求相匹配？



## 2.是否把问题说清楚了，大家目标是否明确？

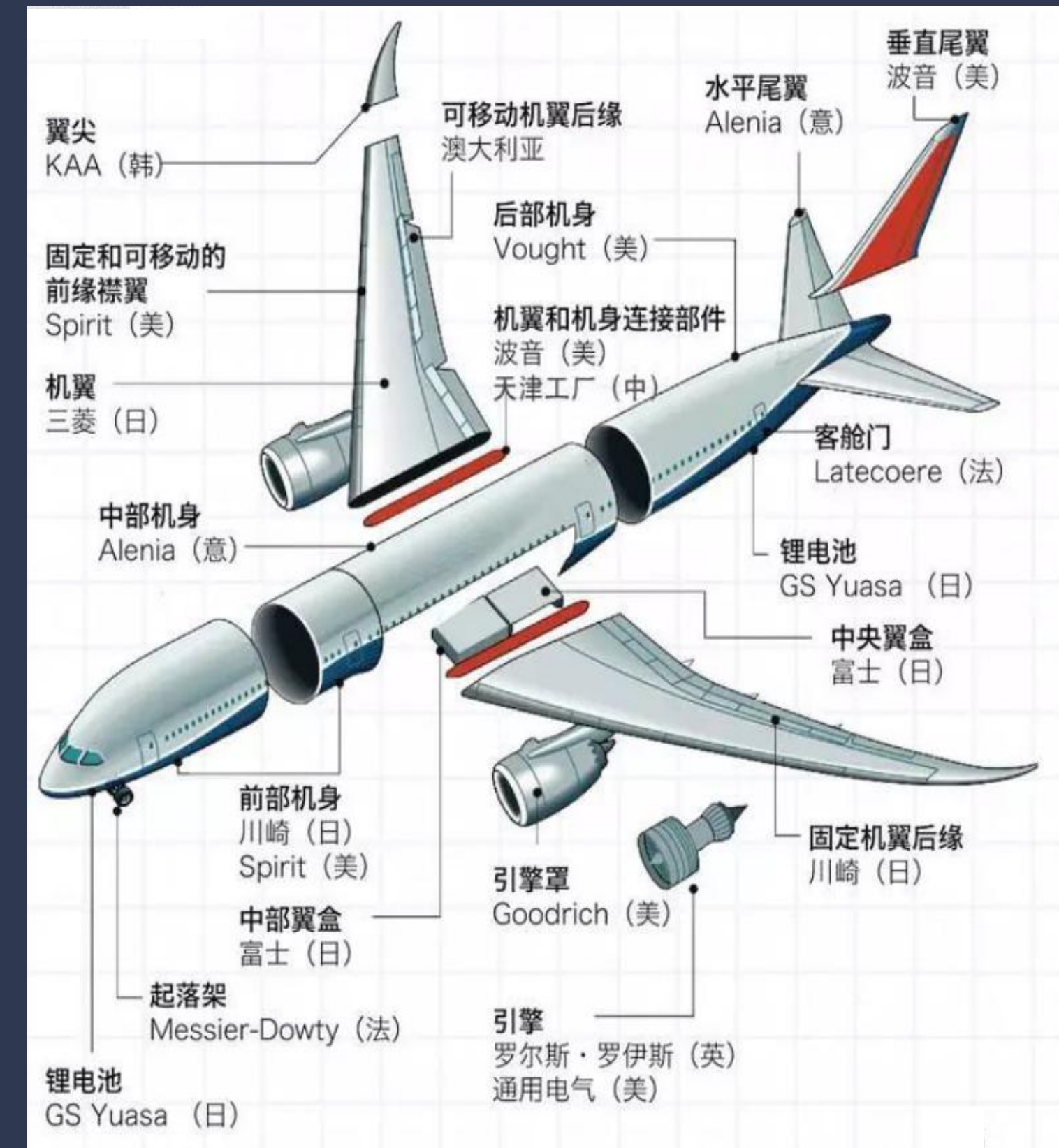
- O: 版本缺陷率低于0.1
  - KR1: 发布当天点检缺陷数量低于5个;
  - KR2: 重新打开的缺陷数占比小于5%;
  - KR3: 每人每次测试用例评审，提出有效意见数不低于3个;
- 使用流量回放工具，常用接口100%自动化回归，减少集成测试阶段工作量;
- 测试用例区分优先级，并且考虑异常场景，比如：历史数据迁移;
- 提交代码时候，对于新增Service的public方法要写单元测试;
- 预上线阶段增加内部使用点检，对于发现有效问题最多的同事给予奖励;



# 架构的本质是效率

## 架构是什么？

- 在问题域中划分边界并设置合适的依赖策略；
- 把在时间上连续的动作，切分成空间上并行的动作。



04

## 如何在项目中快速成长

---

# 成长的目标



跳出短板理论，在当前项目环境中，  
能为你提供什么样的成长？

- 技术方案
- 他人的经验
- 业务结果的达成
- 如何思考问题
- 团队怎么协作
- .....



目标示例：(时间)， 学习掌握 (XX技术)的 (某个具体方向) 知识， 并解决 (XX)问题， 形成自己的经验总结 。

1. 做重要的事情，提前解决掉紧急的事情。
2. 更强调你所能驾驭的系统的边界。





# InfoQ 企业会员

## 企业数字化传播一站式服务

InfoQ 企业会员是为满足企业在中国开发者群体中的品牌曝光需求而推出的一款矩阵化资源包。可为企业提供包括“企业号服务”、“企业动态宣发”、“品牌展示通道”在内的多项专属权益与服务，助力企业高效触达开发者群体，提升数字化时代影响力。



### 企业号服务

深度触达 300 万中高端开发者



### 企业动态宣发

新媒体矩阵覆盖百万粉丝



### 品牌展示通道

线上平台 10 万+ 流量曝光



想一想，我该如何把这些  
技术应用在工作实践中？

---

THANKS