

Ensimmäisen dev-työpaikan hakeminen

Mikko Tiainen 5.12.2022
Työtön

Agenda

- Mitä työtä olet hakemassa?
- Mihin rooliin olet hakemassa?
- Mitä pitää osata?
- CV kuntoon
- Minne olet hakemassa?
 - Konsultti
 - Tuotetalo
- Hakeminen ja cover letter
- Haastattelut
 - Yleinen haastattelu
 - Tekninen haastattelu
- Paljon palkka?

Mitä työtä olet hakemassa

- Devaukseen liittyy läheisesti muitakin positiioita:
 - scrum master, UI/UX designer, product manager, testaaja, data engineer
- Minkä alan dev-työtä haluat tehdä?
 - **web**, mobiili, IoT, desktop, pelit
- Millä tekeillä haluat tehdä työtä?
 - JS, Go, **React**, RoR, Node, Java, Python, Haskell
- Panosta haluamasi alan osaamiseen

Mihin rooliin olet hakemassa?

- Devaajana voit toimia eri rooleissa:
 - frontend, backend, full stack, devops
 - junior (0-2 v.)
 - mid-level (1-5 v.)
 - senior (3-5+ v.)
 - arkkitehti (8+ v.)
 - lyijy (lead)

Mitä pitää osata?

- Kirjoittaa speksien mukaista toimivaa, luettavaa ja laadukasta koodia
- Toimia osana tiimiä
- Ottaa vastaan palautetta
- Testata koodia ja todistaa, että koodi toimii
- Perustella ratkaisujaan

CV kuntoon

- Dev-työkokemus tärkein
- Koodausta sisältäneet työt tai IT-alaan liittyvä kokemus
 - esim. kurssi assarointi
 - Mainitse devaukseen liittyvät asiat kuvauksessa
- Tiimityötä sisältäneet työt tai muuten devaukseen liittyvät
- Harrastusten alle kaikki harrasteprojektit
- Koulutukseen maininta suuntautumisesta ja esim. full stack -kurssi ja ohtuprojekti
- Älä jaarittele

Minne olet hakemassa?

- Selaa LinkedIniä ja perehdy ilmoituksiin
- Käytännössä on kaksi eri suuntaa:
 - tuotetalo
 - konsulttitalo

Tuotetalo

- Oman tuotteen kehittämistä
- Haetaan devaajaa tarkasti tiettyyn rooliin, tietylle stackille
 - Laaja osaaminen aina eduksi, mutta haetun stackin osaaminen ensisijaista
- CV:n pituus toissijaista, jos osaaminen mätsää hakuprofiiliin
- Työpaikkailmoituksessa saatetaan “lyödä yli”
 - Halutaan parhaat mahdolliset tekijät, joten isketään vaatimukset vähän yläkanttiin
- Seniori titteli voi olla hankalampi saada
 - ~5 vuotta kokemusta
 - Ylennyksestä ei varsinaisesti hyötyä työnantajalle, vain enemmän kuluja työnantajalle palkankorotuksessa

Konsulttifirma

- Myy ohjelmistoratkaisuja asiakkaille konsulttien muodossa
 - Kokonainen projekti (esim. Sisu, Apotti tai pieniä proof of concept -projekteja)
 - Yksittäisiä konsultteja
- Preferoidaan laajempaa osaamispakkaa vs. tietty stack
- CV:n pituus on tärkeä osa myyntiä varsinkin resu-myyynnissä
 - Vaikea päästä ensimmäisenä työpaikkana
- Soft skills tärkeää, koska pitää osata toimia vaihtuvissa konteksteissa ja tiimeissä, sekä välillä myös myydä itseään (asiakashaastattelut)
- Senior-titteli voi laskeutua nopeammin
 - ~3 vuotta kokemusta
 - Senioreilla tuodaan enemmän rahaa taloon

Hakeminen ja cover letterit

- Selaa LinkedIniä ja perehdy ilmoituksiin
- Perehdy etukäteen firmaan ja kirjoita kohdistettu cover letter
 - Kirjoita valmis template, jota muokkaat
 - Tuotefirmassa on järkevä korostaa, jos tech stack mätsää omaa osaamista ja kiinnostusta
 - Konsulttitalossa kannattaa ehkä korostaa osaamista mahdollisimman laajasti ja listata kaikki mahdollinen kokemus
 - Pidä pituus kurissa, älä jaarittele, muutaman kappaleen pituinen

Haastattelut

- Kun haastattelukutsu tulee, ensimmäinen screenaus on läpäisty ja mahdollisuus on olemassa
- Yleensä haastatteluja on ainakin kaksi: yleinen ja tekninen

Yleinen haastattelu

- Valmistaudu haastatteluun perehtymällä firmaan toimintaan ja miettimällä, mitkä asiat firman toiminnassa voisi kiinnostaa sinua
 - Kirjoita ylös mahdollisesti heräävät kysymykset ja kysy haastattelussa
 - Muista kuitenkin, mihin hommaan olet hakemassa
 - Jos pelifirmaan haetaan mainosjärjestelmän kehittäjää voit sanoa, että peliala kiinnostaa, mutta ymmärrät, ettet ole hakemassa pelikehittäjäksi
- Mieti etukäteen, mitä haluaisit tehdä nyt ja mitä tulevaisuudessa
 - Vähän klisee, mutta yleinen
 - Älä sano “5 vuoden päästä näen itseni täällä koodaamassa tätä järjestelmää”,
 - sano, mikä aidosti sinua kiinnostaa, mihin haluat osaamistasi kehittää. Tämä osoittaa suunnitelmallisuutta
- Mieti omia vahvuuksia ja heikkouksia
 - Tämä osoittaa rehellisyyttä ja itsereflektiokykyä

Tekninen haastattelu

- Toteutus vaihtelee
 - kotitehtävä
 - **koodinlukua**
 - live-koodausta
 - oman koodin esittelyä
 - käsien heiluttelua
- Tarkoitus ei ole roastata, vaan saada mahdollisimman hyvä kuva hakijan teknisestä osaamisesta
- Jotain koodiin liittyvää, jota pitää selittää
 - Kannattaa harjoitella omien ajatuskulkujen ääneen puhumista
- Yleensä pyydetään selittämään teknisiä termejä
 - En suosittelen Youtuben Google-haastattelu preppejä
- Mieti etukäteen omia teknisiä kysymyksiä, mitkä työssä kiinnostaa

Työtarjous, paljon palkka?

- Palkka tulee yleensä esiin vasta viimeisessä vaiheessa
 - junior: 3000e
 - mid-level: 4000e
 - senior: 5000e
- Jotkut tarjoaa ylimääräistä lomaa ensimmäiselle kesälle, jotkut ei
 - Kannattaa ehkä koittaa neuvotella, jos oma asema tuntuu vahvalta

Kiitos ja onnea työnhakuun!