**1 ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ**

В данном разделе будут проведены исследования предметных областей, которые затрагиваются в разрабатываемом проекте. Под предметными областями подразумевается используемые методы для создания, а также инструменты и подходы к проектированию.

**1.1 Обзор аналогов**

Прежде чем рассматривать используемые методы и технологии, которые будут применяться в дипломном проекте, в данном подразделе рассмотрим и проведем анализ существующих аналогов, чтобы разработать план действий и облегчить поиск необходимых материалов. Также это необходимо, чтобы избежать ошибок в проектировании и найти более оптимальные решения.

**1.1.1 Sage HR**

Sage HR [1] (см. рисунок 1.1) − это компания по разработке программного обеспечения (ПО) для управления персоналом. Оно предназначено как для малых, так и для средний компаний. Управление происходит через вэб-сайт, а также мобильное приложение. Каждый пользователь имеет доступ к своему расписанию.

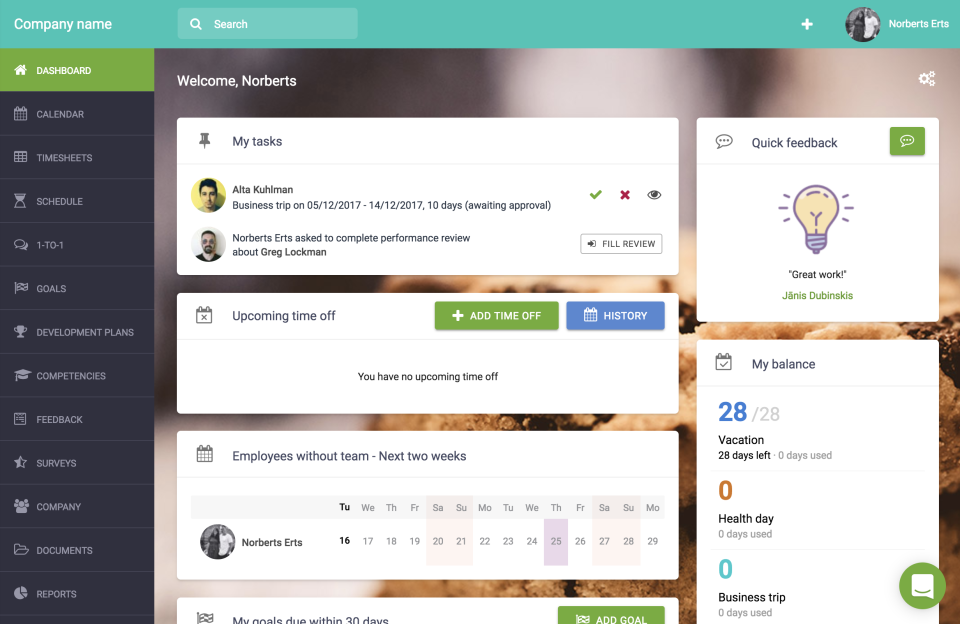


Рисунок 1.1 – Главная страница Sage HR [1]

На главной странице размещены основные необходимые колонки, которые будут полезны сотруднику. Яркий интерфейс. Он не броский, но за счет излишней цветовой загруженности долгое использование приложения может перенапрягать глаза.

Также отсутствует русская локализация, что может негативно повлиять на работу сотрудников в силу того, что в университете есть множество людей, предпочитающих использовать русский язык.

Стоимость использования начинается от 1.5$ за пользователя, в месяц. Цена вырастает по мере добавления к приложению функционала. Это удобно, потому что не весь функционал необходим. Например, в университете не почасовая оплата, поэтому необходимость в подробном тайм-менеджменте отпадает. Из этого следует, что данный раздел пришлось бы перенастраивать под другой тип работы. Есть некоторые неудобства из-за излишней функциональности.

Также данное приложение невозможно легально подключить и обслуживать на территории Республики Беларусь.

**1.1.2 WebHR**

WebHR [2] (см. рисунок 1.2) – это онлайн-инструмент для управления персоналом, который охватывает все аспекты работы отдела кадров, от приема на работу до выхода на пенсию. WebHR упрощает HR-процессы за счет шаблонизации, автоматизации и интеграции HR-процессов, чтобы к ним можно было получить доступ и обработать их с единой панели.

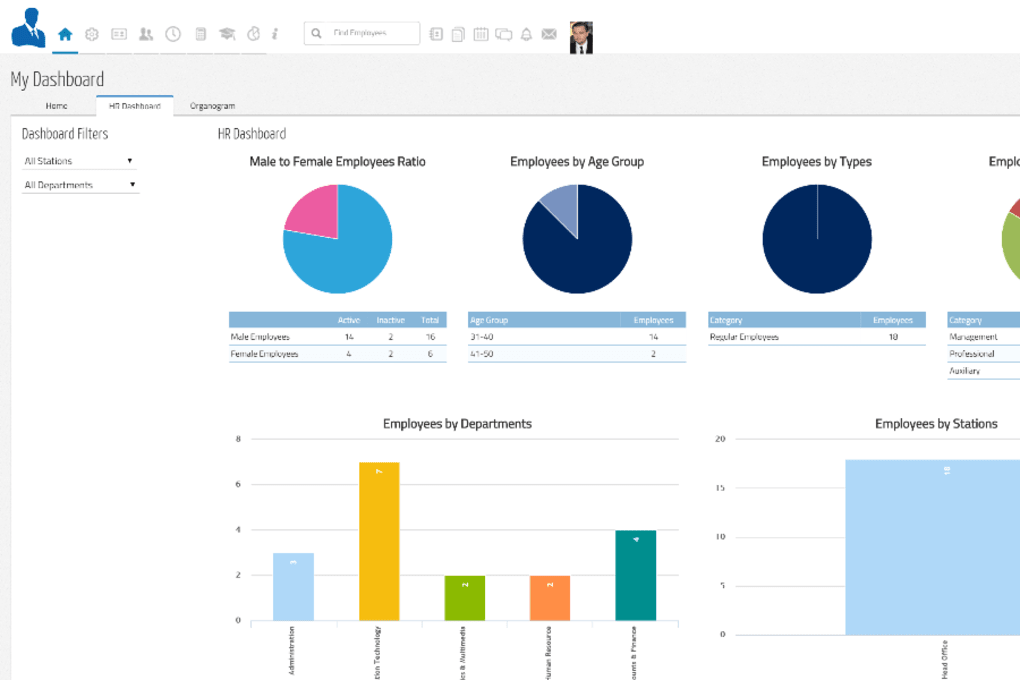


Рисунок 1.2 – Страница WebHR [2]

Функция подбора персонала интегрируется с сайтом Indeed.com, поэтому объявления о вакансиях загружаются на этот сайт автоматически. Это удобная и хорошая идея, но для нашего региона этот сайт не подходит, хотя эту функцию можно взять на заметку в ходе дальнейших разработок приложения. Расчет заработной платы осуществляется внешним подрядчиком, но все функции расчета заработной платы присутствуют. Данное приложение предназначено в основном для отдела кадров, что является минусом, потому что необходимо обеспечивать коммуникации между всеми разделами.

Также из минусов отсутствие русской локализации.

В бесплатной версии достаточно функционала для предприятий до 10 сотрудников; базовая версия стоит 24,99 доллара США, а профессиональная версия – 49,99 доллара США, с дополнительными возможностями на каждом уровне.

Это приложение предпочтительнее по оформлению, так как имеет в оформлении простые цвета и нужные разделы не теряются на фоне.

В недостатках говорится, что у приложения ограниченная поддержка и это существенный минус, потому что в штате БГУИР множество работников и сбои в работе могут принести большие неудобства.

**1.2 Обзор технологий**

Введение и описание общих моментов

**1.2.1 Технология 1**

Краткое описание.

**1.2.2 Технология 2**

Краткое описание.

**1.2.3 Технология 3**

Краткое описание.

**1.2.4 Технология 4**

Краткое описание.