



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

А.В.Кручанову
О.А.Семенчуку
В.Г.Федоровичу
А.А.Бачило
Д.В.Заблоцкому

КОНТРОЛЬ

Для
подготовки
заявителю.

и
рассмотрения
проекта
ответа

С.П.Невмержицкий

(получено для подготовки резолюции 23.08.2019)
23.08.2019
№ 11.2-6/23/577-р/2

Тема: Электронное обращение

От: Электронное обращение <minskregion.gov.by@gmail.com>

Дата: 23.08.2019, 9:20

Кому: mailer <appealsoik@minsk-region.gov.by>

Кому (Наименование и (или) адрес организации либо должность лица, которым направляется обращение): Приёмная Минского областного исполнительного комитета

От кого (Фамилия и собственное имя, отчество либо инициалы гражданина, уполномоченного в установленном порядке подписывать обращения):
Рудаковский Павел Сергеевич

Почтовый адрес места жительства (места пребывания) заявителя:: г.Борисов,
ул.Серебренникова, 17-26

Email: prudakovskij@mail.ru

Тема:

Сообщение:

Текст обращения в прикреплённом документе

— Вложения: —

Павел Рудаковский Обращение.docx

363 КБ

Минский облисполком
Дата 23.08.2019
Индекс 11.2-6/23/577-Р/2

Минский областной
исполнительный комитет

Рудаковского Павла Сергеевича,
проживающего по адресу:
222525, Минская обл., г.
Борисов, ул.Серебренникова,
д.17, кв.26.
моб.тел. 8-044-777-00-75
e-mail: prudakovskij@mail.ru

Заявление.

Прошу Вас, дать разъяснение по ответу от 07.08.2019г. на мое обращение в ходе личного приёма граждан у заместителя Минского областного исполкома Невержицкого С.П.

В данном ответе не рассмотрен ни один вопрос по существу согласно моего заявления, что является нарушением закона об обращении граждан (Закон Республики Беларусь от 18 июля 2011 г. № 300-З «Об обращениях граждан и юридических лиц»), согласно которому обращения считаются рассмотренными по существу, если рассмотрены все изложенные в них вопросы, приняты надлежащие меры по защите, обеспечению реализации, восстановлению прав, свобод и (или) законных интересов заявителей и им направлены ответы в письменной, устной или электронной форме.

Кроме того, хочу пояснить, что после окончания УО «Витебский государственный политехнический колледж» по специальности «Проектирование и производство радиоэлектронных средств» я был принят на работу в качестве ведущего инженера отдела организации перевозок, согласно письму о распределении в филиал (копия прилагается). Также, прежде чем, вступить в должность, я прошёл стажировку в филиале, где за мной был закреплён руководитель в лице начальника отдела организации перевозок Умецкий С.А. и обучающий экономист по труду Пешкур Д.В. Контроль был возложен на заместителя директора по перевозкам Лаврова И.В., все данные документы хранятся в парке (приказ о стажировке, акты руководителей стажировки, распоряжение; копия распоряжения прилагается), сразу образуется впечатление плохого отношения к данной проверки, которая не смогла даже проверить тот фактор что я нахожусь на рабочем месте законно. А вот зам директора по перевозкам Лавров И.В. без стажировки, без высшего образования, Рамша Михаил Начальник Технического отдела точно так же как и Лавров сидит не законно, прошу проверить и принять соответствующие меры, прошу учесть тот фактор, что согласно должностной инструкции директора филиала АП№ Чайкуна И.Л. он должен знать трудовой кодекс,

данный директор продлил контракты зам директору по перевозка Лаврову И.В. и начальнику технического отдела, что ещё раз подтверждает не знание им трудового законодательства и нарушение должностной инструкции.

Уголовное дело было открыто 29 марта 2019 г. в 17 часов 30минут, факты нарушения трудового законодательства директором филиала АП№18 Чайкуном И.Л. 8 января 2019 г. Уголовное дело было закрыто в связи с отсутствием состава преступления, директор и руководство отрицали конфликт в тот день 22.12.2018 г., что показывает – уголовное дело не относится к нарушению Чайкуном И.Л. трудового законодательства, его должностной инструкцией и условиями его трудового контракта с ОАО «Миноблавтотранс»

Прошу принять меры в отношении лиц, занимающихся рассмотрением моего вопроса, и ответить по существу моего обращения, переданного в ходе личного приёма, на ранее поставленные вопросы (копия обращения прилагается).

В связи с подтверждением Вами фактов о конфликте в тот день, прошу передать данную информацию в правоохранительные органы (В следственный комитет города Жоднино, следователю Козловскому), а также инспекцию труда и социальной защиты для возобновления проверки по данному случаю, т.к. никто не подтверждал в объяснениях по охране труда (служебного расследования несчастного случая на производстве) того факта, что видели скорую, которая госпитализировала меня с причинёнными мне травмами, что подтверждено судебно медицинской экспертизой и больничным листом. Прошу Вас в связи с открытыми вами фактами сообщить в указанные мной структуры для возобновления расследования.

Ответ прошу прислать почтой на адрес моего проживания, адрес указан в шапке заявления.

Приложение:1-3.

Минский областной
число 11.05.2019 г. 160/19-107

Рудаковского Павла Сергеевича
проживающего по адресу: 222525,
г.Борисов, ул.Серебrenникова, 17-26
моб.тел.: +375447770075

Заявление
24.07.2019

14.02.2019 мной было направлено электронное обращение в Администрацию Президента и в Комитет государственного контроля Республики Беларусь, которое было перенаправлено в Минский областной исполнительный комитет с текстом о комиссионном рассмотрении моего обращения, с целью проверки изложенных в моем обращении фактов.

16.03.2019 по средствам электронного обращения, я обратился в Федерацию профсоюзов Беларуси, которая перенаправила мое обращение в Минское областное объединение профсоюзов.

Согласно данным проверки, проведенной Минской областной федерацией профсоюзов согласно моему обращению, а также рекомендациям по устранению установленных нарушений актов законодательства, коллективного договора (соглашения), данным 10.04.2019, установлены следующие нарушения трудового законодательства:

1. Часть первая, вторая ст.200 Трудового кодекса Республики Беларусь. Решение: устранить немедленно.
2. Часть третья ст.198 и часть первая ст.199 Трудового кодекса Республики Беларусь. Решение: постоянно.
3. Абсурдность издания приказов в части того, что приказ был издан после истечения сроков исполнения поручений изложенных в приказе.
4. Ст.197 Трудового кодекса Республики Беларусь. Решение: постоянно.
5. Часть первая, вторая ст.202 Трудового кодекса Республики Беларусь. Решение: устранить до 11.05.2019.
6. Часть первая, вторая ст.33 Трудового кодекса Республики Беларусь. Решение: постоянно.
7. Пункты 1, 5 части первой ст.55 Трудового кодекса Республики Беларусь. Решение: немедленно.
8. Часть третья ст.238 Трудового кодекса Республики Беларусь. Решение: постоянно.

Согласно ответа Минского областного исполнительного комитета, направленного в мой адрес 22.03.2019, на мое обращение установлены следующие нарушения трудового законодательства РБ руководством филиала:

1. Ст.197 Трудового кодекса Республики Беларусь. «За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей...».

На комиссии по трудовым спорам я доказал неправомерность применения ко мне дисциплинарного взыскания.

2. Часть 1, 2 ст.33 Трудового кодекса Республики Беларусь. «нанимателю предоставлено право, в случае производственной необходимости переводить работника на необусловленную трудовым договором работу ... Производственной необходимостью признается необходимость для данного нанимателя предотвращения катастрофы, производственной аварии или немедленного устранения их последствий либо последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества нанимателя либо иного имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего работника. До настоящего времени причины моего перевода неизвестны, в том числе они не изложены в докладной записке о моем переводе, написанной главным инженером предприятия.

3. Также в письме, установлен следующий факт, дословная цитата из письма «...директор филиала Чайкун И.Л. допустил образование нездоровых межличностных морально-нравственных отношений с подчиненным ему работником, выходящие за рамки отношений, регулируемых трудовым законодательством и локальными нормативно-правовыми актами...».

Таким образом, установлено нарушение директором филиала Чайкуном И.Л. восьми статей Трудового кодекса Республики Беларусь, согласно документам.

Также директором филиала Чайкуном И.Л. был нарушен пункт 1.1.7 контракта №489 от 12.06.2018 заключенного между ним и ОАО «Миноблавтотранс», действовавшего на момент моих обращений, а именно «соблюдать законодательство о труде, условия, определенные коллективными договорами (соглашениями), другими локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Также директором филиала Чайкуном И.Л. неоднократно были нарушены следующие пункты должностной инструкции от 15.03.2011 №9-3/108:

1) Пункт 1.5 Директор должен знать «...-трудовое законодательство». Наличие незаконно примененных дисциплинарных взысканий является тому, подтверждением.

2) Пункт 3.1.23 «Своевременно и квалифицированно выполнять свои должностные обязанности...», применение незаконных дисциплинарных взысканий заставляет усомниться к квалификации, т.к. подтверждено незнанием норм одного из основных документов, которыми он должен руководствоваться в своей деятельности, а именно трудовой кодекс.

3) 3.7. «Принимать меры по обеспечению филиала квалифицированными кадрами...». Также незаконное применение дисциплинарных взысканий, подтверждает несоблюдение данного пункта должностной инструкции, т.к. должностные лица, в обязанности которых входит знание трудового кодекса, подтвердили свою некомпетентность.

При моих неоднократных обращениях, устных во время работы в филиале, а также письменных к руководству ОАО «Миноблавтотранс» с просьбой об отстранении директора филиала «Автомобильный парк №18» были получены невразумительные ответы, которые носят лишь элементы формализма и отписки, а также полное нежелание проведения оценки действий директора филиала.

Так на мое обращение, от 19.06.2019, поступившее 20.06.2019 по электронной почте (оригинал отправлен почтой, получен в ОАО 28.06.2019) в ОАО «Миноблавтотранс», был получен ответ от 05.07.2019 №1-15/Р-24/2/02-712, что заявление направленное почтой и тоже заявление, направленное по электронной почте не соответствуют друг другу. А также то, что будет рассмотрено одно мое заявление, поступившее в ОАО 28.06.2019. На что мной 05.07.2019 по электронной почте было направлено письмо с просьбой о предоставлении

заверенных копии двух этих поступивших заявлений, а также просьбой указать конкретно несоответствия этих двух документов. По состоянию на 20.07.2019 ответ не получен.

В следующем письме ОАО «Миноблавтотранс» от 08.07.2019 №1-15/Р-24/2/02-719, указано, что рассмотрены уже все же 2 моих заявления, направленных и по электронной почте и обычной почтой. Более того, в данном письме даже не указан ответственный исполнитель за подготовку ответа.

Директором филиала были нарушены пункты Декрета № 5 от 15 декабря 2014 г. «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», а именно:

Подпункт 4.1. пункта 4. руководители организаций под свою персональную ответственность обязаны обеспечить «...надлежащие условия труда работников;...»;

Руководство ОАО «Миноблавтотранс» проигнорировало пункты 7, часть 1 и 2 пункта 8, часть 4 пункта 9 контракта №489 от 12.06.2018, заключенного между ОАО и директором филиала, действовавшего на момент моего обращения, проигнорировав факт неоднократного допущения нарушения трудового законодательства РБ.

ОАО «Миноблавтотранс» был проигнорирован пункт 2. Декрета №5 от 15 декабря 2014 г.

Подпункт 4.2. пункта 4 грубым нарушением трудовых обязанностей, влекущим безусловное привлечение руководителя организации к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения с занимаемой должности, признаются: «...необеспечение выполнения им требований, предусмотренных в абзацах втором – четвертом подпункта 4.1 настоящего пункта;...»

Подпункты пункта 6. Трудовые договоры (контракты) до истечения срока их действия могут быть расторгнуты нанимателем по следующим основаниям, признаваемым дискредитирующими обстоятельствами увольнения (далее – дискредитирующие обстоятельства), а именно:

6.2.однократное грубое нарушение работником своих трудовых обязанностей: «...иное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, признаваемое таковым в соответствии с настоящим Декретом и иными законодательными актами;...».

6.12. незаконное привлечение к ответственности граждан и юридических лиц;

1) На основании вышеизложенного, прошу вас освободить директора филиала «Автомобильный парк №18» ОАО «Миноблавтотранс» Чайкуна И.Л. от занимаемой должности, так как данный руководитель неоднократно нарушал основные нормативные документы, регулирующие трудовые отношения и права человека, а также соответственно нарушение своих непосредственных обязанностей, возложенных на него должностной инструкцией.

2) *Оградить генерального директора ОАО «Минобл» от г-на Фригоревича В.П. за бездействие.*
Приложение:

1. Копия рекомендаций по устранению установленных нарушений актов законодательства, коллективного договора (соглашения) от 10.04.2019 на 4 л.;
2. Копия письма Миноблсполкома от 22.03.2019 №11.2-6/23/577-р на 3л.
3. Копия письма ОАО «Миноблавтотранс» от 05.07.2019 №1-15/Р-24/2/02-712 на 1 л.
4. Копия письма ОАО «Миноблавтотранс» от 08.07.2019 №1-15/Р-24/2/02-719. На 2л.
5. Копия моего письма от 05.07.2019 в адрес ОАО «Миноблавтотранс» на 1 л.

Руд.

П.С.Рудаковский+

Филиала «Автомобильный парк №18»

ОАО «Миноблавтотранс»

ВЫПИСКА ИЗ РАСПОРЯЖЕНИЯ

22.12.2017 № 1

О закреплении руководителя
стажировки

С целью оказания помощи Рудаковскому П.С., молодому специалисту, в профессиональной адаптации

ОБЯЗЫВАЮ:

1. Назначить руководителем стажировки начальника отдела организации перевозок Умецкого С.А.

2. Руководителя стажировки провести обучение Рудаковского П.С., ведущего инженера по организации перевозок, по выполнению пунктов должностной инструкции.

3. Установить срок стажировки в количестве 2 месяцев, с 26.12.2017 по 26.02.2018.

4. Экономисту по труду Пешкур Д.В. провести обучение ведущего инженера по организации перевозок Рудаковского П.С. по заполнению табеля учета рабочего времени водителей.

5. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя директора по перевозкам Лаврова И.В.

Директор

подпись

А.В. Королёнок

Верно

Ведущий специалист по кадрам



Д.А. Турончик

21.08.2019г.

Рудаковский П.С.