



PLAN DE ACCIÓN

2023 - 2026

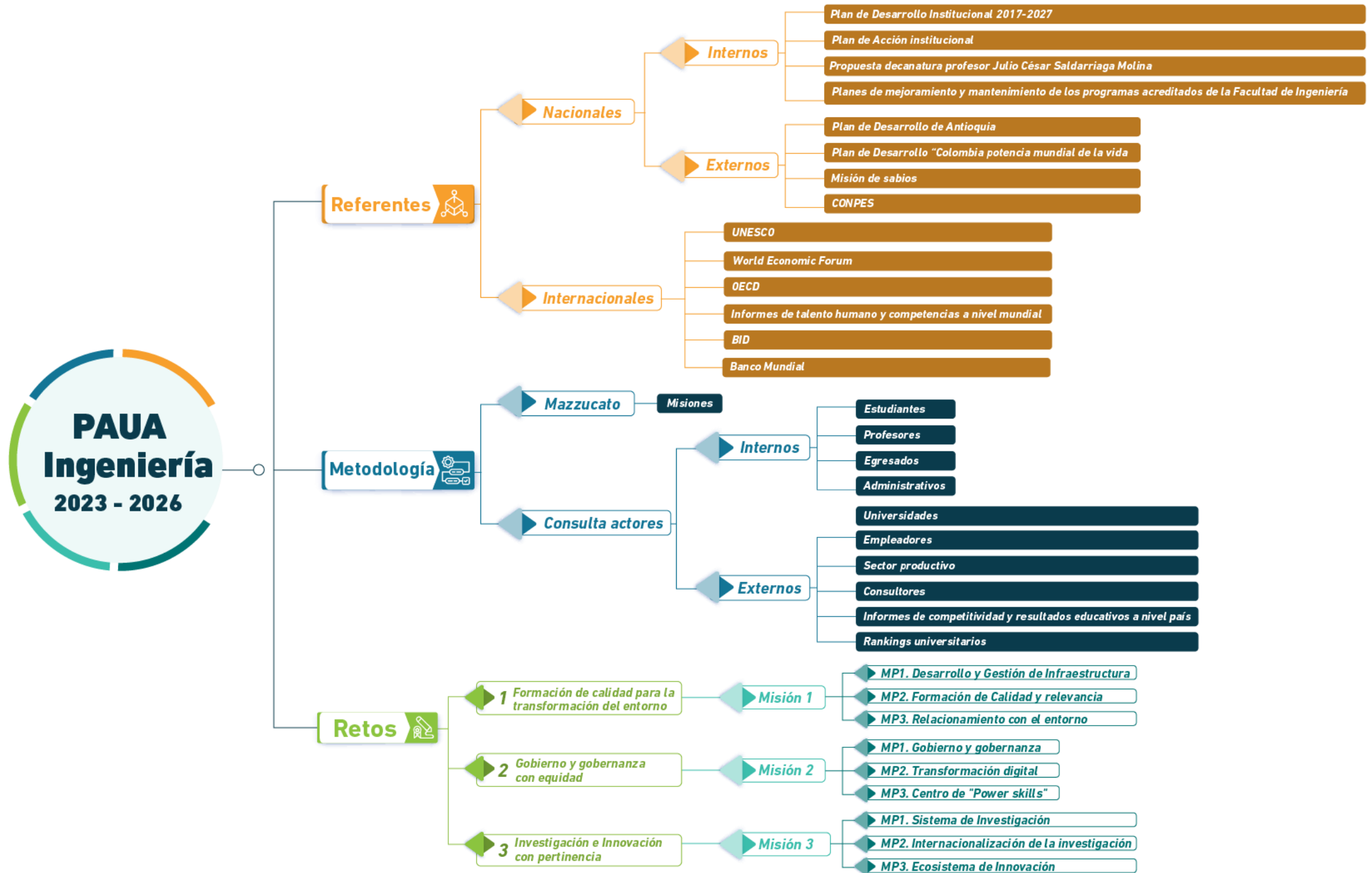
"Una Facultad abierta y transformadora"



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

Facultad de Ingeniería





RETO

1

**Formación de calidad
para la transformación
del entorno**



Misión 1:

Al 2026 transformar sus programas académicos para aumentar de manera visible y objetiva su aporte a la solución de los problemas y necesidades humanas y de los ecosistemas, en el marco de agendas locales y nacionales de investigación y desarrollo territorial, incrementando en un 10% la movilidad social intrageneracional de sus egresados

Equipo misión 1:

Julio César Saldarriaga Molina
Diana Catalina Rodríguez Loaiza
Luis Alejandro Fletcher
Juan Diego Vélez Serna
Mario Alberto Gaviria
Noé Alejandro Mesa
Augusto Salazar Jiménez
Edwin García Aristizábal
Camilo Andrés Morales
Representante estudiantil

**Desarrollo y Gestión
de Infraestructura**

1

**Formación de
Calidad y relevancia**

2

**Relacionamiento
con el entorno**

3

Macroproyectos

1

Desarrollo y Gestión de Infraestructura

Responsable: Juan Diego Vélez
Docente líder: Augusto Salazar

Macroyectos

Alcance del proyecto:

Definir e implementar un plan maestro de infraestructura física y tecnológica para la Facultad de Ingeniería.

Objetivo general del proyecto:

Mejorar, profundizar y potenciar las dinámicas académicas de la Facultad en cada uno de los territorios donde hace presencia la unidad académica, con miras a profundizar la inclusión, la imaginación y la creatividad que subyacen y son condición de posibilidad de los procesos académicos y científicos en la Facultad.

Logros / Proyectos asociados:

1. Inventario de infraestructura física y tecnológica de la Facultad.
2. Propuesta para la adecuación física y tecnológica de 3 aulas (Medellín, Carmen de viboral y Urabá).
3. Plan maestro e implementación de inversiones en infraestructura.

FONDOS GENERALES	343.681.232
FONDOS ESPECIALES	1.810.320.000
ESTAMPILLA	4.400.000.000
TOTAL PROYECTO	6.554.001.232

2

Formación de calidad y relevancia

Responsable: Diana Catalina Rodríguez
Docentes líderes: Noé Alejandro Mesa y Edwin García Aristizábal

Macroyectos

Alcance del proyecto:

Rediseñar los propósitos, instancias, procesos y procedimientos asociados con la gestión curricular y de la calidad de los programas académicos de pregrado y posgrado de la Facultad de ingeniería.

Objetivo general del proyecto:

Consolidar una cultura de la calidad y del mejoramiento continuo al interior de la Facultad con vocación global, para lo cual se actualizarán los propósitos, procesos, procedimientos e instancias de la gestión curricular y de la calidad.

Logros / Proyectos asociados:

1. Actualización de la normativa y lineamientos para la gestión curricular
2. Diagnóstico de procesos y herramientas de gestión curricular
3. Capacitación de docentes y personal administrativo en materia de gestión curricular y aseguramiento de la calidad (propuesta)
4. Rediseño de programas académicos con énfase internacional, intercultural y de transformación social
5. Conformación de un Comité amplio de currículo de la Facultad con invitados externos
6. Acreditación internacional - ABET
7. Subsistema interno de aseguramiento de la calidad
8. Unidad de pedagogía en ingeniería - UPI
9. Bienestar Facultad de Ingeniería

FONDOS GENERALES	2.999.657.959
FONDOS ESPECIALES	1.935.368.068
TOTAL PROYECTO	4.935.026.027

Alcance del proyecto:

Incrementar y mejorar el relacionamiento en doble vía de la Facultad con la Universidad, la Empresa, el Estado, la Sociedad y el Medio ambiente a partir de la cual se genera valor para cada una de las partes, se contribuye con la competitividad y el desarrollo territorial.

Objetivo general del proyecto:

Potenciar la presencia, incidencia e impacto de la Facultad de ingeniería en la construcción y desarrollo social, educativo, económico, industrial, ambiental, productivo y tecnológico de la ciudad, las regiones y el país, a partir de la integración y dinamización de sus dinámicas formativas, investigativas y administrativas para, a través de ello, mejorar el posicionamiento y visibilidad de la Facultad en la sociedad así como la empleabilidad y el desarrollo humano y profesional de sus egresados.

Logros / Proyectos asociados:

1. Plan de Relacionamiento con la sociedad, el sector productivo y programas académicos; con alcance, nacional e internacional
2. Rediseño y aumento del portafolio de la Facultad de Ingeniería
3. Relacionamiento bidireccional con Egresados
4. Creación y aumento de alianzas, convenios y contratos - ASCON, EDNOF
5. Plan de mercadeo
6. Ingeniería Solidaria
7. Ingeni@
8. Prácticas académicas

FONDOS GENERALES	1.149.677.517
FONDOS ESPECIALES	2.223.895.506
TOTAL PROYECTO	3.373.573.023

RETO 2

Gobierno y gobernanza con equidad

◀ Misión 2:

Para el año 2026, gestionarse a partir de un modelo de gobernanza con enfoque territorial, de género e inclusivo, con base en el cual se fortalecerán la efectividad y la confianza, y se tomarán decisiones académicas, administrativas y financieras basadas en evidencia con criterios de agilidad, apertura y transparencia

Equipo misión 2:

Julio César Saldarriaga Molina
Diana Catalina Rodríguez Loaiza
Ana Lucía Pérez Patiño
Luis Alejandro Fleischer
Juan Diego Vélez Serna
Erika María Builes Rendón
Miguel Velásquez
Mario Alberto Gaviria
Jaime Valencia
Natalia Gaviria Gómez
Camilo Andrés Morales

Gobierno y gobernanza

1

Transformación digital

2

Centro de "Power skills"

3

Macroproyectos

1

Una gobernanza global para la transformación

Responsable: Julio César Saldarriaga
Docentes líderes:
Natalia Gaviria y Lina Berrouet

Macroyectos

Alcance del proyecto:

Diseñar e implementar un modelo de gobernanza global para la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Antioquia que impacte en la creación y actualización de políticas, procesos y procedimientos soportados en tecnologías de la información (TI)

Objetivo general del proyecto:

Crear, generar y rediseñar políticas y procesos académicos y administrativos que permita volver más eficiente la respuesta a los diferentes procesos y que responda de manera eficaz a todos los actores (internos y externos), sin excluir las poblaciones, es decir, velando por la equidad. Este objetivo deberá velar por el alcance en términos de Facultad como un todo (es decir la Facultad para Medellín y sus sedes y seccionales)

Logros / Proyectos asociados:

1. Nuevo Modelo de gobierno y gobernanza implementado
2. Generación e implementación de nuevo plan de comunicaciones
3. Creación e implementación de observatorio estratégico
4. Establecer un modelo de gestión, tipo PMO

FONDOS GENERALES	361.604.811
FONDOS ESPECIALES	3.269.262.656
TOTAL PROYECTO	3.630.867.467

2 Transformación Digital

Responsable: Juan Diego Vélez
Docentes líderes:
Mario Alberto Gaviria y Rafael Orozco

Macroyectos

Alcance del proyecto:

Implementación de sistema de visualización de información y de apoyo a la implementación de nuevos procesos académicos y administrativos

Objetivo general del proyecto:

Apoyar con tecnología el desarrollo de los proyectos misionales priorizados en el plan de acción y desarrollar un mecanismo para recolección de la información

Logros / Proyectos asociados:

1. Definición de marco referencial de la transformación digital
2. Mejoramiento de proceso críticos de la gestión académica y administrativa
3. Modelamiento de procesos priorizados
4. Implementación de herramientas para visualización de datos para toma de decisiones

FONDOS GENERALES	321.088.857
FONDOS ESPECIALES	675.891.844
TOTAL PROYECTO	996.980.701



Centro de "Power skills"

Responsable: Diana Catalina Rodríguez
Asesor líder: Camilo Andrés Morales

Macroyectos

Alcance del proyecto:

Diseño e implementación de una estrategia formativa para profesores, estudiantes, egresados y empleados de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Antioquia en relación con las Power Skills y, a partir de ello, aportar al mejoramiento del perfil profesional, desempeño, empleabilidad e incidencia positiva de la Facultad en el desarrollo económico, político, social, ambiental y tecnológico de la ciudad, la región y el país.

Objetivo general del proyecto:

Capacitar, de manera sistemática y a partir de distintas modalidades y metodologías, a los actores de la Facultad de ingeniería en torno a las power skills

Logros / Proyectos asociados:

1. Análisis de necesidades en toda la comunidad académica y administrativa de la Facultad en formación en power skills
2. Contraste de necesidades formativas, con tendencias en materia de PS
3. Portafolio de estrategias y programas de capacitación en PS
4. Implementación plan de capacitaciones
5. Participación en ejercicios internacionales para el fortalecimiento de la Unidad (Proyecto Erasmus de Capacity Building)

FONDOS GENERALES	128.732.213
FONDOS ESPECIALES	1.117.857.270
TOTAL PROYECTO	1.246.589.482

RETO 3

Investigación e Innovación con pertinencia

◀ Misión 3:

Para el año 2026 aumentar en un 20% las capacidades de investigación y los resultados de I+D+i a partir de la cooperación nacional e internacional y la diversificación de las fuentes de financiamiento, gracias a la articulación de sus estamentos con los sectores público y privado para aportar soluciones a los problemas de los territorios, del país y del mundo.

Equipo misión 3:

Julio César Saldarriaga Molina
Luis Alejandro Flestcher
Ana Lucía Pérez Patiño
Juan Diego Vélez Serna
Juan Felipe Botero
Franklin Jaramillo
Natalia Gaviria Gómez
Alher Mauricio Hernández Valdivieso
John Fredy Duitama Muñoz

Sistema de
Investigación

1

Internacionalización
de la investigación

2

Ecosistema de
Innovación

3

Macroproyectos

1

Sistema de Investigación

Responsable: Luis Alejandro Fletscher
Docente líder: Franklin Jaramillo

Macroyectos

Alcance del proyecto:

Definir agenda de investigación, que permita generar diferentes fuentes de financiación, mediante la participación de convocatorias internacionales y la obtención de recursos de cooperación extranjera para la creación y consolidación de un ecosistema orientado hacia solución de problemas de sociedad

Objetivo general del proyecto:

Fortalecer el sistema de investigación en la Facultad, con el fin de contar con un derrotero que permita la articulación de los actores en torno a sus potencialidades y a una agenda de trabajo futuro claramente definida.

Logros / Proyectos asociados:

1. Identificar buenas prácticas de articulación existentes para promover el desarrollo de iniciativas con diversos actores y agendas de investigación
2. Definir agenda de investigación, para la creación y consolidación de un ecosistema orientado hacia solución de problemas de sociedad
3. Diversificación de fuentes de financiación, mediante la participación de convocatorias internacionales y la obtención de recursos de cooperación extranjera

FONDOS GENERALES	439.271.432
FONDOS ESPECIALES	561.203.712
TOTAL PROYECTO	1.000.475.144

2

Internacionalización de la investigación

Responsable: Luis Alejandro Fletscher
Docente líder: Juan Felipe Botero

Macroyectos

Alcance del proyecto:

El modelo y la estrategia de internacionalización de la investigación y de diplomacia científica de la Facultad busca definir los mecanismos, rutas, aliados, propósitos y protocolos para la creación, consolidación y proyección de las relaciones internacionales o con vocación internacional que, en materia de investigación y de oportunidades para la misma tienen profesores, estudiantes y egresados de los programas académicos de la Facultad.

Objetivo general del proyecto:

Diseñar e implementar un modelo y una estrategia de internacionalización de la investigación y de diplomacia científica para la Facultad de Ingeniería

Logros / Proyectos asociados:

1. Diagnóstico del estado actual de la internacionalización de la investigación y de la diplomacia científica al interior de la Facultad y agendas de investigación
2. Diseño e implementación del modelo y estrategia de internacionalización de la investigación y la diplomacia científica para la Facultad
3. Suscripción de alianzas estratégicas con instituciones internacionales con agendas alineadas a las apuestas de Facultad
4. Promover y fortalecer la estrategia de diplomacia científica en la Facultad
5. Unidad de movilidad nacional e internacional - UMNI

FONDOS GENERALES	1.144.704.360
FONDOS ESPECIALES	1.034.539.410
TOTAL PROYECTO	2.179.243.770

3

Ecosistema de Innovación

Responsable: Luis Alejandro Fletscher
Docentes líderes:
 Natalia Gaviria y Ana Lucía Pérez



Macroyectos

Alcance del proyecto:

Diseñar, a partir del subsistema de investigación de la Facultad, un ecosistema de innovación (sus propósitos, lineamientos, procesos y procedimientos) que, basado en un modelo de quintuple hélice, favorezca, consolide y proyecte las dinámicas y productos de investigación y de desarrollo de la Facultad de Ingeniería.

Objetivo general del proyecto:

Diseño de un ecosistema y estrategia de innovación para la Facultad de ingeniería que consolide, mejore y proyecte las prácticas académicas, investigativas, de innovación y transferencia de la Facultad y promueva una articulación real y efectiva entre la unidad académica, el entorno y los distintos actores, grupos e instancias de interés.

Logros / Proyectos asociados:

1. Diseño de estrategias y planes de acompañamiento para mejorar los niveles de madurez tecnológica de los productos de investigación
2. Fortalecer la red de investigadores y la convocatoria de investigación aplicada
3. Generar estudio y propuesta de prefactibilidad de un parque de la ciencia y tecnología en la sede de oriente
4. Estructurar un modelo y una estrategia de emprendimiento e intraemprendimiento para la Facultad de Ingeniería que recoja las buenas prácticas institucionales y de Facultad, así como las tendencias nacionales e internacionales en la materia
5. Unidad de innovación de la Facultad de Ingeniería - UIFI

FONDOS GENERALES	241.009.345
FONDOS ESPECIALES	654.438.581
TOTAL PROYECTO	895.447.926

CONSOLIDADO PLAN DE ACCIÓN 2023-2026

COSTO TOTAL PLAN DE ACCIÓN

TOTAL FONDOS GENERALES	7.215.625.856
TOTAL FONDOS ESPECIALES	12.741.205.851
TOTAL ESTAMPILLA	4.400.000.000
TOTAL RECURSOS EXTERNOS	-
TOTAL PROYECTO	24.356.831.707



CUENTA	2023				2024				2025			
	Fondos Generales	Fondos Especiales	Estampilla	Recursos Externos	Fondos Generales	Fondos Especiales	Estampilla	Recursos Externos	Fondos Generales	Fondos Especiales	Estampilla	Recursos Externos
Contratación de Personal	1.890.601.281	2.389.948.868	-	-	2.749.667.189	2.217.984.977	-	-	2.121.999.945	1.040.262.396	-	-
Compra de equipamiento	-	400.000.000	600.000.000	-	-	400.000.000	950.000.000	-	-	400.000.000	500.000.000	-
Infraestructura física	-	200.000.000	400.000.000	-	-	200.000.000	950.000.000	-	-	200.000.000	1.000.000.000	-
Viáticos y Transporte	-	116.760.000	-	-	-	342.930.000	-	-	-	311.052.000	-	-
Contratación de servicios técnicos	-	379.800.000	-	-	-	631.006.000	-	-	-	745.494.400	-	-
Materiales y Suministros	-	350.000	-	-	-	2.415.000	-	-	-	2.777.250	-	-
Otros	-	15.794.000	-	-	-	11.385.000	-	-	-	11.109.000	-	-
Total Costos	1.890.601.281	3.502.652.868	1.000.000.000	-	2.749.667.189	3.805.720.977	1.900.000.000	-	2.121.999.945	2.710.695.046	1.500.000.000	-

Una Facultad abierta y transformadora



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA
Facultad de Ingeniería