|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **单位代码： 10605**  **密 级： 公 开**  C:\Documents and Settings\Administrator\桌面\未命名.JPG    本科生毕业论文（设计）   |  |  | | --- | --- | | 题 目： | 基于B/S结构的小微企业员工 | | 管理及绩效分析系统 | | 学 院： | 计算机与信息工程学院 | | 专 业： | 计算机科学与技术 | | 学生姓名： | 邢晨浩 | | 学 号： | 2017107228 | | 指导教师： | 陈鹏 | | 职 称： |  |   2020 年 9 月 25 日 | | | | | | |
| **河 池 学 院** | | | | | | |
| **毕 业 论 文(设 计) 开 题 报 告** | | | | | | |
| 学院: | 计算机与信息工程学院 | | | 专业: | 计算机科学与技术 | |
| 学 号 | | 2017107228 | | 姓 名 | 邢晨浩 | |
| 论文(设计)题目 | | | 基于B/S结构的小微企业员工管理及绩效分析系统 | | | |
| 命题来源 | | | 🗹教师命题 □学生自主命题 □教师课题 | | | |
| 选题意义(不少于300字):  小微企业是小型企业、微型企业、家庭作坊式企业的统称。由于国际国内的种种原因，更主要是因为国内经济社会的种种非理性因素，我国小微企业遭遇一系列已严重影响生存与发展的困难，具体可概括为“两高两难”：成本高、税负高；用工难、融资难；  对此，国家多次出台优惠政策，扶持小微企业发展。特别是今年疫情期间，小微企业因为资金链脆弱，获利途径单一，承受风险能力较低，很容易经营不善破产倒闭，针对这种情况，国家也出台了很多政策帮助小微企业度过难关。  但是，外有国家政策扶持，内也要谋求自救。通过分析来看，小型企业各种资源有限，由于业务流程相对简单，业务与财务关联度不高，聚焦点是希望利用简便的经营方式，迅速降低企业成本获取更多利润，迫切需要一套功能实际、界面友好、操作简洁、价格低廉的管理软件来帮企业更好的经营，以期在耗用最少资源条件下迅速提高市场竞争力。  本系统着力于小微企业的员工管理及绩效统计分析方面，这两方面也是小微企业管理较为混乱的地方，但也是企业管理的重中之重，希望通过此系统，可以帮助小微企业实现更科学化，信息化的管理。 | | | | | | |
| 研究综述(前人的研究现状及进展情况，不少于600字):  对于很多大企业，人事管理、业绩统计等系统其实都是很成熟的，互联网企业是自主研发，传统企业则是交给专业的技术公司定制，他们的系统，庞杂而又全面。但是对于小微企业来说，既无资金支持，也无实际需要。小微企业在管理方面需要实现的是‘有限的信息化’，成本控制对他们来说是放在第一位的。小微企业的管理信息化，不管是信息量还是对系统的性能要求都很低，但是对个性化的要求较高,因为小微企业种类繁多，每一个企业经营的业务范围很小。这几个特点决定了此类系统非常适合个人开发者接手，而这也有利于小微企业的成本控制。  因为本人家乡县城出现了很多电商推广类小微企业，他们的发展潜力也比较大，得到了县政府的扶持。而本人假期在其中一家亲戚创业的公司工作过一段时间，对于他们的核心业务流程较为了解，所以本系统的绩效管理方面主要针对的就是此类小微企业。  此类公司主要依托于各大电商，例如淘宝、拼多多、京东的推广业务。员工与各平台商家联系谈判，指定一些分红比例和优惠措施，通过自己的一些推广渠道推广商品，发布一些招商活动，吸引买家，订单成交之后获得佣金。  而由于公司管理方面的混乱及电商平台订单统计系统的缺陷，员工的绩效很难有效的进行统计分析，不能很好的利用绩效奖励机制激励员工的工作热情。而目前由于疫情导致的用工短缺，公司也迫切需要在互联网上发布比较正规的招聘信息。由于公司的工作性质，很容易被不了解情况的、有意向前来应聘的人误认为是传销组织，所以一个有吸引力，能传播公司正面形象的公司网站主页也是非常有必要的。  前人的研究及进展情况：前面也有提到，人事管理及绩效分析的系统包括公司主页都有很成熟的实例。但是针对电商推广类小微企业的绩效统计分析系统，尚属于空白，本人在《知网》检索相关论文也只有寥寥几篇关于人事管理及办公自动化方面的论文。本系统是需要结合此类小微企业实际进行开发的。通过参考一些成熟系统的业务流程，结合本人的一些相关专业知识及公司的具体需求，在老师的指导下完成本系统的设计及实地部署，真正发挥出系统的作用，帮助电商推广类小微企业更好的实现信息管理。 | | | | | | |
| 研究的目标和主要内容(不少于400字)  一、研究目标  实现对企业员工的信息化、系统化管理，让员工和其业绩挂钩，充分发挥绩效激励机制对员工工作热情的正面作用。企业管理者能够一目了然的查看公司的业绩统计分析以及对员工的细致化管理。设计美观大方的公司主站及招聘主页，吸引人才的加入。  二、主要内容  本系统要改变公司的业务统计流程，让员工自主提交业绩信息给管理员审核。公司的绩效统计信息也不再依托与电商平台的订单统计页面，而是建立自己的数据库进行存储，方便对绩效的深度统计分析。   1. 存储员工、管理员和绩效统计信息的数据库。 2. 大数据大屏展示界面，用来展示业绩统计及分析结果，员工的业绩数据各个维度的排名，实时根据员工提交的业绩信息进行刷新。 3. 用户交互界面:  * 系统主界面顶部菜单项是根据用户权限来自动筛选呈现。 * 登录界面分超级管理员登录界面和普通用户登录界面。其中超级管理员登录需要向其注册邮箱发送登录码，验证成功后方可登录。普通员工则需要凭借公司分配工号激活账号方可登录系统。 * 普通员工可实现对业绩、请假信息、反馈信息的提交，查询，修改及撤回。 * 管理员则负责对以上信息进行审核及批准，对员工个人信息和账户信息分开管理。  1. 系统部署:   本系统生产环境计划部署于云服务器,且绑定域名并进行互联网ICP备案及公安联网备案，方便用户进行远程访问。 | | | | | | |
| 拟采用的研究方法   1. 系统采用前后端分离的开发模式，前端与后端互不干扰，之间通过标准API接口进行数据交换，API开发有限遵循RESTful架构规范。前后端交互时的身份认证采用RFC 7519（JWT）标准；这样有助于增强系统的可用性、安全性、可扩展性及二次开发的可读性。 2. 前端代码的格式使用ESLint进行规范；采用Git和GitHub远程仓库对代码进行版本控制及备份；这两个措施也兼顾多人协同开发。 3. 使用PHP7.3 + ThinkPHP6.0 + MySql5.7 搭建后端API服务器及数据存储库，使用@vue/cli(Vue CLI) 进行系统前端用户交互界面的开发。 4. 生产环境服务器拟采用阿里云服务器ECS，操作系统系统为Windows Server 2019 数据中心版 64位中文版，采用phpStudy搭建WEB服务器,FTP服务器使用FileZilla。 5. 本系统使用到的开发工具有Visual Studio Code、Wampserver64、Node.js、PhotoShop、Figma等，数据库使用的是MySql。其中PhotoShop和Figma主要是用来设计系统图标及网页布局。 6. 通过在互联网上进行资料查询和请教老师与同学,观看相关技术视频进行学习，逐步进行设计。 7. 研读相关的文献资料，到相关公司实地考察熟悉业务流程，为本系统的设计和论文撰写提供依据，科学有效的完成 分析和设计。 | | | | | | |
| 研究工作的进度安排  2020年8月1日—2020年8月31日：对相关公司进行实地考察，了解具体需求。  2020年9月1日—2020年9月25日：查阅资料，完成选题及开题报告。  2020年9月26日—2020年10月14日：系统整体开发。  2020年10月15日—2020年10月25日：论文提纲写作，完成论文初稿。  2020年10月25日—2020年12月1日：系统整体优化。  2020年12月2日—2020年12月25日：完成论文定稿，打印装订，参加答辩。 | | | | | | |
| 参考文献目录(作者、书名或论文题目、出版社或刊号、出版年月日或出版期号)  [1] 王青.基于Java Web的员工绩效考核系统的设计与实现[D].吉林大学 2017.  [2] 吴冰.基于360°绩效考核体系的绩效考核系统设计与实现[D].石家庄铁道大学 2017.  [3] 黄沛. KPI绩效考核系统的研究与实现[D].华南理工大学 2017.  [4] 陈刚.计算机应用技术与信息管理系统的整合优势[J].电子技术与软件工程. 2018(11).  [5] 赖育华.关于计算机应用技术与信息管理二者整合分析[J].信息技术与信息化.2017(05).  [6] 邓金国.计算机应用技术与信息管理的整合路径研究[J].电子技术与软件工程. 2017(04). | | | | | | |
| 指导教师意见  签名： 年 月 日 | | | | | | |
| 教研室主任意见  签名： 年 月 日 | | | | | | |