

## Grupo #1

Estudiantes:

- Axel Chaves
- Marianela Leiva Camacho
- Javier Vásquez

## Liderazgo

### ¿Qué es?

Los líderes son aquellos que tienen la capacidad de influenciar las actividades de una o más personas con el fin de cumplir sus metas u objetivos en una situación dada. Muchos líderes surgen de un grupo de manera involuntaria, otras son seleccionados de manera formal, además de que su actuar puede ser directo o indirecto.

Existen posiciones en el mundo como las de un gobernante o director que requieren de un líder para que sean ejecutadas de forma correcta, si no es así la misma comunidad o el grupo influenciado van a busca remplazarlo.

Existen muchas opiniones sobre si uno nace o se hace líder, entre ellas está que todos somos potenciales líderes, solo debemos llegar a desarrollar las habilidades por medio de la práctica. Es por ello por lo que muchas veces los mejores líderes al principio fueron miembros inexpertos de la comunidad.

### Tipos de Liderazgo

1. Democrático: el líder toma las decisiones a partir de los aportes de cada miembro del equipo.
2. Autocrático: el líder toma las decisiones sin recibir aporte de los otros miembros.
3. Laissez-Faire: le otorgan la mayoría de la autoridad a los empleados.
4. Estratégico: están en la intersección de entre las operaciones principales de una empresa y sus oportunidades de crecimiento.
5. Transformacional: es aquel que siempre se está transformando y mejorando las convenciones de la empresa.
6. Transaccional: recompensan a los empleados a partir del trabajo que realizan.
7. Estilo entrenador: identifica y nutre las fortalezas de cada miembro del equipo.
8. Burocrático: tienden a escuchar a los miembros del equipo, pero se rigen principalmente por lo que está escrito en "libros".

### Líder vs Jefe

En el ámbito laboral, los términos "jefe" y "líder" a menudo se usan indistintamente, pero en realidad representan dos roles con enfoques y habilidades distintas. Si bien ambos son

esenciales para la supervisión y dirección de un equipo, comprender las diferencias entre un jefe y un líder puede ser crucial para el éxito individual y colectivo.

Un jefe se centra en la autoridad y el control: Su posición jerárquica le permite establecer reglas y dar instrucciones, esperando obediencia de sus subordinados. Su enfoque se basa en la eficiencia y el cumplimiento de tareas, priorizando la estructura y la disciplina.

Un líder se destaca por su capacidad para influir e inspirar: En lugar de imponer su voluntad, busca motivar a su equipo y guiarlo hacia un objetivo común. Fomenta un ambiente de confianza y colaboración, donde la comunicación abierta y la retroalimentación constructiva son fundamentales.

De este modo, las habilidades que distinguen a un líder incluyen la empatía, la comunicación efectiva y el liderazgo, por ejemplo. Un líder se preocupa por el bienestar de su equipo, comprendiendo sus necesidades y desafíos. Además, posee una excelente comunicación, transmitiendo ideas con claridad y entusiasmo. Por último, predica con el ejemplo, modelando los valores y comportamientos que espera de su equipo.

En resumen, la principal diferencia entre un jefe y un líder radica en su enfoque. Un jefe busca controlar y dirigir, mientras que un líder busca inspirar y motivar. El liderazgo efectivo crea un ambiente positivo donde los miembros del equipo se sienten valorados y empoderados para alcanzar su máximo potencial.

### **Aprobación del liderazgo**

La aprobación de un líder puede estar ligado a distintos factores, tales como la cultura organizacional, el clima laboral y las expectativas de sus seguidores. Sin embargo, si se busca basar el desempeño de un líder en factores de su formación, se pueden destacar aspectos como los siguientes:

1. Creatividad: desafía procesos, tiene una visión compartida inspiradora, predica con el ejemplo y despierta pasión y entusiasmo en el equipo.
2. Diseño: evaluar cómo las partes se articulan para desempeñarse como un todo.
3. Transformador: formulador de valores y creador de significados, introduciendo valores. Además, tiene una credibilidad impecable.

Asimismo, un líder tendrá los siguientes retos que servirán para corroborar su aprobación:

1. Promover la innovación en las tareas del equipo.
2. Potenciar el talento.
3. Gestionar el cambio en lugar de solo reaccionar a él.
4. Generar compromiso.
5. Generar condiciones para retener a individuos con talento.

### **Atributos y cualidades de un Líder.**

Según Bennis (1999), el liderazgo se ancla en siete atributos esenciales. El primero es la competencia técnica, que implica un profundo conocimiento y entendimiento del campo de

uno. A esto le sigue la habilidad conceptual, la capacidad de pensar de manera abstracta o estratégica. Un historial comprobado de logros es igualmente crítico, demostrando la capacidad del líder para alcanzar resultados. Las habilidades interpersonales, que incluyen la comunicación, la motivación y la delegación, son fundamentales. Además, un líder debe tener buen gusto, es decir, la habilidad para identificar y cultivar talento. El juicio, o la capacidad para tomar decisiones difíciles en un marco de tiempo ajustado con datos imperfectos, es esencial. Finalmente, el carácter, que engloba las cualidades que definen quiénes somos, es un pilar central del liderazgo.

Por otro lado, Bennis y Nanus (1985) identifican cinco mitos comunes sobre el liderazgo. El primero es que el liderazgo es una habilidad rara, lo cual no es cierto, ya que todos tienen potencial de liderazgo y este puede variar según el contexto. El segundo mito es que los líderes nacen, no se hacen; sin embargo, las capacidades y competencias principales del liderazgo pueden aprenderse. El tercer mito es que todos los líderes son carismáticos, lo cual es una generalización. El cuarto desmonta la idea de que el liderazgo solo existe en la cúspide de una organización; en realidad, cuanto más grande es la organización, más roles de liderazgo tiende a haber. Finalmente, el quinto mito es que el líder controla y dirige, cuando en realidad el liderazgo se trata más de empoderar a otros que de ejercer poder.

Wess Roberts (1992) añade a este panorama con 17 cualidades de un líder basadas en su experiencia en American Express. Estas incluyen el coraje, el deseo de liderar, la resistencia emocional y física, la empatía, la decisión, la anticipación, el sentido del momento adecuado, la competitividad, la autoconfianza, la responsabilidad, la credibilidad, la tenacidad, la fiabilidad, el compromiso con el bienestar de los demás y la lealtad.

Estas perspectivas, tanto de Bennis como de Roberts, nos permiten desglosar el concepto del liderazgo más allá de los clichés y mitos. Nos muestran que ser líder no es una condición exclusiva o inmutable, sino una conjunción de habilidades, actitudes y comportamientos que se pueden desarrollar y perfeccionar. El liderazgo efectivo emerge de una combinación de características personales y profesionales, y sobre todo, de un compromiso con el crecimiento personal y el bienestar de los demás. En última instancia, ser líder es un viaje de autodescubrimiento y servicio, una búsqueda constante de cómo podemos mejorar nuestra eficacia y contribuir de manera significativa en cualquier contexto en el que nos encontremos.

## **Videos**

Authority vs Leadership:

<https://www.youtube.com/watch?si=tX3U1RkQLo9eioI2&v=lmyZMtPVodo&feature=youtu.be>

¿Qué se necesita para ser un gran líder?:

<https://www.youtube.com/watch?v=aUYSDEYdmzw>

## **Referencias**

[1] National Institute of Agriculture Extension Management. (s.f.). Leadership. (PDF). <https://www.manage.gov.in/studymaterial/Leadership.pdf>

[2] Villacorta, D. (2019). Los 8 estilos de liderazgo más comunes. <https://ghcc.org/es/los-8-estilos-de-liderazgo-mas-comunes/>

[3] Mañé , S. (2023) *Jefe vs Líder: ¿en qué se diferencian?*, *Thinking for Innovation*. Available at: <https://www.iebschool.com/blog/diferencias-entre-un-jefe-y-un-lider-relaciones-laborales/#:~:text=Un%20jefe%20tiende%20a%20enfocarse,guiarlos%20hacia%20un%20objetivo%20común>. (Accessed: 25 February 2024).

[4] Petrone, P. (1970) *¿Cómo se hace un líder?*, *Revista Colombiana de Cirugía*. Available at: <https://www.redalyc.org/journal/3555/355563393001/html/> (Accessed: 25 February 2024).