

---

## Unidad 2 : OBLIGACIONES FORMALES DEL EMPLEADOR. REGISTROS DE LA RELACION LABORAL.

### AFIP



- AFIP: Administración Federal de Ingresos Públicos.  
Creada en 1996. Es una agencia autárquica dependiente del Ministerio de Economía y Obras y Servicios Públicos, que se conforma a partir de la fusión de la *Dirección General Impositiva* (DGI) y la *Administración Nacional de Aduanas* (ANA).

## AFIP y SEGURIDAD SOCIAL

---

- DECRETO 618/97
  - La aplicación, percepción y fiscalización de los tributos y accesorios dispuestos por las normas legales respectivas, y en especial de:
    - 3) Los recursos de la seguridad social correspondientes a:
      - n I. Los regímenes nacionales de jubilaciones y pensiones, sean de trabajadores en relación de dependencia o autónomos.
      - n II. Los subsidios y asignaciones familiares.
      - n III. El Fondo Nacional de Empleo.
      - n IV. Todo otro aporte o contribución que de acuerdo a la normativa vigente se deba recaudar sobre la nómina salarial.
    - 4) Las multas, recargos, intereses, garantías y cualquier accesorio que por situaciones de cualquier naturaleza puedan surgir de la aplicación y cumplimiento de las normas legales.
- 

## ANSES



- ANSeS: Administración Nacional de Seguridad Social. ANSES, se crea como organismo descentralizado, en jurisdicción del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social en 1991 en reemplazo del Instituto Nacional de Previsión Social.
  - Está facultada para administrar los fondos correspondientes a los regímenes nacionales de jubilaciones y pensiones, en relación de dependencia y autónomos, de subsidios y asignaciones familiares.
  - ANSES también administra los ingresos del Fondo Nacional de Empleo (FNE). Dicho Fondo financia los Programas de Empleo, administrados por el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, y las prestaciones del Seguro de Desempleo otorgadas por ANSES
-

## SIPA – Ley 26.425

---

- La Ley 26.425 puso en vigencia a partir del 9 de diciembre de 2008 el *Sistema Integrado Previsional Argentino* (SIPA), con la consecuente eliminación del Régimen de Capitalización y la consecuente preservación del Régimen Público.
  - El SIPA es financiado a través de un sistema solidario de reparto, garantizando a los afiliados y jubilados del Régimen de Capitalización, idéntica cobertura y tratamiento que la brindada por el Régimen Previsional Público.
- 

## Códigos de identificación - CUIT

---

- CUIT : Clave Única de identificación Tributaria.
  - Genera y asigna AFIP.
  - Diferentes requisitos / formularios si se trata de personas físicas o de existencia ideal.
  - En personas físicas está formado por el 20 / 27 / 23 / 24 seguido del DNI y un dígito verificador.
  - Año 2021 CUIT / CUIL no binario
  - En personas jurídicas está formado por el 30/33 seguido de un número de 8 dígitos y un dígito verificador.
-

## Códigos de identificación – CUIL

---

- CUIL : Código Único de Identificación Laboral
  - Genera y asigna ANSES.
  - Sólo se necesita DNI.
  - Se puede tramitar vía 0800 (130)
  - Se puede obtener constancia vía WEB ANSES  
<http://servicioswww.anses.gov.ar/ConstanciadeCUIL2/Inicio.aspx>
- 

## *Simplificación Registral*

---

- § Resolución Conjunta AFIP Nº 1887/05 MTSS 440/05
  - § Proyecto conjunto AFIP / Ministerio de Trabajo
  - § Participación de todos los actores de la Seguridad Social
  - § Procedimiento único de registración
  - § Facilitación registral
  - § Combate estructural del trabajo informal
-

## Procedimiento único de registración Sus Objetivos

---

- Eliminar la actual multiplicidad de trámites
  - Simplificar los procedimientos -vía Web-
  - Contribuir a disminuir el costo laboral
  - Inducir a la formalización de los trabajadores
- 

## Procedimiento único de registración Sus Alcances – Art. 2 RG 1887/05

---

- A) Inducir a la formalización de las relaciones laborales a partir de la facilitación de los procesos registrales.
  - B) Simplificar las obligaciones registrales de los empleadores y trabajadores, maximizando la eficiencia y la eficacia en la captura de datos.
  - C) Agregar valor a la funcionalidad del mecanismo de declaraciones juradas de los empleadores al Sistema Único de la Seguridad Social (SUSS), de modo tal que se facilite y se simplifique el accionar de los contribuyentes.
  - D) Incrementar la calidad y el nivel de detalle de la información como insumo para las tareas de fiscalización, coadyuvando a las acciones contra el empleo informal.
  - E) Elaborar procesos que permitan compartir datos con la mayor, eficiencia y eficacia en beneficio del conjunto de los organismos que operan en el ámbito de la seguridad social.
-

## *Procedimiento único de registración Beneficios*



Monitoreo



Recaudación  
y Control



ART's



Reparto  
Asig. Familiares  
Seg desempleo



Superintendencia  
de Servicios de  
Salud  
Obras  
Sociales



AFJP's

**Fuente única de datos de la Seguridad Social**

**Acceso -en tiempo real- a la información de los  
empleadores, los trabajadores y su grupo familiar**

**Datos confiables consolidados**

## **Simplificación Registral Empleador**

- Ø DDJJ vía web proforma (Declaración en Línea) – Sustitución aplicativo SICOSS. (Quedan excluidos de la obligatoriedad de utilizar este servicio el Estado Nacional, sus reparticiones u organismos centralizados, descentralizados o autárquicos, siendo su uso opcional.)
- Ø Eliminación DDJJ Sin empleados. RG 3834 – Art. 5º.

## El futuro – Con intervención de otros organismos

---

### Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

- Ø Emisión vía Web del Libro Especial Ley 20744 – art. 52º
- Ø Emisión vía Web de contratos laborales (período de prueba, plazo fijo, etc.)

### Administración Nacional de la Seguridad Social

- Ø Certificación de Servicios SIJP vía web.

### IERIC y RENATEA

- Ø Facilidad para otorgar la Libreta / tarjeta al Trabajador con información del PSR.

---

## SEGURO DE VIDA OBLIGATORIO (SCVO)

## Seguro de vida colectivo obligatorio Dec. 1567/74

---

- Objeto del seguro. Excluidos.
    - n Cubre el riesgo de muerte e incluye el suicidio como hecho indemnizable para todo trabajador en relación de dependencia.
    - n Se excluye a trabajadores rurales (Ley 16.600) y todos aquellos contratados por un término menor a un mes.
- 

## Seguro de vida colectivo obligatorio Dec. 1567/74

---

- Prestación.
    - n Lo dispuesto por este decreto es independiente de todo otro beneficio social.
    - n Aquellos trabajadores que presten servicios para mas de un empleador, solo tendrán derecho al seguro una sola vez.
    - n Quedará a cargo la contratación del seguro para el empleador en que el trabajador cumpla mayor jornada laboral, en caso de igualdad a opción del trabajador.
-



## Seguro de vida colectivo obligatorio Dec. 1567/74

---

- Contratación del seguro. Responsabilidad del empleador.
    - n Contratar el seguro está a cargo del empleador, quien de no hacerlo o no pagar las primas, es el responsable directo del pago del beneficio.
- 

## Seguro de vida colectivo obligatorio Dec. 1567/74

---

- Designación de beneficiarios.
    - n El personal asegurado tiene derecho a designar beneficiarios.
    - n De la misma manera podrá efectuar o modificar su elección en cualquier momento.
    - n Si los beneficiarios o herederos no efectuaren el reclamo la aseguradora transferirá los fondos a la Superintendencia de Seguros de la Nación (SSN).
-

## SVCO - PAGO

- Mediante la Resolución 35.333/2010 la SSN (Superintendencia de Seguros de la Nación) estableció que a partir del devengado de enero de 2011 se deberá ingresar el Seguro Colectivo de Vida Obligatorio a través del aplicativo *SICOSS* o *Su Declaración* online, según corresponda.

VI - LEY DE RIESGOS DE TRABAJO			VII - SEGURO DE VIDA		
Cantidad de CUILES con ART	6	3,60	Cuiles c/S.C.V.O. - Prima	6	114,18
Remun. con ART	276.614,93	8.173,97	Costo Emisión:		0,00
L.R.T. total a pagar		8.177,57	S.C.V.O. a Pagar:		114,18

## SVCO - COSTO

Actualmente el seguro tiene un **costo mensual por empleado de \$ 24,35** y en caso de fallecimiento prevé el pago de una indemnización de \$ 118.800 (5,5 SMVM - 21600)

Prima: \$ 0,205 por cada \$ 1.000 (  $118800 \times 0,205 = 24,35$  )

Se abonará un **derecho de emisión** anual cuando se emita o renueve una póliza de acuerdo a la siguiente escala:

**hasta 25 asegurados: \$ 12**

**entre 26 y 50 asegurados \$ 17**

**más de 50 asegurados \$ 25**

Estos valores pueden sufrir modificaciones según determine la Superintendencia de Seguros de la Nación.

---

# LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO ( L.R.T. )

## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557

---

- La Ley No 24.557 (1995) instauró un sistema denominado "*Riesgo del trabajo*" con el objetivo básico de **reducir accidentes y enfermedades profesionales** mediante:
    - n La prevención de riesgos en el trabajo.
    - n Una eficiente cobertura médica para el trabajador accidentado.
    - n Una disminución en los excesivos costos laborales que deben afrontar los empleadores ante los infortunios que puedan ocurrirle al trabajador.
-

## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557

### Finalidades - Objetivos

---

La finalidad de esta ley podría resumirse en dos tipos de medidas

- Acciones de prevención y anticipación: adoptando medidas de medicina laboral y de seguridad e higiene laboral con el objetivo de evitar o minimizar los eventos dañinos que lesionan la salud del trabajador.
  - Acciones de corrección, curación y reparación: cuando se ha producido algún daño en la salud; el objetivo de esta es la reparación de las dolencias y la reinserción del trabajador en la actividad.
- 

## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557

### SUJETOS ALCANZADOS (Art. 2)

---

Están obligatoriamente incluidos en el ámbito de la LRT:

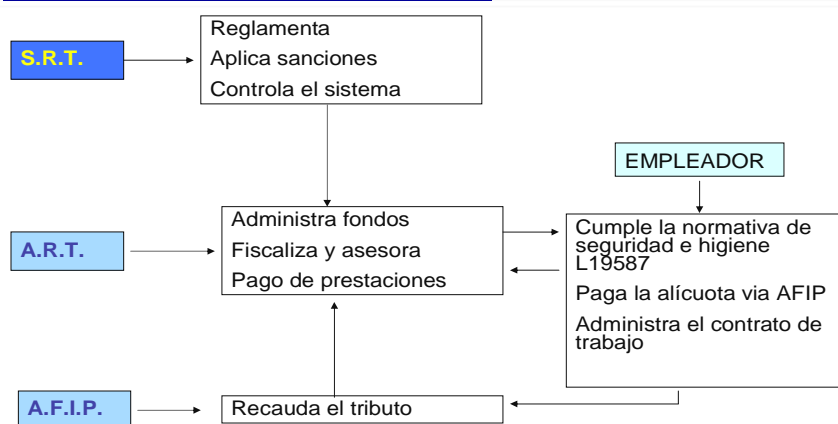
1. Los funcionarios y empleados del sector público nacional, de las provincias y sus municipios y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires.
  2. Los trabajadores en relación de dependencia del sector privado
  3. Las personas obligadas a prestar un servicio de carga pública.
-

## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557 SUJETOS ALCANZADOS (Art. 2)

El poder Ejecutivo Nacional podrá incluir en el ámbito de la LRT a:

1. Los trabajadores domésticos – Ya incluidos
2. Los trabajadores autónomos
3. Los trabajadores vinculados por relaciones no laborales.
4. Los bomberos voluntarios

## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557 Esquema funcional SISTEMA



## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557

### SITUACIONES

---

#### Incapacidad laboral temporaria ( art. 7)

- Se configura este tipo de incapacidad cuando el trabajador recibe un daño que le impide transitoriamente cumplir las tareas habituales.
  - Cesando dicha situación por:
    - n Alta médica
    - n Se convierte en incapacidad permanente.
    - n Luego de un año de manifestada, a partir del cual se considera permanente.
    - n Muerte del trabajador.
- 

## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557

### SITUACIONES

---

#### Incapacidad laboral permanente ( art.8)

- Esta situación se configura, cuando el daño sufrido, ocasiona una disminución permanente de la capacidad de laborativa del trabajador.
  - Incapacidad permanente total: cuando la disminución de capacidad laboral sea igual o superior al 66 %
  - Incapacidad permanente parcial: cuando la disminución de la capacidad de trabajo, determinada por las comisiones medicas, sea inferior al 66%.
  - La incapacidad laboral permanente será *provisoria* los primeros 36 meses, pudiendo ampliarse este plazo por 24 meses mas, tras lo cual será *definitiva*.
-

## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557

### SITUACIONES

#### GRAN INVALIDEZ

- Existe situación de gran invalidez cuando el trabajador en situación de incapacidad laboral permanente total (I.P.T), **necesite de asistencia médica continua o de otra persona para realizar los actos de su vida.**

#### MUERTE

- Los derechohabientes (según artículo 53 de la Ley N° 24.241) accederán a la **pensión por fallecimiento** según el régimen previsional, **y a la prestación de pago mensual que complementaria** del artículo 15, apartado 2, de la Ley de Riesgos del Trabajo. Para el caso de muerte del damnificado se ha previsto otorgarle a los derechohabientes del damnificado una **Compensación Dineraria Adicional de pago único**.

## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557

### Prestaciones Dinerarias – Ingreso Base

- Para calcular el monto de prestaciones dinerarias se utiliza el **Ingreso base**.
- El ingreso base se calcula dividiendo el total de remuneraciones sujetas a aportes y retenciones, de los 12 meses anteriores, o tiempo real de prestación de servicios, por la cantidad de días del periodo considerado.
- No se computan para este calculo los meses en que el empleador no estuviera obligado a abonar remuneraciones sujetas a cotización.
- En caso de personas sujetas a carga publica, debe tomarse las remuneraciones sujetas a cotización, que el damnificado estuviera percibiendo en su actividad.

Ingreso Base

$$\text{Mensual} = \frac{\text{Total de remuneraciones}}{12 \text{ meses o real trabajado}} \times 30,4$$

## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557

### Prestaciones Dinerarias

---

- La prestación dineraria correspondiente a **los primeros diez (10) días estará a cargo del empleador y los siguientes a cargo de la Aseguradora de Riesgos del Trabajo**, las que en todo caso asumirá las prestaciones en especie.
  - El pago de la prestación dineraria deberá efectuarse en el plazo y en la forma establecida en la Ley N° 20.744, para el pago de las remuneraciones del trabajador.
  - El responsable del pago de la prestación retendrá los aportes y efectuará las contribuciones correspondientes al sistema de seguridad social.
  - Lo mas usual, es que el empleador pague al trabajador la totalidad de los días por accidente y efectúe los aportes y contribuciones, para luego obtener el reintegro de la ART.
- 


## RIESGOS DEL TRABAJO – L.24.557

### Prestaciones en Especie

---

- Las Aseguradoras de Riesgos del Trabajo otorgarán las siguientes prestaciones en especie a los damnificados:
    - n a) Asistencia médica y farmacéutica
    - n b) Prótesis y ortopedia
    - n c) Rehabilitación
    - n d) Recalificación profesional
    - n e) Servicio funerario
  - Las prestaciones dinerarias se podrán suspender si el trabajador se niega a recibir las prestaciones en especie detalladas en los puntos a), c) y d).
  - Las prestaciones de los puntos a), b), y c), se otorgarán a los damnificados hasta la curación completa o mientras subsistan los síntomas incapacitantes
-



		<b>931</b> Declaración Jurada en Pesos con centavos S.U.S.S.		Dedaro que los datos consignados en este formulario son correctos y completos y que no se ha omitido ni falseado información que deba contener esta declaración, siendo fiel expresión de la verdad.		C.U.I.T. _____ Mes y Año: _____ Orig. (0) + Rect. (1/9): 0 08/2020 Servicios Eventuales: No																					
Apellido y Nombre o Razón Social: _____ Nro. Verificador: 481.563		Domicilio Fiscal: _____ V 42,00		<table border="1"> <tr><td>Empleados en nómina:</td><td>8</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 1:</td><td>276.614,93</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 2:</td><td>276.614,93</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 3:</td><td>276.614,93</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 4:</td><td>276.614,93</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 5:</td><td>276.614,93</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 6:</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 7:</td><td>0,00</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 8:</td><td>276.614,93</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 9:</td><td>276.614,93</td></tr> <tr><td>Suma de Rem. 10:</td><td>185.596,53</td></tr> </table>		Empleados en nómina:	8	Suma de Rem. 1:	276.614,93	Suma de Rem. 2:	276.614,93	Suma de Rem. 3:	276.614,93	Suma de Rem. 4:	276.614,93	Suma de Rem. 5:	276.614,93	Suma de Rem. 6:	0,00	Suma de Rem. 7:	0,00	Suma de Rem. 8:	276.614,93	Suma de Rem. 9:	276.614,93	Suma de Rem. 10:	185.596,53
Empleados en nómina:	8																										
Suma de Rem. 1:	276.614,93																										
Suma de Rem. 2:	276.614,93																										
Suma de Rem. 3:	276.614,93																										
Suma de Rem. 4:	276.614,93																										
Suma de Rem. 5:	276.614,93																										
Suma de Rem. 6:	0,00																										
Suma de Rem. 7:	0,00																										
Suma de Rem. 8:	276.614,93																										
Suma de Rem. 9:	276.614,93																										
Suma de Rem. 10:	185.596,53																										
<b>I - REGIMEN NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL</b> a1 - Total de aportes 32.211,84 a2 - Aportes a favor 0,00 <b>a3 - Aportes S.S. a pagar 32.211,84</b> b - Asignaciones familiares pagadas 0,00 b1 - Total de contribuciones 35.998,93 b2 - Asignaciones compensadas 0,00 b3 - Detracción art. 23 Ley 27.541 1.800,00 Subtotal contribuciones S.S. 34.198,93 Retenciones 430,33 <b>Contribuciones S.S. a pagar 33.768,60</b>		<b>II - REGIMEN NACIONAL DE OBRAS SOCIALES</b> a1 - Total de aportes 7.172,68 a2 - Aportes a favor 0,00 <b>a3 - Aportes O.S. a pagar 7.172,68</b> b1 - Total de contribuciones 14.005,37 b2 - Excedentes de contribuciones a favor 0,00 Subtotal contribuciones O.S. 14.005,37 Retenciones 176,24 <b>Contribuciones O.S. a pagar 13.829,13</b>																									
<b>III - RETENCIONES</b> Saldo retenciones período anterior 0,00 Retenciones del período 606,53 Total retenciones 606,53 Retenciones aplicadas a Seguridad Social 430,33 Retenciones aplicadas a Obra Social 176,24 Saldo de retenciones a período futuro 0,00		<b>IV - VALES ALIMENTARIOS / CAJAS DE ALIMENTOS</b> Monto base de cálculo 0,00 Contribuciones, Vales Alimentarios y/o Cajas de Alimentos a pagar 0,00 Percepciones de Vales Aliment. 0,00																									
<b>VI - LEY DE RIESGOS DE TRABAJO</b> Cantidad de CUILLES con ART 6 3,60 Remun. con ART 276.614,93 8.173,97 <b>L.R.T. total a pagar 8.177,57</b>		<b>V - RENATRE</b> Total Contribuciones RENATRE 0,00 Total Seg. Sepelio UATRE 0,00 <b>VII - SEGURO DE VIDA</b> CUILLES c/S.C.V.O. - Prima 6 - 114,18 Costo Emisión: 0,00 <b>S.C.V.O. a Pagar: 114,18</b>																									
Ley 25.922 Encuadre: No Corresponde Ley 27.430 - Monto Total Detraído: 35.018,40		Porcentaje: 0,00 Resultado: 0,00																									

ALTAS /  
INSCRIPCIONES

## INICIO COMO EMPLEADOR ESQUEMA

---

- Obtención de la C.U.I.T. y clave fiscal
  - Habilitar el perfil "Sistema Registral"
  - Dentro del "Sistema Registral", ingresar a *Registro Tributario* y en *Alta Impuestos* dar de alta a "301 Aportes de la Seguridad Social".
  - Suscribir contrato con A.R.T.
  - Suscribir contrato SCVO ( Seg. Col. Vida Obligatorio)
  - Habilitar el perfil "Simplificación Registral - Empleadores"
  - En Simplificación Registral - Empleadores comunicar las altas tempranas ( CAT ).
  - Finalizado el mes presentar la DDJJ F.931 vía web o aplicativo SICOSS.
- 

## CLAVE FISCAL AFIP - NIVELES

---

- Nivel seguridad 1: se efectúa sin verificación alguna de la identidad de la persona a través de la WEB AFIP. (curriculum vitae). Solo CUIT / CUIL / CDI
  - Nivel seguridad 2: mediante CUIT / CUIL / CDI y un dato no público ( pago / alta temprana ).
-

## CLAVE FISCAL AFIP - NIVELES

---

- Nivel seguridad 3: se otorgará ante la presencia física del solicitante en alguna dependencia AFIP / Aduana con documentación.
- Nivel seguridad 4: se otorgará ante la presencia física del solicitante. Autenticación por “hardware”.

*RG AFIP 2239/2007*

---

## INSCRIPCIONES – Datos Biométricos

---

- Mediante la Resolución General AFIP N° 2811 se modifica el procedimiento para la inscripción, incorporándose al mismo el registro digital de la fotografía, firma y huella dactilar, así como la exhibición del documento de identidad para ser “escaneado” del contribuyente, apoderado o responsable legal, como paso previo a la solicitud de la Clave Única de Identificación Tributaria (CUIT). Este nuevo procedimiento será obligatorio a partir del 24 de mayo de 2010.
  - <http://www.afip.gov.ar/genericos/novedades/RegistroDatosBiometricos.asp>
  - <http://www.afip.gov.ar/genericos/guiaDeTramites/guia/documentos/GUIAPASOAPASODatosBiometricos.pdf>
-

## INICIO COMO EMPLEADOR CONSTANCIA INSCRIPCIÓN

Constancia de Inscripción / Opción - Monotributo

[Volver](#)

**AFIP** ADMINISTRACION FEDERAL DE INGRESOS PUBLICOS  
**CONSTANCIA DE INSCRIPCION**

CUIT: 30-54066879-5  
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL SUR  
Fecha Contrato Social: 05-01-1956

IMPUESTO/REGIMEN REGISTRADO Y FECHA DE ALTA

IVA EXENTO  
SICORE-IMPTO A LAS GANANCIAS - 78  
SICORE-IMPTO A LAS GANANCIAS - 94  
SICORE-IMPTO A LAS GANANCIAS - 116  
REG. SEG. SOCIAL EMPLEADOR  
RETENCIONES CONTRIB. SEG. SOCIAL - 740  
RETENCIONES CONTRIB. SEG. SOCIAL - 749  
RETENCIONES CONTRIB. SEG. SOCIAL - 754  
GANANCIAS EXENTO - Art. 20, Inciso a)

## REGISTRO DE ALTAS Y BAJAS EN MATERIA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

## REGISTRO DE ALTAS Y BAJAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

---

- Se crea el denominado "Registro de Altas y Bajas en Materia de la Seguridad Social". Dicho registro consiste en una base de datos que contendrá, en principio, los datos que definen la relación "*Empleador-Trabajador*" que resultan de las declaraciones juradas determinativas y nominativas presentadas por los empleadores comprendidos en el *Sistema de Jubilaciones y Pensiones (SIJP)*, por los períodos *Julio 2004 en adelante* y las "*Claves de Alta Temprana*", gestionadas conforme a la normativa anterior. R.G.899/00
- 

## REGISTRO DE ALTAS Y BAJAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL - OBLIGACIONES

---

- Los empleadores se encuentran obligados a informar a la AFIP, mediante el sistema informático desarrollado a tal fin, las altas y bajas de los trabajadores, que incorpora o desafecta de su nómina.
  - Cuando se haya denunciado mediante la "*Clave de Alta Temprana*" a un sujeto que luego no inició, por los motivos que fuere, efectivamente su relación laboral, dicha "*Clave de Alta Temprana*" podrá ser anulada.
  - Cuando se trate de alta, también será requisito que el trabajador se encuentre denunciado en la declaración jurada determinativa y nominativa de las obligaciones con la seguridad social, correspondiente al mes de inicio de la relación laboral, de acuerdo con lo alegado por el empleador.
-

## REGISTRO DE ALTAS Y BAJAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL - PLAZOS

---

### ○ Comunicación de Alta:

- n Actividades Anexo I de la Resolución: Hasta el momento de comienzo efectivo de las tareas inherentes a la actividad, cualquiera sea la modalidad de contratación [http://biblioteca.afip.gob.ar/pdf/rg\\_2988\\_afip\\_a1.pdf](http://biblioteca.afip.gob.ar/pdf/rg_2988_afip_a1.pdf)
- n Resto Actividades: Hasta el día inmediato anterior, inclusive, al de comienzo efectivo de las tareas, cualquiera sea la modalidad de contratación.

### ○ Comunicación de Baja:

- n Dentro del plazo de 5 días corridos, contados a partir de la fecha en que, por cualquier causa, se produzca la extinción del contrato de trabajo
- 

## REGISTRO DE ALTAS Y BAJAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL - MODIFICACIONES

---

Una vez comunicada el alta en el "Registro" se podrán modificar los datos informados respecto del nuevo trabajador, excepto su apellido y nombres y su Código Único de Identificación Laboral (C.U.I.L.).

La fecha de inicio de la relación laboral podrá ser sustituida por una anterior o posterior a ella, sólo hasta el día inmediato anterior, inclusive, al informado originariamente como de inicio de la relación laboral.

Luego de que se haya iniciado la relación laboral, únicamente se podrá modificar dicha fecha por una anterior a ella.

La fecha comunicada como de cese de la relación laboral sólo podrá ser modificada hasta las VEINTICUATRO (24) horas, inclusive, del día informado originariamente como de cese de la relación laboral, por una posterior al día en que se efectúa su sustitución.

---

## REGISTRO DE ALTAS Y BAJAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL - ANULACIÓN

---

- Cuando no se concrete la relación laboral que originó la comunicación de alta en el "Registro", el empleador deberá anularla. Dicha anulación deberá efectuarse hasta las VEINTICUATRO (24) horas, inclusive, del día informado como de inicio de la relación laboral.
  - No obstante el citado plazo se extenderá hasta la hora DOCE (12) del día siguiente, cuando la jornada laboral esté prevista iniciarse desde las DIECISIETE (17) horas en adelante.
  - Asimismo, la relación laboral que se inicie un día inhábil administrativo podrá ser anulada hasta la hora DOCE (12) del primer día hábil siguiente.
- 

## REGISTRO DE ALTAS Y BAJAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL - SISTEMAS

---

- A) Mediante el sistema informático denominado "Sistema de Altas y Bajas en el Registro" ( hoy denominado Simplificación Registral - Empleadores ).
  - B) Mediante la presentación del formulario de declaración jurada F. 885, por duplicado, ante la dependencia de este organismo
-

C) Cuando se trate de trabajadores que se contraten para realizar tareas inherentes a alguna de las actividades que se detallan en el Anexo de la presente, el trámite de comunicación de alta en el "Registro" podrá iniciarse por la línea telefónica gratuita N° 0-800-999-2347, o el que lo sustituya en el futuro.

D) Los empleadores que desarrollen alguna de las actividades rurales incluidas en el Anexo VI de esta resolución general, cuando contraten *trabajadores eventuales*, no permanentes o temporarios, para desempeñarse en las tareas inherentes a dichas actividades, podrán registrar provisoriamente el alta que debe efectuarse en el "Registro" en la forma que se dispone en el citado anexo.

[illegible]



## REGISTRO DE ALTAS Y BAJAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL – NÓMINA PROVISORIA

---

- Para completar la tramitación del alta en el "Registro", el empleador o su autorizado deberá cumplir con alguna de las modalidades establecidas en el Artículo 10 -vía Internet o mediante la presentación del formulario F. 885/A- hasta el quinto día hábil administrativo inmediato siguiente, inclusive, al de la fecha de comienzo efectivo de las tareas por parte del trabajador.
  - En el caso de producirse la extinción de la relación laboral antes del vencimiento del plazo previsto en el artículo anterior, para completar el trámite de alta se deberá registrar la baja del trabajador en el formulario "Nómina Provisoria RG N° 2688", indicando la fecha de cese de la relación laboral.
  - Los formularios "Nómina Provisoria RG N° 2688" deberán ser conservados por los empleadores y mantenerse archivados junto con las constancias de las comunicaciones de altas y bajas realizadas posteriormente en el sistema "Simplificación Registral". Los mismos deberán estar a disposición de esta Administración Federal y de los distintos organismos de la seguridad social para su verificación.
- 

## REGISTRO DE ALTAS Y BAJAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL - ACUSE DE RECIBO

---

- El acuse de recibo emitido por el sistema informático, por duplicado, será el único comprobante válido para respaldar la comunicación efectuada –de alta o baja, modificación de datos o de anulación, y tendrá los siguientes destinatarios:
    - n A) el original deberá ser conservado por el empleador y estar a disposición de la AFIP, como también de los distintos organismos de la seguridad social
    - n B) el duplicado deberá ser entregado al trabajador, en los plazos que se detallan, según el caso:
- ALTA: dentro de las 48 horas, contadas a partir de las 0 horas del día inmediato siguiente a la fecha que se encuentra consignada en el respectivo acuse de recibo.
- MODIFICACIÓN : dentro del mes calendario en que se produjo.
- BAJA: a solicitud del trabajador. Plazo 5 días desde la solicitud.
-

---

## OBTENCIÓN CLAVE ALTA TEMPRANA (CAT) PASO A PASO ALTERNATIVA EN LÍNEA

---

## OBTENCIÓN ALTA TEMPRANA

---



Acceso con  
**CLAVE FISCAL**

INGRESAR

SOLICITAR CLAVE | ¿OLVIDÓ SU CLAVE?

CONSEJOS DE SEGURIDAD

AYUDA

INGRESO CON CLAVE FISCAL

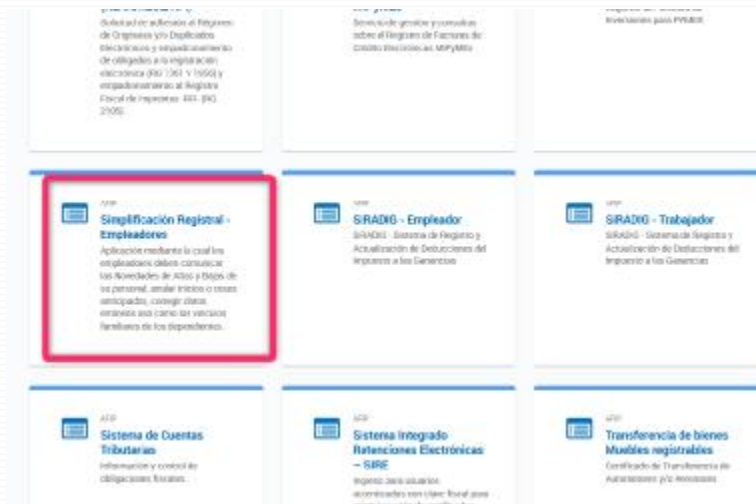
SIGUIENTE


INGRESO CON CLAVE FISCAL

TECLADO VIRTUAL

INGRESAR



## OBTENCIÓN ALTA TEMPRANA







**Simplificación registral**

**Administración Federal**

**Trámites del Empleador**
**Relaciones Laborales**
**Vínculos Familiares**
**Otros Servicios**

**Empleador:** 


**DT:** 



**Inicio como Empleador:** 01/09/2008





**DT contratada:** 00060 - LA SEGUNDA ASEGURADORA DE RIESGOS DE TRA... **Inicio:** /2008

**Aseguro colectivo:** S117 - LA SEGUNDA COMPAÑIA DE SEGUROS DE PERSONA... **Inicio:** /2020

lunes, 7 de septiembre de 2020

**REGISTRAR DATOS INICIALES DE EMPLEADOR**

Para operar en este sistema, le solicitamos completar los datos faltantes:

<b>Fecha de Inicio de Actividad</b>	
01/09/2008	
<b>Domicilio de Explotación</b>	
<a href="#">Ver Domicilios de Explotación...</a>	
<b>Convenios Colectivos de Trabajo</b>	
<a href="#">Ver Convenios Colectivos de Trabajo registrados...</a>	
<b>Obra Social</b>	
<a href="#">Ver Obras Sociales registradas...</a>	

**Continuar**



Datos del Empleador

Relaciones Laborales

Vinculos Familiares

Otros Servicios

Empleador:

CUIT:

Inicio como Empleador:

ART contratada:

Seguro colectivo:

Datos empleador

01/07/2010

00060 - LA SEGUNDA ASEGURADORA DE RIESGOS DE TRABAJO

0000 - SIN CONTRATO

Registrar Nuevas Altas

Modificaciones y Bajas

Consultas

Confirmar Altas Telefónicas

Datos Complementarios

Trabajadores de Tercero

Salir

Inicio: 07/2010

Inicio: miércoles, 08 de junio de 2011

Ayuda en línea

REGISTRAR DATOS INICIALES DE EMPLEADOR

Para operar en este sistema, le solicitamos completar los datos faltantes:

Fecha de inicio de Actividad

01/07/2010

✓

Domicilio de Explotación

[Ver Domicilios de Explotación...](#)

✓

Convenios Colectivos de Trabajo

[Ver Convenios Colectivos de Trabajo registrados...](#)

✓

Obra Social


[Ver Obras Sociales registradas...](#)

✓

Continuar

AFIP 2010 - Sistema desarrollado por la Dirección Informática de los Recursos de la Seguridad Social

## OBTENCIÓN ALTA TEMPRANA



Datos del Empleador

Relaciones Laborales

Vinculos Familiares

Otros Servicios

Empleador:

CUIT:

Inicio como Empleador:

ART contratada:

Seguro colectivo:

Datos empleador

01/07/2010

00060 - LA SEGUNDA ASEGURADORA DE RIESGOS DE TRABAJO

0000 - SIN CONTRATO

Registrar Nuevas Altas

Modificaciones y Bajas

Consultas

Confirmar Altas Telefónicas

Datos Complementarios

Trabajadores de Tercero

Salir

Inicio: 07/2010

Inicio: miércoles, 08 de junio de 2011

Ayuda en línea

REGISTRAR NUEVAS ALTAS

Ingrese un CUIT:

Agregar

Altas Masivas

AFIP 2010 - Sistema desarrollado por la Dirección Informática de los Recursos de la Seguridad Social

# OBTENCIÓN ALTA TEMPRANA

Datos del Empleador	Relaciones Laborales	Vinculos Familiares	Otros Servicios
Empleador:			
CUIT:			
Inicio como Empleador:	01/09/2008		
ART contratada:	00060 - LA SEGUNDA ASEGURADORA DE RIESGOS DE TRA...	Inicio: /2008	
Seguro colectivo:	S117 - LA SEGUNDA COMPAÑIA DE SEGUROS DE PERSONA...	Inicio: /2020	

Salir

Ayuda en línea

lunes, 7 de septiembre de 2020

## REGISTRAR NUEVAS ALTAS

Ingrese un CUIL:

INGRESE LOS DATOS REQUERIDOS:

Empleado:

Obra Social:	Grupo Tipo Servicio:	Trab. agropecuario:
Sucursal:	Tipo Servicio:	Fecha de Inicio:
Actividad:	Modalidad Contrato:	Fecha de Fin:
Convenio:	Situación Revista:	Régimen:
Categoría:	Mod. Liquidación:	Lic. COVID Dicta: 322 Art. 3 inc. b):
Puesto Desemp.:	Retribución pactada:	

AFIP		mi Simplificación	
<b>CONSTANCIA DEL TRABAJADOR</b>			
<b>Alta</b>			
<i>Original para el empleador, duplicado para el empleado.</i>			
Empleador:	CUIT:	CUIT EMPLEADOR	
Nombre y apellido o Denominación: APELLIDO Y NOMBRE EMPLEADOR			
<b>Datos del empleado</b>			
Apellido y nombre: APELLIDO Y NOMBRE TRABAJADOR			
CUIT: CUIT TRABAJADOR			
Fecha Inicio:	Fecha Cese:	Obra Social: 119302 - O.S. DEL PERSONAL RURAL Y ESTIBADORES DE LA REPUBLICA ARGENTINA	
01/04/2011			
Modalidad de Contrato: 008 - A TIEMPO COMPLETO INDETERMINADO / TRABAJO PERMANENTE			
ART vigente: 00027 - PREVENCIÓN ASE DE RIESGOS DEL TRABAJO SA		Regimen: SIPA	
Contrato: 03/2006		Agropecuario: SI	
Tipo servicio: 000 - SERVICIOS COMUNES CONTINUOS			
Convenio colectivo: 9999/99 - EXCLUIDO DE CONVENIO - EXCLUIDO DE CONVENIO - EXCLUIDO DE CONVENIO			
Categoría: 999999 - SIN CATEGORIAS		Puesto: 9211 - Mozos de labranza y peones agropecuarios	
Retrib. Pactada:	Mod. Uq:	1 - MES	
\$2462,02			
Domicilio de explotación: ZONZ RURAL 0 Cod. Postal 8512, BUENOS AIRES, VILLALONGA			
Actividad Económica: 011112 - CULTIVO DE TRIGO			
<b>Alta</b>			
Clave: CA 75781344997959615685			
Fecha - hora de envío: 01/04/2011 - 12:02:29 hs.		* Firmado y fecha de notificación	
Fecha de impresión: 08/06/2011			
Fecha de alta telefónica:			
Talón para el empleador (Original)			



### mi Simplificación

#### CONSTANCIA DEL TRABAJADOR

Baja

Original para el empleador, duplicado para el empleado.

Empleador:		CUIT:
Nombre y apellido o Denominación:		
Datos del empleado		
Apellido y nombre:		
CUIL:		
Fecha Inicio: 26/12/2005	Fecha Cese: 28/05/2011	Obra Social: 119302 - O.S. DEL PERSONAL RURAL Y ESTIBADORES DE LA REPUBLICA ARGENTINA
Modalidad de Contrato: 008 - A tiempo completo indeterminado/Trabajo permanente		
ART vigente: 00027 - PREVENCIÓN A SE DE RIESGOS DEL TRABAJO SA		Regimen: SIPA
Contrato: 10/2008		Agropecuario: SI
Tipo servicio: 000 - SERVICIOS COMUNES CONTINUOS		
Convenio colectivo: 9999/99 - EXCLUIDO DE CONVENIO - EXCLUIDO DE CONVENIO - EXCLUIDO DE CONVENIO		
Categoría: 999999 - SIN CATEGORIAS		Puesto: 9211 - Mozos de labranza y peones agropecuarios
Retrib. Pactada: \$1012,00	Mod. Liq.: 1 - MES	
Domicilio de explotación: ZONA RURAL 0 0 "0" Cod. Postal 8512 , BUENOS AIRES, VILLALONGA		
Actividad Económica: 011112 - CULTIVO DE TRIGO		
Baja		
Clave: CB 23794116677847643033		
Fecha - hora de envío: 30/05/2011 - 09:33:37 hs.		
Situación de baja: 21 - Renuncia del trabajador / ART.240 - LCT / ART.64 Inc.a) L22248 y otras		Firma empleado y fecha de notificación
Fecha de impresión: 04/06/2011		
Fecha de alta telefónica		
Talón para el empleador (Original)		