

UNIDAD 6 – APORTES Y CONTRIBUCIONES

- Cálculo e ingreso de aportes y contribuciones
 - n Fechas de vencimiento
 - n Declaración en Línea (SICOSS)
 - n Modos de ingreso
 - Simulación de casos
-

DE LOS APORTES Y CONTRIBUCIONES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

SUSS

SISTEMA UNICO DE SEGURIDAD SOCIAL

- Decreto 2284/91 determina su creación teniendo a su cargo las funciones de las cajas de subsidios familiares y del Instituto Nacional de Previsión Social y crea la CUSS (contribución Unificada de Seguridad Social).
 - Decreto 507/93 establece la determinación y percepción de los recursos de la seguridad social sobre la base de declaraciones juradas que deberán presentarse ante la AFIP, asignándose a este organismo la aplicación, recaudación, fiscalización y ejecución de los mismos.
 - Actualmente el ingreso de aportes y contribuciones se realiza a través del S.I.C.O.S.S. (sistema de cálculo de obligaciones de la seguridad social)
-

CUSS

CONTRIBUCION UNICA DE SEGURIDAD SOCIAL

Código	Conceptos	Ley
301	<i>Aportes</i> régimen nacional de seguridad social	24241 jubilaciones 19032 INSSJP 23661 ANSSAL
351	<i>Contribuciones</i> régimen nacional de seguridad social	24241 jubilaciones 19032 INSSJP 23661 ANSSAL 24013 Fondo Nacional de Empleo 24714 Asignaciones familiares

SUJETOS INTERVINIENTES

TRABAJADOR: Realiza el *aporte* al SUSS.

EMPLEADOR: Actúa como contribuyente al SUSS y como agente de retención de los aportes de los empleados, estando obligado a realizar su posterior ingreso.

AFIP: Organismo responsable de la implementación, recaudación y fiscalización.

Aportes Seguridad Social

- Se encuentran a cargo de los trabajadores

Jubilación	11%
Ley 19032	3%
Obra social	3%
Otros	Según Convenio
Total	17,00 %

Aportes Obra Social

- **El aporte de O. Social se encuentra en el 3%**

La distribución entre Obra Social y Anssal (FSR) varía de acuerdo al nivel salarial y si se trata de una Obra Social de tipo sindical o de dirección (tratado en más detalle más adelante)

Contribuciones Obra Social

- **La contribución de O. Social se encuentra en el 6%**

La distribución entre Obra Social y Anssal (FSR) varía de acuerdo al nivel salarial y si se trata de una Obra Social de tipo sindical o de dirección (tratado en más detalle más adelante)

Obras Sociales / Anssal

- Decreto 10/2009 (Actualiza montos para el fondo solidario de redistribución)
 - n Art. 1: dispone el valor de \$ 2.400 como remuneración bruta límite a partir del cual se dividen aportes y contribuciones entre O.Social y Anssal para el caso de O.Sociales Sindicales.
 - n Art. 2: dispone el valor de \$ 2.400 como remuneración bruta límite a partir del cual se dividen aportes y contribuciones entre O.Social y Anssal para el caso de O.Sociales personal de Dirección o asociaciones profesionales de empresarios.

OBRA SOCIAL – APORTES

(empleados afiliados a OS sindicales)

- | | |
|---|---|
| ○ Para remuneraciones imponibles inferiores a \$ 2.400
(s/Dec.10/2009 art.1) | ○ Para remuneraciones imponibles iguales o superiores a \$ 2.400
(s/Dec.10/2009 art.1) |
| n O. Social: 2,70% | n O. Social: 2,55% |
| n Anssal: 0,30% | n Anssal: 0,45% |
| n Total: 3%
(90% y 10%) | n Total: 3%
(85% y 15%) |

OBRA SOCIAL – APORTES (empleados afiliados a OS personal de Dirección)

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ Para remuneraciones imponibles inferiores a \$ 2.400 (s/Dec.10/2009 art.2) | <ul style="list-style-type: none">○ Para remuneraciones imponibles iguales o superiores a \$ 2.400 (s/Dec.10/2009 art.2) |
| <ul style="list-style-type: none">n O.Social: 2,55%n Anssal: 0,45%n Total: 3% (85% y 15%) | <ul style="list-style-type: none">n O.Social: 2,40%n Anssal: 0,60%n Total: 3% (80% y 20%) |
-

OBRA SOCIAL CONTRIBUCIONES (empleados afiliados a OS sindicales)

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ Para remuneraciones imponibles inferiores a \$ 2.400 (s/Dec.10/2009 art.1) | <ul style="list-style-type: none">○ Para remuneraciones imponibles iguales o superiores a \$ 2.400 (s/Dec.10/2009 art.1) |
| <ul style="list-style-type: none">n O. Social: 5,40%n Anssal: 0,60%n Total: 6% (90% y 10%) | <ul style="list-style-type: none">n O. Social: 5,10%n Anssal: 0,90%n Total: 6% (85% y 15%) |
-

OBRA SOCIAL – CONTRIBUCIONES

(empleados afiliados a OS personal de Dirección)

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">○ Para remuneraciones imponibles inferiores a \$ 2.400 (s/Dec.10/2009 art.2) | <ul style="list-style-type: none">○ Para remuneraciones imponibles iguales o superiores a \$ 2.400 (s/Dec.10/2009 art.2) |
| <ul style="list-style-type: none">n O.Social: 5,10%n Anssal: 0,90%n Total: 6% (85% y 15%) | <ul style="list-style-type: none">n O.Social: 4,80%n Anssal: 1,20%n Total: 6% (80% y 20%) |

APORTES Y CONTRIBUCIONES

(empleados afiliados a OS Sindicales)

SEGURIDAD SOCIAL

COD.301 (APORTES)

JUBILACION (11%)

INSSJP (3%)

ANSSAL (0,30% ó 0,45%)

COD.351 (CONTRIB.)

JUBILACION (10,77%)

INSSJP (1,59%)

AAFF (4,70%)

F.N.E. (0,94%)

ANSSAL (0,60% ó 0,90%)

OBRA SOCIAL

COD.302 (APORTES)

O. SOC. (2,70% ó 2,55%)

COD.352 (CONTRIB.)

O. SOC. (5,40% ó 5,10%)

APORTES Y CONTRIBUCIONES

(empleados afiliados a OS personal de Dirección)

SEGURIDAD SOCIAL

COD.301 (APORTES)

JUBILACION (11%)

INSSJP (3%)

ANSSAL (0,45% ó 0,60%)

COD.351 (CONTRIB.)

JUBILACION (10,77%)

INSSJP (1,59%)

AAFF (4,70%)

F.N.E. (0,94%)

ANSSAL (0,90% ó 1,20%)

OBRA SOCIAL

COD.302 (APORTES)

O. SOC. (2,55% ó 2,40%)

COD.352 (CONTRIB.)

O. SOC. (5,10% ó 4,80%)

Contribuciones Patronales Seguridad Social Vigentes hasta Ene 2018

Decreto 814/01	Art.2 A	Art.2 B
Jubilación	12,71	10,17
Asignaciones Familiares	5,56	4,44
FNE	1,11	0,89
INSSJyP (PAMI)	1,62	1,50
LRT y seguros	s/contr	s/contr
TOTAL	21%	17%

Decreto 814/2001: inc a) : Se incrementa en un 20% las contribuciones de seguridad social para el caso de empleadores con una facturación de mas de \$ 48.000.000

Decreto 814 / 01 – Contrib Patronales

Vigente hasta Ene 2018

- **Art. 2°** — Establécense las alícuotas que se describen a continuación correspondientes a las contribuciones patronales sobre la nómina salarial con destino a los subsistemas de Seguridad Social regidos por las leyes 19.032 (INSSJP), 24.013 (Fondo Nacional de Empleo), 24.241 (Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones), y 24.714 (Régimen de Asignaciones Familiares), a saber:
 - a) 21% para los empleadores cuya actividad principal sea la locación y prestación de servicios con excepción de los comprendidos en las leyes 23.551 (AS), 23.660 (OS), 23.661 (SS) y 24.467 (PyME)
 - b) 17% para los restantes empleadores no incluidos en el inciso anterior. Asimismo será de aplicación a las entidades y organismos comprendidos en el artículo 1° de la ley 22.016 y sus modificatorias.

Resolución 19/2021 - SEPYME

A. Límites de ventas totales anuales expresados en pesos (\$).

Categoría	Construcción	Servicios	Comercio	Industria y minería	Agropecuaria
Micro	24.990.000	13.190.000	57.000.000	45.540.000	30.770.000
Pequeña	148.260.000	79.540.000	352.420.000	326.660.000	116.300.000
Mediana tramo 1	827.210.000	658.350.000	2.588.770.000	2.530.470.000	692.920.000
Mediana tramo 2	1.240.680.000	940.220.000	3.698.270.000	3.955.200.000	1.099.020.000

B. Límites de personal ocupado

Categoría	Construcción	Servicios	Comercio	Industria y minería	Agropecuaria
Micro	12	7	7	15	5
Pequeña	45	30	35	60	10
Mediana tramo 1	200	165	125	235	50
Mediana tramo 2	590	535	345	655	215

C. Límite de activos expresados en pesos (\$)

Topo de Activo
193.000.000

Contrib Patronales – Reforma Ley 27430

Vigente desde Feb 2018 – Dic 2018

- La **Ley 27430** **modifica** las **alícuotas** de las contribuciones de seguridad social y dispone que éstas sean unificadas en una **alícuota única del 19,50%**, vigente a partir del **1º de enero de 2022**. Esta unificación se producirá mediante una **convergencia** gradual.
 - Durante ella, se **mantiene la distinción referida según el tipo de empleador**. Para el período **febrero a diciembre de 2018**, inclusive, la contribución de los empleadores que abonaban el **21%** pasará a ser del **20,70%**, en tanto que quienes pagaban el **17%** pasará a ser del **17,50%**.
-

Contrib Patronales – Reforma Ley 27430

Vigente desde Feb 2018 – Dic 2018

- A esta modificación de la alícuota se agrega un **cambio de la base imponible**, pues el empleador **detrará** de aquella, **mensualmente** por cada trabajador, un importe de **\$12.000 en concepto de remuneración bruta**. Esa detracción será proporcional en el supuesto de los contratos a tiempo parcial.
 - Sin embargo, la aplicación también es gradual. Para el período **febrero a diciembre de 2018**, se detraerá el **20%** de la suma mencionada, equivalente a **\$2.400 por cada trabajador**. La aplicación porcentual irá **aumentando en años sucesivos**, al tiempo que el importe nominal de la detracción se irá **actualizando por la variación del índice de precios** al consumidor, hasta culminar en una **aplicación total** (el 100%) a partir del **1º de enero de 2022**.
-

Contrib Patronales – Reforma Ley 27430

Esquema de aplicación

Encuadre del empleador	Hasta el 31/12/2018	Hasta el 31/12/2019	Hasta el 31/12/2020	Hasta el 31/12/2021	Desde el 1/1/2022
Art. 2, inc. a), D. 814/2001	20,70%	20,40%	20,10%	19,80%	19,50%
Art. 2, inc. b), D. 814/2001	17,50% (1)	18,00% (2)	18,50%	19,00%	19,50%
Detracción de la base imponible.	20%	40%	60%	80%	100%
% aplicable					

- Detracción año 2018 = \$ 12000 x 20% = \$ 2400
- **Detracción año 2019 = \$ 12000 x 40% x 1.4591 = \$ 7003.68**
- Detracción "full" 2019 = \$ 12000 x 1.4591 = \$ 17509.20 (actividades comprendidas en el decreto 1067/18 -Sectores Textil, de Confección, de Calzado y de Marroquinería)

Contrib Patronales – Reforma Ley 27430

Esquema de aplicación

- Descomposición de la contribución Inciso B

Contribución	Hasta 2017	(1) 2018	(2) 2019
Jubilación	10,17	10,47	10,77
Asignac Fam	4,44	4,57	4,70
PAMI	1,50	1,54	1,59
FNE	0,89	0,92	0,94
	17,00	17,50	18,00

Contrib Patronales – Reforma Ley 27541 (Dic 2019) Ley de solidaridad social y reactivación productiva en el marco de la emergencia pública

Artículo 19.- Establécense las alícuotas que se describen a continuación, correspondientes a las contribuciones patronales sobre la nómina salarial con destino a los subsistemas de Seguridad Social regidos por las leyes 19.032 (INSSJP), 24.013 (Fondo Nacional de Empleo), 24.241 (Sistema Integrado Previsional Argentino) y 24.714 (Régimen de Asignaciones Familiares), a saber:

- a) **Veinte con cuarenta centésimos (20,40%)** para los empleadores pertenecientes al sector privado cuya actividad principal encuadre en el sector "Servicios" o en el sector "Comercio", de acuerdo con lo dispuesto en la resolución de la Secretaría de Emprendedores y de la Pequeña y Mediana Empresa N° 220 del 12 de abril de 2019 y su modificatoria, o la que en el futuro la reemplace, siempre que sus ventas totales anuales superen, en todos los casos, los límites para la categorización como empresa mediana tramo 2, efectuado por el órgano de aplicación pertinente, con excepción de los comprendidos en las leyes 23.551, 23.660 y 23.661;
- b) **Dieciocho por ciento (18%)** para los restantes empleadores pertenecientes al sector privado no incluidos en el inciso anterior. Asimismo, esta alícuota será de aplicación a las entidades y organismos del sector público comprendidos en el artículo 1° de la ley 22.016 y sus modificatorias.

Contrib Patronales – Reforma Ley 27541 (Dic 2019) Ley de solidaridad social y reactivación productiva en el marco de la emergencia pública

JR1

Artículo 21.- De la contribución patronal definida en el artículo 19, efectivamente abonada, los contribuyentes y responsables podrán computar, como crédito fiscal del Impuesto al Valor Agregado, el monto que resulta de aplicar a las mismas bases imponibles, los puntos porcentuales que para cada supuesto se indican en el Anexo I que forma parte integrante de la presente ley.

Artículo 22.- De la base imponible sobre la que corresponda aplicar la alícuota prevista en el primer párrafo del artículo 19, se detraerá mensualmente, por cada uno de los trabajadores, un importe de pesos siete mil tres con sesenta y ocho centavos (\$ 7.003,68) en concepto de remuneración bruta.

Artículo 23.- Adicionalmente a la detracción indicada en el artículo anterior, los empleadores que tengan una nómina de hasta veinticinco (25) empleados gozarán de una detracción de pesos diez mil (\$ 10.000) mensual, aplicable sobre la totalidad de la base imponible precedentemente indicada.

Diapositiva 24

JR1

Buen artículo

<https://www.cfecursos.com.ar/contribuciones-patronales-2020/>

Javier; 20/10/2020

Contribuciones ACTUALES

Contribuciones	Ley 27.541 art 19	
Concepto	Inc A	Inc.B
Jubilacion	12,35%	10,77%
PAMI INSSJP	1,58%	1,59%
AAFF	5,40%	4,70%
FNE	1,07%	0,94%
Sub-Total	20,40%	18%
Obra Social	6%	6%
Total	26,40%	24%

ART

- Costo: Dependerá del riesgo de la actividad y de la aseguradora contratada.
- CUOTA MENSUAL:
MONTO FIJO: \$ xxxx + 45,07 (fondo fiduciario de enfermedades profesionales FFE)
+
% sobre el base de calculo.

Valor mensual a ingresar.

Anexo I Ley - 27541

Cómputo como crédito fiscal IVA

Código	Jurisdicción Zonal	Original	Ley Nº 25.723	Año 2019
1	CIUDAD AUT. DE BUENOS AIRES	1,30%	0,00%	0,00%
2	GRAN BUENOS AIRES	1,30%	0,00%	0,00%
3	TERCER CINTURON DEL GBA	2,35%	0,85%	0,65%
4	RESTO DE BUENOS AIRES	3,40%	1,90%	1,45%
5	BS. AS. - PATAGONES	4,45%	2,95%	2,20%
6	Bs As. - CARMEN DE PATAGONES	5,50%	4,00%	3,00%
7	CORDOBA - CRUZ DEL EJE	6,55%	5,05%	3,80%
8	BS. AS. - VILLARINO	4,45%	2,95%	2,20%
9	GRAN CATAMARCA	7,60%	7,60%	5,70%
10	RESTO DE CATAMARCA	8,65%	8,65%	6,50%

APORTES SINDICALES

- VOLUNTARIOS: CUOTA SINDICAL
 - OBLIGATORIOS: CONTRIBUCIONES DE SOLIDARIDAD O CON FINES ESPECIFICOS, SEGUROS DE VIDA O SEPELIO.
-

APORTES SINDICALES

Cálculo e Ingreso

- Los aportes (y eventualmente) contribuciones de tipo sindical se calculan en ingresan según cada CC o actividad.
 - n Boletas o planillas manuales
 - n Aplicativos informáticos
 - n Aplicaciones WEB
- ↓
Pago y remisión de la información
-

REMUNERACION O BASE VALOR IMPONIBLE

Remuneración o valor imponible: Monto resultante de la sumatoria de los conceptos remunerativos. (Art. 6 ley 24.241)

- OBLIGATORIOS: CONTRIBUCIONES DE SOLIDARIDAD O CON FINES ESPECIFICOS, SEGUROS DE VIDA O SEPELIO.
-

Tope máximos Bases imponibles SUSS

En virtud de la Ley de Movilidad Jubilatoria trimestralmente se ajustan: (Mar Jun Sep Dic)

- Los haberes que perciben los jubilados
- Los aportes de los trabajadores autónomos
- El tope para el cálculo de aportes al SUSS (las contribuciones no tienen dicho límite)

Tope máximos Bases imponibles SUSS

Se incrementa por el coeficiente que surja de la variación de la Remuneración Imponible Promedio de los Trabajadores Estables (RIPTE)

Sep 2021 a Nov 2021

- Aportes: \$ 8.730,67 - \$ 283.742,60 (*)
- Contribuciones: Sin límite

(*) En los meses de aguinaldo se incrementa un 50%.

Evolución reciente:

Periodo	Tope Máx
Jun 2020 a Ago 2020	184.591,18
Sep 2020 a Nov 2020	198.435,52
Dic 2020 a Feb 2021	208.357,30
Mar 2021 a May 2021	225.171,69
Jun 2021 a Ago 2021	252.462,50

Reducción de Cargas Sociales Casos Especiales – Jubilados -

Contribuciones	Jubilado	Normal
Jubilación	10,77	10,77
Asignaciones Familiares		4,70
FNE		0,94
INSSJyP (PAMI)		1,59
Obra social		6,00
TOTAL	10,77%	24,0%

Aportes	Jubilado	Normal
Jubilación	11,00	11,00
Ley 19032		3,00
Obra Social		3,00
TOTAL	11,00%	17,00%

Reducción de Cargas Sociales Casos Especiales – Pasantía -

Contribuciones	Pasantía	Normal
Jubilación		10,77
Asignaciones Familiares		4,70
FNE		0,94
INSSJyP (PAMI)		1,59
Obra social	6,00	6,00
TOTAL	6,00%	24,0%

Aportes	Pasantía	Normal
Jubilación		11,00
Ley 19032		3,00
Obra Social		3,00
TOTAL		17,00%

Reducción de Cargas Sociales Casos Especiales – Menor -

Contribuciones	Menor	Normal
Jubilación		10,77
Asignaciones Familiares	4,70	4,70
FNE	0,94	0,94
INSSJyP (PAMI)		1,59
Obra social	6,00	6,00
TOTAL	11,64%	24,0%
Aportes	Menor	Normal
Jubilación		11,00
Ley 19032		3,00
Obra Social	3,00	3,00
TOTAL	3,00%	17,00%

Vales alimentarios

Sin vigencia a partir de septiembre de 2009

Tickets alimentarios

Tickets de almuerzo

CALCULO E INGRESO DE APORTES Y CONTRIBUCIONES

Conceptos No Remunerativos RG 3279/2012

De acuerdo a lo dispuesto en la RG3279/2012 de AFIP todos los empleadores que abonen a sus empleados sumas no remunerativas están obligados a informarlas a través del nuevo régimen DJNR (Declaración Jurada Informativa de conceptos no remunerativos), **a partir de los haberes abonados con fecha 01.04.2012.**

La misma se cumplimenta mediante la CUIT y clave fiscal del contribuyente e ingresando al servicio **“Declaración Jurada informativa conceptos no remunerativos (DJNR) RG 3279”**

Conceptos No Remunerativos RG 3279/2012

Periodo a Presentar: Septiembre 2012

Detalle

Tipo de Norma: Convenio Colectivo de Trabajo

Tipo de Convenio: Otros

Otros Tipos de Convenio: [Filtrar] [Resaltar]

Tipo de Jurisdicción: Nacional

Norma Especifica: Resolución

Organismo que emitió la Norma: Secretaría de Trabajo

Especificar: [?]

Nro. de Norma: 829

Año de emisión de Norma: 2012

Total empleados/trabajadores comprendidos que perciben el concepto No Remunerativo informado: 2

Monto total abonado, expresado en pesos, a los empleados comprendidos en dicho concepto: 1373.45

[Agregar]

Tablas

CALCULO E INGRESO DE APORTES Y CONTRIBUCIONES

Para el cálculo y generar la DDJJ F.931 existían dos sistemas:

- n Aplicación WEB “Declaración en línea”: obligatorio
- n Aplicativo SICOSS (plataforma SIAP): algunos casos excepcionales.

PRESENTACIÓN de la DDJJ: en ambos casos se hace a través de la página web AFIP con la clave fiscal del contribuyente.

PAGO: mediante VEP.

SICOSS Vs. Declaración en Línea

Cronología de aplicación

PERÍODOS DEVENGADOS	TRABAJADORES REGISTRADOS
FEBRERO DE 2007 a JULIO DE 2012	hasta DIEZ (10) trabajadores
AGOSTO DE 2012 a MARZO DE 2014	hasta VEINTICINCO (25) trabajadores
ABRIL DE 2014 a MARZO DE 2015	hasta CIEN (100) trabajadores
ABRIL DE 2015 a ABRIL DE 2016	hasta DOSCIENTOS (200) trabajadores
MAYO DE 2016 a JULIO DE 2017	hasta TRESCIENTOS (300) trabajadores
AGOSTO DE 2017 a NOVIEMBRE DE 2017	hasta CUATROCIENTOS (400) trabajadores
DICIEMBRE DE 2017 a JUNIO DE 2018	hasta SEISCIENTOS (600) trabajadores
JULIO DE 2018	hasta DOS MIL (2.000) trabajadores
AGOSTO DE 2018 Y SIGUIENTES	Cualquiera sea la cantidad de trabajadores"

PRESENTACIÓN Y PAGO F.931

FECHAS DE VENCIMIENTO (presentación y pago)

Varían según el último dígito CUIT Empleador

0-3 día 9

4-6 día 10

7-9 día 11

LINK [AFIP](https://seti.afip.gob.ar/av/seleccionVencimientos.do) : <https://seti.afip.gob.ar/av/seleccionVencimientos.do>

RETENCIONES SEGURIDAD SOCIAL

Diferentes normas han ido estableciendo un régimen de retenciones de seguridad social.

n RG AFIP Nº 1784/2004 – OTROS SERVICIOS

n RG AFIP Nº 1556/2003 – SERV.LIMPIEZA DE INMUEBLES

n RG AFIP Nº 2682/2009 – CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS

n RG AFIP Nº 1769/2004 – SERV.DE INVESTIGACION Y SEGURIDAD

El sujeto retenido las puede descontar en la confección del formulario F.931

PAGO BANCARIO

Se debe concurrir a una entidad bancaria habilitada con el F. 931 o equivalente a los efectos de la correcta imputación de los códigos de impuestos o regímenes.

n 351 - Contribuciones de Seguridad Social

n 301 - Aportes de Seguridad Social

n 360 - Contribuciones RENATEA (Rurales)

n 352 - Contribuciones de Obra Social

n 302 - Aportes de Obra Social

n 312 - L.R.T

n 028 - Seguro Colectivo de Vida Obligatorio

El pago es independiente de la presentación.

PAGO MEDIANTE V.E.P.

El volante electrónico de pago (VEP) es un medio electrónico de pago de las obligaciones fiscales y previsionales.

Se puede generar al momento de presentar una DDJJ o en cualquier otro momento.

Ventajas

Las redes disponibles son 4:



SICOSS – Su Declaración Remuneraciones y Topes (Sep 2021)

Remuneración 1: Es la base de cálculo sólo de aportes al SIPA. Tope \$ 283.742,60 a partir del 01/09/2021.

Remuneración 2: Es la base de cálculo de las Contribuciones Patronales al SIPA y al INSSJP. Sin tope máximo desde 11/2008.

Remuneración 3: Es la base de cálculo de las Contribuciones Patronales al Fondo Nacional De Empleo/Renatre, según corresponda y, Asignaciones Familiares. Sin Tope máximo desde 10/2005.

Remuneración 4: Es la base de cálculo de los Aportes a la Obra Social y al FSR (ex ANSSAL). Se recuerda que el SAC y las vacaciones adelantadas, se topean por separado. Tope \$ 283.742,60 a partir del 01/09/2021.

Remuneración 5: Es la base de cálculo para los aportes al INSSJP. Se recuerda que el SAC y las vacaciones adelantadas, se topean por separado. Tope \$ 283.742,60 a partir del 01/09/2021.

Remuneración 6 y 7: No se modificaron.

Remuneración 8: Base de cálculo exclusivo de las Contribuciones a Obra Social y al FSR (ex ANSSAL). Sin tope máximo.

Remuneración 9: Es la base de cálculo para el componente porcentual de la cuota con destino a la cobertura de riesgos del trabajo (LRT). Sin tope máximo desde 09-2014

Remuneración 10: Base de cálculo para Contribuciones Patronales y Pami. Vigente a partir de Feb 2018 con Reforma ley 27430

SIMULACIÓN DECLARACION EN LINEA

Año 2021

n Empleador con 1 empleado. Empleador encuadra en el art. 19 inciso b de la ley 27541

n Empleado mayor de 18 años, contratado por tiempo indeterminado media jornada

n SCVO \$ 24,35.

n Costo ART: 2.53% más \$ 45,07 fijo

n Obra social Empleados de Sanidad (código 119500)

n Sueldo \$ 40000, conceptos no remunerativos \$ 4000 (por un acuerdo sindical esos \$ 4000 llevan aportes y contribuciones de OS)

PANTALLA con datos Generales F931

Inicio » Selección de DJ » Ingreso de Datos » Resultado del Cálculo » F931 » Envío de DJ

Datos generales:	Periodo: 09/2021 Tipo: Nómina Completa Secuencia: 0 - Original	Versión: 43 Servicios Eventuales: No Corresponde reducciones: No
Asignaciones Familiares:	Compensa AAFT: No	Periodo Inicio: No Compensa: 07/2010
Importe a deducir:	Importe: 0,00	Aplicar a nómina completa
Ley de Riesgos de Trabajo:	Corresponde LRT: Si % alícuota LRT: 2,448	Cuota Fija LRT: 45,07
Seguro Col. de Vida Oblig.:	Con Póliza: Si Prima Individual: 24,350	Costo de Emisión: 0,00
Otros:	Tipo de Empleador: 1 - Dto. 814/01, art. 2, inc. b) / Ley 27.541, art. 19, inc. b) Empleados al 04/2000: 1 Empleados al 03/2014: 0 Empleados al 01/2004: 0 Ley 25922 No Corresponde	
	Actividad: 049 - Actividades no clasificadas	
	Obra Social: 119500 - O.S. DEL PERSONAL DE LA SANIDAD ARGENTINA	
Retenciones:	Acumulado del periodo: 0,00	Saldo de periodo anterior: 0,00
Excedentes de Contrib.:	de Seguridad Social: 0,00	de Obra Social: 0,00
Vales alimentarios:	Percepciones: 0,00	
Bajas:	Ver Bajas Registradas	
Nómina de Empleados:	Total: 1	Validos: 1 A Validar: 0 Observados: 0

Situaciones de revista del período		Día de inicio
01 - Activo		01
-		00
-		00

Cantidad de días trabajados	Horas trabajadas
30	0

Sueldo	Adicionales
40000,00	0,00

Cantidad Horas extras	Importe Horas extras
000	0,00

Plus por zona desfavorable	SAC
0,00	0,00

Vacaciones	Premios
0,00	0,00

Maternidad	Conceptos no remunerativos
0,00	4000,00

Rectificativa remuneración	Incremento Salarial
0,00	0,00

VOLVER
GUARDAR

PANTALLA individual del empleado donde se cargan las situaciones de revista y la composición de la remuneración. La sumatoria de las mismas irá en la pantalla siguiente como Remuneración Total

Datos generales:	
Cónyuge: <input type="checkbox"/>	Tipo de Empleador: 1 - Dto. 814/01, art. 2, inc. b) / Ley 27.541, art. 19, i
Hijos: 01	
Trabajador en CCT: <input checked="" type="checkbox"/>	Con cobertura S.C.V.O.: <input checked="" type="checkbox"/>

Perfil de trabajador:	
Situación:	01 - Activo
Condición:	01 - SERVICIOS COMUNES Mayor de 18 años
Actividad:	049 - Actividades no clasificadas
Modalidad Contratación:	014 - Nuevo Periodo de Prueba
Código de Siniestrado:	00 - No Incapacitado
Localidad:	07 - Buenos Aires - Resto de la Provincia

Remuneraciones:	
Rem. Total:	44000,00
Rem. Imponible 1:	40000,00
Rem. Imponible 2:	40000,00
Rem. Imponible 3:	40000,00
Rem. Imponible 4:	88000
Rem. Imponible 5:	40000,00
Rem. Imponible 6:	0,00
Rem. Imponible 7:	0,00
Rem. Imponible 8:	88000
Rem. Imponible 9:	44000,00
Rem. Imponible 10:	34476,08
Rem. Imponible 11:	0,00
Asig. Fam. pagadas:	0,00

Seguridad Social:	
Aporte Adicional:	0,00 %
Contrib. Tasa Dif.:	0,00 %

Obra Social:	
Obra Social:	119500 - O.S.DEL PERSONAL DE LA SANIDAD ARGENTINA
Cantidad adherentes:	00

PANTALLA individual del empleado donde ajustaremos manualmente remuneración 4 y 8 e indicaremos el importe de detracción Ley 27430

Opción "Ver datos por CUIL" Parte 1/2

Datos de generales:	
Cónyuge: No	Tipo de Empleador: 1 (Oto. 814/01, art. 2, inc. b) / Ley 27.447, art. 19, inc. b)
Hijos: 01	
Trabajador en CUI: S	Corresponde reducción: No
Con Cobertura S.C.V.O.: S	
Perfil de trabajador:	
Situación: 01 - Activo	
Condición: 01 - SERVIDOR DOMINIO Mayor de 18 años	
Actividad: 009 - Actividades no calificadas	
Modal. de Contratación: 001 - A tiempo parcial indeterminado / permanente	
Código de Sinistrados: 00 - No Incapacitado	
Localidad: 07 - Buenos Aires - Resto de la Provincia	
Porcentaje de Reducción: 0 %	
Remuneraciones:	
Remuneración Total:	44.000,00
Rem. Imponible 1:	40.000,00
Rem. Imponible 2:	40.000,00
Rem. Imponible 3:	40.000,00
Rem. Imponible 4:	80.000,00
Rem. Imponible 5:	40.000,00
Rem. Imponible 6:	0,00
Rem. Imponible 7:	0,00
Rem. Imponible 8:	88.000,00
Rem. Imponible 9:	44.000,00
Rem. Imponible 10:	40.000,00
Rem. Imponible 11:	0,00
Asig. fam. pagadas:	0,00

Opción "Ver datos por CUIL" Parte 2/2

Contribuciones de Seguridad Social:			Aportes de Seguridad Social:		
	Determinadas	Compensables		Previsional	4.400,00
Previsional:	3.930,85	0,00		PAMI:	1.200,00
PAMI:	580,32			Aporte Adicional:	(3,00 %) 0,00
Contrib. Tarea Dif.:	(0,00 %) 0,00	0,00		Aporte Diferencial:	0,00
Fondo Nac. de Empleo:	343,08	0,00		ANSSAL:	398,00
ANSSAL:	792,00			Decreto 788/05:	0,00
Asig. Familiares:	1.715,41	0,00		Ap. personal Reg. esp.:	0,00
Total Contribuciones SS:	7.361,66	0,00		Excedentes:	0,00
Contrib. REHATRE:	0,00			Total Aportes SS:	5.998,00
				Seg. Sepelio UATRE:	0,00
Obra Social:			Aportes de Obra Social:		
Código de Obra Social: 119500 - O.S.DEL PERSONAL DE LA SANIDAD ARGENTINA					
Cantidad de adherentes: 00					
Contribuciones de Obra Social:			Aportes de Obra Social:		
Contribución:	4.488,00			Aporte:	2.244,00
Contribución adicional:	0,00			Aporte adicional:	0,00
Dto. 1273-2641:	0,00			Excedentes:	0,00
Total Contribución OS:	4.488,00			Total Aporte OS:	2.244,00
Datos Complementarios:					
Sit. revista / día de inicio: 01 - Activo			/	01	
			/	00	
			/	00	
Cant. de días trabajados:	30		Cant. horas trabajadas:	0	
Salario:	40.000,00		Adicionales:	0,00	
Cant. horas extra:	0		Importe Horas Extra:	0,00	
Plus zona desfavorable:	0,00		SAC:	0,00	
Vacaciones:	0,00		Premios:	0,00	
Maternidad:	0,00		Conceptos no remunerados:	4.000,00	
Rectif. remuneración:	0,00		Incremento Salarial:	0,00	

