



عن بعد		المكان	ملخص لأهم نقاط	
التاريخ: ۱٤٤٥/٠٧/١٩ ۵	الثلاثاء التاريخ: ١٤٤٥/٠٧/١٩		ورشة عمل	
الموافق: ۲۰۲٤/۰۱/۳۱م	من الساعة 9:00 ص وحتى الساعة 10:30 م	الوقت	لقاء مع معالي الوزير م. أحمد بن سليمان التاء مع معالي الراجحي	
الإجراء		المسؤول	م الموضوعات	
المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي: _ مسؤوليته الأساسية هي الاشراف المالي والإداري. تم عمل برنامج (لقاءات دورية) لعدة زيارات لعدد من مدن المملكة تم من خلالها معرفة التحديات والمشاكل التي تواجه هذا القطاع. ومن خلالها تم تشكيل لجنة خاصة وهي: - اللجنة التوجيهية والتنفيذية في المركز: _ اللجنة التوجيهية والتنفيذية في المركز: _ هي لجنة يتم عقدها كل فترة بشكل دوري ليتم من خلالها معالجة التحديات التي تواجه القطاع الغير ربحي. وتم معالجة ٥٠% من التحديات. برنامج سخاء: _ برنامج سخاء: _ هو برنامج يدعم الباذلين ممن لديهم أفكار ومشاريع نوعية في كل الممكنات من دراسة جدوى وحوافز وغيرها من المتطلبات في هذا القطاع.		م. أحمد بن سليمان الراجعي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، رئيس إدارة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربعي	١ كلمة افتتاحية	
المركز الوطنى لتنمية القطاع الغير ربحى: - تنظيم القطاع غير الربحي والإشراف عليه، وتمكين الشركاء والمنظمات المرتبطة بالقطاع من تأدية أدوار هم بما ينمّي القطاع. توجهات القيادة للقطاع غير الربحية عر الربحية كمدينة غير ربحيه. ٢-إطلاق مدينة محمد بن سلمان غير الربحية كمدينة غير ربحيه. ٢-إنتقال مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث وجامعة الملك سعود للقطاع غير الربحي. أهمية القطاع غير الربحية. ١-زيادة عدد المنظمات غير الربحية. ٢-زيادة نسبة المواطنين السعوديين في العمل التطوعي. ٣-زيادة نسبة تمويل المنظمات غير الربحية من مصادر غير حكومية. ١-إكمال مبادرة تنظيم وتمكين العمل الاجتماعي التنموي وتحقيق المستهدف لعام ٢٠٢٥م. ١-إكمال مبادرة حوكمة المنظمات غير الربحية وتصنيفها وتحقيق المستهدف لعام ٢٠٢٥م.		أ.عبد اللّه الشومر	التعريف بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي	





ـ تعزيز النمو والمشاركة في القطاع: ـ		
١-إنشاء وحدات استثمار اجتماعي داخل الجمعيات الاهلية.		
٢-زيادة عدد المتطوعين في القطآع.		
_ تطوير قدرات القطاع وتحقيق الآستدامة: _		
١-الإعلان عن برنامج الابتعاث للقطاع غير الربحي بالشراكة مع وزارة التعليم.		
٢-إطلاق مبادرة تطوير قدرات القطاع وتعزيز التنسيق والتكامل.		
_ إيجاد بيئة ممكنة للقطاع: _		
١-تطوير اللائحة التنفيذية لنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية.		
٢-تطوير لائحة مجلس المؤسسات الاهلية.		
_ تفعيل الاشراف والامتثال في القطاع: _		
١-إطلاق خدمة رفع تقارير جمع وصرف التبرعات.		
٢-تطوير مشروع رقابة ذاتية بدلاً عن زيارات الحوكمة والرقابة.		
- الممكنات الاستراتيجية: -		
١-السياسات والإجراءات: استكمال توثيق أدلة السياسات والإجراءات لقطاعات المركز.		
٢-تطوير الكفاءات من خلال تنفيذ برامج تدريبية قدر ها ٤١٤ فرصة تدريبية.		
- النشاطات الاجتماعية: -		
إطلاق المركز (تحدي الاستثمار الاجتماعي) وذلك في إطار تمكين منظومة الاستثمار الاجتماعي.		
بعض المقترحات التي طرحها بعض اعضاء الجمعيات والمؤسسات التي تخدم القطاع غير الربحي بناءً على		
التحديات التي واجهتهم: _		
١-انشاء مبادرة اعلامية تهدف الى تسليط الضوء على إنجازات الجمعيات الاهلية في جميع مناطق المملكة ومدى مساهمتها		
الكافية في تحقيق الرؤية.		
٢-إعطاء مقابل مالي للجمعيات للوظائف التي يصعب سعودتها مثل (عمال النظافة).		
٣-إطلاق آلية واضحة لمبادرة للشراكات المجتمعية تربط الجهات الحكومية والقطاع الخاص وتكون هذه المبادرة ممكنة		
للجمعيات الخيرية في تقديم خدماتها من خلال الشراكات.		
جميع الاعضاء ٤ - تخصيص مسار ات دعم ومنح في صندوق دعم الجمعيات للجمعيات التخصصية.	المقترحات التي تم طرحها	٣
٥-انشاء مراكز متخصصة لدعم اتخاذ القرار في المنظمات ودعم استراتيجياتها.		
٦-انشاء حوافز وحزم تحفيزيه للباذلين.		
٧-الاعفاء الجمركي للمؤسسات الاهلية.		
٨-إطلاق جائزه تحفيزية بناءً على (قياس مؤشر الأداء) للمنظمات الغير ربحية.		
٩-إنشاء خارطة حرارية توضح فيها أكثر الاحتياجات المطلوبة في هذا القطاع لكل مدينة.		
٠١- انشاء مبادرات ومشاريع عن طريق المركز،		
١١-توفير محامي خاص بدون مقابل لأي جمعية تواجه مشاكل وتحتاج الى محامي.		





رزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي _ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ ـ	جميع الأعضاء	ما يستجد من أعمال (مناقشات واستفسارات الأعضاء)	٤
---	--------------	---	---

إعداد: أفنان مقبول