

ملخص لأهم نقاط ورشة عمل التنسيق والتكامل بين المؤسسات الأهلية وبرنامج سحاء الوطني		المكان	عن بعد
م	الموضوعات	المسؤول	الإجراء
١	نبذة عن البرنامج	أحد أعضاء برنامج سحاء الوطني	<p>نُبذَه عن برنامج سحاء الوطني:</p> <p>برنامج وطني يهدف إلى دعم المجتمع من خلال تبني مشاريع تنموية مستدامة.</p> <p>الرسالة: -</p> <p>دعم المجتمع من خلال إيجاد الفرص التنموية ذات القيمة المضافة وإتاحة الفرصة للمشاركة من الباذلون وتمكينهم ضمن برنامج وطني.</p> <p>الباذلون: -</p> <p>هم رجال وسيدات أعمال يملكون الشغف للعمل التنموي المستدام.</p> <p>الفرص التنموية: -</p> <p>تم طرح ١٠٠ فرصة تنموية بناءً على عناصر مهمه منها: -</p> <p>١-تحليل الاحتياج التنموي.</p> <p>٢-ترشيح وتقييم الفرص التنموية.</p> <p>٣-تحديد الفرص التنموية.</p> <p>المجالات التي تم اختيار الفرص منها: -</p> <p>التعليمي-التربوي-الصحي-التواصل الاجتماعي-التنموي-البيئي-السياحي-الثقافي-التقني.</p> <p>أمثلة على الفرص التنموية المقترحة: -</p> <p>المجال الصحي-مركز علاج ادمان.</p> <p>المجال التعليمي-مدرسة تدمج بين الطلاب الاعتياديين وطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة.</p> <p>بعد اختيار الفرص التنموية يتم عمل بطاقة فرصة تنموية مكوناتها البطاقة: -</p> <p>١/وصف المشروع ٢/اهداف المشروع ٣/تكلفة المشروع ٤/مميزات المشروع ٥/الأثر ٦/الاستدامة.</p> <p>محفزات الدعم في البرنامج: -</p> <p>١/محفزات تحضيرية وتشغيلية وتنظيمية: دراسات الجدوى للفرص التنموية -تقديم الدعم والتسهيلات.</p> <p>٢/ محفزات اقتصادية ومالية: الإعفاء من الرسوم الحكومية والضرائب-توفير منح أراضي أو مباني لتسكين الفرص.</p> <p>٣/ محفزات اجتماعية: التسويق للمشاريع التنموية عبر قنوات الوزارة المتاحة والمحافل الأخرى-منح الباذلين وسام الملك سلمان-دعوتهم للمناسبات الوطنية والعامة التي يحضرها خادم الحرمين الشريفين أو سمو ولي العهد-التكريم بشهادة دكتوراه فخرية.</p>

<p><b>هيكلية وحوكمة البرنامج:</b> يتم على مستويات وهي: - ١/المستوى الاستراتيجي (اللجنة التوجيهية): رئيس اللجنة/معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. الأعضاء/ معالي وزير التجارة-معالي وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان-معالي وزير الاقتصاد والتخطيط <b>مهام اللجنة:</b> إدارة برنامج "سقاء" وفقا لرؤية وأهداف البرنامج • تحديد اللجنة التنفيذية • تحديد اللجان المختلفة • طلب الدعم اللازم لتنفيذ البرنامج • رفع التقارير الدورية اللازمة عن سير المؤسسة لسمو ولي العهد. ٢/المستوى التنفيذي (مؤسسة تنمية المجتمع): تقوم المؤسسة بالواجبات التنفيذية بدعم من الإدارات والأقسام وبما يساهم في تحقيق أهداف البرنامج. <b>ملخص خطوات عمل البرنامج:</b> تحديد مجال الفرصة المرغوبة - &lt;إعداد بطاقة الفرصة -&gt;اختيار الفرصة التنموية -&lt;إعداد دراسة الجدوى للفرصة التنموية-&gt; مناقشة الدراسة والاجابة عن الاستفسارات -&lt;توقيع مذكرة التفاهم -&gt;توفير الدعم المطلوب للباذل بحسب دراسة الجدوى-&gt;إطلاق المشروع.</p>		
<p>- يتم اختيار البرامج والمشاريع المراد عملها من قبل البازل عن طريق الفرص التنموية المتاحة من قبل البرنامج كما يمكن أيضاً للباذل اقتراح مشاريع من قبله (خارج الفرص المتاحة) ويتم دراستها من البرنامج بالموافقة أو الرفض. -يكن لأكثر من جهة مانحة الاشتراك مع جهة أخرى لعمل البرامج التنموية. -يتم قياس الأثر في البرنامج عن طريق زيادة اعداد المستفيدين من المشروع. -بإمكان أي جهة ليس لديها توجه وتملك دعم مادي وتريد عمل برنامج تنموي التواصل مع برنامج سقاء من خلالهم يتم تحديد فرص تنموية ترضي الداعم. -توجد مبادرة (خارطة الاحتياجات الحرارية) في وزارة الموارد البشرية تعرض فيها برامج للاحتياجات التنموية في البلد. -توجد لدى البرنامج ٥٧ فرصة تنموية مصممة لمن يرغب بها يتم التواصل مع: - أ-رائد العيد - مدير الشراكات الاستراتيجية - برنامج سقاء ٥٥٣٢٩٢٩٠٥ <a href="mailto:r.alali@hrs.gov.sa">r.alali@hrs.gov.sa</a></p>	<p><b>جميع الأعضاء</b></p>	<p><b>ما يستجد من أعمال</b> <b>(مناقشات واستفسارات الأعضاء)</b></p>



<p>-لمزيد من الاستفسارات يتم التواصل مع رقم مجلس المؤسسات الاهلية: - ٥٠٠٠٤٩٣١٠ انتهت الورشة في الساعة ١١:٤٥ صباحاً والله الموفق.</p>			
--	--	--	--