

ملخص لأهم نقاط ورشة عمل تنمية القدرات البشرية في القطاع الغير ربحي		المكان	عن بعد
م	الموضوعات	المسؤول	الإجراء
1	عرض قصة ملهمة	د. طامي فهيد ممثل في جمعية الإعاقة الحركية	<ul style="list-style-type: none"> تمكين مشروع طلبات الزواج (مبادرة رقمية): تم فيها عمل مبادرة رقمية خاصة عن طريق قاعدة بيانات يتم فيها تسجيل جميع بيانات المستفيدين ، يقوم فيها الطرف الاول بإرسال طلب للشريك الآخر وعند مناسبة الطرف الثاني لهذا الشخص يتم فيه قبول الطرف الأول ، ثم يتم فيها اكمال إجراءات الزواج عرض قصة الشاب (سعد القحطاني) مقطع مصور: تم عرض نموذج لهذه المبادرة.
2	تنمية القدرات البشرية في القطاع الغير ربحي	د. صلاح معمار أستاذ القيادة وخبير في تنمية القدرات	<ul style="list-style-type: none"> لماذا ننمي القدرات؟ التكامل: القطاع غير الربحي تداخل مع القطاع الحكومي والخاص في مستهدفات ومنافسات وتوجهات لتحقيق رؤية 2030. الكفاءة والانفاق: تنمية القدرات في كثير من القطاعات هي مصدر لتزيف الأموال بينما الاستثمار الصحيح فيه هو جلب للمال ويحقق الكفاءة والإنفاق. السرعة والرشاقة: وتيرة العمل من خلال المبادرات والمشاريع تتطلب قيادة رشيقة والقيادة الرشيقة تتطلب تنمية قدرات. التنوع والشمولية: للخروج بحلول ابتكارية ونماذج عمل حديثة للقطاع يتطلب هذا الاهتمام بتنمية القدرات. ❖ الابتكار للبقاء. الأنماط التسع لتنمية القدرات: - <ol style="list-style-type: none"> 1. التدريب المباشر وغير المباشر. 2. لا بد قبل حضور أي تدريب معرفة هل هذا التدريب يحقق الكفاءة العالية التي اريد ام لا؟ 3. الكوتش الفردي (المدرّب الفردي) 4. الجلوس مع الأفراد كل شخص على حدا (لإتاحة الفرصة للمتدرب بطرح الحلول المناسبة له) 5. الدراسة والابتعاث. 6. المؤتمرات والندوات.

<p>5. الأبحاث والكتب: - قراءة الأبحاث لتنمية القدرات مهم جدا. 6. الصوتيات والفيديوهات. 7. الزيارات والاستضافات: - لابد من الشخص زيارة الأشخاص الأكثر معرفة بهذا النمط واخذ الخبرة منهم. 8. التدوير الوظيفي: 9. تدريب الأقران ومجتمعات التعلم المهني.</p> <p>• جدارات تنمية القدرات في القطاع غير الربحي: 1. الاستثمار الاجتماعي: - انمي مستثمري بقراءة الكتب وما يخص الاستثمار وتقيم نفسي ب شكل سنوي ومعرفة مدى تقدمي في الاستثمار. 2. الابتكار والريادة الاجتماعية. 3. إدارة الشركات والمنح. 4. التسويق بالقطاع غير الربحي: - التسويق جدا مهم في هذا القطاع فلا بد من الاهتمام في اختيار شخص مناسب وبارع في هذا المجال. 5. إدارة المشاريع الاجتماعية. 6. الاستدامة وتنمية الموارد. 7. تقييم الأثر والعائد من الاستثمار: - نماذج تقييم الأثر شيء أساسي في تمكين البشر الموجودين ولا يقتصر فقط على تقييم مدى الرضى. 8. البحث وإدارة البيانات: - لابد من تحليل البيانات جميعها ولا يقتصر على موضوع واحد 9. الحكومة والاستراتيجية والتميز المؤسسي. 10. التحول الرقمي وقيادة التغيير: - اين وصلت تقنيا في تقديم خدماتي للمستفيدين وماهي الطرق التي اتبعتها في تقديم هذه الخدمات.</p> <p>❖ هذه العشرة جدارات هي خارطة الطريق لتنمية القدرات بالقطاع غير ربحي فهي جدا مهمة في تنمية القدرات.</p> <p>• التوجهات الحديثة في تنمية القدرات: - 1- ربط القدرات بالاستراتيجية. - لابد من معرفة ماهي القدرات التي تحقق لي الأهداف للوصول لهذه الاستراتيجية. 2- الاستثمار هو من خلال تنمية القدرات: - لابد من معرفة ما هو العائد من الاستثمار عن طريق احضار متخصصين في هذا المجال. 3- تنمية القدرات من خلال مسارات. 4- قياس إثر تنمية القدرات والعائد من الاستثمار.</p>		
--	--	--

3