

ضوابط وآلية صرف المكافآت الشهرية

لبرنامج البروفيسور عبد الله رقيب الشمري للتطوير والتوظيف

أولاً: شروط الأهلية: -

لضمان تحقيق أهداف البرنامج ودعمه الفئات المستهدفة، يشترط للقبول ما يلي:

١. التسجيل الرسمي في برنامج البروفيسور عبد الله رقيب الشمري للتطوير والتوظيف عبر القنوات المعتمدة للبرنامج.
٢. أن لا يكون المتقدم على رأس عمل حالي أو مسجلاً في برنامج التأمينات الاجتماعية.
٣. أن يكون المتقدم جاداً في البحث عن عمل ويجتاز امتحان القبول الخاص بالبرنامج.
٤. إتمام ما لا يقل عن ثلاث دورات تدريبية بنجاح عبر منصة “دروب” التابعة لصندوق الموارد البشرية خلال الشهر الميلادي.
٥. تقديم شهادات معتمدة تثبت اجتياز الدورات التدريبية بنجاح، وأن تكون موثقة باسم المتقدم وتحتوي على تاريخ الإكمال.
٦. اجتياز اختبار مصداقية يُعقد عبر منصة زووم للتأكد من أن المتقدم هو من أتمّ الدورات التدريبية بنفسه.
٧. الالتزام بحضور البرنامج لمدة ثلاثة أشهر، وهي الفترة المحددة لتأهيل المتقدمين للالتحاق بسوق العمل.

ثانياً: قيمة المكافأة:-

١. تُصرف مكافأة مالية بقيمة ٢٠٠ ريال سعودي عن كل دورة تدريبية مكتملة بنجاح.
٢. الحد الأقصى للمكافآت الشهرية هو ٦٠٠ ريال سعودي لكل مستفيد (ثلاث دورات × ٢٠٠ ريال).
٣. في حال أكمل المستفيد أكثر من ثلاث دورات في الشهر، يُمنح شهادة شكر وتقدير أو يُرشح لفرص تدريبية إضافية.

ثالثاً: آلية الصرف:-

١. تُصرف المكافآت في نهاية كل شهر ميلادي، بعد مراجعة وتوثيق الشهادات المقدمة.
٢. يجب على المستفيد تقديم الشهادات المكتملة بحلول اليوم الأول من الشهر التالي لضمان صرف المكافأة في موعدها.
٣. يتم إجراء اختبار شفهي عبر منصة زووم للتأكد من استفادة المتقدم شخصياً من الدورة التدريبية.
٤. في حال ثبوت وجود مخالفات، مثل قيام شخص آخر بإتمام الدورة نيابة عن المستفيد، يتم إيقاف المكافآت فوراً مع اتخاذ الإجراءات المناسبة.

رابعاً: الرقابة والمتابعة:-

١. تشكيل لجنة إشرافية مستقلة تابعة لمؤسسة عبد الله بن رقيب الرمال لوالديه لمتابعة تنفيذ البرنامج وضمان تحقيق أهدافه.
٢. إعداد تقارير شهرية تفصيلية حول:
 - ❖ عدد المستفيدين.
 - ❖ الدورات المكتملة.
 - ❖ مبالغ المكافآت المصروفة.
 - ❖ التحديات والملاحظات.
٣. توفير قنوات دعم مباشر تشمل:
 - ❖ بريد إلكتروني مخصص لاستقبال الشكاوى والاستفسارات.
 - ❖ خط دعم هاتفي للمساعدة خلال أوقات العمل الرسمية.
٤. إجراء مراجعات دورية لتقييم فعالية البرنامج وتطويره بناءً على التغذية الراجعة من المستفيدين.

خامساً: مدة البرنامج: -

مدة البرنامج هي ثلاثة أشهر فقط، وهي فترة مخصصة لتأهيل المتقدمين بالمهارات والخبرات اللازمة للالتحاق بسوق العمل.

سادساً: مقترحات إضافية لتحفيز المستفيدين: -

١. تقديم مكافآت إضافية رمزية للمستفيدين الذين يظهرون أداءً استثنائياً خلال فترة البرنامج.
٢. التعاون مع جهات تدريبية إضافية لتوفير خيارات متنوعة.
٣. تنفيذ استطلاعات رأي دورية لتحسين جودة البرنامج ومخرجاته.