



فندق هوليدي ان		المكان	ملخص لأهم نقاط	
التاريخ: ١٤٤٥/٦/٩ هـ الموافق: ٢٠٢٤/١/٢١ م	الاحد	اليوم	حفل ختامي لبرنامج الزمالة السعودية البريطانية في قيادة العمل التنموي	
	من الساعة ١:٣٠م وحتى الساعة ٣م	الوقت		
الإجراء		المسؤول	الموضوعات	م

١	كلمة رئيس مجلس إدارة تنمية القيادات	د. عبد الله الدبيخي	أقف هنا لأعلن عن ختام البرنامج المبارك في دفعته الأولى، بعد رحلة ممتعة من العطاء المعرفي قدم فيها الشريكان-تنمية القيادات وكلية إدارة الاعمال في جامعة مانشستر، جهدا كبيرا ومستوى عاليا من المهنية في مجالي التصميم والتنفيذ تكللت بنتائج يحق لنا جميعا ان نفخر بها.
٢	كلمة مجلس المؤسسات الأهلية	د. حسن بن محمد بن شريم	تعد الموارد البشرية الفعالة حجر الزاوية لإيجاد قطاعات ومنظومات حيوية مستدامة , كما انها مفتاحا رئيس التطوير أداء المنشآت في جميع القطاعات ,وقد كانت العناية بتطوير وتمكين الموارد البشرية احد مرتكزات الرؤية الوطنية الطموحة ٢٠٣٠ من خلال (برنامج تنمية القدرات البشرية) والذي جاء لتعزيز تنافسية المواطن عالميا من خلال استراتيجيات وطنية طموحة لتنمية قدرات المواطن , بدءا من مراحل الطفولة المبكرة , مرورا بالتعليم العام , والتعليم الجامعي والتدريب التقني والمهني , ووصول الى التدريب والتعليم مدى الحياة, بمشاركة الجهات الحكومية والقطاع الخاص والقطاع الغير ربحي .
٣	كلمة ممثل جامعة مانشستر	د. ستيفن بروكس	التأمل والتفكير في الماضي هو إعادة اختراع المستقبل نحن فخورين بالتفكير في الإنجازات الهائلة والاثار الإيجابية لبرنامج الزمالة السعودية البريطانية (SBFP) للقطاع الغير ربحي (NFP) في المملكة العربية السعودية , واثر برنامج الزمالة استثنائي بشكل كبير على المنظمات المشاركة وقادتها , وكذلك أولئك الذين يعملون مع المشاركين . لقد استمتعنا تماما بالتفاعل مع قادتكم، الذين عملوا بجد ومهنية خلال الأشهر الستة الماضية.
٤	التصنيف في مجال التنموي والاستدامة		يركز تصنيف التايمز على عدة ابعاد واحدها هو المرتبط بجوانب الاستدامة والمسؤولية المجتمعية. على مستوى العالم في المسؤولية المجتمعية (٢٠٢١ , ٢٠٢٣ , ٢٠٢٤).
٥	الابعاد الذهبية في البرنامج		١: الثقة والمساءلة. ٢: الابتكار والتكيف. ٣: القيادة التعاونية. ٤: القيادة غير الانانية. ٥: الأثر الاجتماعي. ان واقع ان يكون كل بعد ذهبيا يعني انه أساسي للتعلم المكتسب في البرنامج وتطبيقه ضمن القطاع.

٦	الوحدات التعليمية في معسكر القيادة	السلوك والأداء المؤسسي _ الاستدامة البيئية والاجتماعية والحكومة _ القيادة الاصلية _ بناء القيمة لأصحاب المصلحة).
٧	ارقام واحصاءات عامة	الصفحات المقروءة (٣٥٠). التحدي القيادي (٣٠). ساعات التعلم الذاتي (٧٠). لقاء القائد الاستثنائي (٢٨). المقاييس واختبارات الشخصية (٣).
٨	منهجية التقويم في البرنامج	اشراف متخصص مستقبل: دليل التقويم _ التقويم التكويني _ التقويم النهائي _ التقويم الختامي.
٩	علامات فارقة في البرنامج	ثقة المانحين _ تميز المشاركين _ قوة الشراكة _ إدارة المشرفين.
١٠	رصد فرص التحسين والتطوير	جمع نتائج التقويم ودراساتها وتحليلها اثناء وبعد انتهاء البرنامج. نتائج التقويم التكويني: مستمر طيلة البرنامج. لقاء التأمل مع المشاركين: اليوم الاخر في البرنامج. نتائج التقويم الختامي: اليوم الاخر في البرنامج. ورشة عمل التحسين للنسخة القادمة: بعد البرنامج.
	مايستجد من اعمال (مناقشات واستفسارات الاعضاء)	جميع الاعضاء
		انتهى الاجتماع في تمام الساعة ٣ م والله الموفق

توقيع اتفاقية برنامج زمالة تأهيل القيادات العاملين مع الشباب:





التكريم:





