



	ملخص لأهم نقاط	···			
	ورشة عمل ورشة عمل الشاء الشاء	اليوم	الاحد	التاريخ: 1444/04/26ه الموافق: 2022/11/20م	
inn	بة القدرات البشرية في القطاع الغير ربحي	الوقت	من الساعة 10:05 ص وحتى الساعة 11:30 ص		
P	الموضوعات	المسؤول	الإجراء		
1	عرض قصة ملهمة	د. طامي فهيد ممثل في جمعية الإعاقة الحركية	• تمكين مشروع طلبات الزواج (مبادرة رقمية): تم فيها عمل مبادرة رقمية خاصة عن طريق قاعدة بيانات يتم فيها تسجيل الشريك الأخر وعند مناسبة الطرف الثاني لهذا الشخص يتم فيه قبول الط عرض قصة الشاب (سعد القحطائي) مقطع مصور: تم عرض نموذج لهذه المبادرة.		
2	تنمية القدرات البشرية في القطاع الغير ربحي	د. صلاح معمار أستاذ القيادة وخبير في تنمية القدرات	الكفاءة والانفاق:  تنمية القدرات في كثير من القطاعات هي مصدر لتزيف الأموال بينما الاه السرعة والرشاقة:  وتيرة العمل من خلال المبادرات والمشاريع تتطلب قيادة رشيقة والقيادة التنوع والشمولية:  للخروج بحلول ابتكارية ونماذج عمل حديثة للقطاع يتطلب هذا الاهتمام بالانتكار للبقاء.  • الابتكار للبقاء.  • الأنماط التسع لتنمية القدرات: -  1. التدريب المباشر وغير المباشر.  - لابد قبل حضور أي تدريب معرفة هل هذا التدريب يحقق.	لماذا ننمي القدرات؟ التكامل: القطاع غير الربحي تداخل مع القطاع الحكومي والخاص في مستهدفات ومنافسات وتوجهات لتحقيق رؤية 2030. الكفاءة والانفاق: تنمية القدرات في كثير من القطاعات هي مصدر لتزيف الأموال بينما الاستثمار الصحيح فيه هو جلب للمال ويحقق الكفاءة والإنفاق. السرعة والرشاقة: وتيرة العمل من خلال المبادرات والمشاريع تتطلب قيادة رشيقة والقيادة الرشيقة تتطلب تنمية قدرات. التنوع والشمولية: المتورج بحلول ابنكارية ونماذج عمل حديثة للقطاع يتطلب هذا الاهتمام بتنمية القدرات. الإنتكار للبقاء. الأتماط التسع لتنمية القدرات: - الإنتماط التسع لتنمية القدرات: - الإنتماط التسع لتنمية القدرات: - الإنتماط التسع المباشر وغير المباشر. عدا الإنتماط التمال المبادر الهردي) الكوتش الفردي (المدرب الفردي) الكوتش الفردي (المدرب الفردي) الدراسة والابتعاث. الدراسة والابتعاث.	





5. الأبحاث والكتب:	
<ul> <li>قراءة الأبحاث لتنمية القدرات مهم جدا.</li> </ul>	
6. الصوتيات والفيديو هات.	
7. الزيارات والاستضافات:	
<ul> <li>لابد من الشخص زيارة الأشخاص الأكثر معرفة بهذا النمط واخذ الخبرة منهم.</li> </ul>	
8. التدوير الوظيفي:	
9. تدريب الأقران ومجتمعات التعلم المهني.	
و جدارات تنمية القدرات في القطاع غير الربحي:	•
1. الاستثمار الاجتماعي:	
<ul> <li>انمي مستثمريني بقراءة الكتب وما يخص الاستثمار وتقيم نفسي ب شكل سنوي ومعرفة مدى تقدمي في الاستثمار.</li> </ul>	
2. الابتكار والريادة الاجتماعية.	
3. إدارة الشراكات والمنح.	
4. التسويق بالقطاع غير الربحي:	
<ul> <li>التسويق جدا مهم في هذا القطاع فلابد من الاهتمام في اختيار شخص مناسب وبارع في هذا المجال.</li> </ul>	
5. إدارة المشاريع الاجتماعية.	
6. الاستدامة وتنمية الموارد.	
7. تقيم الأثر والعائد من الاستثمار:	
<ul> <li>نماذج تقییم الأثر شيء أساسي في تمكین البشر الموجودین و لا یقتصر فقط على تقییم مدى الرضى.</li> </ul>	
8. البحث وإدارة البيانات:	
<ul> <li>لابد من تحلیل البیانات جمیعها و لا یقتصر علی موضوع واحد</li> </ul>	
9. الحكومة والاستراتيجية والتمييز المؤسسي.	
10. التحول الرقمي وقيادة التغيير:	
<ul> <li>اين وصلت تقنيا في تقديم خدماتي للمستفيدين وماهي الطرق التي اتبعتها في تقديم هذه الخدمات.</li> </ul>	
<ul> <li>هذه العشرة جدارات هي خارطة الطريق لتنمية القدرات بالقطاع غير ربحي فهي جدا مهمه في تنمية القدرات.</li> </ul>	<b>&gt;</b>
التوجهات الحديثة في تنمية القدرات: -	•
<ul><li>1- ربط القدرات بالاستراتيجية.</li></ul>	
<ul> <li>لابد من معرفة ماهي القدرات التي تحقق لي الأهداف للوصول لهذه الاستراتيجية.</li> </ul>	
2- الاستثمار هو من خلال تنمية القدرات:	
<ul> <li>لابد من معرفة ما هو العائد من الاستثمار عن طريق احضار متخصصين في هذا المجال.</li> </ul>	
3- تنمية القدرات من خلال مسارات.	
<ul> <li>4- قياس إثر تنمية القدرات والعائد من الاستثمار.</li> </ul>	





تطوير مهارات وقدرات الموظفين بشكل سربع.  - الإجراءات الرشيقة: - الموظف متعد الوظائف: - الموظف متعد الوظائف: - الموظف متعد الوظائف: - الموظف متعد الوظائف: - المسلوكيات المرشيقة: - السلوكيات الرشيقة: - السلوكيات الرشيقة: - تغير قيم وتوجهات الموظفين وتعزيز سلوكياتهم الإيجابية المتوافقة مع الثقافة السائدة توصيات ختامية: - حدارات تدريب للتوظيف والتدوير المعرفة يكون لديها تحليل كامل لكل موظف الابد من كل جمعية يكون لديها تحليل كامل لكل موظف التنوع في تنمية القدرات وليس تدريب فقط التنوع في تنمية القدرات وليس تدريب فقط سؤال أحد الأعضاء: -هل يجب على كل مؤسسة او جمعية تلخيص بند للتدريب؟!	-3 -4		
نعم يجب على الأقل من 1 الى 2 % يصرف لتدريب العاملين وتنمية قدراتهم. في حال الرغبة بالاستفسار مع د. صلاح معمار يمكن التواصل على:  salah@meemar.com  www.meemar.comm  في حال الرغبة بالاستفسار عن الدورات يمكن التواصل على:  وسم ملتقى التمكين الفني الرابع  انتهى الاجتماع في تمام الساعة 11:30 صباحا  والله الموفق.	الأعضاء	ما يستجد من أعمال (مناقشات واستفسارات الأعضاء)	3