

TD1: Gestion de projets

Vous venez d'être recruté(e) par la société ProDev Maroc en tant que chef de projet junior.

ProDev Maroc est une filiale du groupe ProDev, spécialisée dans les applications mobiles, les sites Internet et le déploiement d'outils collaboratifs.

Informations sur l'entreprise :

La société ProDev Maroc comporte les départements suivants :

- Administratif : gérant les dossiers administratifs des collaborateurs
- Ressources humaines : gérant le recrutement des nouveaux collaborateurs
- Juridique : gérant les aspects juridiques
- SI : gérant le système d'information de l'entreprise
- Commercial : gérant les relations clients, les prestataires et prospectant de nouveaux projets
- Technique : gérant le traitement technique des projets en livrant les applications demandées par le client

Objectif :

Réalisation d'une charte d'un projet de développement d'un progiciel de e-learning pour une grande école d'ingénieur.

Reponse:

Element	Description
Contexte du Projet	Développement d'un progiciel de e-learning pour répondre aux besoins d'une grande école d'ingénieur.
Objectif du Projet	Créer une plateforme e-learning accessible, facilitant la gestion des ressources pédagogiques et l'interaction.
Parties Prenantes	<ul style="list-style-type: none">- Client Principal : Grande école d'ingénieur- Équipe Projet : Chef de projet, développeurs, designers, experts pédagogiques- Départements Internes : Administratif, RH, Juridique, SI, Commercial, Technique
Scope du Projet	<p>Inclusions : Développement de la plateforme, intégration de fonctionnalités, formation des utilisateurs.</p> <p>Exclusions : Développement de contenu pédagogique, support technique au-delà de la période de maintenance.</p>
Planning Prévisionnel	<p>Phase 1 : Analyse des besoins (1 mois)</p> <p>Phase 2 : Conception et prototypage (2 mois)</p> <p>Phase 3 : Développement (4 mois)</p> <p>Phase 4 : Tests et validation (2 mois)</p> <p>Phase 5 : Déploiement et formation (1 mois)</p>
Budget Prévisionnel	Estimation des coûts pour le développement, les ressources humaines et les outils. Budget détaillé à élaborer lors de l'analyse.
Risques Potentiels	Changements dans les exigences, retards techniques, résistance au changement des utilisateurs.
Indicateurs de Succès	Satisfaction du client, taux d'adoption de la plateforme, réduction du temps de gestion pour les enseignants.
Communication	Réunions régulières avec les parties prenantes pour suivre l'avancement et recueillir des retours.

TD2: Gestion de projets

Vous venez d'être recruté(e) par la société Marsa Maroc en tant que chef de projet junior.

Marsa Maroc est une entreprise marocaine spécialisée dans l'exploitation de terminaux et quais portuaires

Objectif :

Réalisation d'une charte d'un projet de développement d'un progiciel de gestion de la planification des moyens de quai a Marsa Maroc.

Reponse:

Element	Description
Contexte du Projet	Marsa Maroc souhaite optimiser la gestion de ses terminaux portuaires en développant un progiciel de planification des moyens de quai.
Objectif du Projet	Créer une plateforme permettant de : <ul style="list-style-type: none">- Planifier efficacement les ressources (quais, équipements, etc.)- Suivre l'occupation des quais- Améliorer la coordination des opérations portuaires.
Parties Prenantes	<ul style="list-style-type: none">- Client Principal : Marsa Maroc- Équipe Projet : Chef de projet, développeurs, analystes fonctionnels, experts en logistique portuaire- Départements Internes : Administratif, RH, Juridique, SI, Commercial, Technique
Scope du Projet	<p>Inclusions : Développement du progiciel, intégration de fonctionnalités de suivi et de reporting, formation des utilisateurs.</p> <p>Exclusions : Gestion des opérations maritimes, développement d'infrastructures physiques.</p>
Planning Prévisionnel	Phase 1 : Analyse des besoins (1 mois) Phase 2 : Conception et prototypage (2 mois) Phase 3 : Développement (4 mois) Phase 4 : Tests et validation (2 mois) Phase 5 : Déploiement et formation (1 mois)
Budget Prévisionnel	Estimation des coûts pour le développement, les ressources humaines, et les outils. Un budget détaillé sera établi lors de la phase d'analyse.
Risques Potentiels	Changements dans les exigences du client, retards dus à des problèmes techniques, résistance à l'adoption du nouveau système par le personnel.
Indicateurs de Succès	Satisfaction du client, efficacité améliorée dans la gestion des quais, réduction des temps d'attente et d'occupation.
Communication	Réunions régulières avec les parties prenantes pour assurer un suivi de l'avancement et obtenir des retours continus.