

Anouar LAMRIQ

Chef de projet / Product owner

PILOTAGE, PROCESSUS et TRANSFORMATION

Freelance - TJM 550/625

BIO

De personnalité INTP, rigoureux, autonome et force de proposition. Je suis passionné par les nouvelles technologies, l'automatisation des processus métier et l'accompagnement des entreprises dans transformation digitale.

L'analyse, la synthèse et le souci du détail sont mes atouts.

La communication, le partage, l'écoute et le sens du contact sont mes armes.

L'amélioration continue est ma vertu, l'ennui est mon ennemi.

DOMAINES & SECTEURS



Edition de logiciel

Qualification du besoin, Conception, Spécifications et Monitoring



Comptabilité & Finance

Comptabilité générale et analytique, contrôle de gestion



Assurance santé

Cotisations, Prestations, Paramétrage garanties EDI, 408, 615M



Dématérialisation

DFF, Signature électronique, Workflow courriers entrants et sortants

PRINCIPAUX CLIENTS





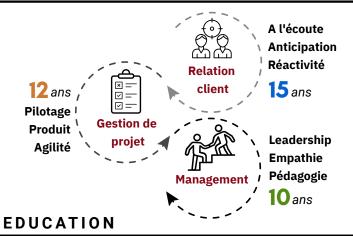








FOCUS CARRIERE



2018 2020

EXECUTIVE MASTÈRE MANAGEMENT DE PROJET DIGITAL

ECEMA Ecole de management - Lyon

Coordination et contrôle des activités du projet. Garant de l'atteinte des objectifs et du respect des contraintes de coûts, qualité, délais projets.

2011 2014

DIPLÔME DE COMPTABILITÉ ET DE **GESTION (DCG) - Licence en gestion** Comptalia - Montpellier

Connaissances de base en comptabilité, contrôle de gestion et de la finance d'entreprise.

2004 2008 DIPLÔME DES ETUDES UNIVERSITAIRES ET MILITAIRES - Maîtrise en droit Académie Royale Militaire - Maroc

Double cursus, universitaire et militaire. Acquérir des compétences en management. Élaborer des stratégies de manœuvre et gestion des ressources.

CERTIFICATION

Gestion de projet en agilité (Scrum & Kanban)

🔯 Fidéliser par la gestion de la relation client

🦚 Analyse logiciel avec UML

COMPTEUR & JALONS





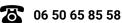
500K€+

Projets encadrés

JH moven/projet

Budget moyen/projet















Product Owner / Chef de projet Finance

- Promod: Responsable du périmètre finance & Management de transition.
- Gestion de la backlog et rédaction des US en lien avec les évolutions produits.
- Pilotage de l'activité finance : Organiser les sprints et cordonner l'équipe build.
- IDKids: Piloter l'intégration d'un nouvel ERP Finance et assurer la relation éditeur.
- Responsable de la maintenance corrective, évolutive et préventive des appli finance.
- <u>CIM</u>: Conception et modélisation d'un nouveau module de traduction comptable.
- Mettre en place un système d'automatisation des contrôles et analyse des écarts.
- Définir et concevoir des Dashboard sous Oracle Hyperion Interactive Reporting.
- Mettre en place des états des mouvements financiers, balance âgée, balance d'indu.













PMO / Chef de projet

- Piloter la transformation de l'entreprise, définir et suivre KPIs de performance.
- Accompagner et faire monter en compétence les chefs de projet.
- Constituer, organiser la **backlog** et participer à l'animation des **sprints**.
- Garantir la qualité des livrables et au respect des coûts et des délais.
- Coordonner les actions des équipes Build, RUN et commerciale.













Consultant fonctionnel

- IN Groupe: Piloter et concevoir la mise en place d'un Data Warehouse.
- Assurer la coordination et le **monitoring** de 3 applications gouvernementaux.
- Organiser et animer des comités de pilotage et de suivi.
- Assurer la qualité des livrables et coordonner les équipes Build et TMA.
- <u>CIM</u>: Définir le besoin et rédiger les **SPEC** d'un nouveau système de transfert.
- Reporting direction, formation et accompagnement utilisateurs.













4 ans Chef de projet

- Garantir l'assistance, gestion et développement de 3 portefeuilles client.
- Déployer une application mobile pour les mutuelles.
- Recueillir le besoin et formaliser les spécifications technico-fonctionnelles.
- Préparer et animer les instances de pilotage COPIL, COPROJ, COMOP.
- Assurer le RUN et le suivi des évolutions en mode agile et waterfall.
- Paramétrer les règles de gestion et rédaction des modes opératoires.













Lieutenant des Forces Armées Royales Marocaines

- **Encadrement** des nouvelles recrues. Promotion de ~400 personnes.
- Management direct d'une section de combat 37 membres.
- Formation: Correspondance militaire; Transmission; Tir et Maniement d'armes.
- Reporting: Compte-rendu, Rapports d'activité et Notes de synthèse.























